

制定责任制任务清单 建立基层工作例会制度 开展“双沟通”会宣讲工会职能 密云区总工会推进建会出实招、见实效

本报讯（记者 王路曼）列清单,划重点,强化台账,加强“双沟通”……密云区总工会多举措促建会成果明显。记者近日从密云区总工会获悉,今年以来,该区累计新建立工会组织19家,其中百人以上企业4家,超额完成全年建会任务。

据了解,为积极推进建会工作,年初,密云区总工会按照市总工会工作部署,召开专题会议,将基层组建工作细化分解,制定责

任制任务清单,纳入区总工会工作考核管理办法。同步建立基层工会服务站工作例会制度,每月听取各基层单位建会工作推进情况汇报并提出要求。“划好重点,稳步推进。”密云区总工会相关负责人介绍,为加大建会力度,区总工会领导带队深入中关村密云园开展调研,就园区工会组织建设工作进行再动员、再部署。

为提升建会效率,密云区总工会基层组织建设中心工作人员

加强业务指导,通过走进各工会服务站、视频讲解等不同方法,答疑解惑,并发放工作指南、使用手册和各类宣传材料,提高工作队专业化水平和组建工作质量。“上半年,我们完成组建系统中10179家单位的核实工作,指导符合条件的487家单位用户登录组建系统,登录率达83%。”该负责人表示,在台账式推进的同时,利用“双沟通”推进建会工作,也取得了良好的效果。

据介绍,密云区总工会聚焦重点行业,以“党建带工建”机制为引领,以“建家带建会”为抓手,严格按照常态化疫情防控要求,有序推进“两新”组织建会工作,开展22场职工沟通会、企业沟通会,宣讲工会组织的职能作用,宣传工会组织如何促进企业发展。

“以前没加入工会组织的时候,很羡慕周围其他单位的朋友带上工会会员互助服务卡和医保卡,在密云好几家医院挂号可以

免普通医事服务费,现在我也能享受这个待遇了。”北京国建标工程设备科技有限公司一名职工在加入工会组织后感慨到。

该负责人表示,下一步,密云区总工会将持续把基层组织建设作为重点,努力实现应建尽建,推动更多非公企业职工和新就业形态劳动者加入工会组织。同时将在推动建会基础上,落实各类工会服务项目,不断开拓创新,当好职工“娘家人”。

朝阳区总工会养老护理员技能培训班开课 采用“理论面授+实操+考评”相结合方式开展

本报讯（记者 刘欣欣）近日,由朝阳区总工会主办,北京美嘉康职业技能培训学校承办的“2022年养老护理员技能培训班”正式开课。培训班为期6天,通过教授老年人照护的专业知识和基本技能操作,为学员今后就业打下基础。

本次培训班共计50名学员,年龄分布在35岁至55岁之间,由朝阳区各级工会系统推荐,均为有意愿学习养老护理技能的职工。培训采用“理论面授+实操+考评”相结合方式开展。培训考试合格后的学员可获得市人力资源和社会保障局颁发的《养老护理

员结业证书》,优先推荐就业。

全国劳动模范、朝阳区八里庄街道社会组织基地社工梁会兰在开班仪式上作了宣讲。梁会兰讲述了自己从事孝亲敬老志愿服务的经历,介绍了在公益服务道路上积累的宝贵经验,用劳模精神、劳动精神感染现场学员。

开班仪式结束后,学员迎来了第一节课。内容围绕职业道德、服务理念、岗位职责等方面,引导学员树立正确的服务观念,强化责任意识,传播养老服务正能量。随后,授课老师从个人防护、呼吸系统构成、体温、脉搏测量、血压测量等多个方面展开教学。

据介绍,此次培训是在去年培训取得良好反响的基础上开展的第二次家政技能方面的培训,是朝阳区总工会稳就业、促就业、保民生的具体体现,是服务家庭、服务社会、服务全区职工的重要举措。朝阳区总工会党组常务副书记、常务副主席姬文革表示,此次培训班不仅是朝阳区总工会在推进职工职业技能提升方面的试点,更是在为职工开辟就业道路上的探索。希望参加培训的学员们珍惜此次学习机会,全面掌握养老护理知识,系统锻炼服务技能,通过培训切实提升自己的竞争力,获得更好的职业发展。

参加“两癌”筛查的新就业形态劳动者获全市首例“重大疾病”“女工特疾”赔付 海淀一患病女职工获互助金共计2.5万元

本报讯（记者 张晶）近日,海淀区一家政服务公司职工收到中国职工保险互助会北京办事处(以下简称“北京办事处”)给付的重疾互助金1万元、女工特疾互助金1.5万元,共计2.5万元后,感动不已。

据了解,去年,北京办事处面向在京工作的1万余名女性家政服务员、送餐员等新就业形态劳动者群体赠送女职工特殊疾病保障和“两癌”筛查服务活动。同时,北京办事处还为1万余名女性新就业形态劳动者赠送了“新就业形态劳动者专项保障”。

