



找准建会“堵点” 消除建会“盲区”

顺义区总工会靶向施策交上“两新”组织建会“满意答卷”

本报讯（记者 王路曼）记者近日从顺义区总工会获悉，2022年该区总工会多项举措精准推动“两新”组织工会组建工作，截至目前，顺义区“两新”组织中，新建工会组织69家，其中百人以上单位14家；新发展工会会员8447人，较往年相比均有较大提升。

据了解，今年，根据市总工会关于工会基层组织建设的部署和顺义区委“两新”工委的相关要求，顺义区总工会总结近年来全区工会工作经验，充分考虑新冠疫情给企业带来的实际影响，通过多项措施推动“两新”组织工会组建工作。

“年初，区总工会提前谋划，第一时间分析研究本年度重

点工作任务，联系区委“两新”工委，建立“两新”组织建会工作台账，以“提高两个率”“攻坚一个行动”“倒挂一个名单”为目标，大力开展基层工会组织建设工作。”据顺义区总工会相关负责人介绍，今年上半年该区总工会分别召开了2022年基层工会组织建设工作部署会和推进会，邀请了马坡镇总工会、胜利街道总工会、临空经济核心区工会、南法信镇总工会、高丽营镇总工会、李遂镇总工会等进行经验交流，督促各单位举一反三，进一步细化措施，查缺补漏，对上半年的工作“回头看”，按照“抓目标、出实招、见实效”的要求，进一步深化工会组建工作成果。同时，顺义区总工会制定

基层组建分片联系机制，责任科室分片分区开展联系沟通，以挂账企业工会组建进展情况、建会任务完成情况、发展会员情况、沟通会开展情况为重点，做到每周联系、每月分析、每月通报，促进本年建会工作顺利完成。

“两次交流一个机制的建立，大大提升了工会组建工作质量。”顺义区总工会相关负责人表示，今年上半年，顺义区总工会集中力量开展“十百千”专项行动，积极推动各镇和街道总工会、经济功能区工会融入党建工作大局，在强化部署、扎实推进的基础上大胆创新，联合区党工办、区平安建设办、区经济发展办、区疏整促提升专班同步调

同行动，依靠党组织来推动工会组织的全覆盖和工会工作的全覆盖。

“挂帐重点企业建会名单实建实销。”相关负责人介绍，以挂账企业为工作重点，对非公企业开展摸底排查工作，努力做到企业数量清、所处区位清、企业基本状况清、党群情况清，一企一账、实建实销。对加入联合工会的企业进行再梳理、再走访，及时更新台账，将符合建立单独基层工会的企业列为重点沟通对象，准确把握有建会意向单位，明确主攻方向，采取先易后难的战略促进企业建会。

在强化与企业、职工零距离开展“双沟通”工作中，顺义区总工会采取线上线下双“轨道”

沟通的方式，通过电话、微信、视频加强与企业和职工的联系。在满足见面条件的地域，开展线下专项沟通会、流动沟通会、混合沟通会、定点沟通会、一对一沟通会，围绕建会入会、服务项目、经费使用等方面进行讲解。同时丰富沟通内容，加入普法宣传、传达市第十三次党代会精神等内容。

此外，顺义区总工会研究制定出台了《顺义区基层工会组织建设支持办法》，在市总工会专项经费支持的基础上，将对完成建会任务和超额完成建会任务的镇、街、功能区总工会给予相应支持，支持资金全年总额最高10万元，有效推动了全区“两新”组织组建工会和职工入会工作。

市总工会职工工匠队伍不断扩大

新老职工工匠“结对子”传授技术技能

本报讯（记者 张晶）教师节前夕，市总工会2022级新任职工匠和职工讲师与北京市工会干部学院教职工代表齐聚一堂，共庆第38个教师节。市总工会党组书记、副主席潘建新出席活动，并为新任职工匠、职工讲师颁发聘书。

据悉，此次新获聘职工工匠30名，职工讲师7名，他们都是来自首都各行业的劳动模范、大工匠、创新工作室领军人、技能竞赛优秀选手和企业首席技师。去年，市总工会全面启动职工工匠建设工程，面向全市公开招募了首批33名职工工匠。活动中，首批职工工匠代表刘更生来到现场，以“师哥”的身份，分享了自己成为职工工匠一年来的感悟，与新任职工匠共勉。他说：“我代表2021级职工工匠，真诚地向新加入工匠队伍的30名伙伴表示祝贺。经过两个月的努力学习，你们完成了从‘匠’到‘师’的转变，今后，我们将一道担负起职工工匠的使命，走进学校、工厂、社区，身体力行向全社会传播劳模精神、劳动精神和工匠精神，向技能人才传授技术技能。”

