

■劳动时评

# “妈妈岗”有利于充分释放“她力量”

□戴先任

《光明日报》

“妈妈岗”是为妈妈们特设的岗位。女性生孩子之后，由于哺育孩子，需要花更多时间照顾家庭，很多妈妈们生孩子之后，职业生涯发展受限、收入减少，难以兼顾家庭与工作。而正因如此，职场对女性也存在歧视现象，与男性相比，职场妈妈在生育、幼儿照料等方面要投入更多精力和时间，使得她们工作时间投入和工作连续性方面处于劣势，所以，更多用人单位更喜欢雇用男性员工。

“妈妈岗”的设置，让人们看到了另一种景象。一方面，“妈妈岗”的弹性灵活用工特点，能够让妈妈们兼顾家庭与工作，有利于降低生育成本、缓解育儿

压力。另一方面，在人口红利日渐消退、劳动年龄人口不断减少的当下，制造业等行业存在用工荒，“妈妈岗”等灵活就业岗位的设置，有利于提高女性劳动参与率。女性也能撑起劳动力市场的“半边天”，作为重要的人力资源，挖潜“她力量”，有利于促进经济增长。

值得注意的是，相比于男性，“妈妈岗”人员也有劳动力优势。比如有企业统计过，“妈妈岗”人员流失率低，稳定在5%左右，而其他用工模式动辄15%，在某些季节甚至超过30%。而且因为归属感强，忠诚度高，“妈妈岗”工作效率和产品合格率也都比普通员工更高。所以，“妈妈岗”不是“福利岗”，而是

“高效岗”，能够实现“多赢”，对于劳动者、用人单位及全社会，都有好处。

“妈妈岗”虽工作时间更为灵活，但不少公司照样为她们购买五险一金，各项待遇与其他劳动者无异。在7月初，中山市政府出台《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式的若干措施》，正式将“妈妈岗”工作纳入该市贯彻落实国务院扎实稳住经济一揽子政策措施的实施方案。按照该政策，企业每成功申报一个劳动合同用工“妈妈岗”，与劳动者签订一年以上劳动合同并按规定为其缴纳社保，将每月获得300元的社保补贴和100元的岗位补贴。政策的扶持，能够进一步降低企业的用工成本，激发了企业支持

女性再就业的积极性，有利于推广“妈妈岗”等灵活就业形式。

“妈妈岗”有利于充分释放“她力量”，还能缓解企业用工难，对于鼓励生育也大有裨益。“妈妈岗”在中山市等地先行先试，取得了较好成效，值得各地借鉴与学习，让“妈妈岗”成用好盘活“她力量”的支点。

事实证明，女性不是就业市场的累赘与包袱，如何用好、盘活“她力量”，更好发挥她们的人力资本优势，需要相关部门引导、鼓励、扶持企业设立更多“妈妈岗”，还要加强职业能力培训，提高妈妈们的就业能力。值得强调的是，要更好激发“她力量”，先要保障好“她权利”，这两者相辅相成，同等重要。

事实证明，女性不是就业市场的累赘与包袱，如何用好、盘活“她力量”，更好发挥她们的人力资本优势，需要相关部门引导、鼓励、扶持企业设立更多“妈妈岗”，还要加强职业能力培训，提高妈妈们的就业能力。

近来，在广东省中山市等地出现的“妈妈岗”颇受关注。顾名思义，这是一种为妈妈们特设的岗位，工作时间灵活，好让妈妈们可以兼顾家庭与工作。换句话说，“妈妈岗”的关键词就是弹性工作、柔性管理。（8月9日

■每日图评

## “甬爱E家”驿站为户外劳动者撑起一片清凉

立秋已过，但“蒸烤模式”还在继续。前天，江北外滩“甬爱E家”驿站志愿者向户外工作者赠送绿豆汤。该站点的公益冰箱每天可为户外工作者提供由爱心企业捐赠的冷饮。（8月11日《宁波日报》）

众所周知，城市里有很多户外劳动者，比如交警、环卫职工、外卖骑手、快递小哥、建筑工人、园林工作者。他们的工作有一定特殊性，即使天气再炎热，也不能放下手头的工作。比如，城市街道需要天天清扫，公路需要经常养护，市民日常生活中免不了经常点外卖。因此，对于户外劳动者来说，在高温下坚

守岗位，在太阳底下来回处奔波，是常有的事情。然而，即使铁打的身子，也不能连续在高温下工作和忙碌，总得喘口气，稍微休息一下接着再干。

防暑降温是劳动保护工作一项重要内容，直接关系到户外劳动者的身体健康和企业生产安全。只有采取有效措施，把暑期劳动保护落实到生产一线，落实到每个班组、每个高温岗位和每名职工，才能切实保障广大户外劳动者的安全与健康。

宁波市相关部门通过“甬爱E家”驿站、“爱心冰柜”“凉茶摊点”等形式，为户外劳动者及时送上阵阵清凉，送去浓浓关



爱。只有加强人文关怀，筑牢安全底线，才能尽量避免和减少户外作业人员因高温或劳累过度而

引发中暑等现象，使户外劳动者能够安然度夏。

□徐曙光

■长话短说

## “排患有奖”激励更多职工关注安全生产

“能够发现隐患，为提升公司安全保障能力尽一份力，感到非常开心。”广铁车辆公司转向架车间职工王惟正，凭着高度的责任心和严谨细致的工作态度，发现一起轴承零部件材料热处理不良缺陷问题，于日前获得公司通报奖励。（8月11日《南方工报》）

