

■劳动时评

# 要重视校企合作、产教融合在发展职业教育中的作用

□张刃

职业教育在法律层面的地位提升，成为改变“重学历，轻技能”社会风气的开端。每个人都有不同的天赋秉性，也就面临着不同的职业发展选择。打通职业教育这条路，破除职业发展障碍，才能使更多的技能人才脱颖而出，形成国家重视技能、社会崇尚技能、人人学习技能、人人拥有技能的社会氛围。

新职业教育法修订实施后，职业教育在法律层面取得了与普通教育“平起平坐”的地位，国家并且给予更多的政策支持，因此，更多的学生及家长从自身条件做现实考量，愿意选择职业教

育。在这样的背景下，如何进一步提升职业教育质量，培养更高层次的技术工人、技能人才，成为诸多职业院校追求的目标。

职业教育很重要的一门课程是实际操作培训。然而，一些职业院校由于办学经费短缺和师资力量薄弱，无法为学生提供实训条件，老师也不具备教授学生实操的能力，因而，校企合作、产教融合几乎成为一种必然选择。但是，长期以来这种选择难以实现、难见实效，成为很多职业院校面临的难题。实践中，校企合作往往流于形式，加之企业本身面临诸多发展难题，无暇顾及与职校之间的关系，缺乏实质意义上的合作。因此，在学生实习和实训方面，职校通常都不能给学生提供太多选择空间，从而导致

培养出来的学生得不到企业的认可，不符合社会需求。

破解校企合作、产教融合难题，需要上下两个层面的多方努力。

在国家层面，近年来陆续出台实施了一系列政策，鼓励行业、企业参与职业教育教学各个环节，推进产教融合、校企一体办学，促进专业与产业、企业、岗位对接。教育部职业教育与成人教育司负责人表示，在条件保障上，教育部将坚持加大投入力度，扎实推进中职、高职办学条件达标工程，进一步落实生均教育经费向职业教育倾斜的要求，加大政府主导的各级财政投入。建立健全政府、行业企业及社会力量多元投入机制，加快改善职业院校的办学条件。

在校企层面，更多的是操作

问题，并且企业往往是矛盾的主要方面。企业发展固然重要，但发展的基本动力是人才，发展中诸多问题的解决归根到底还是要靠人才。因此，与职业院校合作，培养技术人才，应该纳入企业发展战略，认真组织实施。企业为学校提供机器设备和技术人员，学校为企业培养符合岗位需求的技术人才，校企无间合作，结果才是双赢、多赢。

从既有的成功实践考察，曾经的厂办技校，特别是制造业一些大型国企办校，在今天的职业教育中，有条件、有经验与职业院校合作，事实上，他们也最需要有针对性地培养后备技术人才。这样的校企合作、产教融合，从设备引进，到“双师型”教学，从参与课程安排，到实

培训，学校与企业形成深度合作；学生大多是订单式招考，企业直接对口学校，定向培养，学生毕业之后可以无缝衔接到企业、岗位。如果学生中途调换专业，或者企业决定不录用学生，双方可以自由选择，不做硬性规定。实质性的校企合作、产教融合，培养出的人才素质过硬，不怕学生找不到工作。

职业教育在法律层面的地位提升，成为改变“重学历，轻技能”社会风气的开端。每个人都有不同的天赋秉性，也就面临着不同的职业发展选择。打通职业教育这条路，破除职业发展障碍，才能使更多的技能人才脱颖而出，形成国家重视技能、社会崇尚技能、人人学习技能、人人拥有技能的社会氛围。

■每日图评

## 高温下的职工需要“组合关爱套餐”

连日来，中铁广州局南沿江城际铁路项目部所在的江苏金坛持续高温天气，极端最高气温达40摄氏度。为应对高温，项目部为一线作业人员准备了藿香正气水、凉茶等防暑物资，并开展中暑急救培训，严格落实好防暑降温措施，尽最大努力降低持续性高温天气给现场施工和生活带来的不利影响。（7月18日《工人日报》）

炎热的夏季，高温下的劳动者需要付出比平常更多的汗水，尤其需要得到关爱。一方面，相关单位和工会组织要做好防暑降

温工作，为一线劳动者及时送上防暑降温慰问品。要尽量为职工设置装有空调的休息室，露天工地则应在附近搭建遮阳篷、配备电风扇，提供充足的清凉饮料，让职工“随需随取”。另一方面，在制度设计上下功夫。不妨学习南沿江城际铁路项目部“做两头、歇中间”的方法，让劳动者的作业时间避开一天中最炎热的时段。同时，适当安排“工休时间”，即规定职工连续工作1小时后，可以休息10分钟。还可以通过工作微信群等渠道，向职工宣传防晒窍门及降温常识等，提高一线职工的防范



和应对能力。

职工是企业的宝贵财富，他们的健康直接关系到企业的效益和发展。高温下的职工需要“组合关爱套餐”：既要为职工预备充足的防暑降温用品和物品，也

要为职工合理地、人性化地调整作息时间，还要向职工传播科学的防暑知识和急救常识。做好做细这一系列工作，“关爱职工”才不是一句空话，才能真正让辛勤的职工们安全度夏。□余清明

■长话短说

## 暖“新”驿站 打造“爱的港湾”

据报道，为给新就业群体提供更多关爱，重庆市渝中区组织部、区委非公工委整合党群服务中心阵地，按照有统一标识、有饮水机、有急救包、有充电设备、有卫生设施、有图书报刊等“六有”标准，建立84个暖“新”驿站，向新就业群体免费开放。（7月18日《工人日报》）

