

团结动员广大职工勇当新时代首都发展主力军 以实际行动迎接党的二十大胜利召开

——北京市总工会第十四届委员会第五次全体会议工作报告解读

今年以来工会工作情况

(一) 加强思想政治引领，团结引导广大职工听党话、跟党走

迅速掀起学习宣传贯彻习近平总书记贺信精神热潮。4月27日，习近平总书记致信祝贺首届大国工匠创新交流大会举办，在首都职工群众中引起热烈反响。北京市总工会第一时间组织传达学习，各级工会迅速行动，推动贺信精神走进基层、走进企业、走进职工。

广泛开展“喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动。依托“学习强国”“技能强国”“学习强会”、工会“两微一端”，推出“北京劳动者之歌”“首届大国工匠创新交流会”等宣传专题，持续营造喜迎党的二十大浓厚氛围。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。开展“在京过大年 一起向未来”系列活动，为冬奥保障人员、快递小哥、建筑工人等送上慰问品，向首都一线劳动者致敬；“五一”劳动节宣传短视频全城多屏同放超1000万次。做好全国五一劳动奖推荐和首都劳动奖评选表彰工作。

(二) 服务全市工作大局，充分彰显广大职工和工会组织的担当作为

圆满完成北京冬奥会和冬残奥会服务保障工作。抽调精干力量组建工作专班，高质量完成职工观赛组织、火炬接力活动景观布置等工作。深入一线走访慰问服务保障人员，为闭环内3000名女职工提供免费体检。全市各级工会累计投入资金1.07亿元，慰问服务保障人员及家属32.7万人次，动员广大职工以奋斗姿态建功冬奥。

全面助力打赢疫情防控歼灭战。市总工会设立专项经费，全市各级工会积极筹措资金，用于采购防疫物资、关心关爱一线和困难职工，共慰问职工146.8万人次。组织动员广大职工和工会干部投身抗疫一线，16万名职工广泛开展志愿服务，市总工会

145名党员干部下沉社区（村），全市各级工会干部尽锐出战，协助做好核酸检测、流调登记、秩序维护等工作。

(三) 深入推进产业工人队伍建设改革，广泛汇聚建功立业新动能

系统谋划推进产改工作。围绕产改五周年，开展专项调研、经验交流、主题征文等系列活动，全市23家单位先行先试，形成一批可复制、可推广的经验做法，有效推动改革重点任务落地落实。

广泛开展劳动和技能竞赛。围绕“当好主力军 建功冬奥会”等主题，深入开展系列劳动和技能竞赛，各区、各产业组织职工广泛参与。启动第三届“北京大工匠”选树活动，将各级各类工匠纳入“北京工匠人才库”，北京经济技术开发区、怀柔区、市金融工会首次组织开展本区域、本行业工匠选树，全市工匠选树活动遍地开花的局面逐步形成。

助力职工队伍素质技能提升。联合市人力资源社会保障局制定《关于做好技能人才薪酬激励相关工作的意见（试行）》，推动建立“新八级”岗位绩效工资制。评审认定市级（示范性）职工创新工作室，评选出60项首都职工自主创新成果和100对名师带徒。

(四) 聚焦主责主业，不断提升职工群众获得感、幸福感、安全感

维护新就业形态劳动者权益。宣传贯彻新修订的《工会法》，重点推进快递、道路运输等行业集体协商。会同朝阳区、海淀区指导美团、滴滴等互联网头部企业，与外卖员、网约车司机开展沟通协商。推动头部平台企业开展关心关爱新就业形态劳动者专项活动。

推动构建和谐劳动关系。印发《关于妥善化解劳动纠纷 维护劳动关系和谐稳定的通知》，推动各级工会疫情期间深入开展“云普法”“云咨询”

“云调解”“云法援”。联合市高法制定《关于深化劳动争议纠纷多元化解机制建设 加快推进诉调对接工作合作意见》，推动市、区两级工会全面开展诉调对接工作。健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度，开展“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”。加强工会源头参与，积极推动《北京市集体合同条例》修订。开展“送法进基层”活动，制作系列普法短视频，组建“八五”普法讲师团等。

提升服务工作质效。举办民营企业招聘月活动，为符合条件企业提供贴息小额贷款。启动工会法人资格申请登记“一网通办”工作，实现基层工会办证“一趟都不跑”。开展“两节送温暖”专项慰问，走访企业5984家、职工126.7万人次。12351职工服务平台运行服务项目764个，服务职工303.4万人次。在职工医疗互助保障计划受助职工290.5万人次，互助金额2.64亿元。

(五) 加强工会组织自身建设，不断增强政治性、先进性、群众性

履行全面从严治党主体责任。召开市总机关关系系统党建工作会议，健全制度机制，对直属单位分批开展内部督导，构建常态化经审监督体系。

强化基层组织建设。深入开展“十百千”建会专项行动，集中推动在京互联网百强企业建会。探索“双沟通”工作新模式，因企制宜提供专属服务包，全程跟进推动企业建会。今年以来，全市共召开职工沟通会2608场，发展13.07万名职工入会，其中新就业形态劳动者1.87万人；召开企业沟通会1161场，涉及企业1190家，新建工会组织345家，覆盖单位537家。

统筹推进各项工作。与市人力资源社会保障局联合发布《女职工劳动权益维护法律政策指引》，新建母婴关爱室150家。组织开展第九次全国职工队伍状况调查北京调研，稳步推进《北京工运大事记（1883-2021）》《北京工人运动史》编撰工作。

