

■劳动时评

对隔离期猝死工伤认定做“加法”契合情理法

□张智全

22日《工人日报》

最近两年多来，伴随新冠肺炎疫情的局部反复，在疫情防控常态化形势下，企业职工去外地出差、探亲或旅游在返岗前需要隔离的情形愈发常态，少数职工隔离期猝死的个案时有发生，由此引发了职工疫情防控隔离期猝死是否可以认定为工伤的争议。

根据现行相关劳动法律法规，职工因疫情防控需要在隔离期猝死，只要符合《工伤保险条例》规定的“工作时间、工作地点、工作原因”等工伤认定的“三工”要素，就应视为工伤。然而，由于职工疫情防控隔离期的“三工”要素与传统意义上的“三工”要素存在表现形式差异，如果不对“三工”要素作出扩大解释或合理延伸，职工在疫情防控隔离期猝死是难以认定为工

伤的。也正因为如此，职工疫情防控隔离期猝死能否认定为工伤，各地人社部门的做法并不一致。

令人欣慰的是，随着最大程度保护劳动者工伤保险待遇共识的逐步形成，在司法典型案例树立的标杆引领和示范下，越来越多的职工在疫情防控隔离期猝死，被认定为工伤的个案越来越多。这种不拘泥于机械适用法律，而对职工疫情防控隔离期猝死工伤认定做“加法”的包容性态度，不仅体现了对猝死职工的人文关怀，也契合了工伤保险制度更好保护劳动者合法权益的立法宗旨，无疑值得充分肯定。

职工在疫情防控隔离期猝死，对于猝死者及其家属而言，已是最大的不幸。在这种情况下，如果人社部门还机械适用法律，“一刀切”地对猝死的职工

不认定为工伤，让猝死者及其家属享受不到工伤保险待遇，无异于是在猝死者家属的伤口上撒盐。因此，从彰显人文关怀的角度出发，人社部门应在恪守法律底线的前提下，就职工在疫情防控隔离期的“工作时间和工作岗位”予以合理延伸，让猝死者的家属能够顺畅地申请工伤认定。

更重要的是，从不少职工在疫情防控隔离期猝死的实际情况看，他们大多系履行工作职责而被实施隔离措施，或者因企业要求返岗而被实施隔离措施，且由企业负责日常所需并接受企业管理，他们遵守疫情防控隔离要求的行为在实质上仍属于工作的需要，将他们被隔离的时间和场所认定为工作时间和工作岗位的合理拓展，不但符合法定工作时间和法定工作岗位的判定标准，也

契合了工伤认定更好保障伤亡事故劳动者合法权益的立法宗旨，能够最大程度体现公平正义，显然有必要通过做“加法”的形式，对职工疫情防控隔离期发生猝死事故后的工伤认定予以更多包容。

“法律的生命从来不是逻辑，而是经验。”对于职工疫情防控隔离期猝死后的工伤认定，只有对“工作时间和工作岗位”予以做“加法”式的合理延伸，才能让工伤认定在情理与法理的统一中完美诠释工伤保险制度保障劳动者合法权益的立法本意。所以，不论是人社部门，还是司法机关，都应应将这种契合基本人文关怀精神和法理逻辑的工伤认定“加法”，予以全面推广，让疫情防控隔离期职工猝死后的工伤认定紧跟时代发展步伐。

对职工疫情防控隔离期猝死工伤认定做“加法”的包容性态度，不仅体现了对猝死职工的人文关怀，也契合了工伤保险制度更好保护劳动者合法权益的立法宗旨，无疑值得充分肯定。

近期，国内多地陆续发生新冠肺炎本土疫情，一些去外地出差、探亲或旅游的职工在返岗前可能需要在酒店或指定地点进行隔离。那么，隔离期间，如果职工突发疾病死亡是否算工伤呢？业内人士指出，疫情防控的特殊时期，对工作时间、工作岗位等工伤认定要件的理解和把握，应随“新”应变，以适应劳动关系领域的新情况、新变化。（8月

■每日图评

学生文具“玩具化”值得警惕

“锅碗瓢盆”一应俱全的“厨房套装”，竟是一个橡皮礼盒；印上柯南、海贼王等卡通形象，文具盒就变成一个盲盒；花里胡哨的“动感”笔，能播放动画幻灯、模仿拳击游戏……临近开学，许多文具以各种新玩法吸引孩子们的注意。对此，有专家指出，文具过度玩具化不利于孩子专注力的养成，文具更不该盲盒化。（8月22日《北京晚报》）

文具就是文具，玩具就是玩具。如果把文具“玩具化”，不仅会分散孩子的学习注意力，而且极易形成攀比之风，这对于孩子而言，无论是学习也好，还是

成长也罢，都极为不利。

因此，笔者以为，学生文具“玩具化”值得警惕，还需多方纠偏。首先，主管部门应尽快制定并出台相关文具生产的行业标准，让生产厂家有标可依，对标生产。其次，商家应积极承担起严把把关的职责，拒绝采购“玩具化”的文具，不要为了经济效益，不顾孩子的学习和健康成长，而故意采购“玩具化”文具。其三，学校老师应加强对孩子购买文具的引导和教育，鼓励学生购买具有纯属于学习用品功能的文具，对“玩具化”文具学会说“不”，让“玩具化”文具



入市无门。笔者相信，只要主管部门提供行业标准，商家拒绝采购，学校加强引导，家长严格把关，再

辅以监管部门开展源头治理，就一定能够对文具“玩具化”现象给予纠偏，从而让孩子的学习和成长不受其影响。 □叶金福

■长话短说

安全培训不能“走过场”

