

■劳动时评

“快递员签劳动合同”入法具有积极示范意义

□付彪

广州此次“快递员签劳动合同”明确入法，具有积极示范意义。如何规范平台用工，推进新业态健康发展、保障新就业形态劳动者权益，需要相关法律及时跟进，予以明确界定。

7月5日，广州市第十六届人大常委会第四次会议审议了《广州市快递条例（草案）》（以下简称《条例（草案）》）。其中明确，快递企业应当依法和与之形成劳动关系的从业人员订立书面劳动合同，不得以签订承包合

同、承揽合同等形式规避用人单位的法律义务。（7月7日 中工网）

截至2021年，我国日均快递业务量突破3亿件，快递员群体随着业务规模的不断扩大，已经成为新就业形态劳动者的重要组成部分。与此同时，快递员群体的劳动合同签订、劳动报酬收入和社会保险缴纳等方面，因与传统劳动用工模式不同，而产生一系列新的问题。其中，劳动合同是维护劳动者权益最重要的“护身符”。在转包、分包、承包、委托等多种经营模式并存的情况下，劳动关系复杂，快递行业成为劳动合同缺失的“重灾区”。

从法律层面来说，快递员、外卖小哥、网约车司机等均属于

平台用工，也是零工经济发展的一种新形式。我国劳动合同法颁布之时，还未存在或只零星存在平台用工。现行劳动合同法中所涉及的非全日制用工、全日制用工都不能适用于平台用工劳动者。平台企业如果没有和与之形成劳动关系的从业人员签订劳动合同，劳动者不仅薪酬待遇、健康安全等劳动权益难以得到保障，出现纠纷时与平台对簿公堂，因“不完全劳动关系”也难以维权。

2021年7月，国家发改委、交通运输部、最高人民法院、人社部、全国总工会等部门和相关方面共同印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导

意见》，包括明确新就业形态劳动者法律地位，探索劳动基准等方面的权益保障问题。《条例（草案）》正是对国家层面新就业形态劳动者权益保障的一种正面回应，明确快递企业“应当依法与劳动者订立书面劳动合同”，同时为与之形成劳动关系的从业人员缴纳社会保险费等。广州市此次将“快递员签劳动合同”明确入法，不仅有利于“快递小哥”的权益保障，也为其他新业态提供了标本和示范。

前述多部委文件中提出，根据企业用工形式和新就业形态劳动者就业方式不同，明确“符合确立劳动关系情形”，企业与劳动者签订劳动合同；“不完全符

合确立劳动关系情形”，企业与劳动者订立书面协议。《条例（草案）》则给出了明确界定，快递行业属于前述文件中“符合确立劳动关系情形”，于是有了企业“应当依法与劳动者订立书面劳动合同”的规定，而不存在“不完全符合确立劳动关系情形”。同时明确，快递企业应严格控制劳务派遣用工数量，且只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用劳务派遣用工。

总之，广州此次“快递员签劳动合同”明确入法，具有积极示范意义。如何规范平台用工，推进新业态健康发展、保障新就业形态劳动者权益，需要相关法律及时跟进，予以明确界定。

■每日图评

劳动者服务站建在工地上可精准服务职工

“服务站就建在我们工地上，干活累了可以进来歇一歇，喝杯水，非常方便。”妈湾跨海通道工程二2标一工区建筑工人杜海波开心地说。7月6日，由深圳市宝安区总工会主办、区工人（职工）服务中心承办的宝安区户外劳动者服务站启动仪式在妈湾跨海通道工程工地举行，宝安区5个户外劳动者服务站于此集中启动。（7月8日《南方工报》）

盛夏是户外建筑行业劳动者工作最辛苦的时期，长时间户外高温作业对他们来说不仅是对意志的考验，还有可能会影响身体健康。工会在开设户外劳动者服

务站点的地址选择上，如何给予他们更贴心、更精准的服务？宝安区总工会为保障、改善户外建筑工人的基本户外工作、休息条件，重点解决他们饮水、就餐、如厕、休息等实际问题，在一些重点项目的工地上建设户外劳动者服务站的做法值得点赞和倡导。

建筑工人杜海波为何对在工地上建服务站如此开心？因为它实实在在解决了建筑工人需要喝水、休息等实际困难，如果服务站离他们工作场地较近，工作间隙来歇会儿，喝杯水，方便多了。否则要离开工地去其它地方建的户外劳动者服务站，非常不



方便，为喝杯水和休息一会儿，要走上很长的路，服务再好也不想去了。

笔者以为，把户外劳动者服务站建在工地上，它不只是为建筑工人提供了精准服务，同时提供了贴心服务，尽量让他们少走

点路，节省点时间能多休息一会儿，可以说是建设服务站工作思路和工作方式上的创新，进一步拉近了“娘家人”和他们心与心的距离，有效提升服务站的服务能力和水平。

□周家和

■网评锐语

网络货运不能“野蛮生长”

