

■劳动时评

以“一案双罚”筑牢安全生产“防火墙”

□张智全

主要负责人进行了行政处罚。(6月21日《工人日报》)

安全生产,责任重如千钧。近年来,我国安全生产形势总体平稳,事故总量持续下降,但重大事故仍时有发生。在第21个全国“安全生产月”期间,应急管理部围绕今年安全生产月“遵守安全生产法,当好第一责任人”的主题,发布“一案双罚”典型案例,体现了通过抓住企业主要负责人这个“少数关键”落实安全生产责任的鲜明治理导向,无疑更有助于以“一案双罚”典型案例所释放的警示威慑“涟漪效应”,倒逼企业主要负责人从源头上对安全生产抓早抓小,进而筑牢安全生产的“防火墙”,其意义自不待言。

俗话说,老大难,老大一抓就不再难。尽管安全生产事故发生背后的原因颇为复杂,但在很大

程度上,企业主要负责人在安全生产方面消极不作为,是不容忽视的重要诱因。现实中,少数企业主要负责人不把安全生产当回事儿,要么习惯当甩手掌柜,要么临时抱佛脚,致使安全生产的各种规章制度长期得不到严格落实,从而给安全生产留下各种隐患。

未雨绸缪地把安全生产隐患消灭在萌芽状态,是企业主要负责人必须履行的主体责任。然而,由于处罚没有“长出牙齿”,不少企业主要负责人往往对此心不在焉。特别是在相当长的时间内,因旧版《安全生产法》没有对企业主要负责人给予经济制裁,企业发生安全事故后,对主要负责人的处罚多停留在政纪处分层面,无形中让其在没有经济损失的切肤之痛下,滋长“大不了背个处分”的侥幸心理,不能有效倒逼其履行好安全生产“第一责任”。

去年9月1日起施行的新《安全生产法》,强化了对企业主要负责人的经济制裁力度,补齐了用罚款惩处企业主要负责人抓安全生产不力的法律短板。不过,由于新《安全生产法》实施不久,实践中“一案双罚”的典型案例不多,还不能大范围地对所有消极抓安全生产的企业主要负责人产生以儆效尤的警示威慑作用。在此种情形下,通过发布典型案例,以此警示企业主要负责人心无旁骛地抓好安全生产,无疑是最具现实针对性的优先选项。

典型案例具有鲜明的警示威慑效应,对督促企业主要负责人在“前车之鉴”下抓好安全生产,具有不可或缺的重要引领和示范作用。此番发布的7个典型案例,牵涉其中的所有企业主要负责人都无一幸免地被处以高额罚款,轻的被罚款2万元,高的

被罚款30万元。如此高额罚款,不仅能让涉事企业主要负责人真正感到“肉痛”,也能让其他作壁上观的企业主要负责人面对“前车之覆”,不敢再对抓安全生产抱有丝毫侥幸。这对进一步营造抓好安全生产的浓厚氛围,可谓善之又善。

一个典型案例胜过一沓文件。相较于抽象的法律条文,执法典型案例更加鲜活具体,是安全生产的重要教科书。面对少数企业主要负责人对抓安全生产麻痹大意思想没有彻底根除的现状,监管部门应常态发布“一案双罚”典型案例,让其所释放的警示威慑“涟漪效应”,警示企业主要负责人引以为戒地积极作为,主动把安全生产“第一责任”扛在肩上,自觉打实地从源头上筑牢安全生产“防火墙”。

一个典型案例胜过一沓文件。相较于抽象的法律条文,执法典型案例更加鲜活具体,是安全生产的重要教科书。监管部门应常态发布“一案双罚”典型案例,警示企业主要负责人引以为戒地积极作为,主动把安全生产“第一责任”扛在肩上,自觉打实地从源头上筑牢安全生产“防火墙”。

应急管理部日前公布一批“一案双罚”典型案例,旨在推动企业主要负责人扛好安全生产“第一责任”。此次公布的7起典型案例中,多地应急部门在执法检查发现违法行为后,不仅依法对涉案企业进行处罚,还对企业

■每日图评

工会护航平安暑假让职工更安心

近日,国家电网浙江电力(诸暨)红船共产党员服务队的志愿者前往山下湖镇中心学校,为小学生讲解安全用电知识。(6月22日《工人日报》)

据报道,暑假来临之际,浙江省诸暨市总工会组织志愿者走进校园,用多种形式为中小学生们送上安全培训,护航平安暑假。

暑假时间长,气温高,不少孩子特别是外来务工人员的子女,由于无人照看,常常独自居住在家里。炎热的夏天,又正值用电用水的高峰期,孩子的安全问题,成为了职工十分担忧的事

情。如何化解职工的“心病”?笔者以为,诸暨市总工会走进校园,为中小学生们“送安全”,就是值得点赞的好做法。一来,工会组织体系健全,覆盖各行各业,社会资源丰富,有条件有能力为孩子们提供优质的安全教育和培训,凸现工会的地位和作用;二来,工会重视暑假孩子的安全问题,既让职工感受到了“娘家”的关心和爱护,又能提升他们的安全意识,加强对孩子的安全教育和培训;三来,孩子们学习和掌握防电防水防火等方面的知识和技能,可以增强安全



