

## ■劳动时评

## “转作风解难题”请从“拉近与群众距离”开始

□张刃

工会是群众组织，群众性是其必然的不可或缺的属性。无论从理论还是实践讲，工会工作、工会干部都不应该与职工群众“有距离”，有了距离就是有了问题。工会干部与基层、与群众“拉近了距离”，才能够发现问题，并且从实际出发解决问题。

近日，《工人日报》在“转作风解难题 促发展保稳定”专栏下，以《“距离拉近了，建会就容易了”》为题，报道了江苏省总工会赴宿迁市洋河新区蹲点工作组深入基层做好群众工作，推进新就业形态劳动者组建工会

的消息。

实事求是说，各地各级工会集中力量组织新就业形态劳动者入会、建会行动有年，成绩显著，宿迁的经验没有太多特别之处。概括起来说，就是工作组经过充分调研沟通，确定了“将5家规模较大企业联合起来成立行业工会”的建会思路。起草方案、打造阵地、确定组织架构、拟定制度规范、组织大会选举……各项准备工作都力求做细做实，因而有了良好开局。

宿迁报道值得思考之处，是蹲点工会干部那句被引用为标题的感慨——“和基层、和职工群众距离拉近了，建会就容易了！”这样的话，不经过实践，没有切身体会是说不出来的。它的价值不仅在于推进了工作，更在于证

明了工会工作者转变作风，深入基层、深入群众，办实事、解难题的真谛所在。换言之，工会脱离了基层、脱离了群众，工作就很难推进。

工会是群众组织，群众性是其必然的不可或缺的属性。无论从理论还是实践讲，工会工作、工会干部都不应该与职工群众“有距离”，有了距离就是有了问题。人们常说，脱离群众是工会最大的危险，就是这个道理。现实中，工会组织特别是上级工会的机关化倾向、工会干部的机关作风，的确是工会建设和工会工作的重要障碍。工会改革“去四化增三性”明确包括去除“机关化”，增强“群众性”的要求；从全国总工会开始带头，各地工会组织机关干部下基层蹲点，解

决诸多实际问题的意义也正在于此，而且被实践证明确有成效。

工会干部与基层、与群众“拉近了距离”，才能够发现问题，并且从实际出发解决问题。譬如，组织新就业形态劳动者入会、建会，如果没有如宿迁那样规模较大的从业者群体或企业怎么办？请看《工人日报》另一则报道——山东青州尝试在“九小场所”成立行业工会，以解决从业人员流动性大、管理难问题。

“九小场所”是指小学校或幼儿园、小医院、小商店、小餐饮场所、小旅馆、小歌舞娱乐场所、小网吧、小美容洗浴场所、小生产加工企业。这些用人单位数量多、从业人员流动性大，管理有难度。青州市工会依托当地工商管理机构，选择某街道成立

“九小场所”行业工会联合会，涵盖28个基层工会委员会、11个联合基层工会，涉及餐饮、住宿、教育、医疗等行业，以尽可能吸收各业态劳动者加入到工会组织中来。使试点的“九小场所”符合入会条件的从业人员入会率达到100%。在会籍管理上，对有明确劳动关系的实行以行业工会管理为主；对劳动关系不够明晰的，通过工联会“周转池”，先入会再分流，一次入会、动态接转，破解了因管理不顺阻碍工作进展的难题。

宿迁和青州两地工会的做法虽然各有侧重，但共同点都是转变作风、深入基层，从实际出发解决问题。希望更多的工会工作者“转作风解难题”从“拉近与群众的距离”开始。

## ■每日图评

## “假日学校”让孩子玩得开心家长放心

暑期已至，长达两个月的假期，孩子们如何度过？记者日前从宁波北仑区总工会获悉，北仑区2022年“假日学校”正式拉开序幕，今年北仑区各基层社区组织将开办50余所“假日学校”，惠及2000余个职工家庭，破解职工暑期“带娃难”。（7月6日《浙江工人日报》）

据报道，北仑区外来务工人员和新业态行业工作的外来工较多，一到放暑假，孩子们脱离了学校的监管，父母却要上班工作，他们便成了“放羊娃”。开办“假日学校”有效解决了一些

双职工心中的烦恼，孩子的接送时间与职工上班时间一致，职工上班前把孩子送到学校，就可以安心去上班。

开办一所“假日学校”，虽然基层工会要投入一定的人力、物力和财力，但这些都是值得做的。孩子是祖国的未来，也是家庭的希望所在。暑假期间如果放任孩子在家玩，没有大人照顾，孩子会有一定的安全隐患，大人也难以安心工作。“假日学校”不仅为孩子提供了欢乐的暑期体验，也有效破解了职工家庭暑期带娃难的问题。



