

■劳动时评

维护新就业形态劳动者权益要在创新上下功夫

□何应洋

新就业形态劳动者权益维护工作，没有现成经验可循，我们只有主动顺应变化，突破传统思维窠臼，勇于创新，善于创新，主动创新，才能从容应对、有效破解工作中碰到的各种难题，推动新就业形态劳动者权益维护工作高质量发展。

“在等活儿时，马家堡街道总工会的工作人员介绍说，工会为会员提供多项服务。听完后就决定入会了。”日前，在北京市丰台区一家工会暖心驿站，送餐员郭春旭通过扫码加入工会。(5月14日《工人日报》)

在推进新就业形态劳动者权益维护工作中，北京市总工会加强制度创新，健全完善“双沟

通”工作机制，推动各级工会在社区楼宇等区域“摆摊设点”，利用新业态职工休息、晨会时间，宣传政策、推介服务。去年，共召开职工沟通会6083场、企业沟通会2801场，25万名新就业形态劳动者通过“双沟通”机制入会。

随着平台经济、共享经济的迅猛发展，新就业形态劳动者大量涌现，已成为我国劳动力大军的重要组成部分。国家统计局数据显示，截至2021年底，我国灵活就业人员已经达到2亿人。如何最大限度把这一群体组织到工会中来，维护好他们的合法权益，将其团结凝聚在党的周围，是党中央交给工会的一项重要政治任务。

近年来，各级工会主动担当作为，整合各方资源力量，全力维护新就业形态劳动者权益。去年，全国总工会与人社部等八部

门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，就如何保障其劳动报酬等权益提出明确要求。全国总工会还先后出台《关于推进新就业形态劳动者入会工作的若干意见》《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》，部署推进新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作。各地工会积极响应，一体推进新就业形态劳动者建会入会、维权服务工作，取得积极成效。

同时，我们要看到，新就业形态劳动者之“新”，“新”在平台企业的网络化数字化智能化，“新”在从业人员个体化分散化灵活化，“新”在劳动关系认定难、权利救济难、建会入会难等方面。这些特点，决定了维护新就业形态劳动者权益，照搬过去那一套驾轻就熟的做法行不

通了，必须突破思维定势，加强工作创新，坚持问题导向，做到什么问题突出就解决什么问题，哪个环节薄弱就加强哪个环节，何种方式能落地见效就采取什么样的方式。

比如，建会入会方面，不墨守成规，拘泥于先入会再维权服务的固有模式。针对一些对加入工会心存疑虑的新就业形态劳动者，可先为他们提供所需所盼的维权服务，让他们从解决身边的一桩桩实实在在的小事中，真正感受到工会组织确实是信得过、靠得住、离不开的“娘家”，从而发自内心地要求加入工会。

比如，维权服务方面，不先入为主，想当然地认为新就业形态劳动者需要什么不需要什么。可在多方调研、充分论证的基础上，梳理、细化新就业形态劳动者的服务需求，亮出切实可行的

维护服务“清单”，为他们提供更加精准贴心的“点单”式维权服务。

再比如，了解诉求方面，不能大而化之，要克服以主观想象代替新就业形态劳动者真实诉求的倾向。工会干部要放下身段，走到新就业形态劳动者身边去，了解他们的“急难愁盼”，真正摸清弄准他们到底在想什么、需要什么、希望工会干什么，由此而推出的维权服务才会更精准更贴心。

“常制不可以待变化，一途不可以应万方，刻船不可以索遗剑。”新就业形态劳动者权益维护工作，没有现成经验可循，我们只有主动顺应变化，突破传统思维窠臼，勇于创新，善于创新，主动创新，才能从容应对、有效破解工作中碰到的各种难题，推动新就业形态劳动者权益维护工作高质量发展。

■每日图评

“博物馆专列”是创新之举

武汉地铁首列“博物馆专列”16日上午10时从武汉地铁2号线天河机场站发出。武汉市19家博物馆的标志建筑、代表性文物图片亮相地铁车厢。(5月16日中国新闻网)

据悉，2022年“5·18国际博物馆日”主会场活动设于武汉。为丰富主会场活动，全面展示武汉市博物馆发展新面貌，湖北省文化和旅游厅、武汉市文化和旅游局与武汉地铁集团联合推出了此次地铁“博物馆专列”，让博物馆及馆藏文物“走近”乘客，融入民众生活，在短暂旅途中了解武汉历史，品读武汉这座城市故事。

地铁是如今最主要的交通工具之一，“博物馆专列”让博物馆及馆藏文物凭借地铁这一平台和载体和百姓“零距离”接触，无疑是发挥博物馆价值的创新之举。

近年来的文博热潮凸显了国人日益增长的民族认同感和文化自信。在民众的精神文化生活中，博物馆有着无可替代的巨大作用，是公众不可或缺的现实需要。

现在，博物馆之类的公益性文化教育场所其价值愈加凸显，尤其是随着公众精神文化需求的不断增加，博物馆如果只是一个凝固的标本式存在，那么，既是与公众



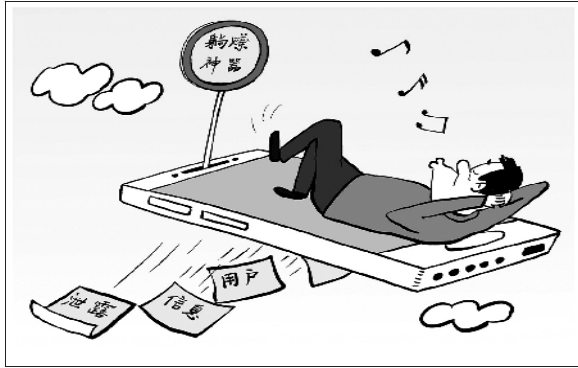
需求的脱节，也是巨大的浪费。因此，除了积极推动观众上门观展，再通过“博物馆专列”主动把展览送到观众身边，可以更好地发挥博物馆的社会价值。 □钱凤伟

