

职工故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

王彩霞是大兴区采育镇社区卫生服务中心党支部书记、院长，全科主任医师，自1990年参加工作以来，已扎根服务基层30余载。作为一名党务工作者，她立足本职，一心扑在卫生院发展上，为卫生院的建设和发展倾尽全力；作为医生，她深知基层医疗卫生“网底”功能重要性，引导全院积极发挥家庭医生团队作用，有效打通了辖区百姓就医服务的“最后一公里”。

扎根基层30余载 让家乡百姓有“医”靠

——记2022年首都劳动奖章获得者，大兴区采育镇中心卫生院党支部书记、院长王彩霞

□本报记者 孙艳

优化服务诊疗便民 “小家医”也有大作为

在采育镇，很多村民都添加了“采育家医”微信小程序，通过这个小程序，重点人群的身体情况、用药情况都可以做到追踪随访、线上答疑。这个小程序正是王彩霞秉承“夯实服务、探索创新、兴院强医”的理念而搭建的智慧家医信息平台。面对患者在线上提出的疑问，王彩霞要求家医团队每名医生及时解答患者的疑问，真正做到家医为患者管理健康的宗旨。

记者了解到，基层卫生院的最重要任务就是要解决农村医疗卫生“网底”功能比较脆弱的难题，重点关注城乡结合部及新农村地区老人看病不便的现实。为了让辖区村民享受到安全、方便、有效、连续的基本医疗服务，王彩霞引导全院积极发挥家医团队作用，带头落实政府“七有”折子工程，入村、入户开展家医团队进家庭医生签约、免费体检、义诊等服务，有效打通了辖区百姓就医服务的“最后一公里”。同时，该院还搭建了信息平台，组建智慧家医，利用微信、电话等线上平台宣传健康

知识。

为了强化家医团队管理，王彩霞提出“1234”的工作思路，内强素质、外树形象：“1”是全心全意为病人服务的宗旨；“2”是改善医疗和工作两大环节，加强人、物、财管理；“3”是实施名医、名科、名院的“三名”战略；“4”是创技术一流、设备一流、服务一流、管理一流的一流医院。

此外，王彩霞高度重视人才的选拔和培养，她的观点就是“让环境留人，用事业养人。”由她牵头，医院聘请多位有丰富经验的名医前来坐诊，提高了医院综合门诊的整体实力，也带动了本院的医护人员学习氛围。

为全面提升服务水平，王彩霞还积极推动医院引进新技术新项目，先后购置了彩色多普勒诊断仪、全自动生化分析仪、数字化X线摄影系统DR、螺旋CT、经颅多普勒超声诊断仪等医疗设备，使医院整体面貌有了翻天覆地的变化。

精准设立疫情防护网 甘当防控一线“定心石”

今年五一劳动节前夕，大兴区采育镇被一场突如其来的疫情



打破平静，前甫村、后甫村因连续出现新冠确诊病例，被紧急封控。作为这场战役的主力军，采育镇中心卫生院的医务人员第一时间出现在这片抗疫的战场上。凭借对镇域布局的熟悉和防疫经验的积累，王彩霞成为了全镇疫情防控指挥部的得力助手。

4月29日凌晨，王彩霞接到上级相关部门疫情通知后，立即召集班子成员，启动应急处置预案，全院职工停休备战。一声令下，核酸采样组、医疗保障组、物资保障组等8大应急队伍迅速集结到位，在短短的1小时内50

人的采样组赶赴现场。

“某病例家在这条街上，周边是……警戒范围就设在……”凭借对村镇的熟悉，王彩霞针对病例所在区域及周边不同人员提出最适宜的处置建议，以便镇防控办精准施策，第一时间设立防护网。

家医服务，百姓为先。根据疾控部门意见，前甫村、后甫村划为封控区，实行“区域封闭、足不出户、服务上门”。为确保封控区村民的就医用药需求，王彩霞将后甫社区服务站作为保障基地，备足所需药品；设立了家

医“专线”，组建了“家医服务群”，以便第一时间接收村民用药就医需求。同时，王彩霞还安排卫生院公布健康咨询热线，解答慢性病、外伤、心脏病、抑郁症、孕产妇等特殊患者一系列求医用药问题。

更换尿管、伤口换药、狂犬疫苗注射、产妇产检……封控期间，类似这样的“小事”在一天天上演着，看似繁忙、杂乱、琐碎的工作被王彩霞院长梳理得忙而不乱、有条不紊。

成立医院疫情防控专班、对接镇街抗疫流程、统一人员调度、结合封控村庄人文特点科学管理、精准施策……王彩霞就像这片战场上的一面鲜艳的“旗帜”，身先士卒，坚守在抗疫一线。

“王院长是我们的‘定心石’，抗击疫情的道路上，她倾尽所能，为家乡百姓构筑起坚实的医疗堡垒。”王彩霞的同事说，作为首都劳动奖章获得者，困难面前，王彩霞像战士一样冲锋在前，秉承着“三牛精神”，出色地完成着党和人民交给的任务。在王彩霞看来，自己微薄的付出，换来的却是百姓的平安、健康，这就是人间温暖，这种温暖充盈着她的内心，也更加坚定了她的理想信念。

