

■劳动时评

遏制涉疫就业歧视还须强化隐私保护

□张智全

视。(7月11日《法治日报》)

从医学上讲,治愈出院的新冠肺炎患者,身体已恢复健康,依法享有公平就业的权利。我国《就业促进法》明确规定,用人单位招用人员,不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。《传染病防治法》亦规定,任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。此外,《劳动合同法》还规定,劳动者无需提供与劳动合同无直接关联的基本信息,新冠肺炎康复信息不属于基本劳动信息,企业无权要求求职者提供。部分企业拒绝录用新冠肺炎康复者,无疑已涉嫌就业歧视。

然而,这只是问题的一个方面。部分企业之所以罔顾法律拒绝录用新冠肺炎康复者,显然是其获悉了后者的个人医疗健康信

息。鉴于此,若要有有效遏制部分企业的涉疫就业歧视,相关部门还应进一步强化新冠肺炎康复者个人隐私信息的安全管理。

个人医疗健康等敏感信息属于个人隐私,依法受到保护。根据《个人信息保护法》,新冠肺炎康复者的医疗健康等敏感个人信息,只有在具有特定的目的和充分的必要性,并采取严格保护措施的情形下,个人信息处理者方可处理敏感个人信息。部分企业以新冠肺炎康复者曾感染过新冠肺炎病毒为由实施就业歧视,既是对该类求职者个人隐私的直接侵犯,也从侧面反映了当前对新冠肺炎康复者个人隐私信息的管理还存在漏洞。

从实际情况看,新冠肺炎康复者的个人医疗健康等隐私信息被企业一览无余地知晓,在很大

程度上系采集信息的相关机构“不小心”泄露所致。当前,新冠肺炎疫情时有反复,不少采集患者信息的相关机构,本着防控疫情的需要,往往会在第一时间公布患者的相关医疗健康信息。由于保护个人隐私的相关措施没有完全到位,一些企业总是能够轻易获取新冠肺炎康复者的医疗健康信息。尽管采集信息的相关机构对此属于无心之失,但也要防止“好心办坏事”,不让部分有就业歧视企念的企业刁难新冠肺炎康复者有机可乘。

对此,采集信息的相关机构应坚持信息公开与隐私保护并重的原则,从技术升级、管理完善等方面入手,构建起网上与网下同心聚力、技术与治理相得益彰的信息安全格局,从而主动承担起保护新冠肺炎康复者个人隐私

信息的第一责任,确保其个人医疗健康信息在科学安全的管理模式下,不被轻易泄露。相关部门亦应依法依规地强化监管,严禁企业查询新冠肺炎康复者的个人医疗健康信息。

当然,从深层次看,部分企业故意歧视新冠肺炎康复者,一个重要原因还在于违法成本较低。当前,反就业歧视的法律救济途径比较单一。求职者遭遇就业歧视后,只能提起民事诉讼,企业一般只需为此赔偿2000元左右的精神损害,法律责任的威慑作用明显不足。着眼长远,相关部门应进一步完善法律,除对劳动者遭遇就业歧视增设行政救济的维权之外,还应建立惩罚性赔偿制度,切实加大违法成本,倒逼企业因高昂违法代价主动打消就业歧视的企念。

相关部门应进一步完善法律,除对劳动者遭遇就业歧视增设行政救济的维权之外,还应建立惩罚性赔偿制度,切实加大违法成本,倒逼企业因高昂违法代价而主动打消就业歧视的企念。

近日,有媒体报道称,部分新冠肺炎康复者在求职时屡屡碰壁,他们被告知“阳过的不要,进过方舱的不要”,有企业还要查阅求职者最近两个月的核酸检测记录。对此,法律界人士建议,应在各地健康码类小程序中对新冠肺炎康复者隐去核酸检测阳性记录,有效避免应聘者被歧

■每日图评

“爱心冰箱”给户外劳动者送去清凉

昨天,申城发布今夏首个高温红色预警。在上海宝山区,40余家爱心接力站点内的“爱心冰箱”已适时回归,为高温下的户外工作者送去一丝清凉。(7月11日《劳动报》)

吴淞街道社区事务受理服务中心户外职工爱心接力站是环卫工、快递员较为集中的一个沿街站点,站点内不仅配置齐全,还有各项贴心的服务。最近使用率最高的还属“爱心冰箱”,里面摆放着满满当当的盐汽水等盛夏饮品,户外职工来上一瓶,可以为心头燥热降降温。

盛夏季节,各地各单位都在

开展“送清凉”活动。较之组织大量人力每天到各处送西瓜饮料,固定在户外职工爱心接力站的“爱心冰箱”无疑更便捷、更高效,因为“爱心冰箱”让户外职工实现了“按需随取”。同时,“爱心冰箱”里的清凉饮品,经费由热心公益的民营企业、劳模先进所在单位和爱心人士等认领捐赠。这种模式,一方面有利于倡导“全社会尊重户外劳动者”的良好氛围;另一方面,户外劳动者对社会的关爱也会心生感激。也就是说,“爱心冰箱”不仅让他们身体感受到清凉,还给了他们极大的心理关爱



