

■劳动时评

工会经费使用理应服务基层普惠职工

□张刃

工会经费开支要服务大局、服务基层、服务职工，是一个原则和方向问题。坚持这个原则和方向，就应该把更多的资源配置到基层工会，将更多的资金用于服务职工的普惠化服务项目，并且通过制度、政策安排保障实施。

增加对“劳动精神”宣传的支出、提高对技能竞赛优秀选手的奖励，将“三孩”慰问纳入规定之中……《工人日报》报道，黑龙江省总工会日前下发新修订的《黑龙江省基层工会经费收支管理实施办法（试行）》（以下简称《办法》），适应了时代变

化，更符合基层工会的实践需求，凸显对职工合法权益的维护，让工会经费支出的钱“花在刀刃上”。此举称得上是“工会经费服务基层普惠职工”的又一例证。

工会经费是工会开展工作、组织活动的物质基础和基本保障，各级工会历来对工会经费的使用、管理高度重视，工会委员会之外单独设立经费审查委员会，足见这项工作的重要性。近年来，随着经济社会的发展和收缴力度的加大，工会经费大幅增加。“腰包鼓了”，管好用好“钱袋子”问题显得愈发突出。

工会经费当然需要管好，但管好只是手段，用好才是目的。因此，经费开支是否有利于工会开展工作、组织活动，是否能够

让广大职工群众得到“实惠”，应该成为审视开支的前提和重点，不仅要看看开支是否违规、违纪或存在其他问题，更要看钱花在哪里？是否合理？效果如何？

2018年出台的《黑龙江省基层工会经费收支管理实施办法（试行）》，使全省工会经费使用有了实施细则。但是，随着时代的发展，基层工会遇到的开支问题日益增多，职工群众的需求也有了新变化，原有《办法》中的一些规定已经不能满足现实需求。在这种情况下，固守原有《办法》还是“与时俱进”，实际上反映了两种精神状态。黑龙江省总工会选择了后者，并且为此开展了3轮调研，收集了400余条基层单位在执行《办法》中遇到的问题。

调研是为了有针对性地解决问题。黑龙江省总工会在修订中首先注重的是新的《办法》与基层工会工作实际的有效对接，对试行《办法》执行中一些模糊不清、认知有偏差的问题进行了细化、明确。上级工会制定政策当然要充分考虑下级的实际需求，领导者再高明也不能“拍脑门”“瞎指挥”，否则必然事倍功半，甚至事与愿违，类似经验教训应该记取。

其次，《办法》在修订过程中还特别注重对时代发展中的新变化予以关注。例如体现在对生育职工的慰问方面，“‘符合国家政策的生育’，无论一孩、二孩还是三孩都可以慰问，而且男女双方均可享受。”这样的修订，不仅惠及生育职工，而且服务国

家大局，真正起到了工会作为党和政府与人民群众的“桥梁、纽带”作用。

修订《办法》的另一个亮点是满足职工的新需求。例如明确规定工会经费可为职工购买健身服务，可用于爱心托管班、母婴爱心屋、户外劳动者服务站点等建设支出；工会会员退休离岗，基层工会在发放不超过1000元的纪念品的同时，还可召开座谈会予以欢送；等等，处处体现了“娘家”的贴心服务。

工会经费开支要服务大局、服务基层、服务职工，是一个原则和方向问题。坚持这个原则和方向，就应该把更多的资源配置到基层工会，将更多的资金用于服务职工的普惠化服务项目，并且通过制度、政策安排保障实施。

■每日图评

要让劳动课变得生动有趣

5月11日，安徽省合肥市天水路小学的学生们在社团课上跟着厨师学习包饺子。5月9日至15日是安徽省第二个“学生劳动教育宣传周”。合肥市各学校举办烹饪、种植、陶艺等丰富多彩的劳动课、社团课活动，让孩子们体验劳动的快乐。（5月16日《工人日报》）

孩子毕竟是孩子。学校劳动课的开设，需要考虑孩子的心理。“爱吃、爱玩、爱动”是孩子的天性。学校开设劳动课时，要以孩子为中心，对孩子的这些天性进行积极的引导，会让劳动课变得生动有趣，让孩子爱上劳动。

