

## ■劳动时评

## 通过“有形之手”让残疾人就业之路更宽广

□沈峰

通过“有形之手”激活劳动市场的岗位供给,让残疾人实现劳有所得,一同走在共同富裕的路上,才能让他们真正分享经济社会发展的成果,更好维护残疾人合法权益。

近日,北京市正式印发《北京市贯彻落实〈促进残疾人就业三年行动方案(2022-2024年)〉重点任务分工方案》。《方案》提出要强化政府促进残疾人就业职责,组织实施“十大行动”,细分30项任务,搭建供需对接的助残就业服务平台,送政策拓渠道,优服

务增便利,强培训提能力,重帮扶兜底线,推动就业岗位扩量提质,实现“十四五”时期残疾人更加充分、更高质量就业。(8月28日《北京青年报》)

就业是民生之本,是实现共同富裕的关键。对于残疾人来说,就业的意义更加特殊,不仅能在物质层面上让其安身立命,更能帮助他们融入社会,实现人生价值。因此,北京组织深挖各类岗位资源,实施机关事业单位、国有企业、民营企业、残疾人组织4项助残就业行动,多渠道、多形式、多层次稳定和扩大残疾人就业;瞄准“四类”重点群体,精准对接就业需求,开展农村残疾人、残疾人大学生、盲人、就业困难残疾人4项就业帮扶行动等“十大行动”促

进残疾人就业,体现了政府的责任担当。

劳动权是人类的基本权利之一。残疾人与健全人一样,享有法律赋予的平等就业和选择职业、取得劳动报酬等权利。因此,促进残疾人就业,政府扶持不可少。各级政府应当尊重和优先保障残疾人工作的愿望和权利,努力创造让残疾人享受平等待遇的就业环境。

当然,帮扶残疾人就业要避免做“虚功”。像今年,疫情防控难度之大超出预期。在这种大环境之下,促进残疾人就业工作的难度,也是超出预期的,但是,越是困难,越要迎难而上。毋庸置疑,“促进残疾人就业,保障残疾人权益”,就是要开展多种形式的扶

助残实践活动,积极为残疾人办实事、解难题。一方面,各地要贯彻落实《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》,广泛开展“2022残疾人就业宣传年”活动。尤其要加强职业指导,组织国企民企残疾人招聘、民营企业招聘月等就业服务活动,加大对残疾人及其家庭成员就业帮扶力度。另一方面,要全面部署、落实帮扶残疾人就业的具体措施。像北京组织实施“十大行动”促进残疾人就业,就值得肯定。如在传统帮扶的基础上,北京在新业态领域也积极尝试推进残疾人就业。目前北京正在实施残疾人组织助残就业行动,推广“美丽工坊”手工文创、We+多元人群创业就业、“萤火虫”直播、非遗技艺传承等

项目,打造残疾人文创基地、残疾人就业创业品牌和助残就业示范点,辐射带动更多残疾人就业增收。显然,通过多元化措施切实促进残疾人就业,以及拓展帮扶就业形式,开辟更多残疾人就业平台,会让残疾人就业的渠道更宽广。

另外,还可以采取政府奖励,以及政府购买服务、购买公益岗位等的形式,做好残疾人的就业和相关的劳动技能培训,切实解决残疾人的就业问题,充分保证残疾人的生存权利和追求幸福生活的权利。总之,通过“有形之手”激活劳动市场的岗位供给,让残疾人实现劳有所得,一同走在共同富裕的路上,才能让他们真正分享经济社会发展的成果,更好维护残疾人合法权益。

## ■每日图评

## “共享补给站”给户外工作者送去关爱

近日,上海市奉贤区奉浦街道一间9平方米大的“共享补给站”悄悄开张。24小时无人值守,存放着由爱心企业、爱心商家、爱心人士捐赠的补给用品,外卖小哥等城市户外工作者可以按需自取补给品。(8月27日《劳动报》)

据报道,补给站里日用品一应俱全,不仅有矿泉水、牛奶、方便面、沙琪玛等食品,还提供口罩、清凉油等物品,这都是快递小哥生活、工作中比较需要的物资。补给站还设立了“许愿”功能,城市户外工作者只要有需求,就可写下自己的心愿,由“补给站”工作人员在第一时间内进行圆梦补给。

户外工作者很辛苦,特别是寒冬和盛夏季节长时间在户外工作,需要及时补充身体能量,“共享补给站”的设立,无疑满足了他们的需求。外卖小哥张刘平说,“工作之余能拿上一个面包、一瓶水,一边吃一边走,啥都不耽误。”“共享补给站”此时犹如农田里科学精准的“滴水浇灌”,既解决了他身体所需的能量补充,又不耽误他赶时间送快递。可以说,此时也是他最需要的贴心服务。

笔者以为,一个小小的“共享补给站”,释放的是满满的正能量。它给户外工作者送的不只是一份他们所需要的免费补给品,更是送去了党和政府、工会



组织及社会各界对他们的一份关爱,让他们切实感受到在我们这个社会大家庭中,有着家人般的温暖氛围。这样的“共享补给站”,就是一个爱心汇聚之地,

很贴心、很人性化,既温馨满满,又实实在在,不仅给户外工作者补充了身体所需能量,同时也给一个城市的文明补充了能量。 □周家和

## ■长话短说

## “职工冠名法”激发职工创新热情

“用自己的名字冠名创新成果,光荣!”眼下,新兴际华集团所属安徽芜湖新兴轧钢部小棒加热装钢操作工张国良正在享受“职工冠名法”带来的荣耀。日前,由张国良研发的一项技术创新成果被轧钢部冠名为“国良翻钢机”。轧钢部不仅给他颁发荣誉证书和奖金,还在他工作的现场悬挂标识牌。(8月26日《工人日报》)

