

■劳动时评

# 居家办公期间的考勤方式必须合理

□张刃

管理是为了提高效率、效益，而效率、效益来源于员工主动性、积极性的调动与发挥。人性化的管理能够向员工释放更多的善意和尊重，能有效调动员工的主动性、积极性，实现绩效最优化。

近日有某教育机构员工爆料，疫情期间公司要求员工居家办公须安装电脑监控软件，软件每5分钟抓拍一次人脸，每天拍不够89次即算脱岗，多次拍不够则要扣除全部绩效。每5分钟，每天89次，折算连续工作7.5个小时，尽管并未超过一天8小时的标准工时规定，但实时被监

控，甚至因为担心错过抓拍而不敢上厕所的窘迫，还是让不少员工深感“伤害性不大，侮辱性极强”。

与居家办公考勤相关联的，还有薪酬问题。由于疫情的持续蔓延，导致一些企业运转困难，有的用人单位出现了延迟发放工资或降低工资标准的现象，引起员工不满，乃至产生劳动争议。

用人单位有管理自主权，不仅为劳动者认可，也得到法律的保障。但是，这并不意味着用人单位可以随意制定规章、出台办法，甚至超出法定范畴。实行居家办公，是出于疫情防控的需要，是劳动关系履行地点的临时性变更，在规定的时间内，劳动者仍应服从用人单位的管

理，这一点没有疑义。但是，每5分钟抓拍一次人脸的“考勤”管理显然是过于苛刻，甚至涉嫌违法；延迟发放工资或降低工资标准，同样有程序是否合法问题。

居家办公如何考勤？怎样才能在不损害员工权益的前提下保证居家办公效率？延发或减发工资需要什么程序？这些不仅是管理问题，而且涉及法律规定。

首先应该肯定，居家办公考勤是必要的。但是，鉴于居家办公期间员工工作和生活的空间和边界不清晰，应该依据相关劳动法规，借用通常上下班打卡的方式，将工作和生活做“虚拟分离”，这样，既保护了员工必要的休息权和隐私权，也防止了可能发生的超时加班工资争议。

其次应该明确，考勤方式必须合理。为了切实保证居家办公的工作效率，用人单位以不同形式增加考勤频次，强化过程管理，有其正当性，但同时须有合理性。依据《个人信息保护法》，5分钟一次的面部抓拍，明显属于超出合理必要收集个人信息的范畴。假如规定以半小时回应为限，则兼顾了合理性和必要性。

第三应该注意，及时足额向劳动者发放劳动报酬是用人单位的法定义务，即使合法延发及减发工资，也有法定条件和程序。根据2020年人社部等部门《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》的规定，“对受疫情影响导致企业生产经营困难的，企业可以通过协商民主程

序与职工协商，采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位；对暂无工资支付能力的，企业可以与工会或职工代表协商延期支付，帮助企业减轻资金周转压力。”可见，未与工会或职工代表协商，延发及减发工资是不合程序的，如果由此引发劳动争议，用人单位大概率会败诉。

用人管理的目的是双赢。从法律意义上讲，劳动关系是雇用关系；从雇用双方发展前景看，又是命运共同体。管理是为了提高效率、效益，而效率、效益来源于员工主动性、积极性的调动与发挥。人性化的管理能够向员工释放更多的善意和尊重，能有效调动员工的主动性、积极性，实现绩效最优化。

■每日图评

## 应急小药箱为一线职工增添安全感

日前，安徽铜化集团有机化工公司职工正在往应急小药箱内添加防暑降温药品。该公司在应急小药箱常规配备烫伤膏、酒精、红汞、创可贴等十余种应急药品的基础上，适时添加十滴水、风油精、藿香正气水、人丹、清凉油等防暑药品。（6月16日《安徽工人日报》）

随着气温的日渐攀升，炎热的天气造成了车间和工地上的温度逐渐升高，工作和劳动强度增大，很容易造成一线岗位的职工中暑或发生意外伤害。如何保障

一线职工的身体和健康和安全？笔者以为，除了做好防暑降温工作外，在车间和工地上配好应急小药箱，也很有必要。

应急小药箱虽小，但作用却不小。一来，职工在工作中出现了小擦小伤，及时进行消毒杀菌处理，可以预防伤口感染；二来，身边有了小药箱，方便高温下作业的职工根据自己的需要随时服用防暑药品，调节身体状况，避免中暑；三来，夏季蚊虫比较多，小药箱中再配备一些驱蚊药品的话，还能减少职工受蚊



虫的叮咬，有效地保障了一线职工的身体和健康和安全。期待更多的企业能像铜化集团有机化工公司那样，重视配好一线职工身边的应急小药箱。

□费伟华

■长话短说

## 职工午休不是“小事”

“饭后打个盹，下午干劲足”“小折叠床睡上去很舒服”“环境安静，很容易入睡”……6月10日下午，江苏省连云港市灌南县华源家具公司李正林、孙海林等职工，从公司工匠活动室结束午休后，边走边说。（6月16日《工人日报》）

