

加大贷款力度 支持企业续贷 一企一策 即申即办

“首都职工创业小额贷款”助小微企业渡难关

本报讯 (记者 张晶) “您好，保障中心公益项目部，有什么可以帮助到您的？”

“您好，我是某信息咨询有限公司的法人代表，我们今年还想继续申请‘首都职工创业小额贷款’，但是现在受疫情影响，我们都在居家办公，如何提交申请？”

“好的，马上协助您办理申请。”

这段对话发生在2022年因疫情导致部分企业职工居家办公期间。据了解，该信息咨询公司主要

为其他企业提供数据分析，帮助做好公司决策，对其服务的企业有着至关重要的作用。如果这家信息咨询公司出现经营问题，将会影响到所服务的企业生存。

北京市职工互助保障服务中心(以下简称“保障中心”)在了解到情况后，迅速反应，充分发挥工会三级服务体系优势，按照四项服务保障措施，采用线上办公方式，简化该企业申请流程，为其提供了不间断、“无接触式”的及时、便捷服务。待审核通过后马上帮

其主动联系担保公司和经办银行，协助企业与二者进行对接。通过短暂的沟通后，担保公司和经办银行同样为其开辟了“绿色通道”加快审核办理，使该企业很快的拿到了50万元的贷款，解决了企业的燃眉之急。截至目前，保障中心已经连续三年为该企业办理贷款业务，累计放款140万元，并为该企业提供全额贴息服务，贴息金额共计35146.94元。

据悉，市总工会于2017年5月推出“首都职工创业小额贷款”项

目，与北京农商银行、北京首创担保公司合作，为有创业能力和愿望的工会会员提供全额担保、全额贴息、免担保费评审费的小额贷款服务。截至2022年5月，该项目累计收到贷款申请418份，累计为174家企业放款，放款金额累计4649万元，已贴息企业累计133家，贴息金额累计142万元。该项目已促进100多家非公企业建会、新吸纳工会会员1700余人。

新冠疫情发生以来，为有效应对疫情冲击，市总工会更是针

对小微企业及复工复产出台了一系列服务保障措施，坚持把小额贷款作为重点项目，坚持问题导向，对申请程序、项目准入、放贷时效、贴息流程等予以完善，推出“加大贷款力度、支持企业续贷、一企一策、即申即办”四项服务保障措施，对小微企业和重点群体加大支持力度，全力做好稳就业工作，在落实好“六稳”“六保”任务中有效展现工会作为，缓解了疫情时期小微企业资金困难对经济社会发展带来的不良影响。

“暖途·货车司机职业发展与保障行动”启动仪式在京举行

2022年度暖途行动13个签约项目发布

本报讯 (记者 白莹) 6月30日上午，2022年度“暖途·货车司机职业发展与保障行动”启动仪式在京举行。会上公布了2022年度暖途行动13个签约项目，表彰了“安心驿站”卡车司机互助公益项目、卡友守望计划、“货车司机互助保”等3个2021年度保障行动优秀项目，传化集团、路歌集团等爱心企业代表共同宣读关爱货车司机倡议书。

据了解，此次13个签约项目是从前期申报的39个项目中筛选确定的，聚焦解决货车司机“急

难愁盼”问题，内容涉及互助帮扶、保险保障、法律援助、安全培训等方面，初期公益资源投入总价值超2000万元，预计可覆盖货车司机100万人以上。

为认真落实全国总工会、交通运输部等16部委《关于加强货车司机权益保障工作的意见》文件精神，发挥工会组织、行业协会协同参与社会治理的积极作用，鼓励引导行业组织和爱心企业履行社会责任，2020年底，中国海员建设工会联合中国交通运输协会、中国道路运输协

会、中国物流与采购联合会、中国职工发展基金会共同发起了货车司机职业发展与保障行动，通过爱心捐赠、专项活动等方式，支持引导相关社会组织、爱心企业为货车司机提供公益服务。2021年，“保障行动”聚焦货车司机群体，坚持广泛性、针对性、公益性原则，共覆盖货车司机100多万人，直接服务货车司机超过14万人，发放物资款项总价值1300余万元，被评为首批全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目。

公交保修分公司工会将安全教育搬上“云端”



本报讯 (通讯员 马振涛) “保养维修车辆在厂区行驶每小时应小于多少公里？”“汽车行驶一定里程后，用手触摸制动鼓感觉发热，这种现象属于什么故障？”今年6月是第21个全国“安全生产月”，近日，北京公交集团保修分公司工会联合公司安全保卫部和人力资源部举办安全生产事故预防、企业安全和应急维稳管理线上培训课程，对全体职工进行安全的再教育、再培训。

据保修分公司工会相关负责人介绍，今年“安全生产月”活动期间，公司工会将安全普法教育搬上“云端”，让安全时时“在线”，并通过组织形式多样的警示教育活动，大力开展安全线上培训答题、“安全在我身边”短视频征集、