进入7月，广铁车辆公司坚持问题导向，注重抓好防暑降温各项工作的落实，让安全生产“防护网”常紧不松、稳定可靠。自安全专项整治活动开展以来，该公司对排查出的隐患按照公司规定的隐患等级实施奖励，轻微安全隐患奖励50元/项，一般安全隐患奖励200元/项，较大安全隐患奖励500元/项，重大安全隐患奖励1000元/项。激励措施从4月份实施以来，共收到问题259条，安全质量部对提报的问题全部进行了核实认证，共奖励其中247条，奖励金额28250元。

安全隐患是指作业场所、设备及设施的不安全状态，人的不安全行为和管理上的缺陷，是引发安全事故的直接原因。所以，加强对安全隐患的排查和消除，对于预防安全事故有重要意义。广铁车辆公司实行“排查出安全隐患有奖”制度，是减少和杜绝事故的有效举措。

“排患有奖”可以激励更多职工参与到安全生产中来，无形中壮大了企业“安全员”队伍。这样有利于发现更多的安全隐患，杜绝安全事故。事实上，企业生产存在哪些缺陷、隐患和风险，应急预案是否完善，设备运行是否正常等各项安全隐患，一线职工看得更真、体会更深，也更有发言权。

人是有精神追求的，职工也乐于得到精神鼓励。笔者建议，除了物质奖励之外，对排查安全隐患工作表现积极的职工，不妨颁发“安全王”之类荣誉证书，并授予相关荣誉称号。

□余清明

■网评锐语

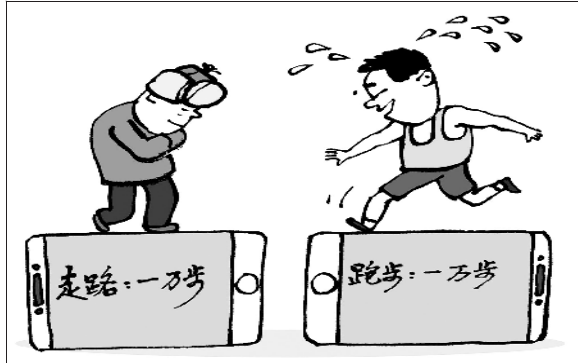
## 对“外卖厨房”应大力推广“明厨亮灶”

钱凤伟：月销量5000份的“外卖厨房”隐居城中村，卫生条件脏乱差，如何监管到位？近日，广东省市场监督管理局上线“广东民生热线”回应：分期分批在“外卖厨房”推广互联网+“明厨亮灶”。网上外卖的食品安全，说到底在于线下厨房的监管。只有“明厨亮灶”，才能保障消费者的知情权、监督权。

## “食金之风”当休矣

斯涵涵：近日，国家市场监督管理总局、农业农村部、国家卫生健康委、海关总署联合制定《查处生产经营含金银箔粉食品违法行为规定》，明确规定金银箔粉未列入《食品安全国家标准 食品添加剂使用标准》(GB2760-2014)，不属于食品添加剂，不是食品原料，不能用于食品生产经营。调查发现，仍然能看到多家店铺在变相经营售卖相关材料。“食金之风”当休矣，各级监管部门要密切配合，协同共治，加强食品安全监管和监测，全方位遏制“食金之风”蔓延。

■世象漫说



## 手机步数

科学研究发现，步行是增加人体血液流动，让身体肌肉获得运动的简单有氧训练，可以增强骨骼强度，提高人体健康水平。随着手环和微信运动的普及，越来越多的人开始“刷步数”，每天达到一定的步行量，似乎也一定程度上实现自己的有氧训练。但是手机里显示的一天累计走了一万步并不等于运动了一万步。（8月11日《北京青年报》）

□王锋

■有感而发

## 心理疏导服务队巧解职工“心病”

“我现在感觉轻松多了，心气理顺了，下井干活也更有劲了！”8月5日，刚刚进行完第二次心理咨询的河北开滦范各庄矿业公司掘进三区员工董师傅说。（8月10日《河北工人报》）

面对现代社会工作和生活节奏快、心理压力大，越来越多的职工容易出现心理障碍。可现实中，一方面，不少职工由于对心理健康知识了解不深，担心隐私被泄露，不愿意寻求心理服务；另一方面，一些用人单位对职工心理健康的关注意识又比较淡薄，发现

职工出现心理问题时，常常会考虑通过行政手段来解决，无法形成关注重视职工心理健康的氛围。如何巧解职工的“心病”？笔者以为，开滦范各庄矿业公司工会建立“1+27+N”志愿服务模式，就是值得学习和借鉴的好做法。

“1+27+N”志愿服务模式就好在，成立1支心理疏导志愿服务总队，统筹开展新时代文明实践中心心理疏导志愿服务活动；建立27支志愿服务分队，指导各区科开展心理疏导；设立N支志愿服务小队扎根班组，随时

掌握员工思想动态，及时开展心理疏导。这样，不仅可以随时掌握职工的思想动态和心理需求，及时开展心理疏导，解决职工的心理问题，而且通过个性化的服务，以“一帮一”的结对方式，实施心理疏导，帮助职工正视心理压力问题，运用正确的方法，及时纾解负面情绪，以阳光、自信、向上的心态面对工作和生活。同时建立有心理问题找工会的常态服务机制，还搭建了工会与职工的“通心桥”，不断提升了职工的幸福指数。

□费伟华