

■劳动时评

工会“助困版人才说明书”把温暖送到了职工心坎上

□李英锋

工会“助困版人才说明书”不仅对高校毕业生的职业入门具有“精准制导”功能，还有助于高校毕业生长期的职业规划和职业发展。

“拿着工会的‘助困版人才说明书’，找工作顺利多了！不仅为我们求职提供了方向，还能起到推荐信的作用。”日前，山东省临沂市总工会举办困难职工家庭高校毕业生人才技能鉴定会，包括赵珂在内的21名困难职工家庭高校毕业生拿到专属“人才说明书”。（8月12日《工人日报》）

临沂市总工会瞄准困难职工家庭高校毕业生的就业需求，推

出“助困版人才说明书”，为困难职工家庭高校毕业生的职业性格、职业兴趣、适配岗位等“性能”背书，可以促进困难职工家庭高校毕业生与用人单位精准对接，帮助毕业生提高就业效率和质量，迈好踏入社会的第一步，是一种有益的助困创新，具有多重积极意义。

不少高校毕业生可能不太了解自己的职业特点和适配岗位，在择业过程中缺乏明确的职业目标，容易陷入茫然的状态，而这种状态会影响高校毕业生的择业效率、择业质量和后续的发展。临沂市总工会邀请知名职场规划师、人力资源师对报名参加人才技能鉴定会的困难职工家庭高校毕业生进行一对一职业性格测试，并定制由工会组织和人力资源协会认证的“人才说明书”，在

很大程度上确保了“人才说明书”的专业性、科学性和公信力。“人才说明书”就像一面职业“镜子”，可以帮助高校毕业生了解自己的职业特点，明晰求职方向，选准职业岗位，更快实现就业。“人才说明书”不仅对高校毕业生的职业入门具有“精准制导”功能，还有助于高校毕业生长期的职业规划和职业发展。

就业是最重要的民生之一，临沂市总工会为高校毕业生定制的“人才说明书”随毕业生个人信息录入人才库，并与2000多家企业招聘信息进行筛选对比，然后发送至企业人力资源部，相当于向企业发出了高校毕业生的就业介绍信，既能扩大高校毕业生的精准择业范围，也能向企业传递更多有价值的人才选择信息，便于企业全面、高效、准确了解高校

毕业生。在“人才说明书”的“链接”下，高校毕业生更容易找到适合的岗位。而就业意味着一份收入，对于困难职工家庭而言，增加一人就业，就增加了一份家庭收入，增加了一份生活保障，增加了民生的底气和希望。

“人才说明书”还能助力企业选择更适合岗位需求和发展需求的高校毕业生，能增强企业的人才招聘针对性，提升企业的人才招聘质量。揆诸现实，不少企业的员工对相关岗位缺乏职业兴趣和职业认同感，跳槽事件频发，人才队伍不太稳定，为此，企业管理者伤透了脑筋。之所以出现这一问题，与求职者与企业之间在最初的求职（招聘）环节缺乏双向了解有很大关系，双向了解不够，双向选择就容易出现偏差，人才队伍就要承受因双方

之间对这种偏差的磨合、调试、再选择而产生的负面影响，就容易出现波动，而即便一些员工不跳槽，其工作责任心和效率也会降低。“人才说明书”能够增进高校毕业生和企业的双向了解，帮助双方做出更合适的双向选择，如此，高校毕业生与企业就能产生更高的契合度、匹配度，双方之间的关系就更加优化、和谐，企业的人才队伍会更加稳定，而高校毕业生也能获得更好的发展环境。

“助困版人才说明书”是高校毕业生求职的“催化剂”，是企业选人的好参谋，向困难职工家庭输送了温暖，能实现多赢。期待着这种工会版的“助困版人才说明书”越来越多，助力更多的困难职工家庭的高校毕业生顺利就业。

■每日图评

“书香地铁主题列车”让乘客乐享阅读便利

8月10日，由济南市文化和旅游局、济南轨道交通集团、济南出版有限责任公司、市图书馆等单位共同打造的济南首批书香地铁专列正式启动运营。书香地铁主题列车车厢内展示了“泉民悦读”主题书单及“泉民悦读”公益数字资源服务平台二维码，市民乘坐地铁时，使用微信或云闪付扫一扫该二维码，即可免费畅享济南市图书馆海量优质阅读资源。（8月12日《山东工人报》）

济南市图书馆作为市级公共图书馆，拥有海量的优质阅读资源，这是无可置疑的。可书的总

量再多，但受到距离和开放时间等影响，特别是在疫情防控期间，前去阅读的人数难免会受到一定影响。现在好了，有了“书香地铁主题列车”，让一些乘客不用去图书馆，在列车上扫一扫二维码，即可选择自己喜爱的电子版书籍免费阅读，在车上看不完，还可下载回家再看。

笔者认为，“书香地铁主题列车”，值得点赞。一方面，它在做好地铁运营服务的同时，让乘客伴书香同行，可以说是增添了一个城市的文化底蕴。另一方面，将公共图书馆的优质资源“搬到”地铁上，让乘客乐