近日，记者从天津市应急管理局获悉，为进一步加强和规范安全生产培训管理，保证培训质量，切实提升从业人员安全素质和技能，该市多措并举开展安全生产培训“走过场”专项整治工作，促进安全生产形势持续稳定向好。（8月23日《天津工人报》）

生产经营单位开展安全生产培训，是提升从业人员安全素质的重要渠道，是保证安全生产的重要基础。现实中，少数单位的安全生产培训确实存在“走过场”现象。有的安全生产培训只注重“隆重开班”“胜利结业”的形式，日常培训工作却缺乏管理和监督；有的只管培训进度而不问培训质量，时间一到大家都“成功毕业”。这样的培训，效果大打折扣，甚至完全没有达到预期目标和效果，给企业的安全生产埋下了隐患。这种背景下，开展安全生产培训“走过场”专项整治，必要性不言而喻。

开展专项整治，首先要开展专项检查。首先，检查范围要全。既要向培训机构索要课件资料、图片等“物证”，也要询问受训职工这一“人证”，向他们了解培训的真实情况。同时，畅通举报渠道，接受受训职工的举报和投诉。其次，检查形式要实。除了常规检查，建议采取一些“突击”和“暗访”的方式，即多开展一些不分时段、不打招呼、直奔培训现场的检查。如此，才能更真实掌握相关情况。通过检查掌握了真实情况，就要进行严肃的整顿和治理。

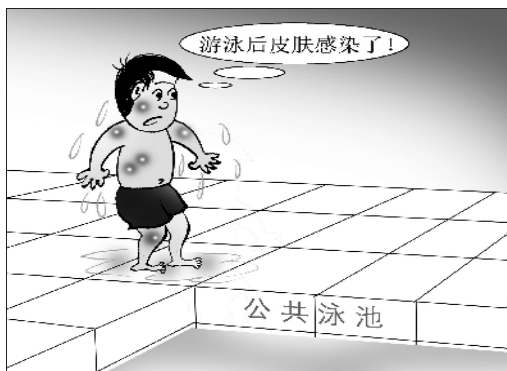
安全生产培训事关安全生产，事关职工的生命安全，愿安全生产培训“走过场”专项整治工作进展顺利，愿所有的安全生产培训都能切实提升从业人员安全素质，进而促进安全生产形势持续稳定向好。 □余清明

■网评锐语

破解停车难题 需因地制宜

徐剑锋：近来，为缓解停车压力，安徽合肥利用城区待建地、边角空地等过渡地段，新建一大批临时停车场。这些陆续上线的“口袋”停车场效果如何？破解停车难还需从哪些方面发力？在城市空间十分稀缺宝贵的当下，破解停车难还得因地制宜、软硬兼施。由此而言，在对停车资源进行全方位普查、摸清停车设施供给与分布状况的基础上，要通过精细治理、向内挖潜来撬动增量。

■世象漫说



水质不好

在热浪频频来袭的夏天，游泳成为很多人的避暑方式之一。然而，公共游泳池水质不合格等问题屡被曝光。近期，全国多地出现儿童在游泳池感染腺病毒，将游泳池的卫生安全问题推上风口浪尖。一些游泳场所出现的主要卫生问题包括：水质浊度、尿素等指标超标；水中的余氯浓度过高或过低；水中检出大肠菌群、细菌总数等微生物的指标不符合相关卫生要求。（8月23日《法治日报》） □陶小莫

■有感而发

为一线职工铺就技能成长的绿色通道

42岁的山西交口县旺庄生铁有限责任公司冶炼厂厂长夏辉毕业于技校，从一线电气自动化仪表工干起，一步步成长为电气工程师、公司技术能手、机电科长、厂长。他自豪地告诉记者：“是公司为我们一线工人铺就了成长的绿色通道。”（8月23日《山西工人报》）

据报道，多年来，交口旺庄生铁公司形成了一套一线职工培养成长的技能导向体系，即培训学习、自学成才、技能大赛、创新创优和评先评优、奖励提升的

素质提升和成长成才机制，让一线职工有想法、有奔头、有前途。

如何加快一线技能人才的成长，是一个老生常谈的话题。可是，在实际工作中，不少企业总缺少有效的办法和机制，结果，出现了技能人才青黄不接的现象，有的甚至“断层”。笔者以为，交口旺庄生铁公司之所以能让技能人才源源不断地脱颖而出，最关键的是，不设门槛，不论身份，形成了一套公开公平公正的技能人才成长激励机制。这

样，只要你想进步，路子是通的；只要你有本事，绝对埋没了，让有了一技之长的一线职工都有了一席之地，铺就了一条技能人才成长的绿色通道。

交口旺庄生铁公司的经验启示我们，从企业的实际出发，建立切实可行的一线职工成长成才机制，真正让技能成为“香饽饽”，才能激发职工内在的积极性和主动性，使学习和提升技能成为他们向往和追求的物质和精神财富。这才是促进一线技能人才快速成长的有效办法。 □费伟华

保护好环境 公众参与不可少

鹰远：近日，珠海香洲区组织近两百名志愿者，分别到凤凰河和前山河开展“河小青”巡河护河志愿清洁活动，清理、捡拾河岸上的各种杂物垃圾，用实际行动守护碧水绿岸，进一步倡导尊重自然、爱护自然的生态文明理念。要想有良好的生态环境，离不开环境保护工作，而要做好环保工作，仅靠环保部门是远远不够的，需要广大公众的热情参与。