■劳动时评

工会代表履职常态化是工会改革的必由之路

□张刃

实行工会代表常任制，是工会工作的现实需要，是工会改革“强三性去四化”的必由之路。工会的性质决定了它必须保持群众性，防止“行政化”“机关化”。保持和防止的有效手段就是民主办会，开门办会。

《工人日报》报道，江苏省滨海县总工会通过建立工会代表履职指导站，让县、镇（区、街道）两级近千名工会代表届期内开会有场所、培训有课堂、建言献策有平台、联系职工有量化，实现了工会代表履职常态化，促进了工会代表作用的发挥。这是工会代表常任制的新发展，新经验。

实行工会代表常任制，是工会工作的现实需要，是工会改革“强三性去四化”的必由之路。工会是职工自愿参加的群众组织，工会的性质决定了它必须保持群众性，防止“行政化”“机关化”。保持和防止的有效手段就是民主办会，开门办会，让工会工作从确定任务、安排部署，到组织实施、执行到位，自始至终都有更多的工会会员参与，使之不仅是工作的执行者，也是组织者甚至决策者之一。这里所说“更多会员的参与”，工会代表便是最适合的人选。

一般来说，各级工会代表大会的代表都是职工优秀分子，或者工会积极分子，都有各自的特长或优势。但以往常常是会议闭幕，代表任务结束，乃至出现“选举投票一刻钟，会散以后影无踪”的现象，不仅没有能够发挥代表们更多更大的作用，也使职工群众觉得代表无足轻重。这些都不能不影响到工会工作的开展。

实行工会代表常任制，代表在届期内可以持续行使职权，履行职责，直至换届。此举在各地实践中已经逐步摸索、总结出一套比较成熟的经验，并且受到社会各界，特别是工会界的广泛关注，被认为是一项有利于工会组织密切联系职工，有利于工会机关开门办会，有利于加快工会组织民主化、群众化进程的创新之举。

实行工代会代表常任制，在实践中有两条成功经验，一是制度保证，二是畅通渠道。“制度保证”主要包括代表履职的权利、义务、活动方式以及保障条件，并且通过轮训提高代表素质；“畅通渠道”主要包括参加会议、意见征询、组织调研、开办论坛等等，使常任不致虚置。滨海县总工会建立工会代表履职指导站对全县工会代表履职指导站进行科学设计，明确活动内容，加强规范管理，发挥功能作用，使这两条经验进一步具体化，可操作了——履职指导站具体开展7项工作：每月对工会代表培训一次；组织工会代表提议案、批评、建议；做好下情上报、上情下达工作；引领职工开展技术创新；评议每个工会代表联系职工情况；协助工会督办职代会通过事项；对工会代表履职情况进行考核。这些工作都是实打实、硬碰硬的，保证了代表履职的效果。

工会代表常任制已经成为工会工作的重要抓手，使上级工会密切了与基层的联系，有效发挥了基层代表参与上级工会决策的积极性；上级决策由传统的全委会或“一班人”扩大到全体代表，集思广益；决策执行中，还可以根据代表的意见、建议适时调整工作，突出重点，使工作更符合职工意愿，成效也更加明显；开门办会增强了工会工作的公开性和透明度，延伸了工会工作触角，也扩大了工会组织的影响力；与此同时，上级工会的工作时时处处在常任代表的监督评议之中，有效地促进了工作机制和工作作风的转变。

■每日图评

“最美凉茶摊”演绎爱的接力

据报道，浙江省杭州市上城区小营街道张家桥公交站旁，这家为行人和户外劳动者提供免费凉茶的爱心凉茶摊，是市民口中的“最美凉茶摊”。摊主顾忠根坚守了44年，去年他因病离世后，许多志愿者和市民主动接力，组成志愿服务队继续传承爱心。（8月22日《工人日报》）

在炎炎夏日，对于行人和户外劳动者来说，能遇见一处免费的爱心凉茶摊，确实是一种意外与惊喜。“最美凉茶摊”的摊主顾忠根，用44年的时间，让我们见证了一种温情的力量。更让我们感到欣慰的是，“最美凉茶摊”摊主顾忠根因病离世后，许多志愿者和市民主动接力，把爱延续。

一方面，“最美凉茶摊”已经成为一种关爱的代名词。给包括户外劳动者和普通市民在内的群体，提供免费茶水服务，是我们城市的一种温暖表情。尤其是像快递员和外卖员这样的新就业形态劳动者，他们更需要这样“身边的关爱”。一杯凉茶，带给他们的是一种职业自信和励志前行的力量。

另一方面，文明的示范，会产生社会公益的合力。一个人的力量是有限的，但如果有更多的志愿者接力做公益，这个力量就是巨大的。“最美凉茶摊”就是爱心力量接力做公益的真实写照。这种文明的传承，我们每个人既是参与者，更是受益者。