和鼓舞。酷暑天的户外劳动者,更需要做好防暑降温工作,更需要得到关爱。笔者建议,各级工会组织在夏季的经费安排上,不妨对

这个群体予以适当倾斜;同时借鉴宝山区总工会“爱心冰箱情系劳动者”的做法,吸收社会公益力量,认领更多的“爱心冰箱”。

□余清明

■长话短说

“订单式”培训高技能人才值得大力推进

“培训针对性很强,公司70多名设备操作工和电工参加,既不影响公司生产,又提高了职工技能。”近日,江苏共创人造草坪股份有限公司人事主管谢玉梅谈到“订单式”培训时如是说。“订单式”培训是今年江苏省淮安市淮安区为企业培训高技能人才的探索性改革举措,通过“政、校、企”三位一体联动,为企业“量身定制”高技能人才,切实解决企业“用工难”问题。目前,133名职工已参加首期培训学习。(7月11日《工人日报》)

随着我国经济进入新的发展阶段,产业升级和结构调整不断加快,各行各业对技术技能人才的需求越来越紧迫,职业教育重要地位和作用越来越凸显。就此而言,近年来,淮安市淮安区提出“政府建平台、企业派工人、工人选种类、职校请导师”的技工培养新模式,切实为园区所有企业培养实用型、留得住、高技能的专业技能人才,值得大力推广。

“订单式”人才培养模式是职业教育的本质要求,实施职业教育应当有两个主体,一是学校,二是企业,二者缺一不可。离开了企业的职业教育,不是真正意义上的职业教育。同样,“订单式”人才培养模式有助于加强学校与企业的合作,教学与生产的结合。校企双方互相支持、互相渗透、双向介入、优势互补、资源互用、利益共享,是实现职业教育现代化,促进生产力发展,使教育与生产可持续发展的的重要途径。

当然,要让校企合作的职业教育方式深化发展,广泛开展“订单式”培养人才,各级政府还应当加大对职业教育的投入,完善制度设计。

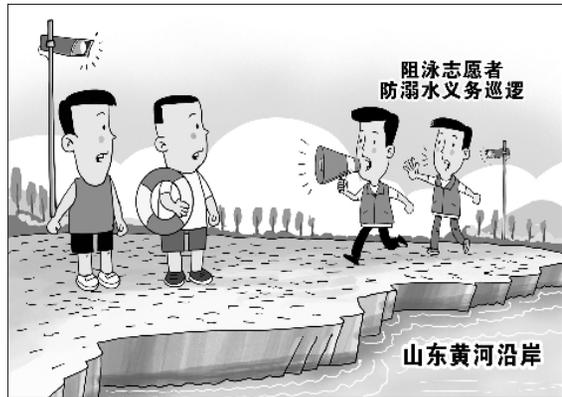
□沈峰

■网评锐语

水果包装去“虚胖”需有标准规制

江德斌:10公斤苹果,纸箱重2公斤……水果如此包装,你被“坑”过吗?在四川省泸州市龙马潭区的水果批发市场,消费者类似投诉时有发生。从去年开始,泸州市龙马潭区保护消费者权益委员会联合龙马潭区市场监管局,通过调查、检查等举措,向水果包装过度“虚胖”宣战。对水果包装需采取措施去除“虚胖”,有必要制定水果包装的行业标准,禁止搞过度包装。

■世象漫说



防溺水“安全网”

盛夏时节,在黄河山东鄄城段的大堤上,地表温度超过40摄氏度,山东省菏泽市鄄城县阻泳志愿者林演华身穿红色志愿者马甲,手里拿着扩音器,在大堤上步行进行防溺水义务巡逻。(7月11日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

发展“零工经济”关键要保障好零工权益

近日,人社部、民政部等5部门发布《关于加强零工市场建设完善求职招聘服务的意见》,要求建立零工求职招聘信息服务制度,将零工信息纳入公共就业信息服务范围,并从10个方面督促和规范各地强化信息、培训、帮扶服务,完善市场秩序、场地设施、多元化供给,更好支持多渠道灵活就业,促进零工人员实现就业。(7月11日《经济日报》)

随着共享经济的兴起,包括外卖骑手、快递员、网约车司机在

内的“零工”,如今已成为一个数量庞大的劳动群体。《中国灵活就业发展报告(2021)》显示,2020年中国企业采用灵活用工比例达到55.68%。然而,“零工”频遇劳动争议,却是一种普遍现象。

发展“零工经济”,关键是保障“零工”权益。值得注意的是,一些地方已开始探索,在“零工”集中的行业引入工会制度,保障劳动者权益。比如,上海正在探索,开展区域性、行业性工会“两次覆盖”,针对快递

物流员、网约送餐员、家政服务员等六大新型就业群体,以推行联合会等方式,最大限度地让广大“零工”组织到工会中来。特别是,应扩大商业保险的覆盖面。对于容易产生交通事故、带来社会负面舆论影响的行业,如外卖送餐、快递物流等,可以由平台出面与保险公司协商,为送餐员、快递员等“零工”,统一购买人身意外险、第三者责任险,以较低的保费实现较好的劳动保障。

□张西流

对学习类App乱象要标本兼治

戴先任:全国各地中小学生学习陆续进入暑假模式。但眼下,一些包含色情暴力、诱导广告的学习类App却给学生的暑期“线上生活”带来极大隐患,一些学习类App甚至“挂羊头卖狗肉”,介绍里写着“猜成语、涨知识”,打开却是网络游戏。不能让学习类App继续野蛮生长,要能标本兼治,从根本上遏制学习类App乱象,促进其健康有序发展。