

■劳动时评

# 暑期工的权益不能“缺斤少两”

□戴先任

以认定劳动关系，许多暑期工面临维权难题。（7月7日《工人日报》）

放暑假了，不少大学生会利用暑假期间进行暑期实践，比如进行“试就业”、实习、进行支教、调研、进社区服务等。通过打工，让学生们有实习、锻炼的机会。但暑期工是一种临时用工，一些用人单位并不会与暑期工签订书面协议，工作时间、工资标准、工作内容等等都不明确，暑期工的劳动权益也难得到有力保障。甚至有一些用人单位纯粹就是在拿暑期工当廉价劳动力。暑期工权益遭遇“缺斤少两”，而暑期工一旦在遭遇伤害等特殊情况后，用人单位还不会负责，让暑期工遭遇“二次伤害”。

害”。

原劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第12条规定“在校生利用业余时间勤工助学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同”。这一规定已经明确，暑期工不属于劳动关系范畴。暑期工的一个重要特征就是学生身份，他们的主要任务是完成学业，他们就难以与用人单位建立劳动关系。正因如此，才让一些用人单位以此为借口罔顾暑期工的合法权益。

但也要看到，暑期工虽不属于劳动关系范畴，却属于参加短期劳动或提供不定期劳务，更像是一种“灵活就业”，尽管不以就业为目的，却实质上与

用人单位形成了雇佣关系，理应受到法律的保护。

要保护好暑期工的合法权益，需要劳动监察等相关部门加强监管力度，重视对暑期工劳动权益的保护，加大对侵犯暑期工权益违法违规行为的惩治力度，还要畅通暑期工的维权渠道，降低他们的维权成本；学校、相关部门也要注重对大学生的普法宣传，还要帮助大学生防范“就业陷阱”，增强大学生的防范意识、维权意识，当权益受损时，要勇于维权，也能通过法律渠道正确维权。用人单位也要自觉遵守相关法律法规，善待暑期工，保护好劳动者权益，更不能侵犯劳动者权益。比如对待暑期工，就不能把他们当成可以肆意“欺

凌”的廉价劳动力，不能把他们当成“剥削对象”。

暑期工权益“缺斤少两”，需要各方实打实“纠偏”，把暑期工应该享有的权利不折不扣地装进他们兜里。暑期工也是劳动者，他们不是“二等劳动者”，不是廉价劳动力的代名词，不能让他们成了劳动权益保护的“隐形人”，他们理应得到作为劳动者应有的尊重与善待，他们的劳动权益要得到有力保护。对此，关键要营造良好的用工环境，更要形成长效化、常态化的监管机制，对劳动者权益实行有力的常态化保护，包括暑期工在内的临时工的合法权益也才能得到更有力的保护。

暑期工也是劳动者，不能让他们成了劳动权益保护的“隐形人”，他们理应得到作为劳动者应有的尊重与善待，他们的劳动权益要得到有力保护。对此，关键要营造良好的用工环境，更要形成长效化、常态化的监管机制，对劳动者权益实行有力的常态化保护。

又到一年暑假时，不少在校的学生选择利用这段时间提前感知社会，走进企业实习或做兼职。然而，被欠薪、无福利等权益遭遇“缺斤少两”现象时有发生。由于缺少劳动合同，难

■每日图评

## “妈妈岗”助推就业高质量发展

日前，中山市在全国率先出台《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式的若干措施》，将“妈妈岗”纳入就业补助资金配套范围。据测算，通过鼓励用人单位开发设立“妈妈岗”，将帮助超2000名育儿妇女实现“家门口”灵活就业，服务重点制造业企业50多家，发放专项就业培训补贴470万元。（7月7日《中山日报》）

所谓“妈妈岗”，即为“妈妈员工”特设的岗位，据介绍，“妈妈岗”将优先吸纳需要灵活就业和弹性工作方式的育儿妇女就近就业，并重点扶持因生育而

失业或就业困难的妇女。在这样的岗位上，妈妈们不用再为照顾接送孩子上下学等与工作时间冲突而烦恼，照顾孩子与工作得以实现基本兼顾。

中山市此次推出的“妈妈岗”政策，不仅迎合的是国家促就业的现实紧迫要求，解决了“妈妈员工”们的“就业难”问题，助推了地方的就业工作有序开展，而且从一个侧面也有助于社会破除对女性就业的偏见，无形中有利于对女性就业歧视痼疾的扭转，以及女性权利的保护，进而优化的是促社会就业