□陶崇银

■长话短说

办好职工食堂 从“食”处关爱职工

由中国烹饪协会主办的2022（第十七届）中国国际团餐产业大会近日在河南郑州闭幕。会上公布了“2021年度中国团餐百强企业”名单以及“2021年度顾客满意的全国营养健康食堂”名单，马鞍山力生生态有限公司（马钢集团控股）和马钢集团控股有限公司食堂光荣上榜。（8月22日《安徽工人日报》）

多年来，马钢食堂坚持食品质量第一、服务至上的原则，精心抓好职工工作餐管理，严格筛选各类食品供应商，把不达标、不合格、不安全的食材拒之门外。同时，与周边的蔬菜供应基地签订责任状，共同抓好田间管理。每天在食堂准备供应前，由食堂管理员审核供应菜单，并指导红白案厨师制定特色菜谱，让他们想方设法提供丰富多样的花色品种，把美味佳肴天天端上职工餐桌。

企业食堂斩获全国大奖，是对食堂管理、服务水平的充分肯定，也是企业服务职工、爱护职工的真实体现。职工食堂关系到职工的身体健康，也关系到企业的稳定发展。随着社会进步，人们不再满足于“吃得饱”，更渴盼“吃得好”。现实中，部分职工食堂客观存在“饭难吃”。有的职工甚至不惜舍近求远，宁可去外面小吃摊解决吃饭问题，也不愿在职工食堂就餐，足以证明食堂的饭菜质量与职工需求有不小的差距。如果职工食堂提供的饮食索然无味，甚至隔三差五让职工吃坏肠胃，这样单位的职工，很难讲有什么工作积极性。

从“食”处关爱职工，至少应体现在两个方面：一是让职工吃得安心，要绝对保证食堂食品的原料关和卫生关，严防员工“病从口入”；二是让职工吃得开心，要分析职工口味，征求职工意见，提供多品种、多做法、多搭配的美味菜肴。

食堂斩获全国大奖，本企业的职工深以为傲，其他单位的职工也心生羡慕。希望更多单位重视职工食堂建设，让更多职工收获“舌尖”和“心头”的双重幸福。

□余清明

■网评锐语

儿童电子产品不能野蛮生长

潘铎印：暑假期间，孩子们捧着儿童电子产品聊天、读书成了许多家庭的一景。儿童智能手表、儿童平板电脑等各类儿童电子产品，兼有社交、上网等功能，如今在少年儿童中十分流行。儿童电子产品不能野蛮生长。国家层面应立法规范儿童电子产品消费市场，从法律法规视角强制规范儿童电子产品行业标准，使儿童电子产品实现协助学习的工具价值，绝不能成为毒害儿童、牟取暴利的工具。

发展养老服务 让老年人生活更美好

徐建辉：据媒体报道，截至今年一季度，全国各类养老机构和设施总数达36万个、床位812.6万张。养老床位总数比2012年底的416.5万张翻了近1番。养老服务提升不能只体现在机构床位数量的增长和硬件设施的改进，还要重视养老服务产品的丰富、服务质量的提高和服务体验的改善，这样才能让老年人的生活更加美好。

■世象漫说

防范运动伤害

“一分钟挑战跳250下”“夜跑突破自己最好成绩”……记者从湖南长沙市一些医院了解到，近期因为运动过度患上横纹肌溶解综合征的学生增多，部分学生出现了肌肉酸痛、无力、发热等症状。专家提醒，学生在开展体育运动时要防范运动伤害，相关训练要注意循序渐进。（8月20日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“工会意识”让企业发展更和谐

近日，江苏连云港市连云区委印发《关于鼓励和支持有政治身份的企业经营者加强工会工作的指导意见》，要求担任各级党代表、人大代表、政协委员、工商联执委、青联委员等职务，以及获得各级劳动模范（五一劳动奖章）称号的企业负责人，带头贯彻党的方针政策，带头重视加强企业工会工作等。连云区人大常委会副主任、区总工会主席程春表示：“企业工会工作离不开经营者的重视和支持，企业家更要有‘工会意识’。”（8月22日《山西工人报》）

企业工会是职工自愿结合的群众组织。充分发挥工会组织的作用，不仅可以在企业管理层和职工之间建立起有效合理的沟通渠道，推进企业民主管理，有效协调劳资关系，依法维护职工合法权益，促进企业和谐发展，而且通过关爱职工和推动企业文化建设，体现企业的温暖，也增加了职工的归属感。

可是，一些企业经营者由于对工会的性质和作用认识不足，缺乏“工会意识”，虽然在企业中建立了工会组织，但常常忽视对工会的支持，使工会组织不能发挥应有的作用。笔者以为，连云港市连云区鼓励和支持企业经营者树立“工会意识”，一方面，有助于提高企业经营者对工会的认识，不断提升他们心中工会的位置，确保行动上有支持，经费上有保障，活动上有阵地，为工会创造良好的工作环境；另一方面，也有利于充分调动工会的积极性和主动性，使之创造性地开展工作，进一步激发广大职工的主人翁意识，营造一种企业与职工互相理解、互相尊重、互相支持、共同发展的和谐氛围。

□费伟华