

■劳动时评

# 职工技协会员创造经济效益该不该有所报酬?

□张刃

献巨大,因而广受赞誉,长盛不衰。不过,在新的历史条件下,职工技协也面临着新的问题需要解决,其中就包括激励机制问题。

近日,有从事职工技协工作多年的工会干部谈到,职工技协属于非营利性社会组织。长期以来,职工技协会员始终坚持“不计名誉、不计报酬,利用业余时间自发组织活动”,他们开展技术攻关、革新、改造等基本上是无偿奉献,不收取企业报酬。但他同时提出,职工技协会员都是某一专业的优秀技能人才,其中还包括工程技术人员,他们奉献独特技能、创造经济价值,作出的贡献有目共睹、有账可算,市场经济条件下,是否应该考虑完善激励措施,给予适当报酬?

开展技术革新、攻关、改造、交流、推广、协作,是许多职工特别是工会工作者熟悉的工作,职工因此自愿结成的职工技术协会,就是工会领导下开展群众性科技活动的社会团体。几十年来,职工技协为推动经济发展和技术进步所作的成就卓著,贡

职工技协活动兴起于20世纪60年代初期,被誉为我国工人阶级的伟大创举,也是中国工会工作的特色之一。近60年来,各级职工技协组织始终坚持“为国家分忧、为企业解难、为职工服务”的宗旨,紧紧围绕国家建设大局和工会工作全局,广泛开展了技术革新、技术攻关、技术改造、技术交流、技术推广、技术协作、发明创造、合理化建议等群众性技术创新活动、竞赛活动,并且发现培养了一大批劳动模范和高技能人才,成为经济社会发展的重要力量。

今天,我们建设中国特色社会主义市场经济体制,无私奉献的精神固然应该倡导,但是,如果让高技能人才长期牺牲业余时间作贡献却没有分文报酬,显然

与尊重劳动,尊重知识的理念不合,长此以往,技能人才的积极性也会受到影响,而且不利于专利技术的保护,难免带来技协活动难以持续的问题。还需要指出的是,个别企业私下邀请技能人才并给付劳务报酬,虽然仅是个例,却很值得重视。如果这种现象持续乃至扩大,必然影响技协组织的信誉、技能人才的形象。

应该承认,让技协会员劳有所得,是受益企业及工会组织的共识,但目前却很难有所突破。究其原因,一是如何理解“非营利”?二是贡献与报酬如何计算?三是技协会员报酬通过什么形式支付?四是这些报酬如何使用、分配?破解这些问题的关键是,税务部门、人社部门、纪检监察部门形成统一意见,规范执行。

对于技协成员特别是其中贡献大、效益高的优秀技能人才的激励,当然不一定限于货币报酬。在这方面各地也有探索,如优先评授荣誉称号、评选优秀技术成果等,但这样的机会、名额毕竟有限,且未形成常态化的工作机制,仍需要进一步探索完善。

站在新的历史节点,职工技协还需要在组织覆盖、领域拓展、社会合作上不断探索新机制,推动技协活动从个人创新向团队创新深化、从公有制企业向非公企业扩展、从制造业向服务业延伸、从传统产业向新兴产业提升,持续推进技协工作创造性转化和创新性发展,为经济社会高质量发展作出更大贡献。如此全新、深刻的变化,都离不开必要的激励机制。

■每日图评

## 劳模精神主题地铁站是弘扬劳模精神的好平台

7月11日,记者走进全国首座劳模精神主题地铁站——郑州地铁五一公园站,让参观者在不知不觉中感受劳模精神、劳动精神、工匠精神的感召力,激发奋进的力量。(7月12日《河南工人日报》)

据报道,该地铁站劳模精神主题展示共分“点亮劳动之光”“礼赞劳动之美”“唱响劳动之歌”三部分,分别以工匠红为主色彩,以城市劳动者的背影与工匠精神内涵相呼应;以“匠”字为设计元素,设计了劳动模范人物代表展示区、参观拍照打卡区、荣誉展示区;以“五一之

路”为主要内容,展示了河南工人运动不同时期的发展历程。

劳模精神主题地铁站以城市公共交通人流量很大的地铁站为载体,试图通过劳模精神主题的展示来大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,让劳模形象、劳模精神成为乘客眼中一道亮丽的风景线。此举不仅提升了地铁站的文化形象,而且对提升城市品位也有间接的促进作用,有利于营造人人崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。

劳动模范在各自工作岗位上创造了不平凡的业绩,是我国广大劳动者的杰出代表,劳模精神



是极为宝贵的精神财富。一个个劳模就是一面面砥砺奋进的光辉旗帜。新的时代开启新的征程,更需要我们进一步弘扬劳模精神。从一定意义上说,郑州劳模精神主题地铁站,是一个弘扬

劳模精神的好平台。它把地铁站的为民服务功能和弘扬劳模精神有机融合在了一起,可谓是以更直观、更接地气的方式展示了劳模风采,创新了宣传方式,活化了宣教内容。 □周家和