■网评锐语

家用摄像头不能沦为侵权摄像头

李雪：近年来，多种价位、功能各异家用智能摄像产品不断涌进市场，越来越多的人选择家用摄像头解决小偷“光顾”、车被刮蹭、老幼安全等问题。但与此同时，这些摄像头又给人带来了新的“烦恼”：邻居的日常出行不可避免地入镜、别有用心者借个人安全之由偷拍他人影像……家用摄像头不能沦为侵权摄像头，安装摄像头无论出于何种目的，均不应该对他人隐私权、个人信息权益等合法权益造成侵犯。

■世象漫说



“躺赚神器”

当下，在一些电商平台和网站广告链接中，出现了不少“躺赚神器”的宣传，声称“没有任何资金，没有任何门槛，只要你购买了这份赚钱秘籍，仅需一部手机，就可以轻松实现‘睡后收入’”。而所谓的“躺赚神器”，其实就是各类“接单”App，用户下载后主要通过领取发布其上的砍价、拉新等任务赚取佣金。以小利诱惑用户“入坑”，这类应用目前大有“星火燎原”之势。(5月17日《光明日报》) □王铎

■有感而发

用良法善治让粮食安全根基坚如磐石

今年十三届全国人大五次会议期间，有代表提出关于制定粮食安全保障法的议案。议案指出，贯彻落实国家粮食安全新战略，既要强政策、提效益、降成本、防风险，也要立足长远，应从法律层面为国家粮食安全提供全方位的保障。目前，制定粮食安全保障法已被列入全国人大常委会2022年立法工作计划，拟于今年首次提请审议。(5月17日《法治日报》)

经国利民，法是重器。实践证明，加快推进粮食安全保障立法，是提升粮食安全治理效能的

有效举措之一。目前，我国涉及粮食安全的法条散见于农业法、国家食品安全法、《粮食流通管理条例》和《中央储备粮管理条例》等专门行政法规也对此有所规定。虽然在总体上解决了粮食安全保障“于法无据”的问题，但因缺乏统一权威的上位法，粮食安全保障的法治化水平明显不足。

众所周知，粮食安全贯穿于粮食生产、加工、储藏、运输以及收购和销售的各个环节，没有统一的上位法予以兜底，粮食安全的根基必然是无本之木。只有

从立法、监管、技术等多个方面进行系统保障，才能对各环节各方面粮食安全的保障做出制度性安排，统筹推进粮食安全保障的制度建设。面对未来，我国粮食安全保障任务更加艰巨，加快推动粮食安全保障立法无疑尤为重要。

粮食安全是国之大事，面对百年未有之大变局带来的粮食安全保障挑战，用良法善治让粮食安全的根基坚如磐石，势在必行。如今，酝酿多年的粮食安全保障法呼之欲出，可谓正当其时。 □张智全

■长话短说

关爱职工从“心”健康开始

近日，潮州市总工会联合市人力资源和社会保障局举行“心系职工情·共筑幸福家”——“南粤家政”工程系列活动首期“‘用爱筑家’——家庭心理学系列讲座”。当日活动结束后还举办了结业典礼，主办方为学员代表颁发结业证书，并对顺利结业的学员致以祝贺。(5月17日《南方工报》)

据报道，该次讲座从情绪管理、夫妻关系等专题入手，向学员们传授个人的家庭、职场如何管理调节自己的情绪、自我缓解压力的方式，“干货”满满。课上，授课老师以职工身边人身边事等丰富生动的案例为内容，引导学员们科学应对当下生活和工作中的各种问题及困扰。学员们纷纷称赞工会关爱职工的工作做得细、做得好。

学员们称赞工会关爱职工的工作之所以做得细、做得好，是因为关爱职工从细节入手，从“心”健康开始。毋庸讳言，当下有些企业职工受工作忙及家庭不和谐等因素影响，心理压力较大。特别是受疫情影响，部分职工有郁闷、烦躁、焦虑等心情，如果不能及时化解，势必影响职工个人身心健康，也会影响日常的工作和生活。

潮州市总工会和市人社局联合举办职工心理学系列讲座，在当下疫情防控期间，引导职工既要防“身病”，也要防“心病”。将心理疏导作为关爱职工身心健康的重要内容，积极统筹相关专业部门、单位的心理服务资源，借助互联网、新媒体等作为平台，同步开展心理学系列讲座服务，较好满足职工群众心理健康的需求，不失为一个值得推广的好办法。

笔者以为，关爱职工要从“心”健康开始。心理健康服务，是企业领导和工会组织对职工群众人文关怀的重要组成部分。希望有更多的企业工会也能通过职工心理健康服务体系的建设，让心理健康服务惠及更多职工。 □周家和

“露营热”升温 标准规范需跟上

廖卫芳：据媒体报道，相关数据显示，端午假期即将到来，各地不少露营地已经预订过半，露营成为当下旅游新热点。然而，媒体采访发现，露营产业要得到长远发展，还面临着很多问题。一方面，部分营地基础设施不完善；另一方面，露营者的环保意识、安全意识淡薄。“露营热”升温，标准规范需跟上，文旅部门应尽快出台露营行业统一标准，要对卫生条件、旅游安全等方面进行严格规范。