

## ■劳动时评

## 热射病工伤认定引出维权话题

□张刃

热射病工伤认定涉及劳动者合法权益，在这个问题上，工会组织有义不容辞的责任。热射病工伤认定引出维权话题，期待相关工会组织思考、行动。

盛夏时节，各地持续出现高温天气，一些地方最高气温甚至打破历史记录，给高温下作业的劳动者健康带来严重威胁，已有劳动者因高温作业患热射病甚至不幸死亡的消息见诸媒体。

热射病属于重症中暑。在《职业病分类和目录》所列物理职业病中，第一项就是中暑。2012年起施行的《防暑降温措施

管理办法》第十九条规定，劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑，经诊断为职业病的，享受工伤保险待遇。就是说，劳动者出现职业性中暑，可以经职业病诊断并申报工伤，享受工伤保险待遇。但在现实中，一线劳动者出现职业性中暑的情况并不鲜见，然而，患者为此去申请职业病诊断、认定工伤的却少之又少。这是为什么？

首先，对热射病认知少。热射病这个词，不要说普通劳动者，即使是知识面比较广的人，过去也很少听说。如果不是今年的高温天气异常，恐怕仍属于“罕见”之列。至于职业性中暑属于职业病，其知晓度就更低了。大多数劳动者发生职业性中暑后，并不知道可以申请职业病诊断，并且享受工伤保险待遇。

即使出现重症中暑，也很难想到与职业病、工伤有关。

其次，劳动关系认定难。劳动关系是职业病诊断和工伤认定的前提条件。高温天气室外作业大多是建筑工人，以及快递员、外卖员等新就业形态劳动者，他们与用人单位的劳动关系历来纠缠不清，如果再有包工头作“中介”，情况更趋复杂，一旦发生劳动争议，劳动关系认定就成了一道难以逾越的坎。

第三，职业病诊断难。职业病诊断需要提供患者的职业病危害接触史和工作场所职业病危害因素等资料、证据。如果用人单位不配合，劳动者很难取得，没有证据，也难以进行职业病诊断。许多职业性中暑的劳动者只能“自认倒霉”，或者不得已选择与企业“私了”。

热射病工伤认定涉及劳动者合法权益，在这个问题上，工会组织有义不容辞的责任。

其一，工会的基本职责是维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。以往，每到炎炎夏日，各级工会“夏送清凉”已经成为品牌工作，但我们很少听到工会为劳动者职业性中暑问题维权的信息。如果说工会“夏送清凉”在服务方面做得很到位了，那么，在维护方面是不是需要“补课”呢？譬如广泛宣传相关法规，让更多的劳动者知晓自己的权益；譬如一旦发生职业性中暑，积极帮助职工维权，直至诉诸法庭“讨公道”。

其二，对于职工劳动关系的认定，各级工会组织在以往的维权工作中积累了许多成功、有效经验，在职业性中暑问题上同样

适用。如果工会一家解决不了问题，还可以利用组织优势，联手政府执法部门，要求用人单位提供相关资料，帮助职工搜集、出示证据，实现维权目标。

其三，更多地运用法律为劳动者维权。《职业病防治法》规定，职业病诊断、鉴定，用人单位不提供相关资料的，诊断、鉴定机构应当结合劳动者的临床表现、辅助检查结果和劳动者的职业病危害接触史，并参考劳动者的自述、卫生行政部门提供的日常监督检查信息等，作出职业病诊断、鉴定结论。劳动者可能无力要求职业病鉴定机构这样做，但工会组织有这个能力依法力争。

热射病工伤认定引出维权话题，期待相关工会组织思考、行动。

## ■每日图评

## “小积分”是工会服务职工的一种创新

今年五一期间，“江门智慧工会”线上商城正式上线运营。网约车司机林师傅此前经常使用积分到线下商超药店购物，现在，他正计划用积分兑换更多商品。“过去，工会组织职工参加活动时，也会派发一些小礼物，但积分对我们来说更有吸引力，因为用积分可以随心购买真正需要的物品，满足职工的多样化需求。”林师傅说。（7月27日《南方工报》）

林师傅的话说出了许多职工的心声。2020年4月，广东省江门市总工会经省总工会同意，在全省率先开展智慧工会会员积分

制管理试点，探索服务职工的新方法。

工会每次活动只派送一些小礼物，很难满足大家的多样化需求。现在好了，有了工会会员积分制，工作人员不用再愁派发什么小礼物了，参加工会组织活动的职工可用派送的积分一次性或累积积分到线上商城购买自己心仪的物品，积分可直接抵扣现金。这样的做法，可谓让活动组织者和参加者都皆大欢喜。

笔者以为，“小积分”不仅提高了工会经费使用的效能，让一线职工得到更实惠的工会发放的礼物，还有效增强了工会组织



职工参加活动的吸引力。可以说是工会服务职工方式方法上的一种创新，有效增强了工会基层组

织的凝聚力和工作活力，此举值得点赞，也值得推广。

□周家和

## ■长话短说

## “零工市场”把稳就业落到了实处

“疫情影响，家里生意不好，所以出来找零工补贴家用。我是第一次来这里找工作，这个平台对我们来说很好，找得到好工作，只要我愿意做。”7月20日，南宁市西乡塘区零工市场的一位求职者在接受工人日报记者采访时说道。（7月26日 中工网）