密云区审计局经济责任审计中心职员胡艳红：

12年审计路上书写无悔人生

□本报记者 王路曼



“干审计工作比较枯燥，又常常深入被审计单位给人家‘挑毛病’。但即便常常‘不受待见’，但我也乐在其中。”密云区审计局经济责任审计中心八级职员胡艳红曾从事多年会计工作，自2010年调入密云区审计局后，便一直扎根审计一线工作。她说：“把工作干明白，助力被审计单位合法合规长效发展，且能在工作中自己有所成长与进步，就无悔付出的心血与努力。”

从2010年算起，胡艳红参加审计工作已有12年之久了。在过去的12年，她先后参与完成审计项目73项，其中54项由她担当组长。“从审之初，我也曾有些许迷茫，但我相信只要肯学习，成长和进步都是迟早的事情。”胡艳红回忆，虽然拥有多年会计从业经历上手审计工作不算难，但一向一丝不苟、谦虚谨慎的性格，还是让这个“半路出家”的审计人沉下心来学习，努力钻研业务知识，并于当年取得了中级审计师职称。

胡艳红说，干审计工作要接触各行各业，需要对行业以及行业相关制度政策了解清楚。一句“用它的尺子量它的活”，道出了她对保持学习状态重要意义的认知。

说起审计工作，似乎并没有人们想象中看看账本那么简单。胡艳红告诉记者，随着审计工作范围向更深、更广拓展，审计人的脚步也从办公室丈量到了基层审计单位。“工作需要，我们常常要下乡调查、上门取证，早出

晚归和加班到深夜都是‘家常便饭’。”胡艳红说，“审计人似乎一直在路上，不是在进点的路上，就是在取证的路上，从大街小巷、田间地头到高楼大厦、施工现场，到处都有审计人的身影。”

“从审12年，我始终热爱审计事业，努力钻研业务知识，丝毫不敢懈怠。”逐渐成长为业务精英的胡艳红，工作中拥有一双善于发现问题的眼睛，她总能从纷繁复杂的往来收支中发掘出疑点。经她审计的项目，问题潜藏

再深，她也能捋出线索，查证清楚，做到铁证如山。

2020年，胡艳红参与的“密云区殡仪馆财务收支审计项目”获北京市审计局优秀审计项目三等奖；另外，她参与的2个廉政审计项目中，有数名干部受到不同程度处理。于是“铁面无私”“秉公执法”的评价，也成了胡艳红身上重要标签。

“我们要始终坚守‘打铁还需自身硬’的审计执法理念，不计人情、不屑利诱、不惧威逼，以清正廉洁塑造审计之魂，以铁

血执法谱写对党、对人民的忠诚。”胡艳红告诉记者，在工作中，她也常会遇到被审计单位不理解、不配合而坐冷板凳的时候，但面对这种情况，她认为，只有顶住压力，淡然处之，才是一名合格审计工作者应有的职业素养。

经过多年审计工作的磨练，胡艳红早就练就了一身刚柔并济的高效沟通方法，面对被审计单位的不理解，她耐心解释，逐一沟通；面对踩着法律红线办事的违规操作，她严厉指出，分毫不退让。有一次，被审计单位相关负责人在繁琐的工作中，竟气急败坏撕碎了取证单，但身经百战的胡艳红不气不恼，用她自己摸索的沟通方式，摆事实、讲法律，晓之以理，动之以情，成功化解了矛盾。

最后，该被审计单位负责人还亲自致电胡艳红的领导，表达敬意与感谢。“审计工作不是‘挑毛病’，而是帮助被审计单位在合理、合法、合规的范围内进一步规范、整改和提高。”胡艳红说，“只要牢记审计人身上肩负的责任和法律红线，我就什么都不怕了。”虽然有时心里也有委屈，但得到了被审计单位的认

可，也让她倍感欣慰。

深入冯家峪镇开展经济责任审计工作最怕下雨天，去年因暴雨险些困在山区的情景胡艳红仍然历历在目。她一边向记者讲述着审计路上的趣事，一边感慨并肩战斗的同事各个都是以工作为先的敬业者。而在同事眼中，最敬业的便是胡艳红了。

“她充分发挥模范带头作用，不论在科室管理、审计项目还是日常工作中，能够注重大局，坚持身体力行，始终保持着共产党员爱岗敬业、无私奉献、吃苦在前、享受在后，勇挑重担、勤政廉政的优秀品质，时刻以共产党员的标准严格要求自己，真正做到了以身作则、率先垂范。”同事的评价，让胡艳红略感羞涩。

2022年，密云区总工会在辖区内评选百名行业标兵，胡艳红位列其中。作为区级爱岗敬业标兵，接受表彰后的胡艳红笑着说：“荣誉是对我过去工作的肯定，也是对我未来工作的鞭策与鼓励。今后，我将用热血和丹心注解责任的崇高，以无私无畏的行动践行审计人的初心和使命，为密云经济社会发展贡献力量。”