的大氛围，助推的是地方乃至全国整体的就业继续高质量发展。

就业是最大的民生，就业稳人心安，“妈妈岗”让人心暖。“妈妈班”“妈妈岗”的出现，

为如何更好促进就业供需适配提供了一个有益的借鉴和思考方向，值得其他地方点赞也值得关注与学习。

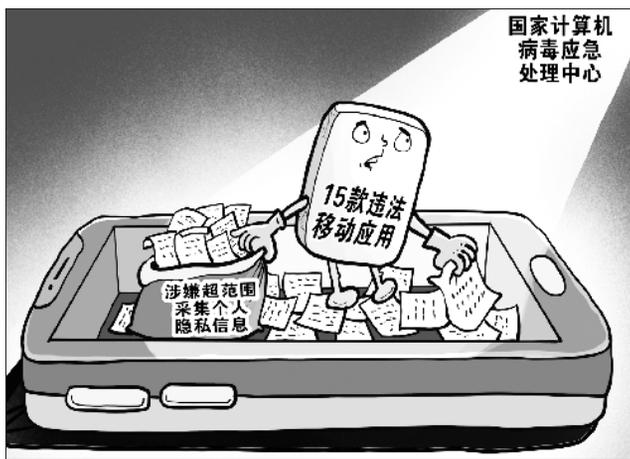
□余明辉

■网评锐语

## 保障安全生产没有“休止符”

鹰远：7月6日，在广东全省安全生产工作电视电话会议结束后，肇庆市接着召开2022年第三季度防范化解较大以上生产安全事故暨消防、道路交通安全工作会议，会议要求各地各部门要切实提高政治站位，认真落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，进一步健全安全生产责任制。安全生产责任重于泰山，这个责任“阀门”拧得再紧也不为过。时刻绷紧弦，防风险除隐患，保障安全生产没有“休止符”。

■世象漫说



## 违法移动应用

国家计算机病毒应急处理中心近期通过互联网监测发现15款移动App存在隐私不合规行为，违反网络安全法、个人信息保护法相关规定，涉嫌超范围采集个人信息。（7月6日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

## “首届职业本科生”未来可期

今年6月，南京工业职业技术大学903名“专升本”毕业生拿到了自己的学士学位证书，成为我国职业教育的首届本科毕业生。作为首批“吃螃蟹者”，毕业生收获的不仅是一纸文凭，更是通向未来的多元选择。记者采访发现，他们有的进入行业领军企业，有的选择继续深造……从打破学历“天花板”，到构筑成才“立交桥”，随着本科层次职业教育试点“开花结果”，首届职业本科生前程远大。（7月7日《工人日报》）

“首届职业本科生毕业”，是我国职业教育改革发展的一项重要阶段性成果，具有重要的示范效应。我国正从制造大国向制造强国转变，这就对技能型人才培养提出了更高的要求，设立职业本科正当其时。一方面，职业教育止步于专科层次的学历“天花板”被打破，学生获得了更广阔的成长空间；另一方面，一大批知识密集型现代企业对高素质技能型人才的需求也将逐步得到满足。发展职业本科，既是加快高等教育结构调整、构建高质量教

育体系的内在要求，也是健全现代职业教育体系的重要环节。

“首届职业本科生”未来可期，作为教育部门，应紧紧围绕经济转型发展和产业结构升级对高水平技能型人才的需要，进一步优化高等教育层次结构，契合产业转型升级、一线人才质量需求层次上移的实际需求，通过加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，为产业转型升级提供有力的智力支持。作为学校，可将职业本科的专业设置得更细更专。

□徐建中

■长话短说

## 每周一日“工” 拉近与职工的距离

近日，在中通快递丹阳有限公司，江苏省丹阳市总工会副主席刘广跃带着两位工会干部换上统一工作服，仔细了解工作流程后，和快递员们一起开始分拣、消毒，完成了派送前的准备工作。这是丹阳市总工会“每周一日‘工’”活动的一次劳动现场。（7月7日《江苏工人报》）

据报道，“每周一日‘工’”活动的内容有到车间试做一日工人，到企业结交一群工友，到基层推进一项工作。这些每周一日“换位转岗”的工会干部走进一线，来到工厂车间，走上街头巷尾，进入田间地头，他们有的扛起扫把当环卫职工，有的戴好安全帽到变电所当电力职工，有的穿上规定的工作服到食品厂当工人等，通过不同行业劳动者的职业体验，增进对一线职工的认识和理解。

干部下基层锻炼并非新鲜事，但“换位转岗”换上统一工作服，到车间做一日工人，和工人一起干活，体验一线工人的辛苦和劳累，还真有点新鲜。丹阳市总工会开展的这项活动，虽然只是“每周一日‘工’”，可意义深远。

基层一线工作岗位是距离职工最近的地方，工会干部和一线工人一起干活，并交朋友，拉近的不只是地理位置上的距离，更是心与心的距离。正如有的工会干部所说，“和环卫工人一起清扫道路，才发现他们工作不容易。”“只有走进基层，走近一线，才能听到基层真实的声音。”

“每周一日‘工’”活动，不只是简单的当一日工人，体验一下工人的辛劳，更主要的是要倾听基层职工的心声，实打实的为他们解决一些实际困难和问题。与此同时，对工会干部本身也是一次很好的体验教育，能让他们更了解工人，学工人品格，悟工匠精神，把工会干部与职工心与心的距离拉得更近，增强了职工对工会干部的亲近感、信任感。

□周家和

## 餐饮经营网络化 亟须监管常态化

张西流：据媒体报道，自6月武汉市网络餐饮食品安全问题专项整治行动启动以来，武汉市市场监管系统线下排查入网餐饮经营者约2.1万户次，下达责令改正通知书82份，13家无证经营户被取缔。餐饮经营网络化，亟须监管常态化，要建立网络餐饮经营行为的准入和监管机制，从准入源头环节引导经营者自律，一旦发现过期或者假冒伪劣餐饮，要予以严厉处罚和打击。