下一阶段工作安排

(一) 深刻把握首都发展这个根本任务，推动市党代会精神在工会系统形成生动实践

强化党的创新理论武装。要深入学习《习近平谈治国理政》第四卷，与学习前三卷、学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，与学习宣传落实市党代会精神结合起来，抓好工会系统党组织理论学习和调研、工会干部教育培训。党的二十大胜利召开后，要精心组织实施，迅速掀起学习贯彻热潮，推动党的二十大精神在首都工会系统落地生根、开花结果。

加强职工思想政治引领。持续开展“中国梦·劳动美”“喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动。组织劳模工匠“四进”宣讲，录制播出“工匠讲坛”系列节目，发挥先进典型的示范引领作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。管好用活职工书屋、俱乐部、文化宫等服务阵地，开展丰富多彩的职工文体活动，继续做好“身边”文化助推系列活动，打造“工”字系列职工文化品牌。

(二) 深刻把握高质量发展这个根本要求，在围绕中心服务大局中发挥主力军作用

持续深化产业工人队伍建设改革。着力在思想引领、建功立业、提升素质、维护权益上下功夫，研究落实举措，形成持续深化改革的长效机制。进一步完善市产改协调小组及办公室工作机制，召开产改工作推进会，开展第二批试点。

广泛深入持续开展劳动和技能竞赛。办好2022年北京市职工职业技能大赛、全国职工数字化应用技术技能大赛北京选拔赛，会同市商务局等4家单位举办“北京市商业服务业技能大赛”，带动多层次、多行业、多工种职工技术比武活动。整合行业协会、龙头企业等社会力量，组织开展保安员、快

递员、护工护理员、房产经纪人等职工职业技能大赛，推动竞赛向新就业形态劳动者和中小非公企业延伸。

大力推动职工素质技能提升。开展职工素养讲堂、职工素质拓展、职工职业发展微培训、职工读书活动等特色教育培训项目，线下培训职工不少于3万人。开发职工技能网络学习培训平台，开展快递、货运、护理、安保等行业工种学历提升、线上培训活动。新建1-2个市级职工创新工作室联盟。整合各类资源推进首都工匠学院建设，年内命名首家“首都示范性工匠学院”。

(三) 深刻把握让人民生活幸福这个出发点和落脚点，在履行维权服务基本职责中体现“娘家人”担当

集中开展“转解促保”专项行动。开展“纾困解难、助力消费、岗位建功、强基促稳、暖心关爱、新就业形态劳动者维权服务”六大专项行动，推出26项措施，助力稳就业保民生。把专项行动与工会机关干部赴基层蹲点工作、“我为职工办实事”实践活动、“十四五”时期职工发展规划评估工作等结合起来，选派干部成立市、区两级蹲点工作组，开展不少于3个月的基层蹲点。

提高维权精准度。完善劳动争议调解组织建设，在有条件的街乡、园区、商务楼宇建立协调劳动关系三方工作站，做大做强劳模法律服务团、“工会普法课堂”等品牌，把法律服务送到园区、企业和职工身边。聚焦高危行业等重点领域、新就业形态劳动者等重点群体，研究出台进一步深化“安康杯”竞赛活动的指导意见和评选表彰管理办法，开展“小哥说安全”“专家说职业健康”“娘家人说劳动保护”等职业健康防护系列活动，推进职工劳动保护。针对新就业形态劳动者权益保障，稳步推进头部平台企业和品牌快递企业的集体协商和职代会工作。

加大帮扶服务力度。继续实施首都职工创业小

额贷款项目，为受疫情影响、符合条件的小微企业、科技双创业、新就业形态劳动者等提供全额贴息、免费担保的创业小额贷款服务。与市支援合作办、北京银行等单位联合举办“京彩西品”工会消费帮扶月活动，发放消费帮扶电子优惠券，助力乡村振兴。围绕落实国家生育政策及配套支持措施，做好工会爱心托管、职工婚恋、母婴关爱室、“两癌”筛查等工作，维护女职工特殊权益。组织开展劳模工匠、抗疫一线职工疗休养活动。

(四) 深刻把握坚持首善这个实践标准，在持续深化工会改革中展现排头兵作为

深入推进工会系统党的建设。深化党组会“第一议题”制度，第一时间学习、领会、贯彻习近平总书记重要讲话精神和党中央重大决策部署，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。强化全过程、全链条审计监督，严格工会经费管理使用，确保把更多工会经费用在基层和职工身上。

着力夯实基层基础。深化党建带工建、工建服务党建机制，抓紧平台企业“重点建”，聚焦行业工会“行业建”，依托工会联合会、联合工会“兜底建”，积极探索适应货车司机、网约车司机、外卖员、快递员等职业特点的建会入会方式，推动工会组织体系向下延伸、全面覆盖。

不断强化平台阵地建设。加快推进智慧工会、数字工会建设。上线新版北京工会12351APP，搭载各级工会服务项目，全年惠及职工不少于600万人次。推进“万家暖心驿站”建设计划，依托党群服务中心、银行网点、餐饮门店、连锁超市、物业中介、加油站等，在原有9000家基础上新增1000家户外劳动者暖心驿站。制定下发指导性文件，推树“最美工会户外劳动者服务站点”，进一步提升站点建设规范化水平。