防范和自救能力,能有效地避免安全事故的发生;四来,工会积极主动作为,有利于形成暑假职

工子女安全教育和管理的合力,为孩子们的安全“保驾护航”。
□费伟华

■长话短说

以技能竞赛为抓手为职工成才铺路搭桥

近日,在开滦唐山矿业公司2022年职工技能竞赛启动仪式暨职工绝活展演现场,从基层推荐的20余个项目中精选出的10个项目陆续展演。“这是应用在磁力启动器上的规格为12毫米的矿用螺丝,这是应用在馈电开关上的规格为24毫米的矿用螺丝。回答完毕。”“好,正确。”周围爆发出一阵喝彩声,职工刘永海完美展现了令人叹服的绝活——盲眼摸矿用螺丝规格。(6月22日《河北工人报》)

技能大赛是一种比拼技能水平高低的考试,也是助力职工成才的一条重要途径。职工刘永海盲眼摸矿用螺丝规格的绝活,不是一朝一夕能练成的,而是在长期生产工作实践中磨练出来的,体现的是一种工匠精神。竞赛主办单位以这样一种方式展示一线职工的绝活,可以说是别有新意,值得点赞。

盲眼摸矿用螺丝规格,看起来似乎和技能竞赛没有实质关系,也超出了某一工种的竞赛范围,其实,这一绝活的展演正是瞄准了企业实际生产需求,为刘永海这样的技能人才提供了更为广阔的展示技能、切磋技艺的平台,有利于促使技能竞赛从单一型竞赛模式向人才培养体系延伸,体现了鲜明的激励和导向效应。

笔者以为,技能竞赛不仅是企业培养高素质技能型人才的重要途径,也是广大职工成长成才的重要平台。工会作为党组织领导下的工人阶级群众组织,在组织开展各类技能竞赛活动中,有针对性地扩大竞赛范围,让参赛选手更多展示个人在生产工作中练就的高超的技能和技巧,显露其真实的细活和绝活,激励更多劳动者,特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,从一定意义上来说,工会所做的这些,正是为广大职工成长成才所需的铺路搭桥工作。
□周家和

■网评锐语

“清凉政策”执行好才有“凉爽关怀”

沈峰:高温津贴是高温环境下劳动者的权益和福利,被视为“清凉政策”。但每年均有一些单位不按规定发放高温津贴,高温津贴往往成为员工的“纸上福利”。只有监管发力、制度保障、职工维权形成联动机制,才能避免高温津贴成为“画饼”,让高温津贴不再有模糊空间,从而使广大劳动者不再为此烦恼。

露营剧本杀为文旅纾困提供新思路

丁慎毅:最近,越来越多来自二三线城市的年轻人,在社交平台分享起一种全新的线下社交娱乐活动——露营剧本杀。这是与以往在剧本杀店里“打本”完全不同的一种体验,既可以亲近自然,又可以娱乐社交。露营剧本杀给文旅企业自救提供了新的思路。文旅行业要尽快走出困境,既要文旅融合,也要强化“文旅+”,特别是打通文旅业和年轻人的供需障碍,形成需求牵引供给、供给创造需求的更高层次动态平衡。

■世象漫说



团购餐券

刷短视频看到诱人美食,只需点击下单就能低价拥有,“9.9元抵100元”“套餐原价159元,团购价59元”……如今,在短视频平台下单价格低廉的团购套餐,再去门店核销,成为不少人餐饮消费的新方式。然而,菜量缩水、团购餐拒开发票、附加条款多等种种问题,也在拉低人们对团购餐饮的“印象分”。(6月22日《经济日报》)
□王锋

■有感而发

事前预防,最大限度降低工伤风险

6月21日,记者从河南省社会保险中心获悉,驻马店市工伤预防沉浸式体验中心日前正式投入使用,将推动工伤预防重点由“事后补偿”向“事前预防”转变,打造工伤预防“驻马店模式”。(6月22日《河南工人日报》)

驻马店市工伤预防沉浸式体验中心分为工伤预防警示教育互动体验区、消防安全互动体验区、交通安全互动体验区、VR工伤安全培训区、安全救护体验区等五大板块。下一步,驻马店市将分时间、分批次开展工伤预防体验培训工作,提高重点企业

及劳动者的工伤预防意识、预防能力,降低各类工伤风险、职业病危害等事故发生率,实现从“要我预防”到“我要预防”“我会预防”的转变。

利用“工伤预防沉浸式体验中心”开展安全培训,有利于提高职工的工伤预防能力,可以教会职工“我会预防”。但是,要让职工实现“我要预防”,则需要付出更多的努力。相关单位要年年月月天天强调“安全生产”的重要性,时常通过具体案例教育职工注意安全;要用严格的制度约束操作流程,同时将检查、

排除各类安全隐患制度化;要帮职工列出“事后补偿不如事前预防”的明细账单,强化职工的工伤预防意识。

意识决定行动。所谓“事前预防”,包括“我要预防”和“我会预防”两个层面。只有让职工切实树立“我要预防”意识,才能让他们做到遵守规章并主动学习预防知识,做到“我会预防”,从而最大限度地降低工伤风险。

笔者建议,所有单位和职工都应该树立一个观念:减少工伤,贵在“事前预防”。
□余清明