

北京建筑大学 精准指导精准推荐促就业

□本报记者 周美玉

北京建筑大学落实一系列促就业举措，通过个性化一对一就业指导服务、拓展就业岗位、精准提供就业指导等方式，千方百计帮助应届毕业生拨开前途迷雾，迈好走向社会的第一步。

大四下学期考研失利，又错过秋招，是继续考研？还是干脆直接找工作？这令北京建筑大学机电学院应届毕业生金铭陷入了迷茫纠结。“还好有学校就业指导老师的分析和帮助，让我找到了前进的方向。”金铭说。目前，金铭被一家心仪的单位录用，已经正式上岗了。

今年二月，考研成绩刚刚公布，北京建筑大学就业指导中心就全面摸排了学生的考研情况，提供个性化一对一就业指导服务。“当时我在继续考研和就业之间徘徊，学院的就业指导老师胡洁根据我的想法和实际情况，帮我耐心梳理分析二者利弊。”金铭说。几次单独约谈后，他对自己在就业市场的竞争力有了清晰的认知，也意识到“未必只有继续深造一条路可走，参加工作也是不错的选择”。

随后，胡洁老师持续跟进，根据金铭的现有情况、期望行业、预期岗位及薪资等要求，引导他梳理了详细的求职清单，并针对不同单位的招聘需求，对其简历进行个性化修改，突出了优势技能。“胡老师经验丰富，总能一针见血地提出问题。”金铭说，

无论是排版还是内容，就连邮箱的选择都有讲究。比如自己简历中的联系方式原本是一串数字的QQ邮箱，老师嘱咐他重新申请一个以名字命名的邮箱号。“胡老师说，数字多就容易输错，使用拼音当作邮箱名会避免招聘人员因输入错误，联系不上我。”在就业中心老师的悉心帮助下，金铭最终如愿以偿地收到了一家对口央企的录取通知。

据北京建筑大学就业指导中心相关负责人介绍，该校为毕业生设立了两本“一对一”就业台账，一本针对毕业生，“一人一档”建立覆盖整个求职全过程的就业台账，精细记录了每名毕业生的基础信息、就业意向、求职过程、帮扶需求、就业状态等，并通过细化深度辅导，精准掌握毕业生的个性化需求，线上、线下精准开展“一对一”指导2000余人次。

在今年，针对826名有意向无单位的学生扎实开展精准推荐，校院联动，建立企业专属微信招聘群100余家；通过微信公众号分学院、分专业做好“一‘职’为你”毕业生个体就业推荐4期，累计推荐毕业生373人。

土木学院2022届毕业生赵宇昂曾就读于土木工程（道路与桥梁工程）专业，在校期间获得多项个人奖励和集体荣誉，立志成为一名出色的工程师。今年上半年他考研失利，同时受疫情影响，春季招聘会减少线下模式，



北京建筑大学精准掌握毕业生的个性化需求，线上与线下结合开展“一对一”指导

招聘岗位需求缩减，就业渠道相对收窄，他一时感到找工作压力很大。学院班级就业骨干、辅导员、毕设导师、班主任集体联动，给赵宇昂提供面试辅导、推送就业信息、疏导心理压力、提升专业素养等服务。经过努力，赵宇昂同时被多家企业录用，他最终选择了北京市建设工程质量第三检测所有限责任公司，并在实习中表现优秀，同时引荐同专业3位同学入职该单位，他们的工作能力和综合素质均受到企业的高度认可。

“一对一”就业台账的另一本是针对企业。北建大就业指导中心对近五年接收毕业生较多的重点企业做了梳理，3月以来，已与北京市水务局、北京建工集团、中冶京诚等200余家用人单位沟通，拓展就业岗位1800余个，推荐2022届毕业生500余人。

此外，北建大通过市人社局北京

毕业生就业创业服务中心联合开展属地北京生源推荐184名学生。同时，学校针对学生投递单位情况，跟踪学生求职进展，校院协同调整学生就业预期，并为学生提供求职技能辅导，主动联系投递单位人力部门，为学生沟通协调面试机会。

早谋划、早启动。2022年2月末至6月中旬，北京建筑大学就业指导中心面向全体2023届学生开展了“毕业动员季”活动：面向该年级本研辅导员开展集中辅导3次，围绕动员季任务分解、关键节点、数据解读、资源使用等开展专题研讨；并且全覆盖调研，摸实学生意向分类和当下进展，先后开展分类辅导34场，覆盖学生3700余人次，为后续对接行业重点企业、推进暑期实习打好基础，减轻疫情等不确定因素对就业升学带来的不利干扰，提升学生求职适应力。

