

■劳动时评

警惕新职业培训“速成”陷阱

□杨朝清

为了进行利益变现，形形色色的“山寨证书”乱花渐欲迷人眼。一些培训机构随意举办甚至假冒权威机构进行培训、评价和发证活动，乱收费、滥发证。这样的失范行为，显然需要纠偏和整治。

随着碳达峰碳中和概念的普及，“双碳”行业前景广阔、市场潜力巨大、人才需求倍增已成为人们的共识。一方面，现有“双碳”专业人才储备明显不能满足未来“双碳”建设的需

求，众多高薪工作虚位以待，存在较大人才缺口，另一方面，某些机构利用求职者急切的求职心态，制造培训陷阱，不仅求职者钱财受损，还透支了社会信用。（8月25日《科技日报》）

市场潜力巨大、行业前景广阔的“双碳”行业，是一块诱人的利益蛋糕。这边厢，“双碳”行业对专业人才有着旺盛的需求，众多高薪岗位虚位以待；那边厢，现有的“双碳”人才储备供不应求，存在较大的人才缺口。双碳行业未来可期，迫切需要专业人才发挥“源头活水”的作用。

所谓新职业培训陷阱，就是利用碳排放管理师等听上去“高

大上”的新职业来诱惑求职者上当受骗。在骗子们编织的美好图景里，新职业培训投入少、见效快、收益高，获得相关证书之后就会成为“香饽饽”，不仅可以迅速拿高薪，工作也很轻松。面对“一证在手，前途无忧”的诱饵，一些缺乏风险防范意识的求职者，很容易被忽悠和蒙蔽。

2021年3月，“碳排放管理师”被人力资源和社会保障部列入18种新职业之一。碳排放管理师的火爆，根源于市场需求。“碳排放管理师”和“碳排放管理师”虽然只有一字之差，但却有着本质的区别：前者是职业资格证书，后者是培训证书；前者含金量十足，后者却缺乏含金

量。至于培训机构吹嘘的“挂靠证书即可年入数万元”，更是无稽之谈，甚至成为培训机构引诱学员继续报考其他项目的幌子。

根据国家职业标准，对碳排放管理师的要求主要体现在碳排放检测与核查、碳排放权交易两个方面。碳排放管理师并非没有准入门槛，而是具有较强的专业性，那些速成的短期培训，难以培养出专业人才。渴望走捷径的学员们，原本想走捷径，却掉入了培训机构的陷阱，不仅承受物质损失，也承受了精神上的痛苦与伤害。

为了进行利益变现，形形色色的“山寨证书”乱花渐欲迷人眼。一些培训机构随意举办甚至

假冒权威机构进行培训、评价和发证活动，乱收费、滥发证。这样的失范行为，显然需要纠偏和整治。解决“双碳”专业人才供不应求，关键在于通过专业化、系统化的人才培养。这不仅需要高等院校发挥作用，也离不开一些终身学习者去主动获取“双碳”领域的知识和技能。

在社会分工越来越专业化、专门化、精细化的今天，技术技能类证书不仅是“敲门砖”，也是“金钥匙”，既让劳动者在市场中更受欢迎，也能够得到更多的回报与激励。一些培训机构看到了“山寨证书”有利可图，便将其当成一门生意，这样的“符号经济学”，本质上是一种欺骗。

■每日图评

为职工提供“健康陪伴服务”是一种创新

日前，上海市宝武工会相继上线两个职工健康服务项目，全方位助力职工健康生活养成。宝武智慧工会“云健康”频道运用线上搭台、线下力行的模式，以科学有趣的形式，为员工提供多元化、全周期的健康陪伴服务。与“云健康”同期上线，还有“21天健康计划”活动。活动分为“好好学习”“好好吃饭”“好好运动”三个板块。（8月24日《劳动报》）

对于职工来说，健康是幸福生活和快乐工作最重要的指标。新时期如何给职工提供接地气的健康服务，对于工会组织来说，确实是很大的挑战。上海市宝武

工会相继上线两个职工健康服务项目，全方位助力职工健康生活养成，给我们带来很大的亮点。

一方面，工会健康服务的趣味性，对职工有很大的吸引力。据了解，“云健康”频道里包含包罗万象的健康知识理念、实用必备的健康工具、妙趣横生的健康主题活动。职工不仅可以培养健康意识，而且可以养成良好的运动习惯，让健康养生、科学运动，成为更多职工的一种生活方式。

另一方面，工会健康服务的循序渐进，让职工的可操作性更强。职工保持健康体魄，是一个系统化的工程。工会组织的“21



天健康计划”活动，就非常生活化。职工每日答一题，将每日饮食、运动，通过线上打卡上传到智慧工会的平台上，就可完成三

个项目，获得奖励“向阳花”。

工会给职工健康提供陪伴式服务是创新，值得点赞，不妨更多推广。 □陶崇银

■长话短说

期待更多“劳模调解员”为职工排忧解难

“职工付出了劳动，你就得支付相应的报酬，如确有困难，也要坐下来谈，说明情况和商量解决问题的办法，达到互相理解，最终解决问题……”7月28日，在日照市工会法律援助中心劳模调解室，山东省五一劳动奖章获得者、日照市劳模刘加星在调解现场如是说。（8月24日《山东工人报》）