据报道,把先进操作法总结出来并以发明者的姓名冠名加以推广,是新兴际华集团所属安徽芜湖新兴轧钢部近年来持续开展的一项工作。对具有原创性、先进性、应用性的作业方法,轧钢部规定:谁改造的设备就以谁的名字冠名,把职工的荣誉永远留在生产现场,供所有人学习。“国良翻钢机”就是继“刘顺自动挑头机”“二陈操作法”“荣芬拍打机”等小改小革之后,“职工冠名法”在企业

的最新实践。谁改造的设备就以谁的名字冠名,“职工冠名法”令人称好!创新是第一生产力。千万不要小看一线职工的“小改小革”,它们可以极大地提高生产效率、提升产品质量、增加安全系数。就拿“国良翻钢机”来说,现在装钢工在室内就可以实现自动翻钢,翻钢周期从原来的近1分钟缩减到3-5秒,使用3个多月来未发生任何故障。

以职工姓名冠名创新成果,在提高冠名职工荣誉感和责任感的同时,还激发起其他职工的“学习意识”和“看齐意识”。当一线职工都树立起强烈的工作主动性和创造性,当企业形成良好比学赶超、“大众创新”的良好氛围,那是一股多么强大的气场和力量。以职工姓名冠名创新成果,属于“精神鼓励”范畴。事实上,取得创新成果职工,同时还获得了轧钢部颁发的荣誉证书和奖金。这样的“精神物质双层激励”越发令人振奋——勇于创新者,就应该名利双收。

“职工冠名法”,极大激发了职工的创新热情。期待更多职工的姓名被冠名,因为那意味着企业职工更多、更大的互利双赢。 □余清明

## ■网评锐语

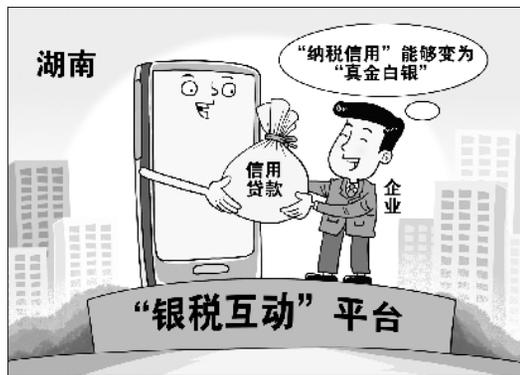
## 维护食品安全 加大宣传更须强化监管

张西流:国务院食品安全办等27部门于8月23日联合印发《关于开展2022年全国食品安全宣传周活动的通知》。《通知》要求,2022年全国食品安全宣传周以“共创食安新发展 共享美好新生活”为主题。维护食品安全,加大宣传更须强化监管。一旦出现食品安全事故,应追究相关部门的责任。同时,还要建立信息共享、快捷高效的食品安全监管体系。

## 劳模工匠当劳动课导师 值得大力推广

费伟华:听文物里的奉化故事,动手做出好看又好吃的面点……近日,在奉化滕头学生社会实践基地内,一群小小劳动者在当地劳模工匠的带领下,感悟着更多的劳动真谛。让劳模工匠当劳动课导师的做法,可以让学生们学有所思、学有所悟、学有所行,使劳模工匠精神能够入脑入心,这样的做法,值得学习和大力推广。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## “大国工匠”成产业技能顾问是多赢之举

8月23日下午,湖南省政府与省总工会举行的联席会议明确提出,省政府将聘请“大国工匠”担任湖南产业技能顾问。(8月28日《工人日报》)

据了解,受聘为湖南产业技能顾问的大国工匠,每次聘期3年。湖南将定期邀请他们开展人才培养、技能培训、技术指导。笔者认为,“大国工匠”成产业技能顾问是多赢之举。

对于“大国工匠”本人而言,将有更多“用武之地”。我们知道,“大国工匠”都是技能

领域的顶级人才,他们对于本行业的发展有着自己的独到见解。他们成为产业技能顾问,可以更好地发挥他们的专长,把自己的知识和技能传授给更多的人和企业。

对于企业而言,是企业人才的培养的一种突破。“大国工匠”来自于生产一线,他们对工厂熟悉,技能水平高超,由他们担当产业技能顾问,无疑是一个很好的导向。不仅可以为企业培养出专业对口的技能好苗子,更为企业技能人才的成长铺设了很好的

## 助企融资

记者从国家税务总局湖南省税务局获悉,今年1至7月,湖南省51.5万家企业通过“银税互动”平台获得信用贷款626.15亿元。据了解,“银税互动”平台为企业提供贷款申请、审批、授信、放贷“一站式”服务,实现了企业纳税信息共享、数据信息加密和贷后风险跟踪集成式管理,有助于提升贷款效率、降低信贷风险。对于现金流紧张、抵押物不足的中小微企业来说,“纳税信用”能够变为“真金白银”。(8月27日 新华社) □朱慧卿

通道。“大国工匠”作为企业技能人才身边的老师,更能激发企业技能人才钻研技能的热情,营造一种良好的企业文化氛围。对于我们社会而言,是一种重用人才的示范。技能人才不仅是企业发展的动力,更是社会发展的动力。“大国工匠”成产业技能顾问,向社会传递了积极的信号,体现了对技能人才的尊重。同时,这样的重用人才之举,也给各行各业做出了很好的样板,形成一种培育人才的良好社会风气。 □彭爱珍