

■劳动时评

新冠肺炎康复者遭遇就业歧视：请拿起法律武器

□张刃

在新冠疫情持续的背景下，无论政府、用人单位，都应坚持科学防控疫情，加强对新冠病毒的科普宣传和认知，从依法办事的角度，在不妨碍疫情防控的前提下，制定更加人性化、更加合理的防疫措施，消除对新冠肺炎康复者的就业歧视。

近日，新冠肺炎康复者遭遇就业歧视的现象引发社会关注。有的用人单位对新冠康复员工调整工作岗位，甚至以降薪降职压力迫使员工辞职；有的在招工时明确表示：“阳过的不要，进过方舱的不要。”

这种现象同样引起了各级政

府的重视。7月13日召开的国务院常务会议强调，严禁在就业上歧视新冠检测阳性康复者；随后，人社部、国家卫健委联合向省市人社部下发通知，要求严肃查处歧视新冠肺炎康复者的行为。各地政府也陆续出台措施，打击新冠肺炎康复者就业歧视现象，依法保障劳动者平等就业权益。

各级政府在行动，劳动者为了维护自身合法权益，也应该拿起法律武器。

最高人民法院（法发〔2020〕12号）《关于依法妥善审理涉新冠肺炎疫情民事案件若干问题的指导意见（一）》的通知明确规定：“用人单位仅以劳动者是新冠肺炎确诊患者、疑似新冠肺炎患者、无症状感染者、被依法隔离人员或者劳动者来自疫情相对

严重的地区为由主张解除劳动关系的，人民法院不予支持。”据此，新冠康复劳动者遭遇就业歧视，要注意收集歧视证据，依法保护自己的合法权益。此外，根据《劳动法》《劳动合同法》等法律规定，用人单位单方解除或变更劳动合同，须存在法定情形或者具备合理性，如无故辞退或单方调岗降薪，劳动者可以申请劳动仲裁维权。需要提示劳动者的是，如果确因新冠疫情防控需要而拒绝隔离治疗、隔离期未届满擅自解除隔离、谎报活动轨迹等，违反疫情防控措施，用人单位可以根据规章制度予以处理，情节严重的可以解除劳动合同。

对于用人单位而言，更有依法守法问题需要提醒，劳动者也需要明了相关法律规定。

首先，要平等对待本单位的新冠康复员工，不得因新冠阳性病史而解除劳动合同；其次，收集员工或求职者个人信息要遵循合法、正当、必要和诚信原则。《个人信息保护法》规定了包括医疗健康在内的个人信息属于敏感个人信息，只有在具有特定目的和充分必要性、并采取严格保护措施的情形下，方可处理敏感个人信息。员工或求职者新冠阳性病史、个人核酸检测记录等医疗健康信息属于敏感个人信息，用人单位强制要求劳动者出示此类信息，显然超出了合理范畴。第三，2022年7月4日，最高人民法院发布的第185号指导案例涉及平等就业权纠纷，即用人单位在招聘人员时，基于地域、性别等与“工作

内在要求”无必然联系的因素，对劳动者进行无正当理由的差别对待的，构成就业歧视，劳动者有权以平等就业权受到侵害起诉，请求用人单位承担相应法律责任。因此，用人单位发布招聘信息应注意规范表述，避免含有歧视性内容。

国家从法律层面明确了劳动者的平等就业权，但平等就业权不是停留在纸面的表述，而是应该落实到社会实际中的行动。在新冠疫情持续的背景下，无论政府、用人单位，都应坚持科学防控疫情，加强对新冠病毒的科普宣传和认知，从依法办事的角度，在不妨碍疫情防控的前提下，制定更加人性化、更加合理的防疫措施，消除对新冠肺炎康复者的就业歧视。

■每日图评

关爱快递小哥从“食”事做起

8月22日，顺丰快递小哥王响阳在“花市骑手小‘食’灶”食用自助餐。北京东城区东花市街道以社会组织出资、企业家赞助、快递公司补贴、餐饮企业让利的模式，保障快递小哥只花12元即可吃上爱心自助餐。小“食”灶运营近一年，已惠及160余名快递小哥。（8月24日《工人日报》）

快递小哥很辛苦，有的天还未亮就开始工作，从早上干到晚上，不畏寒暑，每天穿梭于大街小巷送快递。东花市街道的“花市骑手小‘食’灶”，让快递小哥只要花上12元就能吃上可口

自助餐的爱心之举，之所以受到快递小哥的欢迎和社会的广泛好评，是因为他们关爱小哥，从“食”处入手，把“食”事办到了快递小哥的心坎上。

关爱快递小哥，重在行动。让他们有尊严的工作，有体面的生活，首先要保障他们在辛劳之后有充分的休息，如果还能有一份可口的充满爱心的自助餐，那就更好了。这不仅暖了他们胃，更是暖了他们的心，让他们切实感受到这个社会对他们的尊重和关爱。

