

■劳动时评

劳动教育重在培养劳动意识而非简单劳动

□张刃

劳动教育并不是参加体力劳动那么简单，而是要切实培养学生的劳动意识，懂得劳动的价值，而后才是锻炼劳动能力、学习劳动技能。

金秋开学起，劳动课将正式成为中小学的一门独立课程。人们在为此“点赞”的同时，更关注劳动课怎么教、有没有标准要求、会不会“走过场”？

劳动教育长期疏离青少年课堂，是一个毋庸讳言的事实。由于各种原因，特别是受应试教育、“享受生活”的影响，劳动教育被

许多家长、教师和教育主管部门忽视了，以致学生很少参加劳动，也缺乏劳动能力，许多孩子既不理解劳动，也不愿意劳动，并且还有诸多“理由”——“我们学习那么忙，哪有时间劳动？”“体力劳动又苦又累，可以花钱雇人去做。”“科技进步这么快，许多劳动可以交给机器”……总之，劳动似乎与他们无关。

在青少年成长过程中，如果劳动教育长期缺位，对学生能力和水平的评价最终是看文化课分数，那么，要求学生“德智体美劳”五育并举就成了空谈。事实上，除了个别家长宠溺孩子，也有实力娇生惯养，绝大多数为人父母者不是不懂得培养孩子劳动意识和劳动能力的道理。毕竟都是普通

百姓，孩子成人之后肯定要靠自己的劳动谋生，早点儿学会劳动不是坏事，只是碍于学习压力无暇顾及。

现在，劳动教育问题引起了国家的重视，一方面为学生减负，另一方面把劳动教育正式列入教学、考核、督导，纳入中小学课程和学生综合素质评价，当然引起社会关注，各界认同。人们提出一些疑虑，恰恰反映出对劳动教育实际成效的期待，希望有关部门尽快编制科学的劳动课程教材，规范劳动教育的方式方法，健全科学的劳动教育评价体系。

劳动教育是一个时代课题，时代在进步，要求亦不同。传统的劳动教育，大多是要求学生参加一些力所能及的劳动，学习一点

劳动技能，而新世纪的劳动教育从内涵到方式都发生了变化，如何适应时代要求，培养新一代青少年对劳动的认识和体验，成为摆在教育工作者和学生、家庭、社会面前的新课题。

学生做一点家务，或者为了完成指定课程参加学校组织的劳动，不等于实现了劳动教育。劳动教育并不是参加体力劳动那么简单，而是要切实培养学生的劳动意识，懂得劳动的价值，而后才是锻炼劳动能力、学习劳动技能。如果今天的劳动教育还是因循守旧，满足于简单的体力劳动、技艺学习，结果学生还是不能深刻理解和领会劳动的意义和价值。

通过劳动教育达到全面育人的目标，首先需要更新对劳动的

认识，包括改变教师、家长对劳动教育的认知，在全社会形成“尊重劳动、赞美劳动”的风气。这是一项“社会工程”，不是一蹴而就的事情，需要学校、家长、教育主管部门和全社会的多方配合，共同努力，来一次深刻变革，才能让劳动教育落到实处。

国家对劳动教育愈加重视了，其他方面如何做，要看实际行动。由此想到工会工作。工会与劳动者有着血肉联系，“劳工神圣”自然包括“劳动伟大”的含义，并且不遗余力地宣传、鼓动。由此说来，在今后的劳动教育中，除了家庭、学校，工会也应该利用自身优势，动员更多劳动者现身说法，扩大社会影响力，发挥更多更大的作用。

■每日图评

社区里的“小哥食堂”让人感到温暖

据报道，山东省临沂市郯城县郯城街道龙泉社区“小哥食堂”是临沂市首家“一站式”新就业形态劳动者服务驿站，除免费为外卖骑手、快递小哥等提供热水、充电、阅读等服务，还为他们提供就餐优惠。（7月11日《工人日报》）

外卖骑手和快递小哥，一直都在室外工作，在哪儿吃饭，是一个很大的难题。不能按时吃饭，或者随便带点干粮在马路边将就一下，是很多人的无奈选择。而社区里“小哥食堂”的出现，确实让人感到温暖，向社会传递了积极的信号。

首先，“小哥食堂”在社区

里，离外卖骑手和快递小哥工作的地方很近，他们可以根据自己工作的进度和安排，就近就餐，确实非常人性化。有了这样固定的就餐场所，不仅可以保证他们平时能按时就餐，而且也给他们提供了一个很好的休息场所，让他们有更充沛的工作精力。

其次，“小哥食堂”提供的一些便捷化服务，充满了温情，体现了对新就业形态劳动者的关爱。比如，给他们提供的充电服务，就非常实用，让他们免去手机没有地方充电的烦恼。而给他们提供的阅读服务，也丰富了他们的精神文化生活，让他们在长时间室外劳动后，精神上能减



