

■劳动时评

从职工借款助企业解困看集体协商的双赢效果

□张刃

企业与职工不是单纯的雇用关系，只讲各自的利益，很难实现发展。企业与职工是“命运共同体”，只有互谅互商，才能共谋发展。

由于疫情的影响，一些企业陷入经营困境，甚至面临能否继续生存的挑战。当此时刻，有的企业选择了裁员、减薪甚至关停的办法应对，由此引发的职工不满，形成劳动争议，结果对企业、职工双方都不利。有没有更好的解困办法呢？请看《工人日报》报道的北京南门涮肉公司“一场特殊的工资集体协商”实

践。

作为一家民营餐饮连锁企业，“南门涮肉”在北京有10家门店，近600名职工。受疫情影响，企业处于前所未有的困难时期。公司工会审时度势，采取一事一议灵活协商的方式，就疫情期间暂时降低职工工资问题，开展了一次特殊的工资专项集体协商，动员全体职工与企业共渡难关。

说它特殊，首先在于这次协商的参与广泛性。为了让更多职工知情、理解和认同，该公司工会两次召开职工座谈会，邀请近400名职工参加。就是说，全公司70%的职工参与了进来，从而保证了实现“充分听取职工意见”的初衷，也体现了依靠职工办企业的理念。

其次在于，协商中职工群众表现了很高的思想觉悟和主人翁意识。当公司工会主席向职工通报了企业今年的经营情况后，与会职工纷纷表示，疫情期间公司经营困难，还关心职工的生活，工资照常按时发放，自己愿意降低工资与公司共渡难关。不少人还主动表示，愿意把自己的工资、积蓄借给公司。短短两天时间，给公司转款的人数达110余人，金额280多万元。

第三在于，困境中的企业懂得感恩职工，懂得感情比金钱更重要。职工座谈会形成了“我们愿意减薪，为企分忧；我们自愿借款，助企解困”的共识，公司工会据此起草了《疫情期间暂时调整职工工资方案（征求意见稿）》。而公司却否定了这个方

案，不仅不同意给职工降薪，而且把转到公司账上的职工借款全部退还给了职工。董事长说：“感谢大家！因为有了你们，我对企业充满信心。”

南门涮肉公司这场特殊的工资集体协商画上了圆满句号，也留给了我们思考。

第一，企业与职工不是单纯的雇用关系，只讲各自的利益，很难实现发展。企业与职工是“命运共同体”，只有互谅互商，才能共谋发展。疫情期间，南门涮肉公司确保职工工资按月足额发放，坚持不降薪、不裁员，保福利、保岗位，以真情实意赢得了职工的倾力相助，获得了双赢效果。这个事例对于其他企业是很好的镜鉴。如果有更多的企业这样做了，企业发展、职工实惠

都是可以期待的。

第二，和谐劳动关系是企业发展的重要基础。南门涮肉公司是“全国和谐劳动关系先进企业”，先进是靠实绩站脚的，不是“挂牌”可以维持的。关键时刻更能够显示其价值。没有此前的先进，也不会有这次特殊的工资集体协商。

第三，企业发展、职工实惠，都需要工会在其中发挥桥梁纽带作用。南门涮肉公司在创立之初就成立了工会，年年召开职代会、开展集体协商，也是这次特殊协商成功的重要基础。平时工作到位，在企业遇到困难时，工会才能坚持“促进企业发展、维护职工权益”的原则，引导职工在企业危难之际主动分担压力，与企业共渡难关。

■每日图评

从大厨到教授的“转身”诠释了工匠精神

近日，在位于海南海口的海南职业技术学院，烹调专业副教授纪宽宏向学生授课。扎根海南的20多年里，纪宽宏用心烹出“海南味”，研发出砂锅姜焗龙胆鱼、桑拿东山羊等系列特色菜肴，并通过海南冬交会向世界展示海南美食。在今年“五一”国际劳动节前夕，他荣获全国五一劳动奖章。（6月20日《工人日报》）

从大厨到教授，这样的“转身”确实让人感到惊艳。据了解，纪宽宏今年43岁。2001年7月，他从扬州大学旅游烹饪学院烹调工艺与营养专业毕业后，来

到海南龙泉集团做厨工，仅用1年时间就晋升为厨师长，后来又成为三星酒店的行政总厨，斩获多项烹饪大奖。

从纪宽宏毕业后的成长经历，我们看到了工匠精神对一个人成长的重要影响。比如，他对地方饮食文化的潜心专研，让他烹饪出的“海南味”独具特色，向世界介绍了海南美食。再比如，他参加各项烹饪大赛，获得多项大奖。这个过程，既是他和同行的交流学习，也展示了自己高超的厨艺。

三百六十行，行行出状元。纪宽宏从大厨到教授的经历告诉



我们，对技能的精益求精，不断专研，都会让我们收获满满。鲁迅先生说：“不满是向上的车轮。”在技能学习的道路上，我们就应

该“永不满足”，砥砺前行。只有这样，我们才能不虚度年华，保持终身学习的姿态，达到自己理想的人生高度。 □陶崇银

■长话短说

让“建工卡”成为根治农民工欠薪问题的利器

6月17日上午，江苏省住建厅、人社厅、省总工会联合中国工商银行江苏省分行、江苏银行面向全省正式发布江苏“建工卡”。（6月20日《江苏工人报》）

据报道，江苏“建工卡”不仅具备存取转账免费、便民金融等功能，它的发行推广也为全省建筑工人“工资卡库”建设奠定了基础。下一步，有关部门将向各地银行和金融机构推出“建工卡”品牌标识，实现全省建筑工人“一人一卡一码”，让“建工卡”真正成为全省建筑业农民工的“放心卡、安心卡、幸福卡”，努力打造农民工权益保障和建筑产业工人队伍培育的新机制。

