

■劳动时评

工会机关干部下基层需要常态化的坚持

□张刃

工会改革任重道远，转变作风、密切联系职工群众是一个重要课题，各种活动要搞，蹲点工作应该坚持，更重要的是常态化的坚持。

工会改革“强三性去四化”，工会领导机关干部下基层的活动越来越多了，从起初的“当一天工人，体验职工生产生活”，到去年的“蹲点工作组，攻克‘急难愁盼’”，再到今年的“转作风解难题 促发展保稳定”，各地涌现了许多成功实践和先进经验。下一步如何做，应该成为工会领导机关及其干部们思考的课题。近日与几位“老工会”聊起

工会改革，一个几乎一致的话题是：工会机关干部下基层，不能是由于上级要求，搞几次活动，“忙活一阵子”，更不能“一阵风”，而是应该作为工会工作者的基本要求，坚持不懈，始终如一。这番话的背后，不仅是经验之谈，更包括对于工会工作本质的深刻认知。

工会是职工群众的组织，基本职责是维护与服务，工作对象就是广大职工群众，离开了职工群众，工作就是无的放矢，更谈不上成效。因此，密切联系职工群众是做好工会工作的基本前提和基本要求。这一点，对于基层工会的干部来说，不是什么问题，因为他们每天都在与职工群众面对面打交道，甚至“在一口锅里吃饭”，但

对于各级工会机关干部而言，恐怕多多少少都“有距离”。

“老工会”所言，有一个背景：早年的工会领导机关，许多干部是从基层工会锻炼、提拔上来的，与职工群众有一种“天然”联系，而且有许多工友是亲密无间的朋友。他们做工会工作，不仅非常了解下情，而且往往能够做到“点子上”“关节处”。时过境迁，今天的工会领导机关，有了越来越多的从家门到校门、从校门到机关门的干部，有的在机关“蹲”了多年，仍对基层职工群众的生产、生活缺乏了解，更谈不到深入，因此才出现了许多报道他们下基层“穿上厚重的工作服，戴上安全帽，感到十分新奇”的描写。老

实说，这对于工会工作者来说，不是什么荣光的事情。

工会机关干部下基层，密切联系职工群众需要身心投入，了解他们的柴米油盐、喜怒哀乐；了解他们的所思所想、急难愁盼……做起工作来才能够“投其所好”，做到“人心里”，才能使工会工作真正的“接地气”。我们常说，工会是职工群众的“娘家人”，“娘家人”怎样体贴自家人，给力不给力、关怀够不够，要靠具体表现说话，衡量一下并不难。真正做到了，就不是搞几次活动，蹲几天点儿就能够实现的，当然需要坚持不懈，始终如一。

“老工会”还谈起一件往事：某位从劳动模范成长起来的

全总领导说过，几十年来，我始终和当年厂里的几位“老伙计”保持着联系，他们可以随时告诉我职工群众在想什么，有时候还能够帮我出主意、想办法、做工作。这番话体现了一种情怀，同时告诉我们一个道理：越是工会高层领导，越需要知道基层职工群众的真实思想、动态。由此推论，如果我们每个工会机关干部都能够在基层职工群众中交几个知心朋友，能够推心置腹，无话不谈，对于做好工会工作必定是极大的利好。

工会改革任重道远，转变作风、密切联系职工群众是一个重要课题，各种活动要搞，蹲点工作应该坚持，更重要的是常态化的坚持。

■每日图评

爱心托管让多方受益

据报道，暑假期间，河南省焦作市温县第三实验小学为当地职工子女提供爱心托管服务。学校组织体育、音乐、美术、手工、太极拳等社团，学生们积极参与，乐享假期。（7月22日《工人日报》）

爱心托管，给孩子们暑假撑起了一片快乐的天空。据了解，各地相关部门在暑假推出的青少年体育夏令营、青少年暑假社区托管等活动，促进学校教育、家庭教育和社会教育的有机衔接，让青少年学生度过一个文明、安全、快乐的暑假。笔者认为，爱心托管让多方受益，值得

提倡。

对于孩子来说，在爱心托管班里，他们可以享受属于自己的快乐与收获。不少孩子在暑假里不是上各种补习班，就是玩手机、看电视，身心都很累。而在爱心托管班里，精心安排的活动，不仅可以让他们学到更多课本之外的知识，而且可以让他们参加一些喜爱的体育活动，有利于身心健康，还可以让综合素质得到全面发展。