据报道，日照某机械工程有限公司因经营困难，欠职工王某工资17200元，王某多次讨薪未果，遂请求日照市总工会劳模调解室予以调解。刘加星接到案子，经了解得知，该公司并非恶意欠薪，但因一时资金周转不开。经他调解，公司于今年10月1日前和12月31日前分两次支付申请人被欠付工资。如有违约，自逾期之日起按银行同期贷款市场报价利率支付利息。最终，调解结果令双方皆大欢喜。

一个职工多次讨薪未果的案子，刘加星的调解结果之所以令双方皆大欢喜，其重要因素之一，是日照市工会法律援助中心通过发挥劳模的个人魅力与公众影响力，进一步提升了工会的矛盾化解综合能力。刘加星在不损害职工合法权益的前提下，考虑企业面临的现实情况和实际承受能力，既用法又用情耐心做双方调解工作，受到职工和用人单位的尊重和信任，为矛盾化解增添了劳模公众影响力的元素。

笔者以为，劳模是职工的的优秀代表，同时也是企业推选出的优秀代表，在这一点上双方的认可和信任是一致的。有了这个“一致”，就能较好发挥缓和矛盾，解决纠纷的“黏合剂”作用，有效提高调解率。期待有更多的像刘加星这样的劳模调解员，更好地维护劳动者合法权益，释放为职工排忧解难的新效能，促劳动关系和谐，为经济发展助力。 □周家和

■网评锐语

“博物馆+文创”大有可为

潘铎印：今年夏天，甘肃省博物馆的文创产品铜奔马毛绒玩具“马踏飞燕”一炮而红，一周内销量约2万件。暑假期间不少博物馆迎来参观高峰，博物馆文创产品也频频“出圈”。博物馆文创产品走红的背后，一方面反映着公众对中华优秀传统文化的认同，另一方面也反映出博物馆资源的有序开放，令文物资源正在成为许多行业创新创造的灵感源泉。“博物馆+文创”大有可为。

让校车成为“安全的流动校舍”

程汉鹏：近日，浙江省湖州市德清县公安局交警大队下渚湖中队辅警在二都小学对校车进行安全检查。他们对辖区内的校车开展专项检查，确保学生新学期乘车安全。道路千万条，安全第一条。确保校车安全，提高安全意识是第一步。只有服务部门、监管部门、司乘人员等多方面利益共享、责任共担，才能相互配合，让校车成为“安全的流动校舍”。

■世象漫说



■有感而发

服务劳动者就该做到“不打烊”

近日，24小时“不打烊”的驿站——浙江台州市椒江区总工会“365+劳动者驿站”正式启用。（8月25日《浙江工人日报》）

椒江区总工会从2020年开始建设工会户外劳动者服务站点，目前已建立16家。由于服务站点不是24小时开放，对于晚上工作的户外劳动者来说是个很大的遗憾。椒江区总工会立足站点建设的实用和创新，今年以来重点打造有特色可复制的24小时“不打烊”服务驿站。

近年，各地劳动者服务驿站

建设如火如荼，给户外劳动者带来极大便利，受到户外劳动者的欢迎。客观地说，部分驿站尚未发挥出最大效用，表现之一，就是部分服务站点“只管白天不管黑夜”，一到夜晚就“关门谢客”，让晚上有需求的劳动者深感失望。

只要户外劳动者的劳动没有停止，为他们提供的服务就不宜“打烊”。打造“24小时‘不打烊’驿站”，等于给上夜班的户外劳动者吃下“定心丸”，让他们不再忧心夜晚去哪饮水、歇脚和充电。“不打烊驿站”是夜晚

正式上线

记者从中国老龄协会获悉，中国老年人才网24日正式上线，这标志着我国老年人才信息服务平台启动建设。中国老年人才网（<https://www.zglncr.org.cn>）设有大小栏目40余个，涵盖老年人关心的人才政策、调查研究、人才知识、招聘信息、志愿公益、老年教育等方面内容，为全国老年人才、涉老组织、为老服务机构及用人单位提供老年人才信息服务。（8月24日 新华社） □朱慧卿

户外劳动者心中的明灯，让他们想起来就感觉到温暖。此外，除了常规配置外，椒江区劳动者驿站还特别针对“外卖小哥”电瓶车充电需求，在站点门口放置电瓶车换电柜，此举是驿站“延伸服务”的具体体现。劳动者服务驿站建设，既要重视建成的数量，更要重视服务的质量，要在“精细服务”“延伸服务”和“全天候”服务上下功夫——椒江区总工会打造的24小时“不打烊”服务驿站，具有可复制、可推广的价值和意义。 □余清明