

同心抗疫 工会在行动

北联大工会开展心理关爱帮教职工减压

组织教职工线上聆听“中医心理助力抗疫”系列讲座

本报讯 (记者 任洁) 近日,北京联合大学工会副主席唐武把“中医心理助力抗疫”网络公益系列讲座的链接发到全校二级工会专职副主席微信群里,再由他们分享给各自学院的教职工。整合校内外优质资源,开展多姿多彩的心理服务,在疫情期间为教职工舒缓压力,是北联大工会近年来持续开展的一项重点工作。

据了解,该系列讲座由中国中医科学院中医临床基础医学研究所、中华中医药学会心身医学分会主办,邀请国内中医心理学、心身医学及心理学等相关领域的专家,就疫情期间的心理、心身健康调适进行在线公益科普讲座,主题包括“新冠疫情心理应激与中医七情致病”“新冠肺炎期间焦虑情绪的识别及中医应对策略”“疫情引发的心理问题——评估与调适”等25场。

唐武介绍,为了帮助教职工减压,北联大工会一边深度挖掘校内资源,一边拓展校外优势资源,将内外资源有机融合、优势互补,确保服务的及时和有效。“中国中医科学院团队的王老师是我的朋友,他们长期做中医心理工作,效果非常

好,也熟悉高校情况,我就征得王老师的同意,把讲座链接分享给我们学校的教职工,帮助他们及时减压,在疫情下保持身心健康。”

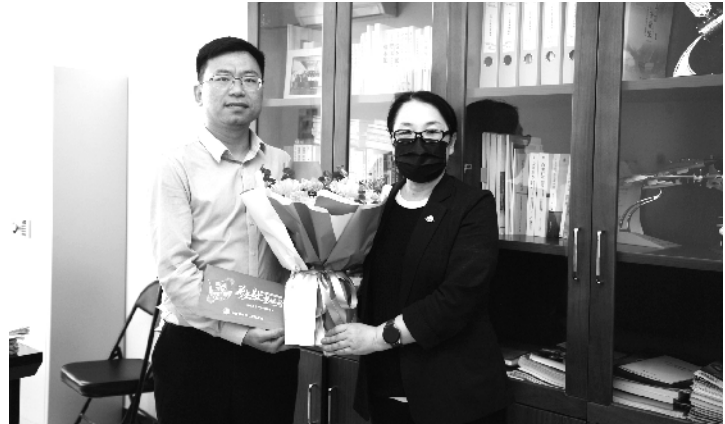
该系列讲座在北联大教职工中引起热烈反响,很多老师反映:“过去不知道中医也能做心理服务,这次听到中医专家的介绍了解到很多心理知识,而且讲座分为不同专题,每个人可以根据关注点选择聆听不同场次,感谢工会的温馨服务,第一时间把这些心理知识提供给大家。”

北联大党政领导非常重视职工心理健康工作,把做好心理服务写进学校今年的工作要点中,提出要努力建设有温度的大学,推进教职工心理健康服务和职工心灵驿站建设。据北联大工会相关负责人介绍,近年来,校工会一直把“关注教职工心理健康”纳入年度重点工作,提出要发挥教职工心理健康志愿服务团队专业优势,继续做好“爱满心田”职工心理服务项目,把心理疏导和缓解心理压力活动作为工会日常工作的主要内容之一,促进教职工健康水平的提升;充分利用职工之家、心灵驿站、

心理咨询室等场地,为教职工提供周到服务。

2019年4月,北联大工会依托学校心理素质教育中心、心理学系、体育中心、教师教学发展中心、职工之家,共同打造职工心灵驿站,构成了“1+3+7+N”(1个职工之家、3个分中心、7个分校区、18个职工小家、23个减压文体协会、32个暖心驿站)的职工心理素质教育工作格局。校工会协同多方力量于2020年11月成立“北京联合大学职工心理健康服务志愿队”,团队专兼职人员37人,并启动学校心理援助预约专线,24小时心理预约不断线,还聘请了心理专家督导组,分赴各校区为教职工开展心理咨询援助服务。截至目前,已组织线上线下心理讲座32场、心理团建沙龙11场、团体辅导活动43次、心理测评4次,受益教职工达到2万余人次。

北联大工会相关负责人表示,下一步将继续联动各方优质资源,不断完善职工心理关爱服务专家库、师资库建设,并与二级工会共享专业资源,使全校教职工享受到更加专业、实用、有效的心理服务。



致敬劳模

日前,航天科工二院203所领导一行分别对该院全国五一劳动奖章获得者、院级以上劳动模范、“巾帼建功”优秀标兵等9人进行了慰问,为劳模们送去了祝福、鲜花以及慰问品,感谢他们为203所建设发展作出的贡献。

通讯员 余璨译 摄影报道

经开区总工会邀基层工会线上参与物资采购

本报讯 (记者 陈曦 通讯员 吴凯) “您好,请介绍一下公司产品的优势……”近日,北京经开区总工会召开了一场别开生面的线上物资采购磋商会。值得一提的是,本次会议创新性地邀请到区域内基层工会负责人及相关领域专家参与磋商、打分,确保整个流程公平、公正、公开。

据了解,经开区总工会此次物资采购磋商会,主要为采购建会宣传材料。为了应对疫情影响,会议采取了线上方式举行,吸引了7家供应商参会。双方介绍、现场拆封投递产品、现场评审……会议严格遵守规范化、程序化标准,供应商依次加入线上会议,在规定时间内介绍情况,回答评审提问。