对于家长来说，每到暑假，总是担忧家里的孩子无人关照，而现在有了爱心托管服务，家长没有了后顾之忧，可以把精力全



部放在工作上。

对于社会来说，爱心托管，给我们树立了好的典范，创造了

关爱孩子的良好氛围，更有利于家庭和睦与社会和谐。

□周开华

■长话短说

让“工间活动站”多起来、旺起来

“过去休息时就在车间找个地方靠墙眯一会儿，现在一到休息时间就想去‘工间活动站’，放松下身体和精神。”在中国远大集团有限责任公司轿厢车间，工作了11年的电焊工杨占忠在车间“工间活动站”说。去年，该公司按照辽宁省沈阳市总工会制订的标准，在轿厢车间建了首个“工间活动站”。后来应职工要求，公司在两个厂区、19个车间全部建起“工间活动站”。（7月25日《山西工人报》）

据报道，为了方便一线职工工间休息，沈阳市总工会今年取消了活动站面积的限制，企业可结合车间班组实际情况确定，在生产线附近等地方拟建“工间活动站”。同时，功能设置上可以更加灵活多样，设施配备可根据职工休息、生活实际需要而定，不作硬性规定。

一线职工是企业发展的基石，为他们提供温馨舒适的休息场所，使他们身心愉悦地工作和生产，不仅能够生产出更多的优质产品，而且也是对劳动者的尊重。可是，一些企业特别是小微企业由于受客观条件的限制，在职工“工间活动站”的建设过程中，要么因为活动站的面积不达标而建不了，使一线职工可望而不可及；要么活动站离职工工作的地方较远，让职工感到不方便。

笔者以为，沈阳市总工会设身处地想一线职工所想，从实际出发，取消活动站面积限制的做法，一方面，解除了束缚企业“工间活动站”建设上的条条框框，可以让他们放开手脚，结合车间班组的实际情况，灵活多样地建好车间、工地等地方的活动站，让“工间活动站”多起来、旺起来，真正解决了职工活动缺场所缺设施的问题，满足了一线职工的实际需求。另一方面，职工身边的“工间活动站”，还积极营造了健康轻松的休息环境，让一线职工感到更加方便和实用，既可以劳逸结合，以充沛的精力更好地投入工作，又感受到了“娘家”的体贴和关怀，提升了幸福感，值得加以学习和推广！ □费伟华

■网评锐语

预防“保健品坑老”需要各方共同发力

徐曙光：随着生活条件的不断改善，人们越来越重视身体健康。特别是老年人，更加注重养生保健。但媒体调查发现，当前在一些地方，保健品市场乱象丛生，保健品宣传成了虚假广告重灾区。预防“保健品坑老”，需要各方发力多管齐下。监管部门应加大对保健品市场的监管力度，老年人也要增强自身的防范意识，不要贪图一些小便宜随意购买保健品。

■世象漫说



成效显著

党的十八大以来，我国组建医联体1.5万个，推动相关优质医疗资源扩容下沉；居民个人卫生支出所占比重下降到27.7%……这是记者从国家卫生健康委新闻发布会上了解到的。（7月22日 新华社） □王琪

■有感而发

“健康小屋”彰显对职工的大爱

“不用挂号，不用交费。出了办公室来‘职工健康小屋’，就可以进行免费自助体检，真是太方便了。”7月14日，华能山西分公司的“职工健康小屋”在投入使用一段时间后得到了广大职工的点赞。（7月25日《山西工人报》）

“职工健康小屋”占地80余平方米，配备全自动身高体重测量仪、医用电子血压仪、血糖尿酸胆固醇多功能分析仪、人体成分分析仪等多种专业智能检测设

备和急救药箱、健康保健等专业图书。专业检测设备智能、便捷、实用，可轻松实现全程自助检测，并提供全面、准确、简便、快速、持续的健康监测与查询服务。

随着工作和生活节奏的加快，人们越来越重视自身健康。一年或者几年一次的体检，已经难以满足职工的需求。换言之，有的病症等到单位组织体检时才发现，可能就错过了最佳干预时间。建在身边的“职工健康小

屋”，可以让职工及时了解自身健康状况，发现身体健康出现问题可以迅速采取进一步措施，这无疑更有利于职工的健康。

“职工健康小屋”，彰显出对职工身体健康的大爱。它将职工的疾病防治工作关口前移，将职工的健康防线织细织密，让职工在单位享受到优质健康服务的同时，体会到单位的关心和厚爱。这份关心和厚爱，无疑会变成回报工作、回报单位的强大动力。 □余清明

让户外广告成为城市“风景线”

戴前任：由北京市城市管理委组织编制的《北京市户外广告设施设置专项规划（2021年—2030年）（征求意见稿）》，近日面向社会征求意见。《专项规划》根据城市功能定位和空间结构布局，明确了商业户外广告设施三类设置区域的划分标准。对户外广告要进行规范化管理，要让户外广告也成为一种艺术，成为城市的一道亮丽的“风景线”。