

■劳动时评

特殊工种目录更新需要与时俱进

□张智全

确保所有特殊工种劳动者公平享受提前退休待遇，是题中应有之义。相关部门要以全覆盖保护特殊工种劳动者合法权益为遵循，进一步完善劳动评测技术，统一定期核定更新目录，明确特殊工种分类并界定特殊工种覆盖范围，将过时的工种分类淘汰出目录，增加当前生产条件下对身体有损害的工种分类，使目录与时俱进更加符合实际。

不少劳动者从事着井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康的工作，比如电工作业、金属焊接、切割作业等。对这部分特殊工种作业人员，国

家实行“男职工年满55周岁、女职工年满45周岁，连续工龄满10年，丧失劳动能力即可退休”的保护政策。但政策在执行过程中出现了诸如工种目录未及时更新、从事特殊工种工龄衔接不畅、提前退休争议等问题，导致很多特殊工种岗位的劳动者权益受损。（5月30日《工人日报》）

对特殊工种劳动者实行提前退休保护政策，主要是基于特殊工种劳动者长期从事特别繁重体力劳动或其他有害身体健康工作，身体难以适应的现实需求。这种特殊保护政策，既符合人体生理健康的科学要求，又体现了国家对特殊工种劳动者权益的保护。显而易见，提前退休待遇是对全体特殊工种劳动者权益的普惠性保障，更应公平地惠及于各行各业每个特殊工种劳动者。

遗憾的是，这种带有普惠性

质的劳动权益保障政策，并未水到渠成地让各行各业特殊工种劳动者公平享受到提前退休待遇。揆诸现实，外墙保温工、空调维修工、公交驾驶员、纺织女工、翻砂工等繁重体力、有毒有害工种劳动者不能享受提前退休待遇的个案俯首皆拾不说，就是在同一企业从事本质上并无根本区别的工种，有的劳动者能够享受提前退休待遇，有的劳动者却不能。如此差别化对待，已经背离了公平正义，必须坚决纠偏。

原本普惠所有特殊工种劳动者的提前退休待遇，在实践中成为部分特殊工种劳动者的“特殊待遇”，原因主要在两个方面。首先，特殊工种的目录未能及时更新。我国现行的特殊工种目录还是1978年版本，根据当年颁布的《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》规定，从事特殊工

种界定为“从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作”，且提前退休的职工被限定为“全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体”的职工。这种特殊工种及职工界定，尽管契合了当时的客观实际，但40余年不对其进行更新，不但会让一些当时没有而现在已大量存在的特殊工种难以进入目录，也让未被列入其中的其他所有制企业的劳动者无法享受提前退休待遇，已明显不适应时代发展的新要求。

其次，条块分割的管理体制造成了政策执行的不统一。按照相关规定，一些特殊工种范围由有关行业主管部门主导或批复。虽然这种管理体制有存在的必要性，但也容易因条块分割造成政出多门，致使同集团内同工种但行业属性不同的职工，或者由多

个不同行业属性企业合并组成的新企业中工种类同的职工，无法享受同等提前退休待遇。

明者因时而变，智者随事而制。确保所有特殊工种劳动者公平享受提前退休待遇，是题中应有之义。相关部门要以全覆盖保护特殊工种劳动者合法权益为遵循，进一步完善劳动评测技术，统一定期核定更新目录，明确特殊工种分类并界定特殊工种覆盖范围，将过时的工种分类淘汰出目录，增加当前生产条件下对身体有损害的工种分类，使目录与时俱进更加符合实际。

此外，鉴于相关劳动法规对特殊工种范围界定过窄，还应通过修法或出台新规定等方式，适当扩大特殊工种提前退休政策的适用主体，使其不仅限于国有企业、事业单位，从而最大程度地体现社会公平。

■每日图评

让“青年驿站”成为求职大学生的“温馨港湾”

5月25日，山东省威海市环翠区环翠楼商圈“青年驿站”工作人员为求职大学生提供就业咨询服务。近期，该区在辖区内已打造10处“青年驿站”。（5月30日《工人日报》）

据报道，威海市环翠区“青年驿站”可以为符合条件的外来青年学子提供不超过5天的免费住宿，以及政策解读、技能培训等服务，既方便了求职大学生就业，又成为了青年人才融入威海的“温馨港湾”。

转眼又到了大学生的毕业季，可是，不少大学毕业生或缺乏一定的社会经验、或不熟悉就业的政策和信息、或社交能力不强等，这给他们的正常就业带来了影响。如何解决求职大学生的“急难愁盼”？笔者以为，威海市环翠区精心打造“青年驿站”的做法，不仅为求职大学生提供了生活上的方便，使他们能够放松心情，安下心来，做好求职应聘的准备工作，而且通俗易懂的政策解读和技能培训服务，也可谓



“好钢用在了刀刃上”，可以大大地提升求职大学生的应聘能力和技巧，发挥了事半功倍的作用。同时，还体现了一座城市重视和

关心青年人才的温度，有利于更多的优秀人才融入这个“温馨港湾”。这样的做法，值得学习和推广。 □费伟华

■长话短说

“职工文体共享基地”利于盘活优质文体资源

5月27日，江苏省淮安市首批7家“职工文体共享基地”启动仪式在市工人文化宫举行。今年初，针对工人文化宫现有场馆不足、活动项目有限、无法满足职工日常文体活动需求等现状，市总工会与社会资源牵手合作，每年给予一定的基本费用和奖补资金，并对场馆实行动态管理，为职工打造免费、就近、便捷的文体活动服务。（5月30日《江苏工人报》）

