■劳动时评

用法治为新就业形态劳动者撑起权益“保护伞”

□何应洋

无锡快递行业劳动争议调解中心的成立，不仅为化解快递行业劳动争议提供了一个全新、高效、便捷的平台，同时也为维护新就业形态劳动者权益、构建新业态和谐劳动关系，探索了先行经验，提供了实践样本。

近日，无锡市人社局、邮政管理局和总工会，在苏南快递产业园联合举办无锡市快递行业劳动争议调解中心揭牌仪式。该中心集预防预警、咨询指引、调解仲裁等多项功能为一体，通过“互联网+调解”“互联网+仲裁”等线上线下相结合的方式，提供包括在线申请、远程调解、线上开庭、上门指导等全方位、高效能的服务。（8月16日《江苏工人报》）

随着平台经济蓬勃发展，包括快递小哥在内的新就业形态劳动者，已成为我国劳动力大军的重要组成部分。统计数据显示，截至2021年底，我国灵活就业人员已经达到2亿人。新就业形态因其门槛低、容量大、自由度高、灵活性强等特点，为灵活从业人员提供了大量就业岗位，已成为当下吸纳就业人员的一大“蓄水池”，在保就业稳就业中发挥了重要作用。

新就业形态在快速发展的同时，也暴露出一些劳动者权益保障方面的短板，平台责任不明确、劳动关系不明晰、权益保障不到位等问题日益凸显，侵害新就业形态劳动者权益等不法行为时有发生，平台企业与新就业形态劳动者之间的争议纠纷呈多发频发高发态势。

因而，如何创新劳动争议纠纷解决机制，成为眼下保障新就业形态劳动者权益的当务之急。为此，去年人社部等八部门印发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》（以下简称《指导意见》）特别强调，相关部门要强化工作协同，健全劳动者权益保障联合激励惩戒机制，完善相关政策措施和司法解释；加强劳动争议办案指导，畅通裁审衔接，根据用工事实认定企业和劳动者的关系，依法依规处理新就业形态劳动者劳动保障权益案件；各类调解组织、法律援助机构及其他专业化社会组织，要依法为新就业形态劳动者提供更加便捷、优质高效的纠纷调解、法律咨询、法律援助等服务。这些政策要求、制度安排，能不能落地见效，需要基层的积极探索、大胆实践和主动创新。无锡快递行业劳动争议调解中心的成立，无疑是落实《指导意见》的一个务实之举。据统计，该中心自5月份试运行以来，已成功调解30人以上的集体劳动争议2起、普通劳动争议20多起，在维护新就业形态劳动者合法权益、促进平台经济健康发展方面发挥了积极作用。

新就业形态劳动者已成为我国经济社会中不可或缺、不容小觑的新生力量，他们不仅需要全社会尊重他们的辛勤劳动，给他们应有的社会荣光，同时，更希望在自身合法权益受到不法侵害时，有法治的加持和护航，让他们申诉有门、维权有路，有地方去说理。无锡快递行业劳动争议调解中心的成立，不仅为化解快递行业劳动争议提供了一个全新、高效、便捷的平台，同时也为维护新就业形态劳动者权益、构建新业态和谐劳动关系，探索了先行经验，提供了实践样本。

期待更多类似无锡快递行业劳动争议调解中心的涌现，并推而广之，把这一模式广泛复制到外卖小哥、网约车驾驶员等新就业形态劳动者领域，在劳动报酬、劳动安全、社会保险等方面，探索出更多切实可行的以法治维护新就业形态劳动者权益的管用办法。可以想见，有法治为新就业形态劳动者保驾护航、遮风挡雨，他们的合法权益将更有保障，他们也才能安心奔跑、无忧追梦，有更多的获得感、幸福感、安全感。

■每日图评

“心愿墙”让新就业形态劳动者分外暖心

“希望工会等部门帮助协调，在配送时间上能多给几分钟！”“希望工会多开展与职工互动的活动”“希望多关注底层艰苦岗位员工的养老问题”……日前，在苏工暖“新”行动——“8+X”综合服务集市高邮专场现场，一面“心愿墙”让参加活动的外卖小哥、快递员、保安员、护工护理员分外暖心，大家纷纷在“心愿墙”上写下自己工作生活中的需求，倾诉对工会组织的希望。(8月18日 《江苏工人报》)

据报道，此次苏工暖“新”行动——“8+X”综合服务集市高邮专场，是一个为“八大群体”办实事的现场，工会组织有关部门和人员通过专项保险、入会服务、困难帮扶、就业指导、法律咨询等特色项目，为新就业形态劳动者提供精准服务。

新就业形态劳动者是我国经济发展的“新生力量”，倾听他们的心声、了解他们的需求，才能更有针对性地为他们办实事、解难事。高邮市总工会创新思路，为新就业形态劳动者树起的“心愿墙”，犹如在工会和新就业形态劳动者之间架了一座连心桥。一张张写下自己心愿的心愿贴，贴上了“心愿墙”，拉近了工会组织与他们间的距离，使

