

一场特殊的工资集体协商

□工人日报北京记者站站长 赖志凯

“康玉涛愿意降薪，并拿出存款2万元，帮助企业渡过难关。”

“沙国旭愿意降薪，同时把10万元转到公司账上……”

短短两天时间，北京南门涮肉有限公司的职工在企业疫情防控应急管理群接龙给公司转款的人数达110余人，金额达到280多万元。

为减少受疫情影响给公司带来的损失，助推企业早日渡过难关，该公司工会采取一事一议灵活协商方式，召开工资专项集体协商会，拟就疫情期间暂时降低职工工资。

职工们不仅同意降薪，而且还提出愿意借钱给公司，帮助企业渡过难关。

公司董事长马龙，在微信群里看到职工们的善举，这位北京汉子不禁热泪盈眶。

他在微信群里说：“各位职工，我请求你们停止转款，我会通知财务明天把钱退回给大家。请你们相信我，相信公司，让我们同心协力战胜疫情、抓好经营，相信很快就会好起来的，再次感谢你们，我的家人。”

“我们愿意减薪借款助企解困”

北京南门涮肉有限公司是一家民营清真餐饮连锁企业，在北京现有门店10家，职工556人。

事情还得从6月14日起。面对疫情，该公司工会拟就疫情期间暂时降低职工工资，开展工资专项集体协商，动员全体职工与企业共渡难关。

为将这次协商活动做实做细，让职工知情、理解与认同，该公司工会分别于6月14日、15日召开在京10家门店职工两场座谈会收集议题，向职工通报企业经营情况，充分听取职工意见，有近400名职工参加。

工会主席马海忠首先向职工通报了企业今年的经营情况：从今年4月下旬以来，由于疫情原因，全市餐饮企业取消堂食，4、5月份企业营业收入锐减，但职工工资、社保、房租及防疫物资等必须支出，企业处于前所未有的困难时期，生存与发展面临着前所未有的挑战。

会上，与会职工纷纷表态愿意与公司同甘共苦。

海淀区北洼路店入职5年的职工段文涛说：“2020年疫情发生以来，给企业发展带来了损失，今年更为严重，我愿意降工资并借出自己的全部工资与公司共渡难关。”

东城区东单店2012年入职的岗位助理黄云飞说：“3月份疫情开始以来，马叔（指董事长马龙）就一直为大家发100%的工资，管理人员绩效工资也100%发放，我愿意降工资，同时把自己的存款全部拿出借给公司。”

门店主管助理甄红玲说：“来企业10年了，买了车买了房，孩子也有了。感谢马叔扛下了所有困难，保护了我们，支持公司任何决策。”

后厨主管张群飞说：“2020年第一次疫情在家休息3个月，马叔也照常发工资。现在我愿意降工资，甚至停发工资，也愿意将自己的存款借给企业。”

2022年2月刚入职的服务员何润说：“马叔关心大家，为我们扛下了所有的压力，还抵押自己房子，我愿意降工资。”

厨师王连合说：“听了今天通报的企业情况，感受到了企业困难，疫情期间公司还时刻关心着我们的吃喝住，工资照常按时发放，我愿意拿出工资与企业同甘共苦。”

“不能欠职工的一分钱”

“座谈会形成了‘我们愿意减薪、为企分忧；我们自愿借款、助企解困’的共识。”马海忠被职工的发言所感动，被职工的觉悟所震撼。

他说，这次座谈会的初衷是为减少受疫情影响给公司带来的损失，助推企业早日渡过难关，按照北京市关于疫情防控期间稳定劳动关系、支持企业复工复产相关政策规定，暂时下调职工工资，号召、团结全体职工与企业共抗风险、共渡难关。

该公司工会根据座谈会的职工意见，起草了《疫情期间暂时调整职工工资方案》（征求意见稿），并于6月17日下发。

通知主要内容为：“6月14日、15日，公司工会组织召开了北京各店工资集体协商座谈会，职工不仅同意降薪，而且提出愿意拿出存款借给公司，帮助企业渡过难关。”

之后，职工纷纷拿出自己的积蓄转到公司的账上。

6月18日，公司董事长马龙在得知这些情况后动情地说：“感谢你们！因为有你们，我对企业充满信心，千言万语也无法表达对你们的感激之情。”

这场工资集体协商最终在马龙的一再坚持下，公司不同意给职工降薪，并把所有转到公司账上的钱退还给职工而划上句号。

于是出现了文中开头的一幕。这一结果再次履行了马龙在成立公司时的承诺：“不能欠职工的一分钱。”

“付出200%的努力让企业恢复元气”

其实早在2020年疫情期间，马龙就是用个人房产作抵押物贷款，确保了当年的职工工资按月足额发放，并坚持了不降薪、不裁员，保福利、保岗位。

正如职工所说，马叔做企业不容易，不单单是为了赚钱，而

是为了我们大家都生活得更好，这样好的企业，我们不会辜负。

还有很多职工为夺回疫情给公司带来的损失，为企业出谋划策。有的提议店面面积大，可优化地下室厨房空间，可外租或作为中央厨房的一部分加工产品。有的提议小微店面要增加经营品种，做强外卖，升级饿了么的锅子品类，满足顾客消费。有的提议要强化店面精细化管理，进一步节能减排，降低各种费用的开支，进一步缩减水电、物耗费用等。更多的职工表示，门店恢复堂食后，一定全身心投入到自己每天的工作中，铆足劲，拿出200%的努力，让企业恢复元气。