“产品的报价标准是什么?”“能开具何种发票?”“贵公司的产品用的是哪种材料?”……与往常的政府采购磋商会不同的是,会上的这些提问都来自于参与企业基层工会负责人。他们作为评审团成员,针对产品性价比、产品优势等实际问题,深度参与到整场会议中。

“此次线上会议在疫情期间给了我们跟厂商更多交流的机会。”大家在会后表示。来自东港瑞云数据技术有限公司的工会主席张凯说:“作为一名基层工会组织负责人,此次与经开区总工会一起进行项目磋商,让我进一步了解了采购工作的细节和需要注意的问题,无形之中也促进了今后工会工作的规范性和严谨性。”

通州区政协工会界别委员慰问抗疫转运专班

本报讯 (记者 赵思远) 近日,通州区总工会党组书记、常务副主席,区政协工会界别召集人关平,带领3位工会界别委员,一同慰问了通州区新冠肺炎疫情密接次密接人员转运工作专班,并为专班工作人员送去水果、红牛、自嗨锅、牛奶等慰问品。

通州区密接次密接人员转运专班由区委政法委牵头,区卫健委、区交通局等部门20余人组成。“他们昼夜奋战,不断完善转运方案,强化指挥调度、运力组织、服务保障能力,确保‘信息第一时间掌握、问题第一时间解决、人员第一时间转运’,为副中心抗击疫情做出贡献。专班自4月28日运转以来,已累计投入转运车辆600余车次,转运密接



次密接人员3745人。”关平表示,通州区广大机关干部和各行各业职工“召之即来、来之能战、战之必胜”,在疫情发生后守土尽责,为副中心抗疫吃了“定心丸”。

慰问现场,通州区政协工

会界别委员、区工商联副主席,北京高枕科技开发有限公司工会主席卫谦表示,高枕科技公司是区工商联执委企业,自己又是一名工会干部,理应做出表率,向这些抗疫一线的工作者送去关怀和感谢。赵思远 摄

平谷区总工会“五送清凉”活动关爱一线职工

本报讯 (记者 马超) 开展“工会家访”、编制职工“防暑需求菜单”、“线上线下”开展防暑降温活动、开展站点式服务、签约工会卡特约服务商送清凉、助力疫情防控开展夏季“送清凉”慰问活动……近日,平谷区总工会开展“五送清凉”活动,为一线职工解暑降温。

为了第一时间应对职工解暑降温工作,连日来,平谷区101名专职工会社会工作者下沉到基层企业开展点对点访职工需求,做好防暑降温等物资摸底储备工作,做到早谋划、早部署。“线上”利用微信群、QQ群发布防暑降温小常识,并在微信公众号“平谷工会”中开办防暑降温美食、养生常识等模块,“线下”利用“工会大

讲堂”“职工课堂”开展健康知识讲座,对防暑降温知识及救助技能进行培训。同时,该区总工会在全区建立的127个暖心驿站休息点放置矿泉水、药品等,并配备一名工会工作人员对中暑职工进行第一时间的救助。据了解,平谷区总工会在签约的职工美发、汽车装饰职工优惠基地开展平谷职工专享活动,全区1000名职工可享受免费洗车和理发等服务。

面对近日气温逐渐升高的现实情况,平谷区人大常委会副主任、区总工会主席付湘生一行相继走访了区医院、保安公司、邮政快递、渔阳出租公司等单位,调研一线职工需求和防疫工作,并送去矿泉水、雨伞、风油精等慰问品。

望京物业职工下沉社区筑牢防控网

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,首开集团望京物业公司工会按照公司党委统一安排部署,制定下沉服务计划,迅速组织居家办公人员分组下沉畅安、鑫安、乐安、惠安、弘安、康安、晟安、逸安分公司所辖20余个项目及居住社区,开展疫情防控志愿服务工作。

据了解,在望京物业公司党委的带领下,在望京物业公司工会的组织下,职工们迅速下沉,主动参与,第一时间转换角色,熟悉工

作,向下沉社区居民宣传疫情防控相关措施,并严格落实勤洗手、戴口罩、常测温等个人防护措施。同时,在小区门口设置值守点,对进入小区的居民进行体温监测,检查行程码、健康码等,进一步增强居民群众的防护意识。

望京物业公司党委书记、董事长乔卫卫表示,社区是疫情防控的第一线,也是检验疫情防控能力的主战场。广大职工服从公司疫情防控统一部

署,主动“亮身份、做承诺、见行动”,配合基层做好疫情防控工作,诠释了新时代物业人的职责与担当。

广告

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

北京建工投资工会打造技术攻关型创新工作室

本报讯 (记者 曹海英 通讯员 闫海龙) 近日,北京建工投资公司工会聚焦投融资主业和重点区域市场拓展,在山东分公司成立以营销型投资模式为主要研究方向的技术攻关型职工创新工作室。这是北京建工投资公司工会结合公司业务特点和发展需要,对职工创新工作室创建课题的一次探索。

据该公司工会相关负责人介绍,创新工作室致力于营销型投资模式研究,包括创新型F+EPC(协助融资+工程总承包)、前融+施工总承包、单一业务变批量业

务等模式,通过打造具有前端市场竞争力的营销型投资平台,为项目提供有竞争力的投融资方案,协同兄弟单位实现项目中标。

据了解,2021年,山东分公司通过F+EPC、无追索权反向保理等创新模式协同集团兄弟单位落地项目3个,实现带动新签合同额共计19.05亿元,为创建“营销型投资模式”职工创新工作室奠定了坚实基础。近日,该职工创新工作室再结硕果,协同集团建筑工程总承包部成功中标淄博张店区电子信息科创园项目,实现带动新签合同额4.83亿元。