压，休息一下。爱没有距离，爱就在身边。社区里的“小哥食堂”给我们做

出了对新就业形态劳动者关爱的示范，值得点赞与推广。

□周开华

■长话短说

工人专属大学 开启职工素质培育新模式

近日，经宁波市委机构编制委员会办公室批复，由浙江省宁波市总工会与宁波开放大学合作共建的宁波工人在大学在五一广场揭牌。这意味着宁波的产业工人有了提高素质、钻研技术的新阵地。（7月11日《工人日报》）

据报道，宁波工人大学是一所服务宁波产业工人技能、素养、学历提升为主要职能的工人专属大学。学校整合了政府、高校、企业等各方资源力量，围绕地方产业发展需要，为产业工人量身定制专业课程，并提供线上线下相结合的非全日制本科、专科学历提升服务，以及订单式技能、素养培训等。

随着科技发展和社会进步，产业工人这一劳动者群体有了更丰富的内涵。现在的产业工人概念已不再是过去单一吃苦耐劳的“老黄牛”式形象，而是有知识、有文化、有创新精神的新一代劳动者形象。当下，时代的发展对产业工人提出了新的更高要求，这就要求他们必须不断学习新知识、提高综合素质，以不断适应时代需求。

宁波工人大学的成立，适应了时代发展要求，必将进一步提升该市产业工人的综合素质、创新能力，加快打造知识型、技能型、创新型的高素质产业工人队伍，同时也传递出当地政府部门、工会组织对新一代产业工人发展和成长的重视。

从一定意义上来说，宁波工人大学的创建，开启了职工素质培育新模式，为一线产业工人在理论学习和专业实践上架起了一座桥梁，打通了讲台与操作台、实验室与生产线的界限。可谓是政府、高校、企业联动，走出了一条有成效的“产改”道路。既有利于职工实现个人职业发展目标，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，也有利于促进该市经济持续健康发展。

□周家和

■网评锐语

预防溺水教育要重视“现场教学”

天歌：为切实提高学生的安全防范意识和自救自护能力，严防溺水事故发生，7月7日，邢台市城管局河道管理中心走进当地小学开展防溺水专题教育活动，随后又组织学生到襄都湖公园开展了防溺水安全演练，模拟了溺水场景。预防溺水教育，要重视“现场教学”，通过模拟有人溺水的场景，可以让孩子们生动、直观地看到溺水背后所隐藏的巨大危险。这种教育方法，值得全国其他地方借鉴学习。

“第三方测评”亟待制定行业标准

戴前任：随着电子商务的蓬勃发展，一大批“测评”平台和博主应运而生。然而，市场上检测方法和标准五花八门、测评质量参差不齐、“以商养测”成风，少数第三方测评非但无法帮助消费者做出正确判断，反而影响了正常的市场秩序。相关部门要对测评行业制订相关标准，要建立准入门槛，要加强对测评机构的监管与监督，也要引入消费者监督机制。

■世象漫说



显示IP属地

近日，微博、微信、抖音、快手等互联网平台陆续上线IP属地显示功能。有传言称，显示IP属地，会泄露用户隐私，留下很多安全隐患。是真的吗？据了解，各大网络平台推出这一举措，是出于合规的考虑。为帮助公众识别虚假信息，让网络空间更清朗，国家互联网信息办公室于6月27日发布《互联网用户账号信息管理规定》，自2022年8月1日起施行。（7月10日《经济日报》）

□王铎

■有感而发

让更多的工业遗址焕发新活力

盛夏的夜晚，一场为期4天的“工业之声”音乐节在宁夏石嘴山市大武口洗煤厂工业遗址公园内举行。跃动的音乐、闪耀的灯光在这片工业遗址群弥漫，让前来的市民和游客感受着这座工业城市的蝶变。（7月11日《工人日报》）

随着产业的转型升级，不少传统的企业虽然实行了“关停并转”，但它们有着光荣的岁月和让人难以忘却的辉煌历史。像石

嘴山市就是我国“一五”时期布局的十大煤炭工业基地之一和“三线”建设的重要布局点，宁夏的第一吨煤、第一度电、第一吨钢等多个“第一”均出自这里，宁夏石嘴山市通过多元化保护和利用，建成大武口洗煤厂工业遗址公园，不仅盘活了闲置的矿区、工厂和运输工具等，而且成功地实现了由“煤城”向“游城”转变，成为了全国老工业城市和资源型城市产业转型升级示

范区之一。

笔者以为，工业遗址是一笔富贵的物质和精神财富，充分做足做活做好这篇文章，一可让闲置的资源焕发青春和活力，成为经济和社会发展新的亮点；二可留住人们的念想和情感，成为传统教育的基地，承前继后，继往开来，让好传统好精神好作风不断发扬光大；三可拓宽旅游资源，成为游客新的“打卡”地，提升地方的知名度和美誉度。

□费伟华