

■劳动时评

健全工时制度,让新就业形态劳动者“青春饭”吃得更香

□何应洋

中了解到,“做好这项工作,需要较强的体力支撑,受工作环境和劳动强度的影响,容易引起腰椎间盘突出、膝关节疼痛等疾病,虽然他们工资收入不低,但也存在劳动时间过长、劳动强度过大等问题”。(8月24日《工人日报》)

其实,不仅是商超配送,快递、外卖、直播、网约车等平台企业的劳动者,也不同程度存在“我拿青春赌明天”的现象。

前些日子,一名22岁女主播因连续熬夜加班突发疾病离世,相关新闻冲上热搜,引发公众对于新就业形态劳动者权益的普遍关注。从最近几年的相关调查情况及统计数据来看,当前在快递、外卖、直播、网约车等新就业形态

以及灵活就业领域,其从业人员日工作超10小时,是一个较为普遍的现象,在这些领域缺乏相应工时制度的规范和约束。

新就业形态劳动者之所以工作强度大、工作时长,主要与这些领域的用工形式不一,以计件为主要标准的收入机制有关,多上路、多接单、多出镜、多熬夜,付出更多的时间成本,意味着能有更高的收入。

众所周知,劳动法规定的工时制度,即便是在传统就业形态中,也面临着贯彻执行不到位的情况。新就业形态的复杂情形,更有可能加剧这种局面。新就业形态劳动者与平台企业之间法律关系较为复杂,给劳动关系的认定提出了挑战,导致传统劳动标

准适用困难。而工时制度、工时标准是劳动法律制度的核心所在,在劳动关系不明确的情况下,很难将劳动法中的工时标准直接适用于新就业形态劳动者。为此,去年人社部、全国总工会等八部门印发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》实事求是地提出,要“完善休息制度,推动行业明确劳动定额标准,科学确定劳动者工作量和劳动强度”。

如何去“科学确定”?这是一道综合考题。新就业形态的复杂性,决定了这一领域工时制度、工时标准的建立和发展,将是一个逐步的过程。但这并不意味着我们就只能无所作为、坐观其变。这期间,我们可以充分发挥劳动关

系三方协商机制、平台企业劳资双方协商机制的作用,针对新就业形态的不同特点,在促进新就业形态发展和维护劳动者权益之间找到利益平衡点,寻求最大公约数,探索建立科学合理的工时制度,最大限度地把劳动者的工作时间、休息休假等权益保障纳入法治化的轨道。

坚持问题导向,立足当下实际,绵绵用力,久久为功,通过一点一滴的探索创新、一步一步的扎实推进,逐步消除当前工时制度可能给新就业形态劳动者带来的健康隐患,在工时制度方面形成务实可行的“熔断机制”,补齐劳动权益保障方面的短板,才能让他们“青春饭”吃得更香、没有负担。

新就业形态的复杂性,决定了这一领域工时制度、工时标准的建立和发展,将是一个逐步的过程。针对新就业形态的不同特点,应在促进新就业形态发展和维护劳动者权益之间找到利益平衡点,寻求最大公约数,探索建立科学合理的工时制度,最大限度地把劳动者的工作时间、休息休假等权益保障纳入法治化的轨道。

“商超配送作为一个新兴行业,配送员吃的是‘青春饭’。”

全国总工会赴福建蹲点组,在与新就业形态劳动者接触交流

■每日图评

劳动实践教育从“开学第一课”开始

8月29日,浙江省湖州市吴兴区龙泉街道龙泉小学学生上“开学第一课”劳动实践教育课。新学期伊始,浙江省湖州市多所中小学把清洁卫生、农业生产劳动、公益志愿服务等形式多样的劳动实践教育作为“开学第一课”,培养学生正确的劳动价值观、良好的劳动品质以及基础的劳动技能。(8月30日《工人日报》)

劳动实践教育是培养中小学生树立正确的人生观、价值观、世界观的重要抓手。将劳动实践教育纳入“开学第一课”,无疑

为各中小学上好劳动课打下了坚实的基础。在新的学期,各地教育行政主管部门、学校要主动思考、科学谋划,充分挖掘资源,结合实际开展劳动实践教育。可通过知识竞赛、情景剧表演、邀请劳模进校园等形式,为学生讲解劳模精神、劳动精神、工匠精神的丰富内涵,通过劳模、工匠的感人事迹,在孩子们幼小的心灵播下热爱劳动的种子,让他们从中感悟劳动的价值和意义。

各学校要通过多种形式上好劳动课,让孩子们在劳动中体验,在体验中成长,从中感悟劳



动带来的幸福感和成就感,从而真正实现劳动教育树德、增智、健体、育美的综合育人功能。当

然,要确保劳动实践教育取得实效,需要学校、家庭、社会共同发力,合力推进。 □赵杰昌

■长话短说

进入“技工时代”关键是强化职业教育

近日,以“贯彻新职教法,强化数字赋能,推动财经教育高质量发展”为主题的第五届中国财经教育论坛上,线上线下相结合的方式举办,包括北京主论坛和多地分论坛。专家强调,我国将进入高技能人才引领的“技工时代”,因此要打造高技能“人才雁阵”。(8月26日中国新闻网)