日前，广西壮族自治区南宁市西乡塘区零工市场正式揭牌投入使用，这是全市首个线上线下一体化的零工市场。约1800平方米的用地面积，设立了“一厅一室一站六中心”即一个综合服务大厅、一个市场管理办公室、一个零工爱心驿站、就业创业指导中心、职业技能培训中心、两新组织党群服务中心、妇女劳动维权服务中心、新市民合法权益保障中心、信息运营中心。

“零工市场”大大改善了灵活就业人员的求职环境，此前，从事保安、装修、搬家等工作的零散务工人员找工作信息来源相对单一，大都在马路边聚集求职，风吹日晒是常事，加上受疫情影响，不少人找工作都遇到了困难。相比于以前“在马路边聚集求职”的“蹲活”，免受风吹日晒还在其次，最大的好处是用工信息集中在“零工市场”，来源更多，选择的更面更广，找到理想、对口工作的概率也就更大。“零工市场”相当于职业中介所，但有关部门开设的“零工市场”，不仅更权威，由于及时通报全市企业的生产状况和用工需求，解决了用工双方信息不对称等问题，也就更有针对性，求职信息对求职者更实用。

设有“一厅一室一站六中心”，公益性的“零工市场”，把对零工和灵活就业人员的关心关爱落到实处，而在疫情风险依然存在的当下，也有利于调动劳动者的积极性，营造齐心战疫的浓厚氛围。据悉，下一步零工市场将进一步被打造成零工和灵活就业人员的快捷之家、温馨之家和就业的保障民生”的服务宗旨，让零工做工做得安心，让企业用工用得放心。显然，这样的“零工市场”值得推广。 □钱凤伟

## ■网评锐语

## 遏制“老年病”年轻化需要多方发力

张淳艺：长期以来，糖尿病、高血压、脑卒中等疾病被认为是“老年病”。然而，“新华视点”记者近期调查发现，一些二三十岁甚至十几岁的年轻人也患上了这些“老年病”。遏制“老年病”年轻化需要多方发力。有关部门应加大合理膳食、科学营养的宣传，推动全民健身运动的普及，帮助年轻人做好健康管理。

## ■世象漫说



## 加强监管

随着暑期到来，作为当下年轻人的社交新宠，密室逃脱、剧本杀等娱乐休闲消费趋火。与此同时，消防安全、服务质量等问题也不断引发关注。不久前，文化和旅游部等五部门联合发布《关于加强剧本娱乐经营场所管理的通知》，强化密室逃脱、剧本杀等近年来快速发展的剧本娱乐经营场所新业态的监管，让人拍手叫好。（7月26日 新华网）

□朱慧卿

## ■有感而发

## 夏季关爱户外劳动者要多从细节入手

7月19日，在潮州市爱山街道家园志愿广场，志愿者为一名保洁员提供茶饮。为应对连续高温天气，浙江省湖州市在核心商圈设立10余个爱心驿站，供户外工作者和群众避暑纳凉，并在驿站提供多项便民服务，为炎热夏季带来清凉。（7月27日《工人日报》）

眼下已进入伏天，天气炎热，酷暑难耐。潮州市除了在核心商圈设立10余个爱心驿站外，一些

沿街商铺和单位以及社会爱心人士纷纷为奋战在高温一线的环卫工人、养护人员、快递小哥免费提供午间休息处，并为他们送上凉茶、冷饮、矿泉水、人丹、藿香正气水等防暑降温用品，使坚守在烈日下的工人们真切感受到了社会大家庭的温暖和关爱。

其实，开设爱心驿站，单位敞开空调房，让高温一线的工人们午间稍微休息一会儿，或者为他们送上一杯凉茶，一块雪糕，

一瓶矿泉水让他们解解渴，这些举措花钱不多，可对坚守在高温一线的劳动者来说，却是实实在在的关心和关爱。

善待烈日下的劳动者，多从细节入手，为他们及时送上清凉，提供一个临时休息处，可以有效避免户外作业人员因高温或劳累过度而引发中暑等病症，确保他们的身体健康，也使他们真正能够从中感受到社会各界对烈日下劳动者的关爱。 □徐曙光

## 宠物保险市场亟待依法规范

李雪：“最低199元可保障爱宠健康一整年，最高5万元医疗保障。”类似的宠物险广告在互联网平台上十分常见，不少人给家中的猫、狗看个病检查开药花费好几百，大病做手术要几千甚至上万，宠物医疗保险渐成宠物主的一种选择。随着宠物经济越来越庞大，宠物险需求也越来越大，相关主管部门应把规范宠物险提上日程，市场监管部门对违法违规经营行为要加大惩治力度。