“感谢市总工会职工大学给我们提供了研修、学习的机会和平台。今天，我们终于站上了梦寐以求的三尺讲台，成为了一名



职工工匠，对我们来说，这是一种成长、一种幸运，更是一种信任、一种责任。”2022级职工工匠、北京公交集团电车分公司驾驶员何少花一语道出新任职工匠的心声。

“作为一名来自一线的职工讲师，我们要将一线的经验与思考形成职工听得懂、学得会、用得着的职业素养课程。”从“寻找职工好讲师”教学基本功竞赛中脱颖而出的2022级职工讲师高屹，在活动中分享了心得体会。

记者在现场看到，2021级、2022级职工工匠还举行了“梯队建设结对子”仪式，来自基层30名青年工匠与有着丰富实战经验

的12名老工匠成功结对。在随后的交流会上，老工匠充分发挥传帮带的作用，把身上的技能和经验毫无保留地传授给了新工匠。

活动中，潘建新代表市总工会党组向市工会干部学院全体教职工致以教师节的问候，并对学院在教育培训工作中取得的成绩给予充分肯定。他表示，市工会干部学院要紧紧围绕迎接宣传贯彻党的二十大精神这条主线，团结带领全体党员干部和职工工匠、职工讲师一道，继续努力，担当作为，奋发有为，为推动全市工会工作更好发展做出新的更大贡献。

本报记者 彭程 摄

北京工会学习贯彻《信访工作条例》培训班举办

本报讯（记者 张晶）为深入贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作重要思想，全面落实第九次全国信访工作会议精神，推动全市工会学习贯彻条例活动向纵深发展，近日，北京工会学习贯彻《信访工作条例》培训班在北京市工会干部学院举办。

据了解，此次培训以提高工会系统信访工作人员贯彻落实条例能力为目标，坚持理论辅导与实际操作相结合，专家解读与学员自学相结合，现场教学与案例推演相结合，通过专家深度解读辅导、沉浸式参观体验、互动式研讨交流，进一步提升工会干部依法、及时解决职工信访诉求的能力。

“群众的诉求不能只看程序，要以事情的真正解决为终止，只要群众不认可，事情就不能算解决。”全国最美信访干部、丰台区信访办党组书记、主任王凯以《点燃一团火 用心用情履职尽责》为题，将自己从事信访接待工作17年来积累的经验和心得与大家进行了分享，一个个生动案例，让参训学员们印象深

刻。全国总工会社会联络部部长杨军日、北京市信访办相关业务处室负责同志，分别围绕贯彻落实信访工作条例、《做好工会信访工作 维护职工合法权益》等内容，对《条例》内容和意义进行深度解读，对具体业务工作进行细致辅导，参训学员纷纷表示受益匪浅。

市总工会党组成员、副主席韩世春与培训学员开展面对面交流，深刻分析当前工会工作面临的形势，强调信访工作对于工会做好群众工作所具有的重要意义，他要求参训同志要把所学所思所得真正融汇贯通到工作中去，时刻秉持为民情怀，切实解决职工群众“急难愁盼”问题。

在实地学习中，培训班组织学员走进人民来访接待室、12351职工服务热线、市总工会法律服务中心等地参观学习。

来自北京银行的学员张文莉在参观时说到：“这次培训不虚此行，令我收获颇丰，今后我会立足本职工作，积极担当作为，为解决职工难题贡献自己一份力量。”

密云区教育工会3500份节日礼包送园丁

本报讯（记者 王路曼）9月10日至11日，密云区教育工会面向全区教职工开展“喜迎二十大 献礼教师节”活动，线上发放包括羽毛球卡、理发卡、游园年票、健身次卡等项目在内的3500份优质服务礼包。

据了解，为丰富教育系统广大教职工的文化生活，营造热烈喜庆、昂扬向上的节日氛围，密云区教育工会在教师节来临之际，开展了此次主题活动。凡密云区教育系统持工会会员互助服务卡的在职职工均可通过北京市总工会12351手机APP客户端、12351职工服务网在线预约参加。

本次活动整合区域优质资

源，与理发、健身等多家服务企业为教职工推出定向服务。密云区教育工会相关负责人表示，此次活动着力为密云区教职工送健康、送服务，在热烈庆祝2022年教师节的同时，让广大教职工感受工会组织的关心和温暖。

庆中秋 忆家乡

近日，龙潭街道总工会联合街道妇联、团工委、党群服务中心为辖区新就业形态劳动者开展“庆中秋 忆家乡，共话祖国山河美”活动，辖区京东、中通、桔子酒店等共计20余名职工代表参加。在良苑餐厅面点师的带领下，大家一起制作团圆饼，并分发给未能到场的辖区新就业形态劳动者。

本报记者 边磊 摄影报道



广告



中国探月工程官方合作伙伴

Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410