

引导学子从“象牙塔”走向火热基层

丰台区启动暑期大学生“返家乡”社会实践

□本报记者 任洁 通讯员 李粟

运用专业知识 助力疫情防控工作

凌晨2点，在丰台区8小时涉疫风险人员应急处置指挥部，李坤正目不转睛地盯着屏幕敲击键盘，将整理后的信息准确无误地发送给组长。这个暑假，作为一名大数据管理专业在校学生，李坤报名丰台区疾控中心实践项目，通过面试并填写相关工作保密协议后，她和其他5名同学分别进入数据处理、流调溯源、风险管控等小组，封闭式参与到丰台区疫情防控工作中。

8小时应急处置机制要求每个人都要专注、细致、高效地完成各项工作任务，虽然是实习，学生们同样一丝不苟，积极认领任务，及时反馈问题，每天工作结束后总结复盘……为了防止信息有误，李坤利用午饭时间一遍又一遍地核对和整理信息，生怕任何关键信息从自己手里遗漏。大家抽丝剥茧地协助轨迹摸排工作，充分发挥自身专业知识技能和青年人的拼搏精神，尽心竭力

在疾控中心处理“大数据”、在信访部门为群众答疑解惑、在社区服务老人……近日，丰台团区委启动暑期大学生“返家乡”社会实践活动，联系动员全区30余个委办局、街镇及企事业单位提供75个社会实践岗位，积极引导青年学子到基层一线锻炼个人能力。截至目前，已有186名大学生通过面试，进入岗位开始实习。

完成任务。

在丰台区疾控中心疫苗科，安瑞媛等5名学生正在参加为期2个月的实习，为居民尤其是老年人担心的疫苗接种问题提供解答，还有60余名学生随时准备投入流调溯源工作中。

处理政务工作 在实践中得到锤炼

在丰台区信访办接访科，孟庆超负责接待来访群众，将群众诉求记录下来转达相关单位办理，并对疑难复杂问题进行协调。实习首日，他就碰到反映孩子上学问题的家长，他记录下家长的诉求，在接访科前辈的帮助下，家长的疑问被逐一解答，临走前，家长们对接访科工作人员表示了感谢。“中午吃饭时，前辈向我解释，群众往往是由于诉求没有得到解

决，带着情绪来到信访办。我们既要帮助来访群众解决问题，也要心平气和地与他们交谈，这也是一个磨练脾气的过程。”

国家统计局丰台调查队、区住建委、区人力资源和社会保障综合执法队……在不同的岗位上，青年学子在政务实践中得到锤炼。走出“象牙塔”，走向火热的基层岗位，他们真正将书本所学知识化解为解决实际问题的技能。

下沉社区服务 从居民“变身”工作人员

社区书记助理、社区卫生服务中心教育工作室……社区服务岗位上也可见到大学生们忙碌的身影。“奶奶，您坐在这里休息，我去帮您拿药。”在丰台医院取药台旁，陈航正在仔细核对

药单上的药物，他拿着的是一位老人的取药单，不同种类的药物繁多，陈航一项一项将药核对清楚再装进袋中。像陈航一样，上岗的学子们耐心、细心地为来院患者提供暖心帮助。

在西罗园街道各个社区，社区“小助理”已经到岗，从居民“变身”为工作人员，面临的不仅仅是身份转变，还有对专业能力、工作态度、服务精神的全方位考察。在参与社区治理的日常点滴里，大学生们进一步了解家乡日常事，锻炼为人处事的能力。

线上暑期陪伴 用无私爱心温暖孩子

今年暑假，80余名同学为丰台区乡村地区、救济院以及快递外卖小哥的孩子提供为期1个月

的“一对一”线上暑期陪伴，用无私爱心温暖孩子，用专业知识帮助孩子，用个人经历启迪孩子。

他们与孩子共读名著、撰写心得，引导孩子积极思考、积累知识；线上打卡、竞赛互动，带领孩子们参与体育锻炼；寻访红色景区，加强四史学习，交流各自家乡的红色故事、红色人物。大学生们还结合自身专业与特长，通过小组形式进行备课，开设思政、环保、美育、健康等多主题“云课堂”。

南开大学的杨坤雨是暑期陪伴项目的一员，“无论是备课还是交流，都让我对所学知识有了更新的认识和理解。暑期线上托管活动带给我的不仅是实践机会，更将是一份沉甸甸的收获。”

校园里，学生们积累知识、坚定理想信念；返家乡，青年们实践真知、锻炼能力。丰台团区委表示，将继续发挥生源地作用，利用丰台资源创造条件、做好保障，搭建好学子与丰台区常态化联系的实践桥梁，积极引导学子参与社会实践活动，为丰台发展贡献青年力量。

海淀多举措为毕业生就业“保驾护航”

□本报记者 张晶 通讯员 陈楠

今年，海淀区户籍高校应届毕业生达到1.13万名，如何帮助他们顺利就业？海淀区人社局多措并举，为毕业生就业“保驾护航”。

记者从海淀区人社局了解到，他们通过调研走访、召开就业工作专班推进会等方式，与北京双高人才发展中心、北京中科嘉人力资源咨询有限公司、北京企福宝人力资源管理有限公司三家经营性人力资源服务机构建立对接机制，收集整理经营性服务机构为海淀高校毕业生提供的特色资源优势以及相关需求，对下一步联合开展线上线下招聘会、搭建视频面试平台等工作进行精准对接。

