

## ■劳动时评

## 着力解决“急难愁盼”，以这样的服务促入会最为有效

□张刃

新的历史条件下，工会组织为劳动者维护权益、提供服务的途径、平台、形式、内容都在发生变化，但作为职工群众“娘家人”的底色不能变。只有主动作为、积极担当，才能更多更好地为职工群众办实事，办好事；“以服务促入会”，才能吸引更多的新就业形态劳动者加入工会。

《工人日报》报道，辽宁省总工会、省交通运输厅与省公安厅近日联合下发《关于加强道路货运安全管理关爱服务货车司机的意见》（简称《意见》），要求辽宁各地相关部门加强道路货运

安全管理，改善货车司机从业环境，维护货车司机合法权益。

梳理包含7个方面30条举措的《意见》，不难发现多数内容涉及货车司机们的“急难愁盼”事项，是各地工会关爱货车司机行动的具体体现。

一个时期以来，新冠肺炎疫情在多地反弹，各地防控措施每每涉及道路交通管制，以致日夜奔驰在公路上的货车司机们常常陷于无奈的困顿之中。他们的“急难愁盼”除了希望尽快抵达目的地卸货，更有如何解决一日三餐、休息睡眠、防疫安全……此时此刻，如果有人伸出援手，帮助他们解决实际困难，无异于“雪中送炭”。也正是这时候，工会组织“站出来”了。

前些时，许多人在网上看到

过这样一段小视频：上海疫情紧张之际，周边交通管控很严，被困货车司机很多。在安徽合肥的多处公路收费站，有人给货车司机送上一份包括方便食品、饮用水和防疫物资的爱心礼包。这样的好心人有两千多位，都是安徽各级工会干部，视频中他们微笑着把印有中国工会会徽的防疫爱心礼包递到驾驶室窗前。网友们为此纷纷点赞，有人说“被他们的笑容暖化了。”

关爱新就业形态劳动者群体，吸引他们加入工会，是当下各地各级工会都在下功夫抓的一件大事。关爱和吸引的方式方法多种多样，一般号召、集中行动、日常关心、困难帮扶、宣传鼓动、贴心服务……比较而言，“锦上添花”与“雪中送炭”的

效果肯定大不一样。

抗疫中的物资流通，一头连着防疫抗疫、民生保供，一头连着企业复工、经济发展。安徽工会从维护大局与服务劳动者并举的实际需要出发，及时开展“关爱货车司机”行动，一份爱心礼包、几句贴心话语，拉近了与货车司机的距离，也防范了可能的社会矛盾，正可谓把工作做到了关键处，做到了货车司机的心坎上，其效果远比“规定动作”、一般宣传要好百倍，又何愁货车司机们不靠拢工会、加入工会？那段视频的拍摄、传播者是一位过路货车司机，已经很说明问题。

当然，关爱货车司机，维护他们的权益还有不少难点、堵点，工会不可能包揽一切，需要社会各界特别是政府相关部门的通力

合作。辽宁工会与交通、公安机关联合出台《意见》，正是这种合作的体现，解决的问题不仅是货车司机受疫情影响的“急难愁盼”，而且从长远、在更大范围内着力解决困扰货车司机的种种障碍，使得“关爱行动”常态化，规范化，更上层楼。

新的历史条件下，工会组织为劳动者维护权益、提供服务的途径、平台、形式、内容都在发生变化，但作为职工群众“娘家人”的底色不能变。各级工会只有主动作为、积极担当，才能更多更好地为职工群众办实事，办好事；“以服务促入会”，才能吸引更多的新就业形态劳动者加入工会，不断扩大工会组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖。对货车司机如此，对其他新就业形态劳动者群体同样如此。

## ■每日图评

## 慢行系统让城市生活更美好

连接北京市回龙观和上地的自行车专用路自2019年5月31日开通以来，至今已有524万人次骑车通行，累计贡献减排量超过1500吨；去年二环路完成了慢行系统优化改造，非机动车道宽达3米以上，通行效率提升25%……近几年，北京市民慢行出行意愿持续提升，2021年共享单车年骑行量提升至9.5亿人次。（6月8日《新京报》）

近年来，北京持续提升步行和自行车出行环境，《北京市“十四五”时期交通发展规划》对未来的慢行系统发展描绘了这样一幅图景：五环内的慢行系统连续成网，符合条件的道路全部施

划非机动车道分道线，机非混行道路全部增设自行车优先标识；骑车在路上，市民会享受到更多的绿树林荫，骑行环境更加舒适宜人……慢行系统是道路改造的重要组成部分，目的是形成较为完善的慢行系统，方便市民休闲出行、健康生活。因此，北京市重视慢行系统建设，让城市生活更美好，非常值得推崇！

城市慢行系统不仅是环保的交通模式，而且一个城市的慢行系统是否发达，布局是否合理，规划是否完善，直接体现出这个城市的人文精神。一个没有慢行系统、只重视“速度”的城市，居民会缺乏幸福感和归属感。慢行系统