■长话短说

## “工会妈妈小屋”,哺乳期女工的温馨家园

“没想到高速路口也有‘妈妈小屋’,不仅可以哺乳,还可以带孩子休息。”近日,来山东烟台办事的李女士对莱山高速收费站的“工会妈妈小屋”称赞不已。据悉,目前,烟台已经建成1300多个帮助女职工解决婴幼儿哺乳烦恼的“工会妈妈小屋”。(7月12日《工人日报》)

近年来,烟台市总工会坚持“建、管、用”三位一体推进,打造了覆盖全市40余万名女职工的“工会妈妈小屋”服务体系。同时,把“工会妈妈小屋”建设作为实体化职工之家建设的一项重要内容,坚持同部署、同督导、同推进,各级工会每年年初明确年度建设计划,制定工作台账,对照标准指导推进。

如此“工会妈妈小屋”,获得称赞,是因为这项服务契合了哺乳期女工的实际需求。

很长一个时期,在很多公共场所和工作场所,因为缺少这样一个私密空间,给哺乳期女工带来了极大的困扰和不便。究其原因,是部分单位的观念出现了偏差。他们十分注重生产、质量和效益,却忽视了哺乳期女工的实际需求,认为在哪给婴儿哺乳是女工的“私事”,单位可以不管。事实上,“工会妈妈小屋”不仅关系到哺乳期女工的便利和隐私,还体现出单位的服务工作是否到位,是否人性化。

更可喜的是,除了给婴儿哺乳,“工会妈妈小屋”还有“延伸服务”。烟台市总工会联合市卫健委等有关部门,组织妇幼保健专家定期到“工会妈妈小屋”进行孕期、产期、哺乳期专业指导,举办母婴护理知识讲座。同时通过“工会妈妈小屋”了解掌握女职工思想动态和工作生活日常,帮助她们解决急难愁盼问题,使“工会妈妈小屋”真正成了哺乳期女工的温馨家园。

女性理应得到尊重,哺乳期女性,尤其需要呵护。“尊重女性,关爱后代”不应该只是一句口号,而应该从“工会妈妈小屋”之类的实事做起。 □余清明

■网评锐语

## 遏制医美行业乱象 必须重拳出击

潘铎印:“医美热”折射出人们对美好生活的向往,医疗美容行业秩序关系消费者的生命健康安全、生活幸福体验。遏制当前医美行业乱象,须重典治乱、猛药去疴,用最严执法、最严监管、最严准入、最严处罚,让违法的单位或个人付出承受不起的代价,从根本上遏制医疗美容行业乱象,促使行业规范发展,切实保护消费者合法权益,保障消费者的生命健康安全。

■世象漫说



## 放开放宽落户限制

国家发展改革委7月12日发布《“十四五”新型城镇化实施方案》。方案明确,放开放宽除个别超大城市外的落户限制,试行以经常居住地登记户口制度。根据方案,全面取消城区常住人口300万以下的城市落户限制,确保外地与本地农业转移人口进城落户标准一视同仁。全面放宽城区常住人口300万至500万的I型大城市落户条件。完善城区常住人口500万以上的超大特大城市积分落户政策,精简积分项目,确保社会保险缴纳年限和居住年限分数占主要比例,鼓励取消年度落户名额限制。(7月12日 新华社) □王琪

■有感而发

## 校企“双向奔赴”拓宽高校学子“就业路”

“这场‘双向奔赴’之旅,对我们今后的择业、就业是一次预演,也是一次提醒。”7月11日,西南大学的几名学子回顾此前参观中建五局三公司重庆分公司广阳岛、生态环境学院、科学谷、中建瑾和城等项目的场景时,一脸的意犹未尽。(7月12日《工人日报》)

作为今后择业、就业的一次“预演”,校企“双向奔赴”的教学,学生不仅到企业“熟悉场

地”,还早早地“热身”,也有利于学生提前进入就业的角色,比如校企“双向奔赴”学生们在实地参观过程中就自己平常所学的理论知识与施工项目对照,不时提出问题,项目管理人员耐心细致地为大家解答。这让学生无论在心态转换和技能储备上,都能在毕业后更快与就业岗位“无缝对接”。

其实,校企“双向奔赴”体现的正是“校企合作”的育人模

式、“产教融合”“工学结合”“工学交替”的教学方式。无疑,校企“双向奔赴”加深了“校企合作”,学校可以更合理地安排教学资源,努力打通校企人才培养、储备和输送的每一环节,加快培养出更多的熟练工人,既使企业的人才需求得到充分满足,也为毕业生提供更多更好的就业机会。因此,校企“双向奔赴”值得推广。 □钱凤伟

## 旧衣回收需要行业标准指引

张全林:废旧服装回收再利用不仅可以缓解纺织行业资源短缺的现状,而且可以减少纺织行业对环境造成的污染,具有巨大的经济效益和社会效益。但无论慈善募捐,还是商业行为,都需要明确行业标准、规范处理流程,让社会放心。我国不妨借鉴国外的经验,制定明确的法律法规和相应的标准,指导、规范废旧纺织品的回收再利用。