同时，海淀区人社局打

造了“全链条”毕业生就业服务。针对2022届1.13万名海淀区户籍高校毕业生，深入开发需求岗位，广泛搜集、整理毕业生就业政策信息，通过云端网络向毕业生推送岗位、招聘会信息、就业政策等就业服务信息4万余条；依托“海淀区人力资源公共服务中心”微信公众号“自助办”平台，优化推出毕业生报到、档案接转、社会保险接续、开具证明等“全链条”网办，实现毕业生报到、存档、求职、参保等5大类服务打包“不见面”办理，定时推送职业指导微课堂、岗位介绍等公共就业服务，今年线上办理800人次。

此外，依托“中关村百校联盟”平台，在北京信息科技大学、中国地质大学（北京）、北

方工业大学、华北电力大学4所重点高校分别开展专场线上招聘会，发挥辖区高科技产业密集优势，优选同方威视、中科软、久其软件等106家行业高新技术企业参会，发布涵盖大数据、人工智能、生物医药、科技教育等20余个方向2630个毕业生岗位，线上点击量达到7476人次，累计接收简历3500余份，应聘学生80%以上为硕、博研究生。

结合毕业生感到困惑和较为关注的热点问题，海淀区人社局还推出了《高校毕业生离校“五大件”》和《毕业生就业出路指导》两期职业指导微课堂，让毕业生通过手机微信端浏览职业指导信息、增强就业意识、提升就业能力。

对守法企业无事不扰 对违法企业精准打击

大兴区首创生态环境“绿色信用体系”

□本报记者 孙艳

生态环境监管不仅仅是行政处罚。为了进一步解决企业发展中的实际困难，助力企业最大程度扭转疫情带来的不利局面，大兴区生态环境局积极探索服务企业发展的新路径，大兴区“绿色信用体系”建设工作应运而生。

大兴区生态环境局探索创新企业监管形式，建立以企业信用为核心的绿色信用管理体系，制定排污企业“守信激励、失信惩戒”新型监管制度，通过信用等级评价、专项帮扶管理推动实现企业环保自觉、行业绿色自律。

在前期绿色信用体系建设过程中，大兴区生态环境局筛选了

76家辖区重点企业，分三阶段落实绿色信用管理模式。初期建立“专家帮扶团”开展针对性问题筛查及指导帮扶，助力企业自我优化；中期结合环境守法、治污减排、低碳循环、科学管理等5大项30小项评价标准，动态开展企业评星定级；后期结合企业星级，联合多部门围绕行政许可、监督执法、金融支持等方面进行差异化分级管理，实现了“一处失信、处处受限”的局面。

通过创新企业监管形式，完善正向激励机制，实现了环境治理由监管型、约束型向服务型、引导型的转变，实现了“对守法企业

无事不扰、对违法企业精准打击”的监管模式。截至目前，全区共73家企业纳入了绿色信用企业名录，其中8家被授予了“五星级绿色信用企业”牌匾，对全区企业绿色发展起到了示范带头作用。

营商环境没有最好，只有更好。大兴区“绿色信用体系”是服务企业的良好平台，下一步，全区各相关部门还将继续深入挖掘服务企业空间，变“政府端菜”为“企业点菜”，凝聚合力、统筹协调，优化完善“绿色信用体系”制度，出台实实在在的惠企政策，拿出贴心的助企措施，为企业创造良好发展环境。

在什刹海遇见“梅兰芳”

□本报记者 陈曦/文 彭程/摄



近距离欣赏梅兰芳三大经典剧目、学习京剧的唱腔和身段，试穿珍贵戏服……7月13日，作为西城区“会馆有戏”系列活动之一，2022年“在什刹海遇见梅兰芳”主题文化活动在什刹海文化展示中心举办，卸下国粹高冷的面具，以近距离、沉浸式的全新体验方式，吸引年轻人一起感受京剧魅力。

天女舞绸挥绢、飞散千花，梅派经典《天女散花》选段吸引了观众的目光。皮黄声里，演员的表情神态、举手投足都“放大”在观众面前，观众仿佛成为“戏中人”。在近两个小时活动中，现场观众不仅对梅兰芳先生的经典剧目《天女散花》《贵妃醉酒》《霸王别姬》有了更深入的了解，优秀青年花脸演员刘振还作为分享人为现场观众进行专业导赏。

通过深入浅出的讲解，现场观众在看似起波澜的经典剧目时，更为津津有味，有了“内行人看门道”的意思。同时，还对京剧的装扮、声腔、身段等专业有了直观的认识。兴之所

至，刘振还邀请台下嘉宾起身互动，喊两声京腔、亮一式身段、试穿珍贵戏服。

“今天的活动特别有意思，我们刚才还跟专业的京剧演员学习了花旦的唱腔和身段，太有趣了。”来自鹤儿胡同小学的学生告诉记者。现场的戏迷朋友纷纷表示，在什刹海文化展示中心这所百年古建筑中赏京剧、聊人生、谈理想，真是一种全新的体验。

“本次表演在推进文物资源开发利用的同时，将国粹的传承与传播创新融合，切实用好文物资源，释放文化驱动力，以亲民之姿将舞台拉回生活，以惠民之态让高雅深入人心，将文化资源进行创新提升，赋予了全新的时代生命力，让优秀资源‘活起来’。”什刹海街道相关负责人表示，接下来，什刹海街道将继续开展“在什刹海遇见梅兰芳”品牌文化活动。活动内容包括京剧讲座、“梅遇前海”京剧演出和“此刻爱上京剧”分享体验等活动，将中华民族传统文化以创意的活动内容和创新的活动形式，向更广泛的受众群体普及传播。