该职工作为新就业形态女性劳动者,参加了“两癌”筛查活动。随后,她在北京肿瘤医院确诊为右乳腺癌,并进行手术治疗,突如其来的疾病给其家人带来巨大的精神打击和沉重的经济负担。本着试一试的心态,该名职工向海淀区总工会代办处申报了理赔,海淀区代办处第一时间上报北京办事处,北京办事处开通理赔绿色通道,优先受理、优先审核、优先理赔,共计给付2.5万元。该名职工也成为全市参加“两癌”筛查活动的新就业形态劳动者首例赔付。

市政路桥总承包二部为新职工制定培养规划

本报讯（记者 边磊）近日,北京建工市政路桥总承包二部地铁3号线09标迎来25名刚刚走出校园的新生,总承包二部人力资源部及工会、安全管理部等多部门联手在地铁施工现场为新职工举办入职教育。

市政路桥总承包二部安全管理部副部长孙志永讲解着最基本的安全教育内容:“进入施工现场时必须根据要求,佩戴防护用品,施工现场不得穿拖鞋;戴安全帽时,需系紧下颚带,锁好带扣;高处作业必须系好合格的安全带,系挂牢固,高挂低用……”

“企业为职工制定培养规划,不同阶段备有不同的职业规划,入职培训将协助新生做好从学生到职工的一个转折,走好人生第



一步并以传帮带的方式,让新生尽快适应不同岗位的工作。”总承包二部工会相关负责人表示,将新生入职培训安排在施工一线,

可以让新职工对工作环境有个直观、感性的认识,感受到一线的氛围,为他们尽快适应各自的工作提供帮助。 本报记者 于佳 摄

工会干部下沉日记

抗击疫情的路上,我们没有缺席

6月18日

接到下沉社区的电话后,我向组织保证:“没问题,可以下沉,一定服从组织安排。”我毅然决然前往疫情防控一线勇挑重担。

次日一早,我服从安排前往德胜街道六铺炕社区。这里的居民很多是前往新民菜市场后接到弹窗的人员,形势比较严峻。为响应点对点的防疫政策,从家到社区来回26公里的路程,我坚持骑行往返。

每天,我的工作是在核酸检测现场维持秩序,确保人员安全距离,并督促检测完的居民迅速上楼回家,防止人员聚集。仅仅这一项任务就要不间断地站立工作3到6个小时。特别是烈日炎炎下,骑行和现场维护秩序的工作对我的体能是一项极大的考验。

社区书记曾这样对我说:“工作很辛苦,您要做好准备。”我说:“不怕,这是一场没有硝烟的战争,谁不是咬牙坚持的,既然你们都可以做到,我也一样可以的。”当初,我在党旗下曾经许诺宣誓,全心全意为人民服务,就要用实际行动诠释共产党员的责任和担当,充分展示抗疫时期党员的良好精神风貌。

之后,我又被分派到陶然亭街道壹瓶社区、米市社区、大吉巷社区等多个社区,化身“大白”负责居家隔离及弹窗人员的核酸检测身份证件扫码录入工作。



抗击疫情的路上,作为工会人,我们没有缺席。哪里需要我们就去哪里。下沉的这段时间,我学到了很多,也变得更加独立和坚强,特别是能独立冷静地处理突发事件。

我一定会坚持到底,不辜负组织的信任和人民的重托。我相信:战疫必胜,强国有我。

北京市工会干部学院 魏艳

昌平区协调劳动关系三方走访企业问需解难

逐一为每家企业制定个性化培育助推方案 协助企业稳定就业

本报讯（记者 周美玉 通讯员 王红 薄璐）近日,昌平区协调劳动关系三方成员单位深入“培育助推和谐劳动关系”企业,开展以“和谐同行 共创双赢”为主题的走访慰问活动。

据了解,三方成员单位包括昌平区人力社保局、区总工会、区企联和区工商联。各成员单位相关负责人先后来到北京爱康宜诚医疗器材有限公司、天新福（北京）医疗器材股份有限公司走访慰问,详细听取了企业代表开展

培育助推工作的情况汇报,了解企业目前主要需求和困难,并介绍了将为企业提供的“法律体检”“援助律师”等服务。

为贯彻落实“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”工作方案,今年,昌平区挑选4家企业进行培育,在了解企业需求的基础上,逐一为每家企业制定个性化的培育助推方案,协助企业在疫情防控常态化背景下稳定就业,帮助其补齐短板,提升管理水平,充分调动企业和职工积极性、主

动性,同时增强创建活动的示范引领作用。

“通过对企业开展入户走访,可以充分了解企业培育助推和职代会建设情况,以及健全民主协商机制情况,检查企业是否规范用工管理。”昌平区人力社保局相关负责人介绍。在走访中还为包括爱康宜诚、天新福在内的11家“培育助推和谐劳动关系”企业送去医用外科口罩、消毒酒精等价值7万余元的防疫物资,为企业生产经营提供防疫保障。

广告



中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410