

■劳动时评

始终学好贴近职工这门“必修课”，推进工会工作作风转变

□张刃

千方百计贴近职工群众，是工会工作者的一门“必修课”，希望更多的工会机关干部投身于此，学以致用，更好地履行工会职责。

《工人日报》报道，近日，江苏省泰州市总工会印发通知，号召全市工会干部从现在起到年底，深入基层一线、深入职工群众，开展关爱新业态劳动者“六个一”行动，借以建立健全工会联系基层、联系群众，围绕职工需求开展工作的维权服务机制。

“六个一”行动的具体内容是：结交一个职工朋友，主动结交

至少一位依托互联网平台实现就业的劳动者，重点包括网约车司机、货车司机、快递员、外卖配送员等群体；体验一次工作经历，陪同新业态劳动者完成一次工作任务，如同快递员送一次快递单、网约车司机送一次客、同电商主播做一次直播等；加入一个工作群聊，主动加入一个新就业形态劳动者工作信息交流群，倾听心声、收集诉求，并尽量帮助协调解决问题；满足一个小微心愿，主动帮助新业态劳动者解决一个力所能及的小微心愿；撰写一篇调研日记，把与新就业形态劳动者想在一起、干在一起的经历和体会写下来，把受到的启发以及进一步做好工作的打算写下来；提出一批改进建议，针对

新业态劳动者面临的困难处境，结合本职工作，提出有针对性的意见建议。

如此不厌其详地转述“六个一”的具体内容，是希望其他地方的工会工作者对照一下，看一看是否能够“抄作业”，并且推广及工会工作更广泛的领域。

工会工作是群众工作，千方百计贴近职工群众，围绕他们的需求做有针对性的工作，并不是很高的要求。但是，毋庸讳言，我们现在的工会工作还没有能够满足这个要求。究其原因，一个很重要的问题就是，许多工会工作者，特别是工会机关干部，没有能够用更多的时间和精力去贴近一线职工群众，自然也就不充分了解、也不能满足他们的实际需求。

回顾工会历史不难发现，早年的许多工会干部都有基层工作经历，更有的是工会干部就是从一线工人中脱颖而出的，不仅非常了解曾经的伙伴们的需求，而且有一份天然的亲近感情，所以，做起工作来能够切合实际，也比较容易被职工群众接受。同样毋庸讳言的是，现在的许多工会机关干部，缺乏基层工作经历，有的还是从校门走进机关，虽然年轻，有朝气、有热情，也有学历，但缺乏对一线职工工作、生活的切身体验和深入了解，做工作往往从本本出发，脱离实际，即使十分投入，也常常事倍功半。因此，泰州工会开展的干部“六个一”行动，就有了很强的现实针对性，有助于工会干部的相关工作始终围绕职工

现实需求，取得实在的工作效果。

推而论之，泰州的工会干部“六个一”行动，可以不限于关爱新业态劳动者，也不止于几个月，完全可以推而广之，向工会工作的各个领域延伸，并且作为工作方式常态化，持之以恒，以利于工会工作的开展，特别是让工会机关的工作部署更加贴近实际，也使工会干部切身体验到职工群众的所思所想，所盼所需，并且由此带动工会机关工作方式、工作作风的转变。这样一举多得，效果肯定会很好。

千方百计贴近职工群众，是工会工作者的一门“必修课”，希望更多的工会机关干部投身于此，学以致用，更好地履行工会职责。

■每日图评

“流动爱心驿站”让服务内容更丰富

日前，山东省淄博市总工会建设并启动“工会户外劳动者流动爱心驿站”，在300余家固定爱心驿站基础上，进一步压实“15分钟服务圈”，为户外劳动者提供即时服务。5月25日，爱心驿站工作人员和志愿者为户外劳动者提供了健康义诊、法律咨询等服务。（6月1日《工人日报》）

淄博市总工会提出，驿站将定期组织人员前往重点工程建设现场、重点地域，为环卫工人、建筑工人、园林绿化工人等户外劳动者提供心理疏导、身体保健、法规宣传、纠纷调解等服务。

现实中，固定的爱心驿站建设已趋于制度化和常态化，淄博

市总工会推出“流动爱心驿站”，令人耳目一新，值得称道。首先，流动爱心驿站扩大了服务覆盖面。固定爱心驿站多数集中在城区，但部分户外劳动者（比如建筑工人）因为距离市区较远，难以享受到驿站服务。“流动爱心驿站”的推出为这些职工提供了很大的帮助。更重要的是，流动爱心驿站极大丰富了服务内涵。固定爱心驿站主要提供物质生活的便利，让户外劳动者实现“渴了有水喝，热天能乘凉，冷天可取暖”；“流动爱心驿站”则更多可以提供“精神食粮”，比如心理疏导、身体保健、法规宣传、纠纷调解——这些服务，同样为户外劳动者所需。



笔者建议，流动爱心驿站在提供相关服务的同时，可以更多地与户外劳动者互动。一方面公开征集劳动者对爱心驿站的意见建议，不断完善服务内容；一方面征求职工在心理、劳资以及法律

