

2022年6月，全国总工会、北京市总工会先后下发《关于做好2022年职工防暑降温工作的通知》（以下简称《通知》），明确了户外劳动者高温天气下作业所享有的权益，并鼓励各级工会组织扎实做好常态化疫情防控形势下的高温作业和高温天气作业劳动保护工作，有效预防职业性中暑，最大限度降低高温作业和高温天气作业对户外劳动者身体健康造成的危害，切实维护广大户外劳动者的劳动健康权益。

“上有通知，下能落地，才算得上真正意义上的‘制’地有声。”一个多月过去了，全市各级工会认真落实《通知》要求，积极探索、主动作为，用实际行动维护户外劳动者“清凉权”。

维护户外劳动者“清凉权” 工会“制”地有声

□本报记者 王路曼 余翠平 周美玉

出台措施 防暑降温工作有了制度保障

按照全国总工会、北京市总工会《通知》要求，首都机场安保公司制定了《常态化疫情防控高温天气防暑降温工作措施》，从调整职工换岗频次、配备防暑药品、发放“送清凉”物资、开展防暑降温培训等方面，切实做好夏季高温环境下职工的劳动保护。

进入7月以来，北京气温持续攀升，为确保暑运保障期间各项工作顺利有序进行，首都机场安保公司工会高度重视职工职业健康，组织职工开展夏季防暑降温知识培训工作。

结合监护岗位作业特点及实际工作情况，首都机场安保公司工会精心筹划制定了培训知识内容，围绕中暑预防、症状识别、应急处置等多个方面，通过PPT、视频、案例相结合的方式，使职工全面了解防暑知识和中暑后的应急处置措施，在确保各项航班保障任务顺利开展的同时，切实提升了职工自我保护的意识和能力。职工们纷纷表示，此次培训有效提升了职工自我保护意识，增强了防暑知识储备及中暑后的应急处置能力。

此外，该公司各科室密切关注气温变化情况，及时启动高温保障措施。管理人员下沉一线对各岗位进行“360度覆盖式”监督检查，对岗位标准流程落实及防护用品的佩戴情况进行监督检查，为职工送去公司工会准备的饮用水、绿豆汤、十滴水等防暑降温物资，并对职工进行安全提示，确保疫情防控、运行保障、防暑降温三方面工作万无一失。

走深走心 “清凉套餐”致敬高温下的坚守

“你们辛苦了！一定要注意防暑！”进入7月份以来，北京的气温节节攀升，进入名副其实的“烧烤”模式，高速公路地表温度更是逼近60℃，但高速公路养护工人依然坚守工作岗位，为打造畅通安全的通车环境默默付出。北京首发公路养护工程有限公司工会各基层分会深入一线“送清凉”，为一线作业人员送上西瓜、矿泉水、绿豆汤和藿香正气水等饮品和防暑药品，并叮嘱作业人员天气炎热及时补充水分、防止中暑。

除了开展“送清凉”慰问活动，北京首发公路养护工程有限公司对于高温补助的发放也有明确规定。该公司工会相关工作人员介绍，根据国家和北京市相关规定，每年6至8月，对于在高温天气下工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低至33℃以下的，向相关员工支付高温补助：室外露天作业人员，每人每月不低于180



首都机场安保公司工会为停机坪工作人员送上清凉物资



北京首发公路养护工程有限公司工会深入一线“送清凉”



北京顺丰速运有限公司工会到平谷大桃市场收寄点慰问快递小哥

元；在33℃及以上室内作业的人员，每人每月不低于120元。如日最高气温达到35℃及以上，在上述标准的基础上，对室外露天作业人员按每人每日50元增发高温补助。

此外，为防止职工高温天气中暑，保障员工身体健康，该公司要求全系统做好清凉饮料和必需药品发放工作，并不得以发放任何实物方式冲抵高温补助。在北京首发公路养护工程有限公司的《员工福利管理办法》里，防

暑降温用品成为职工福利的一项内容。

同时，该公司工会结合道路养护工人的劳动强度和需长时间户外作业的特殊性，建设了12个户外劳动者服务站点，各站点24小时开放，配备桌椅、饮水机、微波炉、冰箱、针线包、充电器、雨具、挂烫机、洗衣机、应急药包、卫生防疫物品等基本设备设施，可满足一线职工加热食品、饮水、充电、医疗应急救助、短暂休息等基本需求。室内墙壁还设置了制度、安

全、健康寄语宣传区，可通过显示屏和展示专区推广“北京i会员”及“北京工会12351”二维码，及时向广大职工宣传党的路线方针政策、工会工作成果等内容。此外，配备专人对站点的日常运行工作进行管理，负责站点的固定资产、安全卫士、消耗品进出和服务台账、职工反馈记录、职工意见建议的收集反馈等工作。

“户外劳动者服务站点因地制宜、因需制宜地为我们道路养护一线工人提供了多种形式的便利服务，传递了工会对户外工作者的关心、关爱，让广大职工切实感受到了工会大家庭的温暖。”公路养护职工感慨道。

加大力度 把防暑降温工作写入集体合同

把高温高寒补贴写入集体合同的做法，本身就是一项强化保障力度的举措。据了解，为保障快递小哥的合法权益，北京顺丰速运有限公司严格落实做好职工防暑降温工作的相关要求，将高温高寒补贴以及慰问标准写到了集体合同当中。

“集体合同明确规定，公司为一线职工每年增加高温高寒补贴各3个月，以每人10元标准购置物品给予慰问。”据北京顺丰速运有限公司工会干事姜洪伟介绍，把“清凉制度”写进集体合同，一方面是在依法依规办事，另一方面也是让职工安心、放心，在保障职工权益的同时，让职工感受到企业和工会的关心和关爱。

此外，“送清凉”慰问活动的开展也是深入人心。最近，正值平谷大桃销售旺季，顺丰平谷大桃市场收寄点的快递小哥们异常忙碌。顶着高温烈日，顺丰小哥忙着打包、分拣、运输……一会儿功夫，汗水就浸湿了衣服。

“大家辛苦了，休息一下，吃个西瓜解解暑。”近日，北京顺丰速运有限公司工会开展的“送清凉”活动来到了顺丰平谷大桃市场收寄点，工会工作人员与人事等相关部门一起，为快递小哥送来了西瓜、饮料等慰问品，现场还发放了绿豆、酸梅晶、冰袖、水杯等消暑物品和防暑药品。姜洪伟表示，“送清凉”活动是企业工会服务职工的品牌项目，每年夏初，公司多个部门便会联合开展下网慰问活动，为一线职工送去消暑物品和防暑药品。今年，“送清凉”活动先后下沉至近400个网点，累计慰问一线快递小哥1.5万余人。

“每年一入夏，工会就来‘送清凉’，让我们第一时间感受到了企业和工会组织的关心。”快递小哥们一边吃着西瓜，一边笑着说。持续多年的“送清凉”活动早已在职工心中生了根，将各级工会组织对职工的关爱用丝丝清凉传递到每一名职工的心田。