

■劳动时评

# 强化工会委员履职机制,密切联系职工群众

□张刃

运事业发展服务。

这是继推行工会代表常任制和履职常态化之后,工会组织加强自身建设的又一新举措,目的仍是工会“强三性去四化”改革,更好地履行工会职责。

根据《工会法》,各级工会委员会是由会员大会或者会员代表大会民主选举产生的,向同级会员大会或者会员代表大会负责并报告工作,接受其监督。其委员的任期与同级会员大会或者会员代表大会相同,即三年或五年。在这么长的时间内,委员们如果只是开开会、举举手,显然不能称之为履职;如果平时只是忙于自己的本职工作,不去联系尽可能广泛的职工群众,不了解职工所思所想,即使参加会议讨论发言,恐怕也说不出口多少真知灼见,又如何

有效地“向代表大会负责并报告工作,接受其监督”呢?因此,建立健全包括联系职工群众制度在内的委员履职机制,就成为各级工会必须解决的课题,这也是工会改革的必然要求。

淮北市总工会强化市总工会委员履职机制,就包括建立委员联系职工制度,明确要求每名工会主席(副主席)至少联系两名工会委员,每名工会委员至少联系10名职工,目的在于“用制度来规范履职行为,用量化指标来提升履职能力,让市总工会委员们更接地气,助力打造‘务实型’工会”。

需要指出的是,这个委员联系职工的制度,不能视为简单的考核指标,而是起码的工作标准。在“至少”的前提下,委员们如果

有能力,有机会,当然多多益善。联系职工越广泛,了解情况就越多,说话、办事、参与决策就越能够贴近职工,贴近实际,更好地为职工群众服务。这也正是淮北市总工会所希望的“通过这项制度打通工会干部联系职工的堵点,努力推动群众工作制度化、常态化,共同构建联系广泛、服务职工的工会运行机制。”

值得注意的是,淮北工会强化市总工会委员履职机制,不仅建立了委员联系职工制度,而且明确了委员履职的思想意识、权利义务、履职形式、业务素质等要求。应该说,这是一个全盘的、长远的考虑,而非一时的“应景之作”。

工会委员履职,首先要解决思想认识问题,明白自己担任工

会委员是有责任的,而不是某种“荣誉”;要知道作为工会委员的权利义务,明白自己应该“做什么”;要懂得通过行之有效的方式履职,明白自己应该“怎么做”;要学习多种知识,锻炼才干,明白提高自身素质,才能更好履职,不辱使命。

淮北市总工会强化市总工会委员履职机制,给我们提供了经验和启示,其他地方、各级工会委员会同样面临如何使委员更好履职,借以更有效推进工作的问题。特别是远离基层的工会上级机关,尤有必要充分发挥来自下级、基层委员的履职作用,尽可能多地联系职工群众,把他们的所思所想、“急难愁盼”带上来,更有针对性地部署工作、服务职工。

工会委员履职,首先要解决思想认识问题,明白自己担任工会委员是有责任的,而不是某种“荣誉”;要知道作为工会委员的权利义务,明白自己应该“做什么”;要懂得通过行之有效的方式履职,明白自己应该“怎么做”。

《工人日报》报道,安徽省淮北市总工会日前推出强化工会委员履职能力建设的系列举措,包括多层次构建履职平台、全方位提供履职保障、多措并举加强工会委员会自身建设,以提高工会委员履职水平和能力,促进委员更好地为职工群众代言,为工

■每日图评

## “人才驿站”让技能人才“活”起来

近日,河北秦皇岛市海港经济开发区结合辖区产业发展实际,正式启用“人才驿站”项目。据了解,该项目为一站式人才服务平台,包含人才服务、培训、交流等,并定期举办招商引资推介会,校企合作、政银企合作对接会,网络直播带岗,线上求职招聘等活动,助力企业招才引智和区域经济发展。(8月26日《河北工人报》)

企业的发展离不开技能人才,可是现实生活中,由于人才交流和培养等信息的不对称,常常存在这样的现象,一方面,企业为技能人才的青黄不接一筹莫

展、职工为不能破解技能“瓶颈”而发愁;另一方面,不少具有一定技能的人才,又在四处奔波、想方设法寻找适合自己的工作岗位,没有很好地发挥出应有的人才效应。

笔者以为,秦皇岛市海港经济开发区“人才驿站”,不仅搭建了人才供需的信息平台,激发了用人的活力,让人才“活”了起来,更重要的是,通过“一站式”优质的人才服务,畅通了技能人才培养和成长的通道,拓展了职工技能发展的空间,加快了技能人才的培养。同时,也促进了企业之间技能人才的调剂和互



补,既更好地发挥了职工的一技之长,又解决了企业人才不足和人才不对口的难题,可以有效地

缓解“技工荒”的矛盾。期待“人才驿站”多起来!

