

■劳动时评

柔性用工管理不失为清退超龄农民工可复制的好办法

□张刃

农民工为我国经济社会发展做出了重要贡献，解决超龄农民工问题应该“给他们留一些喘息时间”，更需要通过体制机制改革逐步解决历史问题，柔性用工管理不失为可复制的办法。

近来，各地建筑业清退超龄农民工，引发了舆论对这一群体何去何从的广泛关注，特别是对强制执行“一刀切”的做法颇有争议。

《全国农民工监测调查报告》显示，2021年全国农民工总量为2.92亿人，其中50岁以上农民工占比27.3%，约为7972万人。如果按照部分地区超龄农民工

“清退令”要求，禁止60周岁以上男性及50周岁以上女性从事建筑施工作业，那么，需要清退的超龄农民工数量不是少数，也由此带来两个问题：

其一，许多超龄农民工外出打工多年，早已把务工城市当做了自己的第二故乡，而且，长期的城市打工生活也导致了他们对农村生活的不适应。虽然从身份上来说他们仍旧是农民，但他们已经熟悉了城市的生活节奏和方式，养成了与农村生活不同的思想观念、生活习惯，很难“倒退”了。一个形象的说法是，他们“夹在了历史与现在、农村与城市之间。”而如今，他们若想在城市留下来，却变得越来越困难了。

其二，超龄农民工陆续从工

地退场可能加剧建筑行业“用工难”。据建筑行业内熟悉情况的人士介绍，建筑工人队伍出现年龄断层，一方面，年轻人不愿意进入或留在建筑业；另一方面，部分工人因年龄较大无法再从事施工作业，企业正在流失大批已有劳动力。况且，这些超龄农民工大多已经熟悉了工作，具有一定的实践经验和技术水平。在人口红利减少，劳动力短缺的背景下，这样的劳动力流失实在可惜。

如何破解上述两个难题？怎样避免清退“一刀切”？安徽省住建厅提出了柔性用工管理方案，要求建筑企业建立长效机制，切实保障农民工工资支付工作的同时，在建筑行业实行柔性用工管理，分岗位确定用工年

龄，并对超龄工人定期进行健康检查、加强安全教育。《工人日报》报道说，此举不仅受到农民工的欢迎，而且希望能够在更多行业更多岗位实行类似政策。

不同的工作岗位对于劳动者的年龄、体力有不同的要求。针对建筑行业特点，根据工种划分不同用工年龄，如涉及登高作业、重体力劳动等工种，确实需要有严格的年龄限制；而对于建筑业内勤岗位、部分管理岗位等，年龄则可适当放宽。分岗位确定用工年龄，给高龄农民工继续工作带来了新的希望，使他们能够继续留在城市工作，也使企业留住了需要且必要的劳动力，是一举两得的应对之策。

高龄劳动者体力衰退是必然现象，用工单位不愿雇用他们，

无非是担心年纪大的劳动者容易突发疾病。如果对超龄人员做好定期体检，加强安全教育，安排他们在合适的岗位上工作，既保障了超龄农民工的合法权益，也满足了企业用工需要，同样一举两得。此外，还可以通过为超龄人员单独缴纳工伤保险的办法有针对性地解决问题（据悉，目前江苏、浙江、广东等地已允许推行此项保险）。

农民工为我国经济社会发展做出了重要贡献，解决超龄农民工问题应该“给他们留一些喘息时间”，更需要通过体制机制改革逐步解决历史问题，柔性用工管理不失为可复制的办法。让每一名外出务工者老有所依，才能从源头上解决农民工的超龄问题。

■每日图评

“车间课堂”让一线技能人才快成长

近日，在浙江威能消防器材股份有限公司铝瓶车间的一角，“新型学徒制”授课火热进行。10位车工正围拢在一台数控车床前，聚精会神地聆听全国劳动模范、高级技师，嘉兴市劳模工匠宣讲团成员，该企业导师王为明上数控车床实操课，重点讲解编程原理、技术参数、操作要领等内容，车工们纷纷表示这堂“周六数控实操课”干货满满，受益匪浅。（6月27日《浙江工人日报》）

职工培训并不鲜见，但把课堂直接搬进车间，由老师面对面、手把手地既传授理论知识，又进行实际操作，让理论和实践

融为一体，这样的培训还不是很多。

企业缺少技能人才，出现“技工荒”，似乎是一个老生常谈的话题。那么，如何“短平快”地培养企业技能人才？笔者认为，嘉兴市南湖区凤桥镇总工会以“新型学徒制”为载体，把课堂搬进车间，就是加快技工培养的好办法。首先，让劳模工匠走进车间授课，让更多的一线职工有机会得到名师的传授和指点，深化了师徒的广度和深度，更好地发挥了劳模工匠的作用；其次，车间课堂现场感足、实操性强，便于学员理论与实践有机地结合起来，使培训更具针



