

拓展“云调解”、开展企业“法治体检”、深化灵活协商……

北京工会出台9条措施维护劳动关系和谐稳定

本报讯(记者 余翠平)为落实党中央、市委疫情防控工作部署,切实发挥工会组织在疫情防控中的作用,近日,北京市总工会下发《关于妥善化解劳动纠纷维护劳动关系和谐稳定的通知》(以下简称通知),提出九条措施,要求各级工会组织切实发挥职能作用,妥善化解劳动纠纷,维护劳动者合法权益,促进劳动关系和谐稳定。

通知要求,全市各级工会要主动向前、勇于担当,在同级党委领导下,发挥工会组织优势,

用心用力做好服务,妥善解决劳动者反映和关注的工作时间、劳动报酬、休息休假等相关问题。要加强工会开展维权服务线上渠道的宣传,除12351职工服务热线外,要公开和广泛宣传各级工会劳动争议调解中心、调解组织、法律服务、维权服务部门的电话、微信、邮箱、APP等联系方式,让劳动者能够更加简便、快捷、有效地联系工会、反映诉求、获取服务。

通知要求,全市各级工会要深入开展“云普法”,利用工会系

统网站、微信、报刊以及工会服务站,及时宣传疫情防控相关法律法规政策文件,线上线下“送法进企业”,指导企业规范用工,教育引导劳动者依法维权;热心做好“云咨询”,通过电话、微信、APP等及时解答劳动者个性问题和普遍关注的劳动法律、政策问题;积极拓展“云调解”,市、区、街道乡镇三级工会要充分发挥劳动争议调解多方联动机制作用,通过微信、腾讯会议、北京工会法律服务系统及各自特色平台开展在线调解,加大调解力度,优化工作流

程,提高调解效率,快速高效化解劳动争议;高效开展“云法援”,对于劳动者的法律援助申请,借助网络、微信、APP等线上渠道,快速受理、快速指派,应援尽援,能援快援,对于因疫情影响出现临时性生活困难的劳动者,各级工会要主动及时做好帮扶救助,以解燃眉之急。

通知要求,各级工会要继续开展“构建和谐劳动关系法治体检”,要组建律师团队,通过线上线下相结合的方式,指导帮助企业依法规范用工,从源头上维护

劳动者权益,减少劳动争议;要完善深化灵活协商,结合疫情防控要求,鼓励劳动关系双方围绕特殊时期企业用工的难点和职工关注的热点开展集体协商,可采取应急、应事、一事一议的灵活方式,及时有效地解决一些事关职工权益的突出问题,促进稳企业、稳职工、稳就业工作。

通知强调,各级工会及工会干部、专职工会社会工作者要深入基层,深入企业,及时排查、了解,发现劳动纠纷的苗头,积极主动分类进行处理。

同心抗疫 工会在行动

海淀区总工会慰问防疫一线干部职工

截至目前全区共有近2万名职工参与防疫志愿服务

本报讯(记者 赵思远)5月11日以来,北太平庄街道出现几例阳性病例,部分区域实行临时管控。12日至今,海淀区总工会所属事业单位先后下沉65名干部职工支援北太平庄街道,协助各社区做好核酸检测、秩序维护等工作。近日,海淀区人大常委会副主任、区总工会主席李卫华,区总工会党组书记牛爱忠等一行前往北太平庄街道慰问疫情防控一线干部职工,送去水果、方便面、饼干等慰问品。



李卫华对广大职工夜以继日的辛勤付出表示感谢,并对辖区干部和各方支援力量表示肯定。他嘱咐职工在坚守岗位的同时,要合理安排作息时间,注意劳逸结合,加强防暑消杀,切实保障群众健康安全,努力做好各项疫情防控工作。

据了解,2022年以来,海淀区工会系统已累计筹措疫情防控专项资金1460.23万元,其中,海淀区总工会筹措疫情防控资金690万元,各基层工会筹措疫情防控资金700.23万元。截至目前,该区总工会共有包括区总工会机关党员干部以及专职工会社会工作者在内的约200个志愿服务队、近2万名海淀职工参与各类防疫志愿

服务,累计服务次数超过10万次,志愿服务地点涉及辖区1000余个社区、商务楼宇及其他社会面的核酸检测点位,服务内容包含扫码、测温、维持秩序、流调等核酸检测辅助工作,以及防疫政策宣传、心理疏导、协助单位内部防疫以及助力复工复产等工作,累计服务超过600万人次。

平谷区人社局职工下沉一线助力防疫

本报讯(记者 马超)近日,为进一步充实社区(村)一线联防联控力量,充分发挥各级工会服务大局的作用,平谷区人力资源和社会保障局工会号召动员干部职工积极参与村(社区)疫情防控相关志愿服务。