□费伟华

■长话短说

## 职工“金点子”是企业发展的无价之宝

北京能源集团有限责任公司工会,近年来持续开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”群众性创新活动,采纳实施职工提出的1.5万条合理化建议,产生经济效益6亿元,146人被评为集团“金点子”职工。(8月29日《工人日报》)

据了解,京能集团工会紧扣集团创新发展战略,开展职工创新创效活动。截至目前,全系统31个集团级职工创新工作室开展技术攻关,攻关项目累计为企业实现成果转化近3亿元。同时,京能集团工会广泛开展“京能杯”劳动和技能竞赛活动,产生集团级“技术能手”153名。

“1.5万条合理化建议,产生经济效益6亿元”,这个数字惊人又喜人,充分体现了“创新是引领发展的第一动力”,同时也证明了企业开展“五小”群众性创新活动、鼓励职工贡献“金点子”实乃明智之举。

职工是企业的主人和主体,企业发展离不开职工的积极性、主动性和创造性。同时,企业安全生产存在哪些漏洞,工序工艺有哪些改进空间,现行制度应该如何改善,这些直接影响到生产效率的问题,一线职工可以提供最佳的解决思路和方法。他们的合理化建议堪称“金不换”和“无价之宝”,把这些“金点子”落到实处,会极大提高生产效率。

保持职工贡献“金点子”的激情,首先要让征集“金点子”制度化、常态化,即职工随时可以向企业提出合理化建议。二是对“金点子”要及时督办落实。一旦认可了合理化建议,就要迅速确定具体责任人,将其及时化为实际成果。三是对被采纳的“金点子”有必要予以适当奖励,进一步提升职工献计献策的积极性。

贡献“金点子”的职工,得到经济实惠的同时,自身技能也得到了提高;收获“金点子”的企业,效益大幅提升的同时,企业向心力和凝聚力也得到加强——向职工征集“金点子”,实在是职工和企业的双赢。

□余清明

■网评锐语

## 打击养老服务诈骗 需构建长效机制

吴学安:民政部近日召开打击整治养老服务诈骗专项行动第三次推进会,传达全国专项办打击整治养老诈骗工作会议精神和要求,围绕全国专项办提出的深入隐患排查、清零隐患整治、攻克“黑机构”堡垒、完善监管机制和加强反诈宣传五方面目标任务继续加大攻坚力度,推动专项行动提档加速。针对养老诈骗暴露出的问题,相关部门应推动建立长效机制,巩固深化打击整治成果,织密养老诈骗防护网。

■世象漫说



## 投保难

保险公司拒保拖延、捆绑销售,摩托车主来回折腾、苦不堪言……国务院第九次大督查第九督查组在梳理国务院“互联网+督查”平台收集的问题线索后发现,不少河南摩托车主对交强险投保难问题反映强烈。日前,督查组实地走访了河南省郑州市、焦作市等地多家保险机构,发现不少地方以摩托车为代表的高赔付车型的确难买交强险,相当数量摩托车脱保,对群众日常生活和道路交通安全造成影响。(8月25日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

## “劳模和工匠人才创新工作室”授牌只是起点

8月26日,广东珠海市香洲区总工会举行仪式,为5家香洲区区级“劳模和工匠人才创新工作室”授牌。据了解,香洲区总工会将以人才创新工作室为中心,大力开展产业工人队伍建设,引领广大职工为经济跨越式发展作出更大贡献。(8月28日《珠海特区报》)

“劳模和工匠人才创新工作室”作为新时代职工成长的“练兵场”、企业技术创新的新阵地,不仅能够有力地推动技术传承、

人才培养和创新驱动性发展,也可为中国制造业的高质量发展提供不竭动力和人才支撑。

据媒体报道,一些企业的创新工作室作用发挥良好,但也有不少工作室存在着重创建轻管理、重形式轻内涵等问题。现实中,有的创新工作室经常大门紧锁,有人来检查参观才开放;有的参与人数不多,梯队代际传承断档;有的研究走过场,即使有研究成果也无法应用于生产……

所以说,各地各级劳模工匠创新工作室建起来了只是一个起点,让它持续、高效地运转起来,为企业、社会创造出经济效益才是目的。在管理中,各级领导干部要通过各种方式,鼓励工作室成员大胆创新、勇于改进、敢于变革、勤于突破。另外,要通过一些激励机制、考核标准和要求,激发其活力、鞭策其进步,避免一些劳模工匠创新工作室在挂牌后碌碌无为。

□鹰远

## 预制菜既要便利 更要健康

天歌:预制菜火了!凭借干净的包装、快速的出菜,深受消费者青睐。5分钟一盘鱼香肉丝,8分钟一盘香菇滑鸡,即便是厨房“小白”,也可分分钟做出一桌大餐。可吃了一阵,不少消费者犯嘀咕:怎么感觉有点咸?预制菜要想做到既便利又健康,一方面要主动减少油、盐、糖的含量,主打健康理念;另一方面,在推动预制菜产业发展的同时,不能忽视了对工艺、冷冻技术的科研和创新。