对性、指导性和有效性；第三，方便了企业和职工，让他们不出厂门不出车间，就学习到了先进

的理论和实践技能，省时省力又省心，加快了技能人才培养的步伐。 □费伟华

■长话短说

“家属探岗”助力职工提升安全观

今年6月是第21个“全国安全生产月”，6月17日下午，安徽马钢南山矿凹山选矿厂开展“亲情话安全”活动，十几名职工家属代表走进厂区各条生产线和生产岗位，看望奋战在一线的亲属，让亲情融入工作，将安全生产观念渗透到家庭。（6月27日《安徽工人日报》）

第一次在工作岗位上见到爱人尹平，职工家属查巧云格外高兴，她一面帮爱人整理好安全帽系带，一面反复叮嘱道：“干活的时候一定要小心，上班要注意安全。”在超细碎工段铆焊班，班长张和健对自己爱人的“探岗”起初有些拘谨，不久便放松下来详细介绍自己的工作情况，还掏出手机，为爱人在隆隆轰鸣的机台边留下一张特别的照片。

安全生产大于天。提醒职工注意安全生产的方式有很多。有大会小会的反复强调，有布满工地的横幅标语，有“班前10分钟”的谆谆提醒。相比之下，马钢南山矿凹山选矿厂组织开展职工家属“探岗”，采取“亲情话安全”的方式，令人耳目一新。

通过组织家属参观职工的实际工作，可以让他们了解职工工作的辛苦、养家的不易。家属在参观过程中，还可以深切地体会到安全生产的重要性，继而用心叮嘱亲人注意安全，帮亲人念好“安全经”。

家人最亲，亲情最浓，家人的叮嘱和期盼，最容易让职工入脑入心。笔者提两点建议。一是扩大家属“探岗”的范围，让更多的职工家属有机会走进生产线和生产岗位。“亲人话安全”的独特作用，“家属代表”难以完全取代其他人。二是暑假已来临，相关企业在此期间组织这类活动时，可以让职工家属带孩子一起“探岗”。如此，职工一定会收获更多的幸福感，职工的安全意识也会进一步提升！

□余清明

■网评锐语

杜绝“直播带货”售假要秉持“零容忍”态度

吴学安：当下，网络直播带货发展势头强劲，因其可视性、互动性强，广受消费者追捧，然而火爆的背后也暗藏着危机。杜绝“直播带货”售假，需要秉持“零容忍”态度，有关部门应尽快对直播平台销售假冒伪劣商品的行为进行整治和监管，着力构建全方位的监管机制，保护消费者合法权益，维护正常市场秩序。

规范互联网诊疗要强化处方监管

张西流：由国家卫生健康委办公厅、国家中医药局办公室联合制定的《互联网诊疗监管细则（试行）》近日公布。此次公布的细则规定，处方应由接诊医师本人开具，严禁使用人工智能等自动生成处方。规范互联网诊疗，关键是强化处方监管。需要建立医疗数据的完整性保护机制，使用技术手段保证电子处方在系统中产生、存储、再利用的整个生命周期过程完整、准确。

■世象漫说



依法整治“网络水军”

为回应社会关切，进一步遏制“网络水军”及相关黑灰产业的滋生蔓延趋势，切实维护网络生态、市场经济秩序和广大人民群众合法权益，即日起，公安部网安局在全国范围内启动为期6个月的依法打击整治“网络水军”专项工作。（6月27日 新华社）

□陶小莫

■有感而发

关爱环卫工是文明城市应有之义

近日，广州市从化区环卫行业工联合会、区环卫所工会举办“送健康”活动，为城区1400多名环卫工人免费体检。活动根据环卫行业的工作特性，体检安排了血液检测、心电图、X光等12项体检项目。医疗团队通过体检及时全面地了解掌握环卫工人的基本健康状况，同时为每个参检人员建立档案，跟踪落实健康管理情况。（6月27日《南方工报》）

环卫工人是一座城市里醒得最早的人，冒严寒斗酷暑，穿大街走小巷，日晒雨淋，风雨无

阻，每天忙碌在城市的角角落落，默默无闻辛勤劳动。正是环卫工人的坚守和付出，才有了城市的洁美亮丽和人们最基本的品质生活。因此，让环卫工享受免费体检，理应是一座城市给予特定人群的人文关怀。通过免费体检活动，一方面，让环卫工人了解自身的健康状况，使隐藏的各种疾病能够早发现、早预防、早治疗，从而保障环卫工人的身体健康；另一方面，也让广大一线环卫工人，尤其是生活困难的环卫工人充分感受到城市的温暖和文明。可以说，检验一座城市文

明与否，我们可以看这座城市对环卫工人在整体上有没有起码的尊重和爱心。

关爱环卫工人是文明城市应有之义。让环卫工更有职业尊严，归根结底是要让他们有合理的劳动报酬、充分的社会保障、安全的工作环境、公正的劳保持遇。总之，建设优美整洁的宜居环境，离不开环卫工人默默奉献。多层面关怀、帮助环卫工人，让尊重环卫工人蔚然成风，必将进一步激发环卫工人的劳动热情，把城乡环境打扮得更靓丽。 □沈峰