

■劳动时评

劳动者健康需要“察问管记”守护

□钱凤伟

上，成为该公司实施“察问管记”加强版的鲜活注脚。（7月19日《工人日报》）

所谓“察问管记”，就是对职工的健康状况“时时观察、细细询问、精准干预、一一记录”。简言之，察，就是通过认真观察职工的气色、语言、肢体动作等，及时发现有无健康异常；问，就是逐人询问职工身体状况，不遗漏任何健康信息；管，就是按照健康风险等级，有针对性地采取健康干预措施；记，就是利用公司“察问管记”电子平台翔实记载，长期跟踪关注职工健康状况。

作为吉林石化独具特色的职工健康管理方法，“察问管记”

在该公司党委推进“我为职工群众办实事”实践活动中诞生，在疫情防控形势下得到全面升级。今年3月吉林发生疫情后，1万多名职工勇毅逆行、坚守岗位，顾全大局、守护吉化，“察问管记”机制为守护职工的平安健康筑起一道坚实屏障。

值得一提的是，“察问管记”在应对疫情的实施过程中，还推出了以“三全三早三落实”为原则的“加强版”，对“察问管记”进一步优化，“三全”，即全员、全时段、全方位对留守职工进行健康管理（每人每日血压自测+用药管理+察问管记）；“三早”，即早发现、早干预、早救治；“三落实”，即落实班组、

车间、工厂三级责任，尽最大努力确保职工健康。各级责任人悉心担当职工“健康管家”，想方设法把好事做实、实事做细，赢得了职工广泛认可。

在疫情防控期间，“察问管记”为职工健康筑起守护屏障，但显然，在任何时候，“察问管记”都应该是保障职工健康的“标配”。“察问管记”其实就是职工健康管理系统，落实、落细了职工健康责任，让职工的健康状况，处于动态的监测和干预之下。无疑，随着生活水平的提高，现在职工都把健康看得无比重要，对健康管理普遍重视。“察问管记”，相当于为职工配上专属的“健康顾问”和“健康管

家”，显然满足了职工的守护自身健康的愿望。

用“察问管记”为职工健康筑起守护屏障，体现了企业以人为本，也关乎企业的可持续发展。现在有不少企业抱怨留不住人，尤其是留不住高层次人才，跳槽频仍。这当中固然有种种原因，但被普遍忽略的一点，就是管理中的人性化。“察问管记”的“管家”式健康管理模式，温暖了职工的心，有利于增强企业的凝聚力，而企业也因此拥有了一支健康而有活力的职工队伍，从而使企业可持续发展有了强劲的支撑。因此，“察问管记”值得推广。

“察问管记”的“管家”式健康管理模式，温暖了职工的心，有利于增强企业的凝聚力，而企业也因此拥有了一支健康而有活力的员工队伍，从而使企业可持续发展有了强劲的支撑。因此，“察问管记”值得推广。

“计姐，看你今儿气色不错，血压测完是多少？”“张哥，血糖回到正常范围没？降血糖的药还够不？”……从4月初开始，这关切的一幕幕，每天都出现在吉林石化基层班组的交接班会

■每日图评

用“高温关怀”致敬高温下的坚守者

“大暑小暑，上蒸下煮。”连日来，广西多地拉响高温警报，玉林市局部气温达37℃以上，在烈日炙烤下铁路钢轨温度达56℃以上。在玉林站三场机务区19#道岔内，玉林工务段玉林三场维修工区班长韦加亮正与11名工友顶着烈日进行捣固、更换垫板作业，防止钢轨因过热“中暑”变形。（7月19日 中新网）

进入7月以来，我国多个省份出现35℃以上高温天气，进入火力全开的“炙烤模式”。烈日炎炎、滚滚热浪，在这种极端天气下，头顶烈日进行体力劳作，衣衫必定被汗水浸透，用手都能拧出水来。

当前，各地正处在夏日的

“狂热”模式，未来高温天气还将持续很长一段时间。为夏日劳动者撑起一片阴凉，向这些“舍小我，为大家”的高温工作者致敬，还需从制度、组织、精神等层面共同发力。一方面需要政府部门严格执行有关规定，从制度上织密高温劳动的保护网，并行使好监督管理权力，督促各个企业按时发放高温津贴；另一方面需要主流媒体和爱心企业共同携手，做好企业高温津贴事迹报道，普及高温知识的同时，联合开展一些“夏日送清凉”的公益活动，以细微爱心措施温暖夏日劳动者的身心。

当然，作为社会大家庭中的一员，我们每一个人也要约束好



自身行为，做好生活中的琐碎小事，自觉去遵守相关规定，做到文明出行、微笑回应，尽可能的

不给工作人员添麻烦，如此，便是对高温下的劳动者最好的致敬。 □程令强

■长话短说

工会开设“暑托班” 职工收获幸福感

讲述革命故事、参观劳模工匠馆、火灾逃生演练、防溺水自救、传统剪纸……7月11日，浙江省衢州市总工会2022年“童心筑梦快乐成长”暑期爱心托管班开班，丰富多彩的课程受到不少学生及家长的点赞。（7月20日《工人日报》）