说起新就业形态劳动者，我就会想到他们的工作时间碎片化、流动性强，长时间在室外工作，有时连歇脚的地方都没有。以外卖配送员为例，他们每天都奔波在送外卖的路上，辛苦程度可想而知。暖“新”驿站的出现，无疑解决了这些新就业形态劳动者的实际问题，向社会传递了积极的信号。

一方面，暖“新”驿站的服务非常人性化，让新就业形态劳动者感到非常贴心。以暖“新”食堂为例，依托渝中全区现有社区食堂，设立11个暖“新”食堂，向新就业形态劳动者提供菜品丰富、干净卫生、价格低廉的营养餐。显然，在这样的暖“新”驿站，新就业形态劳动者不仅能按时就餐，而且非常实惠。

另一方面，暖“新”驿站不断增加新的线上和线下服务内容，体现了与时俱进的特点。比如，为新就业形态劳动者免费提供理论宣讲、教育培训、慈善救助、健康体检、法律咨询、技能提升、情绪纾解等17项专业服务。笔者认为，这些线上和线下的服务内容，非常有针对性，是对新就业形态劳动者的精准帮扶。比如法律咨询服务，对于不少新就业劳动者来说，就非常实用，可以通过法律的手段更好维护自身的合法权益。

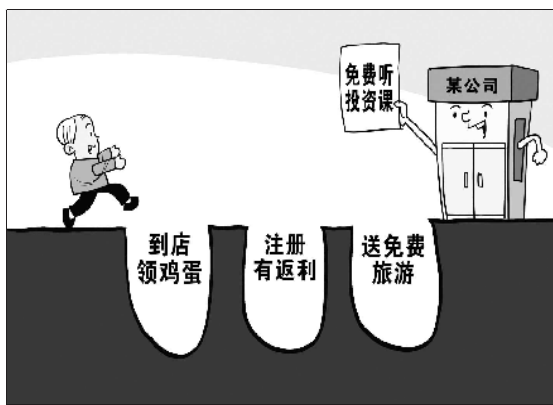
暖“新”驿站，打造“爱的港湾”。对于新就业形态劳动者来说，这是一个幸福的地点，让他们对工作更有干劲，对未来更有信心。□彭爱珍

■网评锐语

## 对数字藏品市场要尽快完善监管规则

李英锋：今年以来，数字经济成为最强风口之一，在“万物皆可数字藏品”的驱动下，国内数字藏品平台的数量持续攀升。据不完全统计，此类平台已超500家。媒体调查发现，目前数字藏品领域存在着种种乱象。相关监管部门有必要以问题为导向，加强对数字藏品市场新业态的关注和研究，结合行业自律意见尽快制定完善数字藏品市场监管规则，给数字藏品市场戴上“监管笼头”。

■世象漫说



## 提防养老诈骗

“到店就能领鸡蛋”“免费听投资课”“注册会员每月还能免费旅游”……日前，广州增城警方在开展打击整治养老诈骗专项行动中破获1起案件，抓获2名犯罪嫌疑人，涉案金额达237万元。（7月16日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

## 乐见产业工人凭技能当干部、评教授、涨待遇

记者日前从中国兵器工业集团山西柴油机工业有限责任公司获悉，该公司创新建立3项机制拓展工人成长通道，公司按照贡献大小和业绩高低，给技能人员授予1-3级技能带头人称号，每月分别有3000元、1500元和800元的补贴。在此基础上，工人还可凭技能当干部、评教授、涨待遇。目前，公司技能带头人、首席技师队伍中享受中层干部待遇、公司副总待遇的已经有11人。（7月18日《工人日报》）

毋庸讳言，当前，制造业企业对技工、技师的需求非常急

迫，相当一部分企业在实施新技术时面临技能人才短缺、招工难的问题。为何有些年轻人不愿意当产业工人？原因固然有多种，但主要的原因之一，从整体上来说，产业工人成长的通道还不够畅通，直接和间接影响了年轻人学技术的积极性。

要充分调动年轻人学技术的积极性，就要打通并拓宽产业工人成长的通道。山西柴油机工业公司的拓展工人成长通道的3项创新机制，可谓是抓住了解决这一问题的关键。让产业工人凭技能当干部、评教授、涨待遇，从

根本上调动了职工学技术的积极性，它不仅改革了企业内部对技能人才的评价体系，还有力提升了产业工人的经济地位和社会地位。

笔者以为，产业工人凭技能当干部、评教授、涨待遇，具有鲜明的导向作用，不仅对在职的年轻职工指明了努力方向，也能较好地缓解制造业企业招工难问题。产业工人的只要肯努力学习、好好干，照样可以有盼头、有奔头、有劲头，这不正是大家期盼和乐见的吗？

□周家和

## 催交物业费应当用“法律的方式”

王军荣：北京市住建委和市场监督管理部门日前联合发布了新版《北京市前期物业服务合同》和《北京市物业服务合同》示范文本。其中，新版《北京市物业服务合同》中明确提出，物业公司可以对拒不交纳物业费的业主依法提起诉讼或者申请仲裁，但不得采取停止供电、供水等方式催交物业费。唯有敬畏法律，在法律的框架内解决业主和物业的矛盾，才能达到最终的和谐。一言蔽之，催交物业费只能用“法律的方式”。