

■劳动时评

解除失业金申领后顾之忧须强化隐私保护

□张智全

部分用人单位在招聘中以“有色眼镜”歧视失业金申领者，显然是事先获悉了后者的失业金申领信息。因此，要有效消除失业者申领失业金影响再就业的后顾之忧，相关部门还应强化失业者个人隐私信息的安全管理。

日前，人社部失业保险司副司长刘鹏参加在线访谈，专门解答有关失业保险待遇申领的相关问题。针对“申领失业保险金是否会影响到再就业”的职工关切，刘鹏回应称：“领取失业保险金对以后找工作是没有任何影响的。”他解释说，根据人社部办公厅《关于进一步推进失业保险金

“畅通领、安全办”的通知》，失业保险经办机构不得要求失业人员转移档案、不得将失业人员领取失业保险金的情况记入职工档案。（8月15日《工人日报》）

失业保险金，简称失业金，是指失业保险经办机构依法支付给符合条件的失业人员的基本生活费用，旨在保障失业人员失业期间的基本生活，促进失业人员再就业。根据《劳动法》，参加失业保险的劳动者，如出现非因本人意愿中断就业的情况，可在办理失业登记后，申领失业金。

然而在现实中，一些失业者申领失业金的积极性并不高。究其根源，除了“爱面子”心理作祟和不知晓相关政策外，一些失业者担心申领失业金的信息被用人单位知晓后，可能影响再就业的因素也不容忽视。现实中，部

分用人单位在招录职工时，总是以“有色眼镜”对待失业人员，以偏概全地认为其申领失业金反映了能力和素质的不足，进而拒绝对其录用，以致申领失业金信息成为不少劳动者再就业时难以逾越的隐形歧视门槛。

部分用人单位在招聘中以“有色眼镜”歧视失业金申领者，显然是事先获悉了后者的失业金申领信息。因此，要有效消除失业者申领失业金影响再就业的后顾之忧，相关部门还应强化失业者个人隐私信息的安全管理。人社部在印发的相关文件中，严禁失业保险经办机构向用人单位转移失业人员档案，并不得将失业人员领取失业金的情况记入职工档案，其用意正在于此。

在法理逻辑上，失业者申领失业金的信息属于个人隐私，依

法受到保护。根据《个人信息保护法》，相关机构或组织在处理申领失业金等个人敏感信息时，必须具有符合法律规定的特定目的和充分的必要性，并须征得个人同意。部分用人单位对申领失业金者再就业时“另眼相待”，致使失业者对申领失业金产生投鼠忌器心理，既是对失业者个人隐私的直接侵犯，也从侧面反映了当前对失业者个人隐私信息的管理还存在漏洞。

从实际情况看，失业申领失业金的个人隐私信息被用人单位知晓，主要源于经办机构对失业者申领失业金的信息没加固好管理“安全锁”。虽然在很多时候经办机构对此并不是有意为之，但经办机构必须明白，严防失业者申领失业金的个人隐私信息泄露，是自身应尽的法定

义务。对此，保险经办机构要在法治思维的指引下，主动为失业金申领者构建起技术防范与依法管理、依法追责相得益彰的个人信息安全管理格局，从而以兢兢业业地当好失业金申领者个人信息“守护神”的积极担当，不让部分有就业歧视歪念的用人单位刁难失业金申领者有机可乘。

当然，解除失业者不愿申领失业金的再就业歧视担忧，不能只对其加固个人隐私的管理“安全锁”，相关部门还应切实加大劳动执法力度，依法对用人单位故意给失业金申领者另设就业歧视门槛的行为严惩不贷；失业者也要主动依法维权，对用人单位因自己领取过失业金而不雇佣的违法行为坚决说“不”。惟有全链条发力，失业者申领失业金才不会瞻前顾后，而是理直气壮。

■每日图评

让“静阅一小时”成为一种生活方式

近日，珠海市鹤洲新区筹备组党群工作部在职工书屋启动“阅读经典好书 争当时代工匠”主题阅读系列活动，活动设置了“静阅一小时”环节，号召参与者把手机存放好之后进入“静阅一小时”区域，共同营造沉浸式阅读环境，安静阅读一小时，给自己的心灵放个假。（8月16日《南方工报》）

如今，越来越多的企业开展了职工读书活动，建设学习型企业。可是，由于受手机的“诱惑”，许多职工总是不能静下心来，捧上书本，认真、系统地阅读书籍，从而无法形成完整的知识结构，不仅影响到学习的效果，也制约了职工知识和技能的快速提升。由此，笔者以为，珠海市鹤洲新区筹备组党群工作部在职工书屋倡导“静阅一小时”，倒是一个值得学习和推广的好办法。