方面的困惑和诉求，为他们提供即时的个性服务。如此，流动爱心驿站会更受户外劳动者的欢迎。

让我们继续建设好固定爱心驿站，同时也让爱心驿站“流动”起来。 □余清明

■长话短说

关爱货车司机 从办好“司机之家”做起

“洗衣、吃饭，读书、看报，还发慰问大礼包，这个‘家’太暖心了！”5月15日，来自贵州车夫网供应链管理有限公司的货车司机张逸凡，在贵州省贵安综保区刚建成投用的“司机之家”里体验一番后感慨地说。（5月30日《工人日报》）

也许有人会说，为过往的货车司机设立“司机之家”，免费为他们提供洗衣、吃饭、读书、看报等服务，在有些人看来也许算不了什么大事情，对于当地有关单位来说只不过是举手之劳而已。然而，对于每天在路上来回奔波的长途司机来说却是实实在在的方便之举。

众所周知，货运司机是最辛苦和最具危险性的职业之一，据交通运输部统计，目前我国从事道路货运行业的货车司机达2100万人。“司机之家”的设立，不仅切实改善了货车司机的工作休息环境，而且“零门槛”的待遇，让货车司机拥有了更多的获得感和幸福感。

报道中说，今年以来，贵安新区工会办事处、贵安新区党工委组织人事部、贵州车夫网供应链管理有限公司携手在贵安综保区选址建设贵安新区“司机之家”和“城区户外劳动者综合服务站”，用于改善货车司机的从业环境。按照“功能实用、布局合理、方便快捷”的原则和“有统一标识、有合理场地、有服务设施”等标准，“司机之家”和“城区户外劳动者综合服务站”聚焦货车司机运输途中的吃饭、喝水、休息、洗衣、淋浴、停车等基本生活需求，合理设置各功能区，使他们冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚。

由此可见，关爱司机为民服务，并不一定非要做什么惊天动地的大事。相关部门和单位以及社会广大志愿者们，不妨从贵州省贵安综保区“司机之家”的成功做法中受到一些启发，多从细节入手，多推出一些类似“司机之家”“旅客之家”“温馨驿站”这种贴近群众、方便群众的新招和实招，使炎热的夏季处处充满着温情和清凉，让浓浓的爱撒满人间。 □徐曙光

■网评锐语

给孩子一个安全的儿童房

苑广阔：随着儿童年龄的增长、性格的独立，他们更希望有一个专属的活动空间。而儿童房的要求不仅仅是独立，更偏向于安全。很多父母可能会注意到儿童床要安装防护栏等问题，但是对于儿童房里的书桌、衣柜等等可能存在的共性问题，却容易忽视。所以在给孩子的儿童房选择各种家具的时候，一定要把孩子好动的一面考虑在内。每年的儿童节，我们都强调快乐，但是一定不要忽视了安全。

预防游戏沉迷 关键是凝聚共治力量

汪昌莲：2021年6月1日，新修订的《中华人民共和国未成年人保护法》实施，着力增加、完善了防止未成年人沉迷游戏的相关条例，对未成年人参与网络游戏真实身份认证、游戏时长限制等提出要求。这在互联网上被称为“史上最严防沉迷政策”。新规落地一年，关于“游戏”的争议仍在继续。预防未成年人游戏沉迷，关键是凝聚全社会共治力量，需要全社会的共同参与。

■世象漫说



■有感而发

“小蜜蜂节”体现对新就业形态劳动者的关爱

“以后，新业态劳动者有了自己的专属节日，这是对我们的认可和尊重，更是一种鼓励。”5月28日，在2022年度广东省深圳市福田区首届“小蜜蜂节”启动仪式上，顺丰速运福田区多丽工业区营业部快递员小哥谢铭俊说。据悉，福田区委组织部、区总工会、区关工委联合将每年5月28日设立为“小蜜蜂节”。（6月1日《工人日报》）

“小蜜蜂节”确实是很好的创意。像蜜蜂一样勤劳工作，才能享受生活的甜蜜。在互联网时代，新

就业形态劳动者用他们勤劳的汗水赢得了我们社会的认可和尊重。尤其是在疫情期间，快递员、送餐员更是扮演多种角色，在解决社区居民物资配送方面，发挥了巨大的作用，成为抗疫中一股重要的力量。“小蜜蜂节”弘扬的劳动精神，应该成为我们社会的一种文化。

同时，“小蜜蜂节”也彰显了一种关爱。新业态劳动者对我们社会做出的贡献有目共睹，我们对他们的关爱不能止步，应该想得更多、做得更好。

比如，给他们高强度的户外劳动提供一个歇脚的脚儿，在这些驿站配备一些基本的生活设施；通过线上直播法律讲座栏目，推动平台企业规范用工、劳动保障、社会保险制度等法律法规政策的普及；在“暖蜂驿站”、职工服务中心、工会大食堂等阵地开展权益保障维权普法活动。关爱新业态劳动者是我们社会的温暖表情，也给我们各行各业做出了很好的示范。为了更好地服务他们，我们全社会应当形成合力。 □彭爱珍

“一老一小”动起来

家中老人有慢性病，长期“宅”家不开心怎么办？下一代变成“小胖墩”“小糖人”，小小年纪就戴上了眼镜怎么办？近年来，“一老一小”健康问题牵动很多人的心。如何让老人安享晚年，让孩子们享受快乐童年？面对这一问题，体卫融合、体教融合被提及的频率越来越高，全国各地都在积极探索，不断增强体育在促进“一老一小”健康方面的作用。（5月30日 新华社） □朱慧卿