在5月份公司召开的职工座谈会上，职工代表李正林提出，夏季气温高，午饭后职工容易犯困，如果连续生产，不仅效率低，还会发生安全或质量事故，建议给职工安排适当的午休时间。座谈会后，公司工会购置折叠垫床及枕头、床单等物品，将公司会议室、书屋等场所用作职工临时午休的场所。同时，公司还对夏季作息时间进行调整，延长了中午的工休时间，在职工午休场所配备了饮水、降温等设施。

对于有午睡习惯的人来说，有句话说得比较形象：中午不睡，下午报废。对劳作了一个上午的职工而言，就算没有午睡习惯，中午也需要缓解疲劳、休息“充电”，否则就会影响下午的工作。连云港市灌南县华源家具公司倾听职工心声，合理调整工休时间，营造安静环境，保证职工有一个“高质量的午休”，值得称道。

也许有人认为，职工午休是“小事”，或者是职工个人的“私事”。现实中确实不乏这样的单位，他们只管考勤职工是否迟到早退，至于职工中午有没有时间或者有没有地方休息，在哪吃饭、饭菜是否可口，则完全不关心，认为这类“业余事项”单位没必要操心。这种观点是错误的。华源家具公司职工说，现在“午休后再投入生产，精神爽、精力足。以前用冲击钻给衣柜立柱等构件打孔经常跑偏，现在是一点一个准，合格率提高了！”也就是说，企业解决了职工的午休问题，职工回报了工作积极性和高效率。

□余清明

■网评锐语

## 希望有更多文艺演出队进工地进企业

胡建兵：据媒体报道，6月13日晚，深圳市总工会第二十五届“欢乐在鹏城”文艺演出下基层活动首场演出在中建五局华富村项目部举行。200余名建筑工人到场观演。本次活动将为劳务工聚集的企业、工业园区和社区送出15场大型文艺演出。希望更多地方的工会组织能像深圳市总工会那样，组织文艺演出队，深入到企业、车间、工地为职工演出，传播更多的正能量。

## 多措并举给外卖过度包装“瘦身”

戴前任：近几年，快速发展的外卖行业给人们生活带来便利的同时，由此而产生的外卖垃圾也随之快速增长。近期，一份由清华大学环境学院相关研究团队的研究报告引发关注，该团队根据3500万份外卖订单分析，2020年全国外卖垃圾中塑料垃圾重量约160万吨，而无害化处理160万吨塑料垃圾，大约需花费24.5亿元。对于外卖过度包装乱象，有必要开展专项整治行动，通过多措并举，从“供给侧”和“需求侧”两端齐发力，给外卖过度包装“瘦身”。

■世象漫说



## “洗稿”

上海新茶网络科技有限公司研发名为“有专自媒体助手”的“洗稿”软件，因不正当竞争被判赔偿腾讯490万元。近日，广东省深圳市中级人民法院披露了这起案件。记者日前通过网页搜索“伪原创”“洗稿”，出现不少“洗稿”软件宣传广告。有网页甚至专门做了“洗稿”软件合集，提供23款“洗稿”软件下载地址。（6月16日《工人日报》） □陶小莫

■有感而发

## 工会聘请技师下车间送技能值得推广

6月13日，江苏省徐州市丰县总工会职工学校聘请高级技师陈曙光，到当地一家电动车配件加工厂为工人讲解焊机操作原理，受到职工欢迎。（6月16日《工人日报》）

据了解，近年来，丰县总工会送技师下车间，加大技能人才培训，增强当地电动车行业的竞争力，同时提升职工们的就业、创新能力。

高级技师到车间生产一线给职工送技能，这样的场景确实非常接地气。在生产一线的职工，

尤其是那些工作时间不长、经验不足的职工，操作技能方面亟需“补课”。而高级技师的到来，无疑给他们增加了宝贵的在生产一线学习技能的机会。

笔者认为，到车间送技能有这样两个好处。一是针对性强。高级技师下沉到车间，针对职工正在操作的一些技能，进行现场示范与指导，既有利于问题的解决，也让技能培训更有方向性和实践性。

二是职工学习热情高。同样的工作环境，同样的工具，不同

的人去操作，就会出现不一样的结果。这样的技能现场指导，对职工来说，还是非常有震撼力的。一方面，有利于激发职工学习技能的热情，因为技能给生产带来的改变，让职工更有获得感与成就感。另一方面，也有利于培育车间学习技能的良好氛围，让学习技能成为车间和企业的一种文化。

所以，送技能下车间可以多一些实践与推广，提高企业对职工技能培训的精准性。

□陶象龙