每年七八月份，小学生迎来暑假，针对企业职工特别是许多外来务工人员照顾子女的难题，衢州市总工会决定在智造新城职工活动服务中心开办暑期爱心托管班，招收100名小学阶段职工子女。暑托班的午餐均由酒店统一供餐。暑托班期间，特意安排美术、声乐、舞蹈等课程帮助孩子们拓展眼界。据悉，今年衢州市各级工会共举办了23个爱心暑托班。

对职工而言，孩子在他们心中拥有无法取代的位置和分量，是他们最大的牵挂。很长一个时期，每年寒暑假期间“孩子去哪”困扰着众多的职工。衢州市总工会开办爱心暑托班，让孩子们有了固定、安全的去处，让职工彻底放下心来。对参加爱心暑托班的孩子而言，还可以在新环境中认识新朋友，学习新知识，开阔新视野。

孩子是希望和未来。工会组织关爱职工子女，比关爱职工本人更令他们感动。这份感动，会化为一股强大的动力，让他们更用心、更积极地投身工作。笔者建议，在办好爱心暑托班的同时，可以组织“子女探亲寄安全”活动，即在保证安全的前提下，组织孩子们看望奋战在工作一线的父母。一方面让孩子了解父母的辛苦，接受劳动教育；另一方面，通过“孩子叮嘱父母注意安全”，进一步提升职工的安全生产意识。

爱心暑托班不仅托稳了职工心，更让职工收获了极大的幸福感。爱心暑托班多多益善！

□余清明

■网评锐语

村村通宽带给乡村振兴注入“网动力”

戴先任：工信部信息通信管理局负责人王鹏19日在国新办发布会上表示，我国累计建成开通5G基站185.4万个，其中二季度新增基站近30万个，实现“县县通5G、村村通宽带”。“县县通5G、村村通宽带”，给乡村振兴注入了“网络驱动力”，有利于推动农村发生巨大变化。要助推乡村振兴，促进乡村发展，仅仅做到“村村通宽带”还不够，还要能善用互联网，挖潜“互联网+”的能量，从而才能更好地为乡村振兴赋能。

■世象漫说



骗局

“靠声音副业赚钱”“教你说话就能月入过万”……在有声行业快速发展的当下，诸如此类的帖子与广告充斥在多个社交平台，持续诱惑着人们。然而，这背后却暗藏着一个又一个牟利圈套，调查发现，市场中还存在着号称短期培训便可接单并实现月入过万的培训班，而实际却是课程与宣传不一致、先前承诺提供配音机会等保证无法兑现等情况。（7月19日《北京商报》） □毕传国

■有感而发

忙碌工厂变“静悄悄”见证产业智能升级

“老厂房里各类气动工具砰砰响，往来配送物流的叉车、牵引车等噪音大，说话得靠喊。”在一汽解放汽车有限公司（以下简称一汽解放）解放J7智能工厂，工人们乐呵呵地告诉媒体记者，电动工具大量取代了气动工具，特别是整个物流采用了搬运机器人AGV，忙碌的车间全自动无人化配送“静悄悄”。（7月20日《工人日报》）

说到工厂，不少人都想到这样的场景：大量工人在自己的工位上紧张工作，生产车间有工具操作发出的各种嘈杂声音……

但一汽解放智能工厂忙碌的车间却“静悄悄”，这确实给我们带来另外一种体验，向社会传递了积极的信号。

一方面，工人的劳动强度变小了，生产环境变得更舒适。以前在工厂里工作，不少岗位是体力活，经常要加班加点，着实非常辛苦。但在智能工厂，工人已经从体力劳动中解放出来，只要掌握智能化的操作，就可以让机器去完成以前需要人工来完成的工作。还有，因为各种现代化设备的使用，工厂车间变得安静，避免了噪音污染，对工人来说，

也是一种人性化的关爱。

另一方面，智能化的车间，提高了产品质量和生产效率。我们知道，一些工作岗位如果是人工，不可避免地会因为人为差错，给产品质量造成影响。但用机器取代人工，和一系列智能化规范操作，就规避了人为因素的影响，大大降低了产品的不合格率，提高了生产效率，确保了产品质量的稳定性。

忙碌工厂“静悄悄”见证产业智能升级，给我们社会做出了很好的示范，不妨在更多的工厂推广。 □陶崇银

防范青少年溺水 必须织牢安全网

付彪：青少年暑期溺亡的悲剧近年来频频上演。防范青少年溺水，必须织牢安全网。这不仅需要家庭层面的谨慎，更需要包括学校、街道社区、政府部门等形成合力。各地要努力为孩子提供安全的游泳场所。如何让青少年远离野泳，亟需政府部门和全社会不断探索，共同做好“堵”和“疏”的工作，努力消除溺水之殇。