笔者以为，一份价格12元的爱心自助餐，让快递小哥吃得舒



心，吃得放心，充分体现了党和政府及社会各界对新就业形态劳动者的尊重和关爱，释放的是满满的正能量。希望有更多的“骑

手小‘食’灶”惠及更多的快递小哥，进一步提升他们的获得感、幸福感、安全感。

□周家和

■长话短说

“法治体检”有利于构建和谐劳动关系

日前，吉林省民营企业“法治体检”中心与长春新区劳动人事争议仲裁院共同举办的劳动用工专项“法治体检”活动在长春北湖科技园启动。此次活动旨在通过劳动用工专项“法治体检”助力中小微企业合规发展，提高企业发展过程中劳动用工方面的法律风险防范能力和意识，为企业提供“一企一策”的法律服务，促进企业在长春新区平稳健康发展。（8月24日《吉林日报》）

劳动关系作为生产关系的重要组成部分，是在劳动过程中劳动者与劳动力使用者之间形成的一种社会关系。随着劳动关系新问题不断涌现，尤其是新业态的出现，对于新的用工模式带来的劳资纠纷，更需要及时发现、处置。这就需要通过企业用工法治体检活动，依法保障职工合法权益，构建和谐劳动关系，力争将劳动争议和劳动关系矛盾消除在萌芽状态。

要让企业劳动用工“法治体检”惠及更多职工和企业，离不开定期“体检”。一方面，“法治体检”针对企业规章制度、劳动合同、工资发放等内容进行检查。在检查过程中，及时发现问题早介入、早整改；没有问题早预防，将职工维权关口前移，变被动的事后维权为主动的事前预防；另一方面，对于企业来说，应时刻关注劳动用工行为，不能逾越法律行事。劳动者也有必要增强学法用法的主动性，对事关自身合法权益的事，要懂得去维护，善于利用法律武器维权。

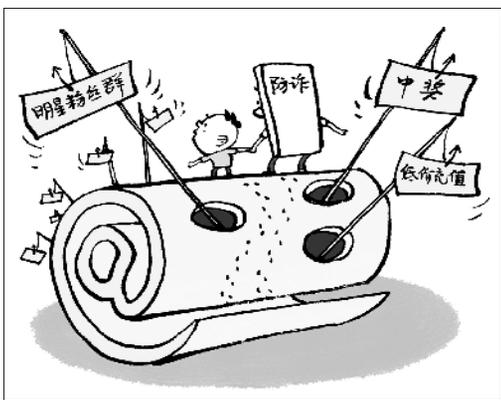
应该看到，当前我国劳动关系总体是协调稳定的，职工利益得到了较好的实现。但由于我国正处在经济体制转轨和社会转型时期，劳动关系呈多样化和复杂化趋势，一些职工的合法劳动权益受到侵犯的现象屡有发生。这就需要帮助企业建立健全规范化、系统化的用工管理模式和集体协商、民主管理机制，从源头上依法维护职工的合法权益。从这个意义上讲，“法治体检”是助力企业健康发展和劳动者权益保护的民生实事。 □吴学安

■网评锐语

别让待机能耗成为“隐藏的浪费”

戴前任：家里的电器没使用，电表却在悄悄走，很多人还不知道，这个现象就是待机能耗。我国待机能耗浪费现象较为普遍，而公众对这一浪费的认识严重不足，须防止待机能耗成“隐藏的浪费”。对待待机能耗要积极应对，相关各方也不能处于“待机状态”，要能激活各方力量，调至“开机状态”遏制待机能耗。通过形成各方合力，才能堵住待机能耗浪费的这一“隐秘黑洞”。

■世象漫说



反诈“防火墙”

暑期，是“神兽们”刷手机、玩游戏的密集时段，也是涉未成年人电信网络诈骗的高发期。针对国家网信办曝光的一批典型案例，相关专家指出，涉未成年人的网络诈骗与涉成年人的不同，有其特殊性，不能简单套用现成的反诈模式。要结合未成年人的特点，从厘清法律边界、落实平台责任、加强技术手段、引导防范教育等多个层面，合力为孩子们筑起一道反诈“防火墙”。（8月24日《中国消费者报》） □王锋

■有感而发

无障碍城市建设任重道远

沈峰：“这里的无障碍设施特别规范，使用起来也很简单，以后来这里阅读方便多了。”近日，在浙江省宁波市江北区文化中心，残障人士小何化身图书馆体验员，向前来采访的记者分享图书馆无障碍设施改造升级后的使用心得。无障碍城市建设，任重道远，这需要设计者站在残疾人的角度认真思考，进一步改善城市服务，让无障碍设施成为温暖的城市符号。

让广大教师成为教师节的主角

述，揣摩个中蕴含的深刻道理，我们不难发现，从某种意义上讲，尊师重教的程度如何，将直接影响和推动着国民整体素质的提高，将直接影响和推动着国家的进步和社会的发展。

可见，教师节让教师成为主角，关键是全社会尊师重教。这就要求，尊师重教，不仅是在教师节提起的一句口号，也并非走过场似的送给教师鲜花和掌声。然而，学生给教师送礼，不是尊师重教；大讲排场的“谢师

宴”，也不是尊师重教，那是部分家长借尊师重教之名，大兴请客送礼歪风。尊师重教，就是政府和教育部门把每一天都当成教师节，把教育当作一项民生工程，摆在优先发展的突出位置，关注城乡教育的均衡发展，关注学校在建设与发展过程中遇到的困难。只有当这种政府行为逐渐转化为一种长期而持续的社会共同努力时，尊师重教的观念才会潜移默化地入脑、入心。

□张西流