服务过程中,职工志愿者们积极到本人居住地所在的村(社区)报到,按要求接受社区(村)志愿服务队分配的各项工作任务,在严格做好个人防护、确保自身安全的前提下,有序参与社区(村)测温、扫码、查证、核酸检测等工作。“虽然天气越来越炎热,但是我们依然要尽职尽责地坚守岗位,用实际行动为守护平谷的平安贡献一份力量。”职工们表示。

下,有序参与社区(村)测温、扫码、查证、核酸检测等工作。“虽然天气越来越炎热,但是我们依然要尽职尽责地坚守岗位,用实际行动为守护平谷的平安贡献一份力量。”职工们表示。

轨道公司工会为封控区职工送蔬菜包

本报讯(记者 周美玉)“蔬菜包已收到,感谢公司党委和工会的关心”……近几天,北京轨道运营公司工会疫情关爱微信群这样的消息不断弹出。记者获悉,轨道运营公司工会用行动关爱职工,为身处疫情封控区、管控区的职工送上蔬菜包。

目前,本市朝阳、顺义、房山、丰台等多地先后划出封控区、管控区,轨道运营公司一部分职工也在其中。该公司工会按照公司党委“要做好职工的生活保障和心理疏导工作”的要求,迅速成立保障专

班,利用工会联络系统,在2小时内摸清封控区、管控区职工的底数,建立了由工会干部、职工组成的工会疫情关爱群,并在群内征求职工亟待解决的问题。

“N95口罩”“新鲜蔬菜”两个词汇频繁出现在职工的诉求里,针对这一情况,轨道运营公司工会迅速联系多个供应商进行对比。“运输时间长不行,品种过少不行,还要对比哪家物流公司更快捷。”该公司工会相关负责人介绍。在进行充分对比后,第一批口罩在建群当天发出,第一批蔬

菜在建群24小时之内发出。此外,工会还委派专人对公司处于封控区、管控区的职工进行动态调整和心里疏导等工作。截至目前,已经发出口罩56盒,蔬菜包76份。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.

高等教育出版社工会号召职工捐助困境母亲

本报讯(记者 周美玉)近日,高等教育出版社工会号召职工为困境母亲捐款。不到3天的时间,该出版社71个工会小组、近13个城市的职工共计捐款9万余元。

据了解,这些款项将参与由中国人口福利基金会、中国计划生育协会共同发起的“幸福工程——救助困境母亲行动”,旨在从“扶弱济困、扶智赋能、扶助健康”等方面为困境母亲、困境家庭提供帮助。

高等教育出版社多年来一直保持捐资助学、扶贫济困、助人行

善的优良传统和企业文化。此次活动中,有的职工先后两次捐款,有的职工尽管自身家境困难,也尽己所能奉献爱心。职工崔琳琳去年捐款2000元,今年又捐款1000元,她说:“能够给备受煎熬的心灵送去温暖,我觉得非常有价值。同样作为母亲,我能理解‘母亲’一词所蕴含的各种艰辛。”

在捐款的同时,高教社职工还送出祝福:“每一个母亲托起的是国家的未来”“愿每位妈妈都能被温柔相待”“让微光呼应微光,照亮整个世界”。

我的抗疫日记

下沉社区每一天累并快乐着



5月17日 作为市总工会下沉通州区中仓街道中仓社区防疫队中的一员,我和同事们来到这里已经整整十天了。

我们来自市总工会的不同部门,三个“80”后,两个“60”后,其中年龄最大的是我,党龄最长的也是我。在中仓社区,我们临时组成了一个团队。

在被高风险包围的地区,我总结了四“零”工作原则:零风险、零感染,大家互相提醒注意做好个人防护,手套、口罩、防护服、面罩规范佩戴和使用,决不让一个人感染病毒;零差错、零投诉,大家工作认真仔细,一丝不苟,不让工作出现任何差错。我们深知,要让居民多一份满意,少一份埋怨。

这十天,我们做到:早、快、准,多听、多看、多学、多问、少说。每天早到工作现场,提前做好准备工作;人员信息核对快,减少积

压和排队时间;信息要准,只有录入居民信息不出差错,上报才能解弹窗;疫情形势变得快,要多听、多问;政策变得快,要多学;不清楚的不说,留有余地的说。

这十天,我们是信息员、宣传员(政策宣传)、心理辅导员、引导员、数据员(统计汇总社区经济和疫情数据)、战斗员(与病毒斗争)。

这十天,我们提出的三条合理化建议均被采纳并见成效,得到街道、社区干部的认可,受到居民的欢迎。我们严格做到,不走过场、不走形式,真正发挥下沉干部的作用,帮忙不添乱。

这十天,大家一起工作,一起面对路远、风险高等困难,互帮互助,增进了友谊,凝聚了人心,每天累并快乐着,再辛苦也是值得的。北京市交通运输工会一级调研员 方芳