

■劳动时评

工会为高校毕业生送法彰显服务方式创新

□何应洋

高校毕业生就业，一头连着国家社会，一头连着千家万户，是稳就业的重中之重。工会送法进高校，既是工会组织以实际行动助推稳就业的务实举措，同时也是工会组织前移维权服务关口，超前做好“准职工”“准会员”服务工作的探索实践。

又是一年毕业季，创历史新高1076万高校毕业生，即将迈入职场，将直面身份转换带来的各种劳动关系领域法律问题。

毕业后档案如何处理？劳动合同怎么签？遭遇就业歧视怎么办？……

日前，江苏省总工会线上线

下同步开展“劳动法治进高校”网络直播活动，专门邀请法律援助律师，为高校毕业生送去涉劳动关系法律知识，解读就业过程中需要注意的法律风险点。省总工会事先收集了一些高校毕业生比较关注的热点法律问题，请律师现场一一解读。直播活动在线互动活跃，观看人次突破了100万。

一场网络直播活动，如此火爆，引发关注，从一个侧面说明，即将走上社会的大学生，希望有法治来护航他们走好走稳融入社会的第一步。

现实当中，大学生因求职心切，缺少必要的法治意识和防范意识，掉入就业陷阱的例子不在少数，其中一些人甚至陷入十分窘迫的状况，令人痛心和惋惜。

结束十多年寒窗苦读，走上社会找工作这个关键当口，他们最需要的是能有人指点迷津提个醒，在求职过程中要注意什么，防范哪些就业陷阱和法律风险。这个时候，工会开展劳动法治进校园活动，对高校毕业生来说，可以说是一场“及时雨”，正当其时。

一则可以提示就业风险。一些用人单位往往会利用大学生社会经验不足、法治意识淡薄，在试用期确定、劳动合同签订、劳动报酬支付、社会保险缴纳等方面，设置一些陷阱。工会送法进高校，把法治知识交给大学生，可有效增强他们的防范意识，避免掉入这些让人防不胜防的就业陷阱。

二则可以及时“止损”。法

律是最好的“护身符”，掌握一些常见的基本的劳动法治知识，有助于维护自身合法权益。无论是求职时，还是在今后的工作中，一旦发现用人单位有不法行为，能在第一时间“叫停”，依法维护好自身的合法权益。

三则可以厚植法治素养。大学生走上工作岗位之际，在其心中播下法治的种子，可以让法治理念在他们心中落地生根，使之成为法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者，养成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治思维和行为习惯。工会举办的此次直播活动，律师专门提示大学生，今后无论碰到什么样的困难问题、矛盾纠纷，一定要相信法律，要用法治的方式，依法理性有序地去

反映和解决，不要采取极端偏激非理性的方式。

高校毕业生就业，一头连着国家社会，一头连着千家万户，是稳就业的重中之重。工会送法进高校，既是工会组织以实际行动助推稳就业的务实举措，同时也是工会组织前移维权服务关口，超前做好“准职工”“准会员”服务工作的探索实践。

找一份工作，是大学生走上社会的第一步。帮他们迈好走稳这一步，工会有很多工作可做，送法进高校只是其中一个方面。在当前严峻就业形势下，工会组织应从维护社会大局稳定出发，从维护高校毕业生发展权益角度出发，拓展思路，创新方式，在促进大学生就业中发挥更多更积极的作用。

■每日图评

“体验式调研”可零距离倾听职工心声

6月8日清晨7:00，靖江韵达快递公司迎来了这天的第二车快递，比快递更早一步到达的是一群特殊的“快递小哥”——10多名靖江工会工作者。“娘家人”化身“勤劳小蜜蜂”，走上卸货、分拣、扫码、派送等岗位，开始了忙碌的一天……这是靖江市总工会开展沉浸式体验调研新就业形态劳动者的急难愁盼活动中的一幕。（6月10日《江苏工人报》）

工会干部“变身”快递小哥，深入到新就业形态劳动者中间，通过体验式调研，亲身感受他们的辛苦和劳累，倾听他们的心声，摸清他们的真实需求，从

而找问题，谋对策，进一步为他们提供更加精准和贴心的服务，不断提升工会工作服务新业态劳动者的水平。靖江市总工会的这一做法，值得点赞。

重视调查研究是我们党的优良传统。调查研究的方法有许多种，“体验式调研”是很接地气的受职工群众欢迎的调研方法之一。它之所以受到职工群众的欢迎，是以“角色代入”的方式与职工群众同呼吸、共命运，以“感同身受”的真实体验来了解他们的“急难愁盼”。正如一位参加“体验式调研”的工会干部所说：“体验了小哥们的辛劳，才懂得如何更多地去关心关爱他



们的工作和生活。”

笔者以为，“体验式调研”不同于传统意义上的调研，也不同于微服私访等，完全是一个普通人的身份，直接深入到职工

群众的工作生活中，亲自体验职工群众感受，以最接地气的方式听取基层职工的需求，更好为他们解决问题，提高了工会服务职工的针对性和有效性。□周家和

■长话短说

“幸福计划”让职工和企业都收获幸福

这个端午节刚过，浙江海亮集团新修订的福利政策迅速在职工的朋友圈、OA、钉钉等平台“炸了锅”。这份关系到每位职工切身利益的“幸福计划”新增了三个带薪假、提高了相关的福利额度，同时延续了以往被职工高度认可的一些特色项目。（6月10日《浙江工人日报》）