基层社区工会组织牵头开办“假日学校”，一家的力量毕竟有限，学校相关共建单位和辖区企业也应助一臂之力，有钱出钱，有力出力。因为解决好职工暑期

带娃难的问题，就能让职工无后顾之忧，全身心投入工作，这对企业的发展也是有利的。期待有更多“假日学校”，让孩子玩得开心，家长放心。 □周家和

## ■长话短说

## 培养更多高技能人才 助推高质量发展

近年来，湖南省围绕实施科教兴湘、人才强省、创新驱动发展战略，把加强技能人才队伍建设作为一项战略任务，高度重视、扎实推进，初步形成了一支规模日益壮大、结构日益优化、素质逐步提高的技能人才队伍。截至“十三五”末，全省技能人才总量达516万人，其中高技能人才150万人，占技能人才总量的29.07%。（7月3日《湖南日报》）

当前，我国正从制造业大国向制造业强国迈进，正需要一批批技能人才脱颖而出。时代为技术工人创造了机遇，也赋予他们光荣使命。

拥有一支技艺超群、敬业奉献的技能人才队伍，是建设制造业强国的坚强保障。近年来，湖南省以赛选材、以赛促建、树立典型，通过职业技能竞赛，培育选拔出了一批技艺精湛的高技能人才。一批技术明星、能工巧匠典型成为闪耀的“新星”，高技能人才脱颖而出的机制体制逐渐形成。截至目前，湖南省获得“中华技能大奖”5人、“全国技术能手”51人，享受国务院政府特殊津贴高技能人才50人。全省共评选表彰45名“湖南省技能大师”，有1000人通过评选和职业技能竞赛获得“湖南省技术能手”荣誉称号，有75名高技能人才享受省政府特殊津贴。技能成就精彩人生的故事正在不断上演。

大力弘扬工匠精神，需要褒扬工匠情怀、厚植工匠文化，引领劳动者在本行业和本领域担大任、干大事、成大器、立大功。当然，培育技能人才既要激发其内在动力，又要构建有效激励机制，在健全制度、落实措施方面做好顶层设计，建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。在实践中，要进一步探索产教融合、校企合作的技能人才培育方式，完善职业技能等级认定政策，为技能人才成长搭建平台、创造条件，让更多的工匠人才脱颖而出，助推经济社会高质量发展。 □鹰远

## ■网评锐语

## 无声咖啡店 传递助残“好声音”

汪昌莲：语音识别系统、双面点单屏，在近日开业的星巴克西安翠华里手语店，丰富的设施让点单交流不受语言局限，可以为顾客提供流畅的无声点单服务，也为听障人士提供了就业的新选择。西安“无声咖啡店”传递助残就业“好声音”，用人单位招聘残疾员工，要从员工特殊需求出发，为残疾员工的工作和生活创造人性化、安全和方便的服务空间。同时，要落实各项社会保险制度，积极为残疾员工排忧解难。

## ■世象漫说



## 查处

记者7月5日从公安部获悉，7月2日、3日，公安部交管局组织开展周末夜查全国统一行动，重拳打击酒驾醉驾违法犯罪行为，共查处酒驾醉驾1.7万余起，其中醉驾3000余起。（7月5日新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## 体检进一线温暖职工心

“我们在工地节奏紧张，日常也不重视体检，现在工会把医生请上门给我们提供免费服务，大家心里甭提有多开心了！”中铁十八局二公司银昆高速公路项目部的工委主任聂涛握住医护人员的手表达感谢。（7月6日《河北工人报》）

为更好地开展职业病防治工作，保障职工的身心健康，切实做好职工健康监护工作，近日中铁十八局二公司工会特邀各项目属地三甲医院医务人员，分区域分

批次深入一线开展了全员（包括农民工）健康体检工作。体检结束后，该公司工会为每一个职工建立健康档案，并提供完整的个性化体检报告，解读体检报告及健康指导原则，为职工安心工作、健康生活铸就了一道安全屏障。

因为国家建设需要，一些职工长年身处远离城区的野外工作，让他们以传统方式去医院体检极不方便。同时，就算腾出了时间，少数职工固执地认为自己“能吃有睡，没啥毛病”，从而怠

于参加体检。工会把医生请到一线工地为职工体检，既为职工提供了便利，也扩大了职工体检的覆盖面——热情的医生已经来到了自己跟前，还有什么理由，还怎么不好意思拒绝体检呢。

温暖是一股巨大的力量。体检进一线，将温暖送到一线全体职工的心坎上，无疑会进一步增强他们对“娘家人”的信任，进一步激发他们的工作干劲。这也是对“体检进一线，温暖全员心”的最好回报吧。 □余清明

## 充错话费维权难 呼唤预防机制

张淳艺：不久前，北京市朝阳区居民田潇（化名）通过移动支付平台上的手机充值功能给自己新办的手机号充了1400元话费。输入时将两个数字输错了位置，最终话费充到了别人的手机号上。跑了多个地方，打了无数个电话后仍然无果。对于充错话费来说，事后维权不如事前预防。消费者要提高防范意识，在输入手机号码后仔细核对。运营商和移动支付平台应当充分履行提醒、警示的法定义务，建立预防机制。