北京物资学院 一把手带头访企拓岗 党团班一体化促就业

□本报记者 马超

一把手带头访企拓岗，搭建校企合作平台；各专业“党团班一体化”，全体辅导员带领各专业党支部攻坚克难促进就业工作；提供各类求职服务，在简历、面试、职业规划等方面给予学生引导和帮助……为促进应届毕业生就业，记者了解到，北京物资学院推出了一系列创新举措，为毕业生提供更多的就业选择，缓解他们的求职压力和焦虑情绪。

面对严峻的毕业生就业形势，北京物资学院创新工作亮点不少。“一把手带头访企拓岗，搭建校企合作平台，让学子就业不再难。”北京物资学院就业创业指导中心副主任郭娟说。据介绍，北京物资学院挖掘校友企业、实习企业、就业企业以及项目合作单位资源，广泛发动广大教职工利用各种渠道，搜集用人单位招聘信息，重点关注互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业机会，支持毕业生实现多渠道就业。

4月13日，北京物资学院院长刘军带队走访校友企业北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司，沟通学生就业情况。刘军希望双方继续深入合作领域，发挥公司在人力资源服务领域的专业能力和行业影响力，联合开展组织“人力资源服务发展论坛”“校

友企业专场招聘会”等活动，联合慧博研究院与学院的研究团队开展人力资源、组织管理、公共管理等方面的理论与实践研究，共同探讨新时期特色学科建设、特色高素质学生培养、高素质教师队伍建设的新模式、新思路、新方法，将优质的企业专业资源转化为高质量教学资源，助力学子梦想，贡献校企力量。

4月14日，北京物资学院党委书记王文举带队走访了校友企业一德期货有限公司。一德期货公司以吕拥华总经理为代表的物院校友，秉承强烈的校友情怀和工作使命感，对校企合作给予高度重视，为母校发展做出了积极贡献。王文举希望一德期货在校企合作方面继续发挥引领作用，在学生培养、实习实践、学校科研、专业教学等方面深化合作，为学校学生就业提供平台，同时学校会积极支持一德期货的事业发展，助力提升行业影响力，实现双方的合作共赢。会上，王文举向一德期货公司授予“校友实习实践基地”牌匾。

“为帮助2022届毕业生顺利就业，北京物资学院实行各专业‘党团班一体化’纵向促进模式，全体辅导员带领各专业党支部攻坚克难促进就业工作。就业创业指导中心成立就业工作室，为辅导员搭建就业学习交流平台。



北京物资学院党委书记王文举（右五）带队走访校友企业为毕业生拓岗

这是我们学校就业的又一个亮点。”就业创业指导中心朱晓婷老师说。

北京物资学院在加强研判、摸清底数、深挖市场、重点帮扶等一系列工作措施的基础上，实行各专业“党团班一体化”纵向促进模式，全体辅导员带领各专业党支部攻坚克难促进就业工作，实现辅导员“人人做就业，年年做就业”的工作格局。

该校就业创业指导中心建立与市人力资源社会保障局、市教委之间的沟通渠道，第一时间掌握政策导向及就业信息资源，同时成立就业工作室，为辅导员搭建就业政策指导、就业技能培训、就业经验交流学习的平台，从而提高学校辅导员就业方面的业务能力，更好地提升学生就业质量。

“在疫情常态化的2022年，作为毕业生，确实存在不小的就业压力。但是我所在的专业党支部书记就像自己的家人一样，定期关心我是否找到工作，帮我做职业规划，还会有党支

部的其他党员同学，提示我什么时间有双选会，记得去投递简历，学校又发了哪些招聘信息等等……我觉得心里暖暖的，对未来充满了希望。”北京物资学院一名毕业生如是说。

此外，北京物资学院还提供各类求职服务，在简历、面试、职业规划等方面给予学生引导和帮助，坚持“时时有指导，处处有服务”的就业工作理念，搭建“课堂+基地+活动+网络”的多维指导平台，针对不同学生提供“一对一”就业服务。学校还举办“职业生涯规划大赛”“模拟招聘”“职业能力提升特训营”“面向职场系列讲座”“校友讲坛”“生涯人物访谈”等活动，提升毕业生就业竞争力。

据统计，北京物资学院2021—2022学年共组织公务员、事业单位、基层就业项目等政策解读讲座10余场，共计2000余毕业生参加；就业指导相关训练营，如校招就业技巧培训、简历制作、面试技巧等线上线下课程20余次，累计2500余人次参与。