如何解决工人文化宫现有场馆不足、活动项目有限的问题？淮安市总工会对该市符合有场地、有器材、有团队、有管理、有覆盖的“五有”建设标准运动场所进行实地考察，最终与新城全民健身中心、和平乒乓球馆等7家场馆合作，建立首批“职工文体共享基地”，让市内不同区域的职工可以“串门”来分享各区域优质文体资源。

“职工文体共享基地”的建立，有利于盘活优质文体资源，让各区域的优质文体资源不再局限本区域或本企业职工使用，而是辐射到全市所有职工，职工们可运用淮安“智慧工会”平台，通过“线上+线下”两种方法，进行免费文体活动预约，就近参加各种自己喜欢的文体活动，享受“娘家人”的贴心服务。

笔者以为，一方面，一个城市的工人文化宫，设施再好，规模再大，也很难满足全市职工日常文体活动需求。另一方面，市属各辖区或多或少都有自己的优质文体资源，只是项目和功能各有不同，因为局限于本区域使用，使用效率并不高。“职工文体共享基地”的最大特点，是将各区域的优质文体资源整合在一起，让他们共享互通，得到更充分利用。淮安市建立“职工文体共享基地”的做法，对其他城市如何较好解决工人文化宫现有场馆不足、活动项目有限的问题提供了有益参考借鉴。 □周家和

■网评锐语

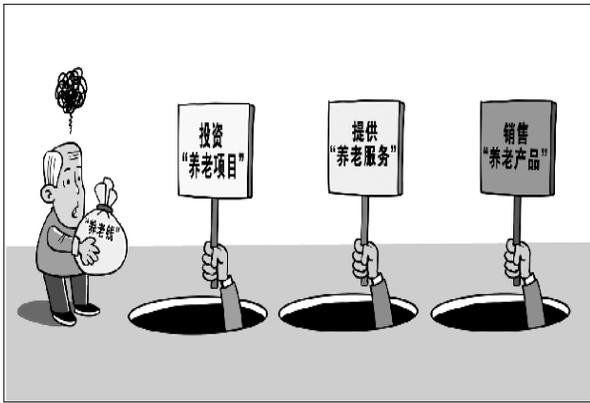
智慧城市建设应以服务民生为己任

吴学安：家住北京市西城区的李女士收到微信提示：“电表账户余额不足，已自动缴费100元”。这是李女士为25公里外朝阳区的父母家设置的用电自动缴费提醒。自从设置自动缴费，她再也不担心80多岁的父母家断电了。“智能缴费”是“智慧城市”的一部分，涉及居民最基本的生活保障，“智能缴费”越智慧，人们的生活就越便利。智慧城市建设应以服务民生为己任，要以惠及民生为出发点和落脚点来选题和定题。

筑牢食安防线 让“黑粽子”无处遁形

戴前任：据媒体报道，近日，大连市市场监管综合行政执法队联合甘井子区市场监督管理局开展端午节前食品安全检查行动时发现，甘井子区某从事服装干洗、水洗服务的公司存在涉嫌无证无照生产粽子的违法行为，执法人员当场查封扣押“黑粽子”1200余个。不能让粽子黑作坊威胁端午节食品安全，全社会要形成合力筑牢食安防线，让“黑粽子”无处遁形。

■世象漫说



“坑老”

近日，江苏省高级人民法院和南京市鼓楼区人民法院集中宣判5起养老诈骗犯罪案件，涉案金额近20亿元，被骗老年人1500余名。投资“养老项目”、提供“养老服务”、销售“养老产品”……这些案件中的一些诈骗手法，颇具代表性，值得引起公众警惕。（5月30日新华社） □朱慧卿

■有感而发

“一站式”服务助力农民工解决烦“薪”事

5月26日下午，位于醉翁路的安徽滁州市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室正式挂牌实体化运作，通过建立起源头预防、动态监管、高效处置、失信惩戒相结合的制度运作体系，在省率先为维权农民工提供“一站式”服务，更有效、更有力地解决拖欠农民工工资问题，让烦“薪”事不再烦心。（5月31日《安徽工人日报》）

所谓“一站式服务”，是指在受理农民工的欠薪线索后，根

治拖欠农民工工资工作领导小组办公室及时按照行业或属地原则对欠薪线索进行交办，明确欠薪线索办理责任人，对办理过程进行督办，确保欠薪线索限时办结、及时归档。也就是执行一个窗口接待、一站式服务、一揽子解决问题。

“一站式服务”，令人称好。首先，可以避免讨薪农民工多头跑路。现实中，一旦遭遇欠薪，农民工往往要在打工单位、劳动保障以及信访部门反复奔跑。

现在，只需找一个窗口和一个具体承办人，既节省了时间体力，又省去了“人难找”“脸难看”的心理负担。二是可以提高效率。过去，农民工反映欠薪问题后，无从知道问题的办理进度，在苦等中倍受煎熬。现在，明确了线索办理责任人，同时有了“限时办结”的承诺，这无异于给农民工吃了一颗“定心丸”，也极大提升了解决欠薪的效率。

□余清明