安全文化电子黑板报评比、安全合理化建议征集、争做“安全达人”等活动，让职工牢固树立法律思维底线意识，坚持依法依规生产作业。

据了解，该公司所属各单位进一步深化安全宣传进企业、进部门、进车间、进班组活动，印发安全宣传册，积极宣传“遵守安全生产法，当好第一责任人”活动主题。各级工会组织发挥职工代表、班组安全监督员、青安岗等安全监督作用，广泛开展“我是安全吹哨人”“查找身边隐患”活动，多点位、多角度呈现工作现场风险辨识和隐患排查治理，有效提升一线职工安全意识和防范能力，促进安全生产责任落实。

通讯员 朱宇轩 摄

首开天岳恒工会“送清凉”关爱京内外职工

本报讯 (记者 边磊 通讯员 张雪) 连日来，高温持续。首开城运集团天岳恒公司基层项目部职工头顶烈日，坚守岗位，只为让更多的居民在这个夏天过的安心和舒适。近日，该公司工会开展了2022年“盛夏送清凉 关爱沁人心”慰问活动，在炎炎夏日为奋战在一线的职工送去了清凉。

该公司工会相关负责人表示，当前北京疫情防控工作仍不能有丝毫松懈，公司工会积极响应复工复产相关工作要求，紧跟疫情形势变化，聚焦职工思想动态，积极开展慰问工作和服务活动，全面助力企业有序推进复工复产。

截至目前，该公司两级工会

组织共计花费6.1万余元疫情防控专项经费和6.4万余元“送清凉”慰问经费，为京内72个基层项目部和京外天津分公司送去了口罩、消毒剂等防疫物资和饮料、西瓜、绿豆等慰问品。下一步，该公司工会还将继续开展“送清凉”慰问活动，公司领导班子将对重点班组、项目部进行走访慰问，将慰问品陆续送至广大一线职工手中。

据了解，从5月中旬开始，天岳恒公司工会贯彻落实城运集团工会要求，协助公司党委、行政掌握隔离人员情况，每周填写隔离人员情况表，建立畅通无阻的沟通机制，了解隔离人员思想生活状况，对有困难的职工给予相应

北京建工建筑工程总承包部党群干部培训班开班

本报讯 (记者 赵思远) 近日，北京建工建筑工程总承包部党政工联合举办了2022年党群干部培训班。来自总部及京内外项目党支部书记、工会负责人、支部委员、党群干事、团组织负责人等近30余人参加。

据了解，本次培训班为期2天，内容涵盖党的十九届六中全会精神解读、党支部规范化建设、党风廉政教育、新闻写作技巧以及职工小家标准化建设等。培训形式既有线下“面对面”授课、参观交流，也有线上宣讲报告、情景

剧模拟，具有较强的针对性、务实性、实操性。期间，组织参训人员到李大钊烈士陵园参观学习、重温入党誓词。培训结束后，党员干部纷纷表示，此次培训帮助我们对上半年各项工作进行了一次全面梳理，查漏补缺，对标对表，明确了下半年工作思路、制定任务清单。课程安排既有对党的十九届六中全会精神的深刻解读，也有党务基础知识的实务应用，更有结合工作、学习的经验分享，为我们在夯实党务基础、创新工作方法等方面提供了依据。

工会干部下沉日记



徐光一(右)在核酸检测现场

“疫”无情 人有爱

6月22日

“您好，我是大兴区税务局工会干部徐光一，接到市局机关党委的通知下沉到咱们社区协助防疫工作，前来报到，有工作可以安排给我。”作为大兴区税务局第一税务所的一名青年干部，我主动请缨，积极响应，冲锋在前，支援社区抗疫工作。

炎炎烈日，在社区核酸检测现场，我拿着喇叭耐心提醒着居民：“请大家打开健康宝扫码、测温、保持两米距离、有序排队……”反复地叮咛并维护着秩序，不断前来的人流使我顾不上喝一口水。有时面对拄着拐杖前来看核酸检测的老人时，我便主动上前搀扶，带着老人走绿色通道，让老人方便快捷地完成核酸检测。

“疫”无情，人有爱。“这朵花是给姐姐的，这个叶子是给哥哥的”……在我协助扫描身

份证登记核酸检测信息时，一位小朋友从手里拿出了一朵小花和一片绿叶放在了桌子上，童真的行为温暖了我，疲惫感瞬间一扫而空。不仅是在核酸检测现场，社区卡口、测温登记处，我同样忙碌着，来往穿梭的外卖和快递小哥、非本社区的人员进入社区时都要进行体温监测和出示48小时核酸阴性证明，我必须严格操作、一丝不苟，确保每一位进入社区的人员都是安全的。每当想到社区的居民安全得到了保障，再辛苦、繁琐的工作都是值得的。

当下的疫情防控工作正处于关键时期，需要我们每一个人坚定信心、临危不惧、向危而行。只要我们同心携手，就一定能牢筑起抗疫的钢铁长城，迎来最终的胜利！

大兴区税务局工会干部

徐光一