是一种文化符号，是生活品质的体现、城市宜居的反映。城市“慢行系统”的建设，首先需要慢行路网，其次需要公共交通和其他公共资源的配套，可以说是一项综

合考验。另外，慢行系统建设还要考虑周边人口分布和未来发展趋势，如此，城市慢行系统才能与城市发展同步进行，进一步提升城市品质。 □沈峰

## ■长话短说

## 不能放任“试完不用”花式侵权蔓延

入职第三周的星期五，两份离职证明摆在涂琪面前，等着她作出选择。其中一份写着“因个人原因，主动离职”。另一个人则写着她因为能力欠缺、沟通不顺、工作效率差等原因被辞退。鉴于维权周期长自己等不起，又不敢带着那份负面评价的离职证明去寻找下一份工作，涂琪无奈中选择了“主动离职”。（6月8日《中国青年报》）

试用期是用人单位和劳动者双向选择、互相了解的“过渡期”，有助于共同构建和谐稳定的劳动关系，其意义自不待言。部分企业钻法律漏洞玩“试完不用”游戏，已背离了试用期制度安排的初衷，不能放任这种花式侵权行为为恣肆蔓延。

一方面，要堵塞法律漏洞，让企业施行“试完不用”伎俩无隙可乘。相关部门应通过适时修法、制定规章、出台司法解释等方式，对“试完不用”的具体情形列出禁止性清单。司法机关也应发挥示范引领作用，以典型案例为企业施行“试完不用”伎俩划出法律红线。

另一方面，要扎紧负面评价离职证明随意出笼的栅栏。相关部门不妨借鉴未成年人犯罪记录封存的做法，就获取离职证明信息的基本原则、采集范围和使用条件，作出一揽子细化规定，避免无序采集和使用离职证明信息给离职劳动者再就业造成阻碍。

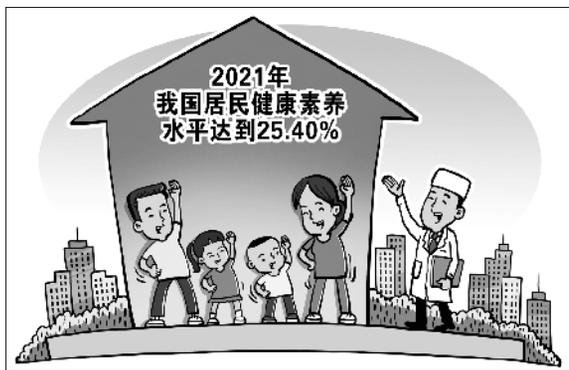
此外，切实解决劳动者维权费时耗力、“追鸡得杀牛”的付出与收益不匹配等问题，进一步激发劳动者依法维权的主动性，也是遏制“试完不用”花式侵权行为的不可或缺选项。惟其如此，才能通过合力共治，倒逼企业打消“试完不用”的歪念，自觉把维护劳动者合法权益的责任扛在肩上。 □张智全

## ■网评锐语

## 打击虚假促销 需打“组合拳”

廖卫芳：近日，屈臣氏北京延庆一分店因涉嫌利用虚假的价格手段诱骗消费者与其进行交易，被市场监管部门警告并罚款5万元。打击虚假促销行为，还需打“组合拳”。首先，平台要担责。其次，监管要履职。监管部门需对商家“虚假促销”的不法行为严厉打击。再次，消费者要理性消费，在购物前最好货比三家，避免掉入消费陷阱。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## “以技提薪”带来多赢效应

日前，在浙江台州长鹰信质科技股份有限公司2022年股票期权激励计划中，拥有二级技师证书并取得本科文凭的公司车间主任陶伟成为124名被激励对象之一，预计得分价值约30万元的股权，收入将大幅提升。这是台州市总工会开展“以技提薪”，推动企业建立健全技术工人薪酬分配体系的缩影。（6月8日《工人日报》）

“以技提薪”凸显了技能的含金量，充分释放了对技能人才

的激励功能，不仅能够促动技术工人积极参与技能等级提升、技能竞赛等活动，还能改善对技能工人的社会评价，优化相关企业、产业的招聘环境，吸引更多劳动者、更多技能人才投身制造业。“以技提薪”模式畅通了技术工人的技能价值变现渠道和发展通道，不仅关心了技术工人的待遇“里子”，还扮靓了技术工人的社会“面子”，让技术工人更有尊严，更有底气，可以增强技能岗位对劳动者的吸引力。

## 稳步提升

记者8日从国家卫生健康委获悉，2021年我国居民健康素养水平达到25.40%，比2020年提高2.25个百分点，继续呈现稳步提升态势。（6月8日 新华社） □朱慧卿

## 发展副业要有正确“打开方式”

付彪：拍短视频、做家教、兼职翻译……疫情下，越来越多的年轻人计划或正在开展一门副业。媒体记者采访发现，一些年轻人通过合理规划在副业上尝到甜头，更多的则是因一时冲动，让副业变成“负”业。发展副业也应有正确“打开方式”，副业看似时间自由，其实都需要付出大量的时间和精力，要防止重副业、荒主业，合理分配时间和精力，平衡好主业、副业的关系。

□李英锋