育儿假、产假升级、独生子女陪护父母假，这些曾经明确的假期一个没落下，还为职工新增了“护送假、子女结婚假、祝寿假”各一天的带薪假。子女上大学或参军，父母有护送假；子女结婚父母可休假去陪；父母生日，子女可休假为父母祝寿。此外，还新增了职工的关怀福利，海亮的这份“幸福计划”将每位职工的各个重要时间节点都囊括其中。

眼下，整个经济形势不太理想，很多企业感受到压力。困难时期，能保证职工工资正常发放，同时将职工福利维持在原有水平，已属不易。这个时候，海亮集团对职工的福利投入不减反增，尤显难能可贵。

出台极具人性化的“护送假、子女结婚假、祝寿假”也好，增加职工多项福利也罢，表面看是为了稳职工、稳就业，实则是将职工定位为“企业最宝贵财富”理念的真实体现。“幸福计划”把关怀和实惠送到了职工心坎上，让职工收获幸福感的同时，也大大提升了他们的工作积极性。职工的积极性，是促进企业发展的巨大动力。从这个意义来说，“幸福计划”不只幸福了职工，企业也因此赢得了人心、提升了效益——这，何尝不也是一种巨大的幸福！

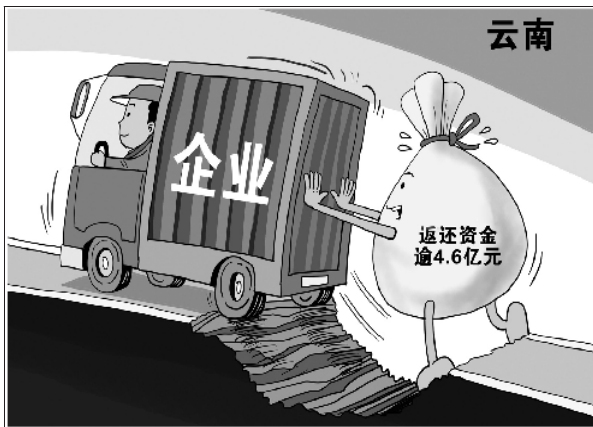
“幸福计划”让职工和企业都收获了幸福。□余清明

■网评锐语

虚假打折套路多 监管务必实打实

斯涵涵：近年来，随着网络购物平台的快速发展，线上线下各类门店进行虚假促销的情况屡见不鲜。随着“618”购物节的到来，一些网店提前上调商品价格，为后续“打折”预留空间。监管部门要针对当前电商的虚假打折、违规销售行为提出整改意见，提升监测监管能力，加强市场监督管理力量，完善网购价格监管制度，依法惩处价格误导、虚假打折行为，打破各种销售套路，维护消费者权益。

■世象漫说



助企脱困

记者10日从云南省人社厅获悉，云南持续释放失业保险稳岗返还稳就业政策效应，已完成今年首轮稳岗返还资金发放，超过4.6亿元资金惠及3.62万户企业、105.3万名职工，助力企业“爬坡过坎”。（6月10日 新华网）

□朱慧卿

■有感而发

颁发“岁月勋章”让企业更有凝聚力

短视频平台的团购券不能成为“忽悠券”

李英锋：据媒体报道，在短视频平台上，类似的团购套餐总能轻松吸引大量用户下单，但由此引发的投诉也屡见报端。短视频平台的团购券不能成为“忽悠券”。相关监管部门应畅通投诉举报渠道，以问题为导向组织专项检查、双随机检查，依法查处团购券营销中的违法侵权行为，曝光典型案例，警示消费者。

日前，江苏嘉宏物业服务集团有限公司工会举办“拾光价值 不忘初心”十年以上工龄员工座谈会，向他们颁发集团岁月勋章。（6月10日《江苏工人报》）

企业的前进和发展，离不开一代又一代员工的辛勤劳动及努力付出。可是，一些企业由于不懂得善待员工，使员工总认为和企业只是一种雇用关系，不仅缺乏了主人翁意识，使企业的凝聚力下降，而且容易人心浮

动，造成员工队伍的不稳定，对企业的发展带来了直接的影响。

笔者以为，江苏嘉宏物业服务集团有限公司为十年以上的老员工颁发“岁月勋章”的做法，好就好在，首先，通过善待员工的企业文化，让员工们看到了自己在企业发展中的地位和作用，既让他们增强了归属感，又提升了企业的凝聚力；其二，使企业的发展与员工的命运

紧密地联系在一起，让员工们深深地感到，自己不光是企业发展的贡献者，也是企业发展的受益者，能够以实际行动与企业同心同行，实现双赢；其三，此举一方面有利于激励年轻员工以老员工为榜样，学习和传承他们身上所具备的优秀品质和技能。另一方面，也进一步增强了老员工的光荣感和责任感，促使他们做好“传帮带”，加快了年轻员工队伍的培养。□费伟华