他们感受到了“娘家人”的贴心关怀。笔者以为，树起“心愿墙”，既让新就业形态劳动者分外暖心，同时也力促工会干部要有更强的责任心。要让职工的心愿变成现实，工会还有许多工作要做。因为职工心愿既要倾听，更要务实去办，才能从根本上提高新就业形态劳动者的获得感、幸福感。 □周家和

■长话短说

职能部门协调配合 让涉疫就业歧视不得逞

人社部、最高人民法院于近日发布《关于加强行政司法联动保障新冠肺炎康复者等劳动者平等就业权利的通知》（以下简称《通知》），严格禁止歧视新冠肺炎康复者等劳动者。《通知》强调，要完善人社部门和法院协调配合机制。各地人社部门、法院要建立就业歧视情况和统计信息通报制度，完善相关政策措施和司法解释。法院在审理就业歧视案件过程中，发现用人单位招聘信息含有歧视性内容的，可以将违法行为线索通报给人社部门，人社部门要及时予以核查，并将查处相关违法行为情况反馈给法院。（8月17日《工人日报》）

近几个月来，部分新冠肺炎康复者被不少企业拒绝录用的消息引发广泛关注。为遏制涉疫就业歧视不法行为，此前人社部和国家卫健委曾发布《关于坚决打击对新冠肺炎康复者就业歧视的紧急通知》，要求坚决打击此类就业歧视行为，依法维护新冠肺炎康复者就业权益。相比之下，此番人社部和最高法联合发布的《通知》亮点更突出，通篇强调要通过加强劳动行政执法与司法的协调配合来遏制涉疫就业歧视行为。这种不拘泥于职能部门“唱独角戏”的新举措，可谓另辟了保障涉疫劳动者就业权益的蹊径。

打击、遏制涉疫就业歧视不法行为，既需要劳动行政执法的果断出手，又需要司法的兜底保障。如果这两个职能部门相互间不协同配合，那么对涉疫劳动者就业权益的依法保护，就有可能陷入“迟来的正义”窠臼。显然，遏制损害涉疫劳动者合法权益的就业歧视行为，不能仅凭劳动行政执法或司法的单兵突进，只有二者相互协同配合，形成“五根指头握成一个拳头”的合力，才能让部分企业针对涉疫劳动者的就业歧视行为不再得逞。

□张智全

■网评锐语

整治“不合理低价游”要久久为功

潘铎印：文化和旅游部办公厅近日下发的《关于加强行业监管进一步规范旅游市场秩序的通知》要求，加大综合执法力度，依法查处“不合理低价游”、导游强迫或者变相强迫购物等各类旅游市场违法违规行为。整治“不合理低价游”要久久为功。社会各方要形成合力，共同抵制，如此，“不合理低价游”就会没有市场。

严查“分心驾驶”十分必要

李雪：据北京公安交管部门发布，今年以来，交管部门继续增加可抓拍“分心驾驶”违法行为的电子眼。目前，北京市共有1900余处“电子警察”可对通过手持方式接打移动电话、收发信息、观看手机视频、操作手机软件等“分心驾驶”交通违法行为进行抓拍记录，并纳入执法系统。交管部门加大“分心驾驶”处罚力度十分必要。驾驶员理应认识到“分心驾驶”的违法性、危害性，自觉依法依规驾驶。

■世象漫说

突破1.6亿户

截至6月底，全国登记在册市场主体1.61亿户，较2021年底增长4.4%。其中企业5038.9万户，增长4.1%；个体工商户10794.1万户，增长4.6%。(8月17日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

爱心托管班解决了职工“带娃”难题

“太感谢工会了！我每天起早贪黑送外卖，是托管班帮我解决了两个孩子的照看问题，还让孩子们学到不少东西。”8月11日，记者在河南光山县职工子女暑期爱心托管班采访，美团外卖骑手张继学直夸工会托管班帮他解决了大难题。（8月17日《河南工人日报》）

去年开始，光山县总工会和该县青少年校外活动中心联合开展职工子女托管工作，不仅解决了寒暑假职工子女的看护难题，还创造性地解决了职工子女周末看护“空窗期”问题。今年，除了双职工和特困职工子女，新就业形态劳动者子女首次被纳入服务范围。托管班除把传统文化教育融入平常学习，还在美术、素描课程中引入红色教育，别具特色的红色研学之旅更是帮孩子们进一步打开了眼界。

光山县将托管班“从寒暑假延伸到周末”，契合了职工的迫切需求，很好地解决了职工“带娃”难题。在托管班，孩子不仅人身安全无须担心，还可以学习到不少传统文化知识和生活常识，真正达成了“孩子开心家长放心”。如此贴心服务，自然令职工对“娘家人”心生感激。

“寒暑假托管班延伸到周末”，堪称一项“创造性”的延伸服务，很好地解决了职工子女周末看护“空窗期”难题。“光山县职工子女爱心托管班前不久被评为全国工会爱心托管班”，就是对此举的高度肯定。笔者希望，依托托管班的此类延伸服务能在更广范围内得到推广和借鉴，相信更多的职工会为此拍手叫好！ □余清明