享阅读便利。同时，又能依托地铁这一流动的载体作为文化传播平台，让公共图书馆的优质资源更好地流动起来，更好地发挥其

社会化服务职能，更好地满足读者对公共图书资源的需求，拉近了公共图书馆与乘客之间的距离。 □周家和

■长话短说

简化热射病工伤认定门槛 应提上议事日程

热浪袭来，高温作业下的劳动保护引发公众关注。根据《职业病分类和目录》，被认定为职业性中暑后，劳动者可以申请职业病诊断并申报工伤。记者了解到，部分劳动者虽然是在工作中确诊热射病，想要认定工伤、享受工伤保险待遇却“有点难”。（8月11日《工人日报》）

热射病俗称“职业中暑”，是一种涉及多器官功能障碍的严重致命性疾病。尽管我国现行相关劳动法律法规规范已为热射病劳动者撑起了权益的“保护伞”，但在现实中，不少劳动者患上热射病后，申请工伤认定的情形并不多，以致法律为热射病劳动者设置的工伤保险待遇，能享受者寥寥无几。虽然这其中不乏部分劳动者对患上热射病后可以申报工伤的规定不知晓，但关键还源于劳动关系认定难和职业病诊断中的证据提供难。

劳动者患上热射病后工伤认定难，客观上反映了当前相关劳动法律法规还不够完善，以及对热射病患者申请工伤认定设置的门槛较高。虽然较高的认定门槛有助于防范热射病患者滥申请工伤认定，确保工伤保险待遇的最大公平性，但过于苛求的认定门槛，也明显不利于保护户外高温下劳动者的合法权益。在完善相关劳动法律法规尚待时日、该类劳动者合法权益保护问题又亟待解决的语境下，不让热射病患者的工伤认定成为死结，无疑需要从急在治标的角度出发，降低热射病工伤认定的门槛。

相关部门应秉承最有利于保护劳动者合法权益的治理思维，就热射病患者的认定工伤，进一步优化认定程序、简化认定条件。比如对劳动关系的确认，不拘泥于劳动者是否与用人单位签订了书面劳动合同，只要前者为后者提供了实际劳动，就应确认双方建立了劳动关系。对于这些务实的举措，相关部门应充分调研后予以推广，藉此解决热射病患者工伤认定难的燃眉之急。

□张智全

■网评锐语

救援“神器” 多多益善

王军荣：近日，一段机器人成功救下15岁溺水男孩的视频引发关注。这一幕发生于山东威海荣成，当事男孩在海中游泳时因风浪太大难以以上岸。接到报警后，民辅警携带水上无人救生机器人到现场，最终将男孩救上岸。救援工具要越来越先进，越先进越有安全感，相关部门要给予一定的资金保障，最大程度上给救援人员配备救援领域最先进的工具。

■世象漫说



科学体检

《“十四五”国民健康规划》中提出，为群众提供全方位全周期健康服务。暑期迎来体检小高峰，医学专家提示，通过主动查体可以变消极治病为积极防病，防患于未然。（8月12日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

劳模大讲堂开启职工思想引领新模式

“劳模上台讲劳模精神，职工上台讲劳动精神，工匠上台讲工匠精神……”日前，天津市圣威科技发展有限公司工会组织开展“产业工人话新篇，立足岗位建新功”劳模大讲堂活动。（8月13日《天津工人报》）

据报道，今年天津红桥区总工会以演讲、朗诵、微视频展示等多种形式，开展劳模大讲堂活动，通过讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事，传

颂劳模工匠风采，弘扬拼搏奋斗精神，开启职工思想引领新模式。

劳模是宝贵的物质和精神财富，特别是劳模的成长经历，实际上就是一部部催人奋进的奋斗史。笔者以为，天津红桥区总工会在企业中开展劳模大讲堂活动，一是打造了职工思想引领的新阵地，让职工学有榜样、行有方向，成为了提升职工队伍整体素质的好办法；二是以劳模

大讲堂为载体，让劳模工匠和职工一起，讲起来、学起来、干起来，既推广了劳模工匠精神及创新经验，又为职工搭建了思想建设和知识技能提升的平台，增强了学习教育的针对性、实用性和有效性；三是进一步激发了广大职工岗位建功立业的热情和信心，不仅提升了职工的主人翁意识，也增强了企业的凝聚力。这样的做法，值得学习和推广！ □费伟华

对公共泳池 要强化日常监管

唐传艳：最近几天，一段游客挤满水上乐园的视频引发关注。视频中，密密麻麻的游泳圈填满了整个泳池。正值暑期，天气炎热，不少人都喜欢到泳池游泳消暑，家长们更喜欢带孩子到水上乐园玩。但公共泳池以及各种戏水乐园的水质是否合格，成了不少人的顾虑。对此，相关部门要强化对公共泳池的日常监管，尤其要及时监测水质指标。