“作为一家劳动密集型的民营餐饮企业，北京南门涮肉在创立之初就成立了工会，并年年召开职代会、开展集体协商，促进了企业和职工的‘双赢’。”应邀指导这次工资集体协商的北京市总工会权益工作部部长邵英男告诉记者。

他说：“今年上半年该公司面对疫情带来的冲击，处处为职工着想，坚持不裁员、不降薪。公司工会也很好地贯彻落实了‘促进企业发展、维护职工权益’的企业工会工作原则，引导职工在企业危难之际，主动分担压力，与企业共渡难关，在这里让我感受到了‘企业关爱职工，职工热爱企业’的浓郁氛围，不愧为全国和谐劳动关系先进企业。”

“娘家人”送来清凉关爱

近日，北京建工新材燕钰工会开展“夏日送清凉，关爱到一线”活动，为职工送上藿香正气水、矿泉水等防暑降温用品，及时把“娘家人”的关爱送到职工心坎上。

本报记者 陈艺 摄影报道



中铁十六局地铁公司工会吹响安全“集结号”

36名工会安全监督检查员线上学安全

本报讯（记者 马超 通讯员 李润泽）近日，中铁十六局地铁公司工会举办线上工会安全监督检查员岗前培训班，为来自生产一线的36名工会安全监督检查员进行培训。

中铁十六局地铁公司工会邀请公司安全监督部、社会保险事业部、女工委等讲师授课，使职工多方面了解施工现场安全生产知识和工作中常见的事故隐患、职业病防治、女职工防护等相应预防措施。该公司工会还根据《关于开展2022年全国工会系统“安全生产月”活动的通知》要求解读了安全生产十五条措施，使职工了解有关措施内容并推动落实，为党的二十大胜利召开创造良好安全环境。培训课程结束后，全体学员参加了安全监督检查员理论考试，考试合格后聘任上岗。

据了解，为明确安全监督检查员的设置要求、任职条件、聘任和产生办法、工作职责、权力等，中铁十六局地铁公司工会近期下发了《关于落实工会安全监督检查员管理的通知》，尽最大努力实现全员、全方位、全过程的管控安全，为企业安全管理再筑一道防线；为强化安全隐患检查，坚持现场检查不断线，始终抓住制度落实这个根本，该公司工会自编了《工会安全监督检查员工作手册》作为指导用书下发到每位工会安全监督检查员手中。

工会安全监督检查员刘洋感叹道：“工会安全监督检查员的工作经历让我深刻感受到安全的重要性。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对职工家庭、个人更是造成无法弥补的伤害，所以我必须每时每刻履行职

责。当一天工会安全监督检查员，就要让安全思想牢牢扎根在每个人的心中。”

“公司工会设立‘工会安全监督检查员’，目的是更好地履行工会组织的安全生产监督责任，全面提升干部职工的安全意识和安全管理水平，营造人人学安全、讲安全、事事要安全、处处保安全的安全生产氛围。”中铁十六局地铁公司工会主席颜梦瑶说。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.

工会干部下沉日记

用真诚服务守护居民健康

5月30日

今天是我下沉西城区月坛街道白云观社区参与疫情防控工作的第二天，也是我带领部门人员完成7天管控制守任务的第二天。5月28日在接到下沉任务后，虽然我已经连续7天7夜在单位值班值守，但是作为一名党员，我没有任何迟疑，振作精神投入到新的“战斗岗位”。

上午8点，市直机关下沉支援的22名党员在抗疫一线成立了临时党支部，全体党员面对党旗进行了庄严宣誓，重温入党誓词，牢记初心使命，更加坚定了我完成此次疫情防控任务的信心。

我被分配在白云观社区五金西院小区进行卡口值守，主要工作是对进入小区的人员和车辆查验出入证和健康宝、测量体温、对外来车辆人员进行登记。五金西院小区是老旧小区，长期没有物业，疫情防控的风险较大。刚开始的时候，居民对我们的工作多少有些不理解，偶尔有居民带着情绪对我们说：“怎么又查出入证又扫健康宝的，多麻烦啊！”我耐心地跟居民讲解政策，优化查验流程，做好服务，通过不懈的付出终于得到了居民的认可和理解，并对我们的工作越来越支持和配合。在完成小区卡口值守的同时，我还对小区门口周边卫生进行清扫，对快递架进行消



毒，尽最大的努力为居民营造一个干净卫生的环境。

连续两天的工作，居民渐渐地对我们的工作给予了肯定。一位80多岁的大爷对我们伸出了大拇指：“为你们点赞，你们是老百姓健康的守护者”。

能得到居民的肯定是对我工作最大的激励。作为一名党员，我要发挥党员的模范作用，通过真诚服务，帮助居民养成良好的防疫习惯，守护居民的身体健康。

北京市劳动人民文化宫五道口俱乐部 吕光义