戴先任：7月8日下午，交通运输部以交通运输新业态协同监管部际联席会议名义对货拉拉、满帮、快狗打车、滴滴货运进行了约谈。通报了近期货车司机集中反映的互联网货运平台公司压价竞争、多重收费、违规运营等损害货车司机合法权益的问题。网络货运不能“野蛮生长”，需要加强引导与规范。需要从消费者、平台到监管部门，能够形成合力，把网络货运服务推入正轨，健康发展，实现各方“共赢”。

“职业陪诊”要确保良性发展

张玉胜：伴随着人口老龄化和独居青年数量的不断上升，以“跑腿”为主要业务的职业陪诊服务悄然兴起。职业陪诊行业在患者、家庭、医院、社会层面发挥积极作用，但是仍然存在从业人员准入门槛低、主体责任边界不明等诸多问题。规范“职业陪诊”要确保良性发展，就当构建相关的企业认证与资质管理机制，明确监管主体，着重从职业技能培训、服务收费标准等方面建章立制。

■世象漫说



保障暑运

2022年暑运开启一周，各地陆续迎来学生流、探亲流、旅游流叠加。为保障旅客平安有序出行，铁路等部门强化出行服务和安全保障，努力提升旅客出行体验。（7月8日 新华社）

□王琪

■有感而发

“妈妈骑手班”值得尊重与善待

早上6点，叫醒要上学的孩子；7点，到站点打卡；上午10点，在午高峰到来之前，抽空买菜做饭，自己吃完去跑午高峰送单，剩下的留给中午放学的孩子；下午4点，接小孩放学，开始跑晚高峰送单；晚上7点，下班回家做饭照顾孩子，之后还可以出来送宵夜单……这是贵州省织金县“妈妈骑手班”骑手们的一天。（7月9日《工人日报》）

应该说，“妈妈骑手班”的

工作是很辛苦的。比如，在外面跑单，对体力是很大的消耗，尤其是一些没有电梯的老旧小区，上下楼都要靠两条腿跑。在炎热的夏天，更是会经常满头大汗，累得气喘吁吁。再比如，对于跑单路线的熟悉，也需要日积月累，不断磨合。但我们感到欣慰的是，这些送外卖的女性并没有知难而退。相反，她们用自己的热情与细心，赢得了客户的信任与好评。

据了解，送外卖妈妈们的努力前行，也得到了她们孩子们的认可。这显然让妈妈们感到欣慰，也是我们社会的温暖表情。这些送外卖的妈妈“累并快乐着”。

所以，笔者认为，“妈妈骑手班”值得尊重，她们用自己的汗水与努力，打造了新的职业空间，营造了温馨的家庭氛围，我们更应该善待她们。

□陶象龙

■长话短说

劳模工匠进校园 引领“追星”新风尚

炎炎夏日，热浪蒸腾，但劳模故事如缕缕清风，拂过师生们的心田……7月6日，江苏省盐城市亭湖初级中学学术报告厅里人气爆棚，一场“劳模工匠进校园”主题宣讲活动让百余名师生沉浸于一种发自肺腑的感动里。（7月8日《江苏工人报》）

劳模、工匠是劳动者中的杰出代表，是大众学习的榜样。必须承认，曾经一个时期，社会崇尚劳模之风并不强劲。一个突出的例子是：部分青少年对娱乐明星的性格、爱好、属相及星座如数珍宝，对本地、身边的劳模和工匠却十分陌生。可喜的是，随着社会的进步，劳模的地位逐年提高，劳模的价值日益凸显，崇尚劳模之风也越来越浓。有的地方在重大节日将劳模工匠事迹在繁华地段进行集中展示，有的地方让劳模工匠照片“嵌入”地铁和公交站灯箱，有的城市“劳模长廊”成了网红打卡地，以劳模工匠名字命名的“工作室”更如雨后春笋。

开展“劳模工匠进校园”活动，拉近了劳模与学生的距离。与将劳模工匠事迹挂在展览板上相比，让劳模工匠亲口讲述自己的奋斗故事，与学生进行面对面交流，无疑更具亲和力 and 感染力，也更容易让人入脑入心。另一方面，开展劳模工匠进校园活动，本身就体现了对劳模工匠的尊重，增强了劳模的荣誉感和自豪感。与此同时，还可以帮助学生树立爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献的劳模精神，引导青少年树立正确的人生观、成才观、择业观，引领学生“要追就追‘劳动之星’、‘奉献之星’”的新风尚。

持续焕发劳模工匠的“头雁效应”，首先需要营造宣传劳模、崇尚劳模、学习劳模的强烈氛围。笔者希望，“劳模工匠进校园”这样有意义的活动不是“偶尔为之”，而应该常态化、制度化。

□余清明