重视和支持职业和技工教育,是解决技能人才缺失、弘扬“工匠精神”的关键所在。换言之,进入“技工时代”,关键是强化职业教育。新修订的职业教育法在总则中明确提出,职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型,是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分;国家采取措施,提高技术技能人才的社会地位和待遇,着力提升职业教育认可度,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。具体来讲,实现技能型人才的高考和学术型人才的高考分开,两者并重,协调发展。学生在高中阶段,16岁就可以选择未来发展的模式。

事实上,高学历并非代表高水平和高能力,考试成绩难以同工作能力成正比。更何况,一些职业院校,是专门为用人单位定向培养员工的,虽然在学历上低了一点,但却学到了一技之长,因而在就业上少了许多竞争,走的是一条“捷径”。

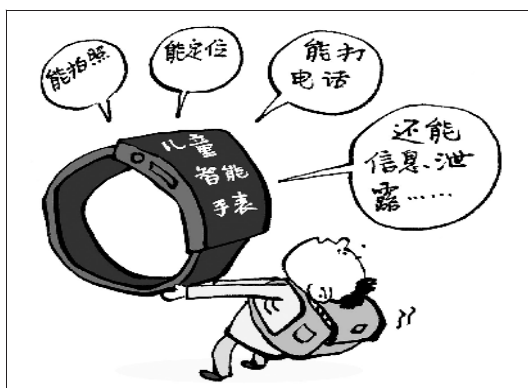
因此,让技能型人才和学术型人才,获得平等竞争的机会,共享劳动创造和社会发展成果,应成为高考“两种模式”的必然选择。特别是,通过发展职业本科教育,实现了职业教育和本科教育无缝对接,职业教育“不同类型、同等重要”,使教育选择更多样、成长道路更宽广,使学业提升通道、职业晋升通道、社会上升通道更加畅通。 □张西流

■网评锐语

文具是用来学习的不是拿来玩的

何勇:买文具也能过把“拆盲盒”的瘾;花里胡哨的“动感笔”会发光;文具盒“浑身有机甲、处处藏玄机”……如今的文具市场,总有许多你意想不到的“小心机”。各种繁冗的“附加设计”,正无形中削弱文具本身的基本功能。文具是文具,玩具是玩具,文具是学习用具,是用来学习的,不是拿来玩耍的。文具与玩具相结合,过度“玩具化”,模糊了文具与玩具之间的界限,弱化了文具本有的学习功能,很容易给小学生成长造成负面影响。

■世象漫说



“腕上安全”

能拍照,能定位,还能打电话……近年来,儿童智能手表获得了越来越多未成年学生的青睐。暑假期间,各大品牌的儿童智能手表更是再次进入了销售高峰。然而,儿童智能手表这个快速增长的市场却频发乱象。信息泄露和免密支付带来的资金风险等问题,都是对未成年人安全的潜在威胁。(8月30日《科技日报》) □王锋

■有感而发

小小一瓶水传递出大爱

“这小小的一瓶水,是对我们工作的肯定和支持,是‘娘家人’给咱的安全感。”8月29日,中国职工发展基金会与北京市服务工会联合开展“一瓶水传递爱”致敬户外劳动者公益活动,现场为户外劳动者派发“一瓶水传递爱”指定用水。接过“定制版”矿泉水后,一名户外劳动者感激地说道。(8月30日《劳动午报》)

据悉,本次活动选择了邮政快递员、加油站职工、环卫职工和园林养护工人等户外劳动者群体,为他们送上慰问,并发放爱心物资。

户外劳动者是一个特殊的群体,炎热的夏天,他们坚守岗位,付出了比常人更多的汗水,理应得到更多的关爱。一瓶矿泉水确实值不了多少钱,但“一瓶水传递爱”公益活动的意义,显然不能用来衡量。首先,这是对户外劳动者辛勤坚守岗位的致敬,既让户外劳动者的身体在忙碌中得到放松,也让他们从心里体会到被尊重和关怀的愉悦。其二,“捐赠一瓶水,传递一份爱”倡议得到广大爱心企业的积极响应。此类公益活动参与的爱心企业和爱心人士越多,越体现

出文明的进步,有利于营造培育社会主义核心价值观的良好氛围。

“关爱户外劳动者”不仅是口号,更应该落实到“一瓶水传递爱”的实际行动。可喜的是,各界关爱户外劳动者的公益行动越来越多,比如街头的“爱心冰箱”、针对环卫工的“免费午餐”等,让人暖心。

矿泉水很便宜,但传递出的爱心无价。小小一瓶水,传递出的是一种大爱,是对“劳动最光荣”和“工作没有贵贱之分的”的最好诠释。 □余清明

让过期药品有个好去处

潘铎印:前不久,山西运城读者何女士在整理家庭药箱时发现不少药品已经过期,“有的是常备药,有的是生病时没吃完的药。”许多人像何女士一样会在家里存些药品,以备不时之需,但药品存着存着就过期了。让过期药品有个好去处,当务之急,相关部门要建立统一长效的过期药品规范化回收机制,推动建立畅通的失效药品回收渠道,并对定点回收机构采取奖励、补贴等激励措施。