其实，每天坚持“静阅一小时”，既是一种学习方式，更是一种学习态度。一个人只有静下心来读书，才能沉浸在知识的海洋里，享受到读书的快乐；才能

多读书、读好书、会读书、善用书，从书籍中汲取养分和力量，不断提升自己的技能和本领；才



能逐渐培养读书的兴趣，养成阅读的习惯，让读书成为一种生活方式。

□费伟华

■长话短说

24小时职工服务热线传递“娘家人”的温暖

职工服务热线24小时开通、开辟职工“双创”小额贷款绿色通道、公益心理服务为职工排解不良情绪……记者日前从吉林省长春市职工服务中心获悉，该中心在长春市总工会指导下，从切实保障职工生产生活和维护职工合法权益等方面入手，用心传递“娘家人”温暖，为企业复工复产贡献工会力量。（8月16日《工人日报》）

作为职工的“娘家人”，工会部门的职工热线，承载着职工的希望。24小时职工热线，确实非常人性化，因为职工遇到问题和困难，可以马上拨通职工热线，请求提供帮助。

笔者认为，24小时职工服务热线向社会传递了积极的信号。一方面，在特定时期和对特殊人群的服务，体现了服务的专业化和精准度。据了解，为引导职工以积极心态面对疫情，该中心组织51名志愿者提供公益心理服务并开通心理服务热线，选派7名专业心理咨询师提供一对一服务。应该说，在疫情防控期间，这样的心理服务还是非常必要和及时的，有助于帮助职工树立战胜疫情的信心。另外，职工热线对农民工、新就业形态劳动者提供法律咨询等服务，也充满了温情。

另一方面，职工热线的创新拓展服务，解决了职工的实际困难。职工热线开辟职工“双创”小额贷款绿色通道，为在职或下岗职工、失业人员、农民工提供贴息贷款，这样“雪中送炭”的创新性精准服务确实值得点赞，有利于帮助职工走出暂时的困境。

24小时职工热线，成为职工身边的帮手，是我们社会的温暖表情，值得更多推广。

□陶象龙

■网评锐语

对保健品“骗老坑老”乱象要联手开展专项治理

钱凤伟：据媒体报道，夏季打击整治“百日行动”以来，上海警方已累计破获养老诈骗案件80余起，捣毁犯罪团伙9个，抓获犯罪嫌疑人220余人，追赃挽损5000余万元。各地应加强联手，在全国范围开展专项治理，着力遏制保健品“骗老坑老”乱象。在一个崇尚尊老爱老的社会，社会共治是解决保健品“坑老”问题的重要手段，要通过严惩让犯罪分子“痛到不敢再犯”。

■世象漫说



新职业“转正”

人工智能训练师、信息安全渗透测试员、陪诊师、互联网营销师、网约配送员、在线学习服务师……7月，人社部向社会公示了新修订的《中华人民共和国职业分类大典》，与2015年版大典相比，新版大典增加了法律事务及辅助人员等4个种类，数字技术工程技术人员等15个小类，碳汇计量评估师等155个职业。新职业从业者有了“身份证”后，职业生态有何改变？又有哪些新烦恼需要解决？（8月15日《工人日报》）

□王锋

■有感而发

为劳动者的职业健康筑起“防火墙”

近日，广东省肇庆市鼎湖区卫生健康局、鼎湖区总工会联合举办2022年职业健康教育线上线下培训班，吸引了1190人次收看。培训班旨在深入宣传贯彻《职业病防治法》《健康广东行动（2019-2030年）》，普及职业健康知识，提升劳动者职业健康素养，推动用人单位落实职业病防治主体责任，营造全社会关心关注支持职业健康的浓厚氛围。（8月15日《西江日报》）

肇庆市鼎湖区开展职业健康教育培训，通过普及职业病防治

知识，进一步落实用人单位职业病防治主体责任，增强全社会职业健康意识，有效提高劳动者健康水平，是十分必要的。没有全民健康，就没有全面小康。所以，职业健康正是全民健康重要的一环。我国《职业病防治法》自2001年颁布以来，先后经过两次修订，为劳动者筑起一道职业健康“防火墙”，彰显了国家对劳动者职业健康的高度重视。

做好职业病防治工作关键是要预防。一方面要健全防治管理机制，压实责任促落实。企业作

为用人单位的主体，理应树立以人为本思想，深刻认识到职业病的危害，加强对劳动者健康的重视。另一方面，要加大对职业病防护知识的普及力度，加强对劳动者的宣传教育，提升劳动者职业健康素养。同时，完善监督机制，如要建立有奖举报制度，让生产一线的职工成为职业病防护的“吹哨人”，及时举报揭露侵犯劳动者职业健康的违法行为。同时，各级工会也应做好劳动者维权的坚强后盾，呵护好劳动者的职业健康。

□沈峰

向过度包装说“不”让月饼回归本味

付彪：据媒体报道，对于今年月饼市场，监管部门给予前所未有的关注。8月10日，国家发改委发声，围绕遏制“天价”月饼、促进行业健康发展，相关部门近期将认真组织做好市场巡查和监测。此外，被称为最严月饼“瘦身令”的《限制商品过度包装要求 食品和化妆品》的新规，也正式落地。包装是面子，文化是里子。脱掉奢华繁复的外衣，月饼才能“返璞归真”，回归传统文化的本味。