毋庸讳言，拖欠建筑业农民工工资问题是一个顽疾，有些地方和单位年年春节前集中治理，春节后又出现反弹。虽说现在有些地方和单位都有“护薪”的政策和制度，但总体来说，效果还不够理想。原因之一，是一些相关职能部门，往往单打独斗，出的政策文件各管一方，治标效果尚佳，治本成效欠佳。

可喜的是，这次江苏省住建厅、人社厅、省总工会联合中国工商银行江苏省分行、江苏银行推出的“建工卡”举措，可以说是相关职能部门各司其职，联起手来，形成了比较完备政策制度作保障，能起到从源头上根治农民工欠薪问题，形成长效机制的作用。

笔者以为，推广“建工卡”，能有效解决目前农民工“一个工地一张卡，一人多卡”等问题，实现对农民工工资专用账户的管理和企业是否将工资精准发放到位的全程监控，每一笔账都可追溯可查询，防止农民工工资款项被盗用、支走等情况发生。从一定意义上讲，“建工卡”是根治农民工欠薪问题的利器，对从源头上防止欠薪发挥了重要作用，此举值得点赞。

□周家和

■网评锐语

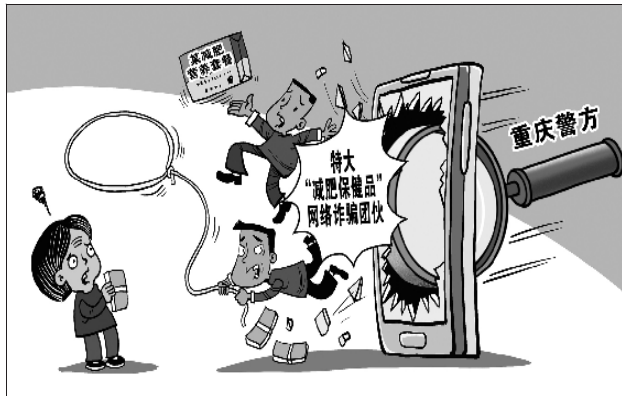
防范实习风险 关键是强化管理服务

张西流：河南省教育厅日前印发通知，设立河南省职业院校学生实习管理和服务办公室，推进管理和服务提质升级；紧盯薄弱环节和重点领域，补足实习工作短板，全过程防范化解职业院校实习工作领域风险。防范实习风险，关键是强化管理服务。各地不妨推广河南做法，设立职业院校学生实习管理和服务机构，补足实习工作短板，全过程防范化解职业院校实习工作领域风险。

大学生“考证热” 需要冷思考

吴学安：面对严峻的就业压力，很多大学生想到要通过考取各种资格证书来证明自身的综合能力与发展潜能，近年来，“考证热”热度不减。考证确实能够带给求职者以学历之外的安全感。这也成为很多大学生热衷考证的重要原因。对大学生“考证热”需要冷思考，要引导大学生理性考证，充分认识到资格证可以考，但不能盲目考。

■世象漫说



捣毁

记者从重庆市公安局获悉，近日重庆警方成功打掉一个专门针对老年人等群体兜售“减肥保健品”的特大诈骗团伙，捣毁涉案窝点5个，抓获犯罪嫌疑人339名，涉案金额达2.9亿余元。（6月18日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

千场“文化大餐”是送给职工的丰富精神食粮

6月15日晚上，山西省总工会“送理论、送文化、送温暖、进项目、进企业、进工地”活动2022年度首场慰问演出在万家寨水务控股集团有限公司举行。山西省人大常委会副主任、省总工会主席王纯出席活动，并为该公司职工送去慰问金。（6月20日《工人日报》）

据介绍，“三送三进”活动于6月—8月在山西全省开展，由山西省总工会和各市总工会、各省级产业工会（工委）组织文艺演出团或小分队，赴首属及所属

重点工程建设工地和创新发项目慰问演出；由各县（区）总工会组织当地文艺工作者到所属县（区）重点工程和创新发项目慰问演出，力求全省“三送三进”活动慰问演出达到1000场以上。

将千场“文化大餐”送到职工身边，意义重大。首先，极大丰富了职工的业余文化和精神生活。因为工作繁忙，加上不菲的演出票价，很多职工一年到头也难得观看一两场专场演出。然而，这绝不代表职工没有文化娱

乐方面的精神需求。工会送“文化大餐”，很好地迎合了职工实际需求。

人需要物质保障，同时也离不开精神食粮。“文化大餐”就是工会组织送给一线职工的丰富精神食粮。笔者由衷希望，千场“文化大餐”能带动基层单位的文化娱乐活动，让职工们除了观看演出，还能更多地参与活动、亲自表演节目。如此，广大职工一定会收获更多的自豪感和幸福感。

□余清明