比如，和“吃”有关的劳动课，让孩子学会做一种美食的技能非常接地气。孩子不仅能自己动手，亲口体验美食的味道，还可以通过学习制作美食让自己在今后的生活中受益。

再比如，和“玩”有关的劳动课，让孩子在不知不觉中爱上劳动。陶艺课，不仅孩子有兴趣，而且在动手制作中，可以发挥孩子的想象力，让孩子感受一种创意劳动带来的视觉成就感。

还有，和“动”有关的劳动课，也会让孩子学到很多科学知识。种植课上，孩子在劳动中，通过日积月累观察植物的变化，



会让孩子了解植物生长的规律，激发孩子探索大自然的欲望。

所以，让有魅力的劳动课吸

引孩子，承载了很大的期待。我们可以做得更多、更好。

□陶象龙

■长话短说

送法律讲座
提高职工依法维权能力

5月12日，山东省威海市环翠区总工会组织开展新就业形态劳动者权益维护线上讲座，来自美团外卖、圆通速递等共100余名新就业形态劳动者参加。（5月16日《中工网》）

本次讲座采取线上直播的形式，由专业律师主讲，围绕保障农民工工资支付条例概述、劳动者主要权利、劳动合同、社会保险制度等进行解读，引导职工增强依法维权意识，提高依法维权能力。听完讲解，职工们表示，更清楚地了解了劳动合同、社会保险制度的相关知识，对自身权益维护起到了很大的作用。

客观地说，货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员这些新就业形态劳动者，法律法规知识欠缺。有时候，他们甚至不知道自己的合法权益受到侵害；知道以后却不知道如何通过合法途径维权。个人冲动之下甚至采取极端行为“讨说法”。

威海市环翠区总工会的“送法律讲座”之所以深受新就业形态劳动者欢迎，就是因为契合了新就业形态劳动者的实际需求。可见，这样的“送法课”十分必要。一方面，政府应该出台相关制度，要求相关单位对新就业形态劳动者定期开展法律知识培训，对课时、授课人、授课效果纳入考核。另一方面，工会组织要将这个群体的劳动者吸收进工会，充当他们的“娘家人”，为他们提供咨询、调解、法律援助等服务，最大程度维护他们的合法权益。

事实证明，向广大职工普及法律知识，引导职工增强依法维权意识，提高职工依法维权能力，效果和意义远于单个的帮助职工维权案例。希望更多的工会组织向职工送法律讲座，同时也希望所有的职工学法守法！

□余清明

■网评锐语

“心理抗疫”
也很重要

李英锋：面对当前疫情持续散发多发的形势，社会公众的焦虑情绪该如何化解？如何避免“心理红码”？据媒体报道，西城区各社会心理服务站充分发挥心理服务专业优势，积极开展“心理抗疫”工作。“心理抗疫”与其它疫情防控工作同等重要，只有筑牢“心理抗疫”的防线，让民众普遍拥有心理健康的“绿码”，才能赢得民众对疫情防控工作的理解、配合和支持，才能保障疫情防控的效果。

■世象漫说



“银发就业者”

今年55岁的安徽芜湖人张红梅虽然到了能在家养老的年纪，但仍然选择在北京做家政赚钱——这份工作没有风吹日晒，干3个月的收入能顶得上她一年的养老金，对此，她很满意。在我国，职工符合“男年满六十周岁，女年满五十周岁，连续工龄满十年的”，应该退休。但像张红梅这样超过退休年龄仍在工作的“银发就业者”，不在少数。（5月16日《工人日报》）

□王铎

■有感而发

期待与职工谈心活动多起来

毁坏文物古迹
要依法严惩

潘铎印：据媒体报道，开馆仅10多天的陕西考古博物馆中，有多处展陈装置被游客破坏。考古博物馆一楼展厅内陈列着一些切成立方体的土块，土块上存在明显的缺角、开裂以及人为划痕。文物古迹历经千年而未毁，现如今却因一些游客不加爱护惨遭破坏，令人痛心不已。相关部门要严厉打击随手刻画“到此一游”的陋习，依法严惩，让违法者付出巨额成本。

近期，浙江温岭市太平街道开展企业党组织书记、工会主席下车间与员工交流、谈心活动，及时掌握员工思想动态，尽可能地帮助解决员工诉求，鼓励他们战胜眼前的困难，全力投入到企业生产经营中去。（5月16日《浙江工人日报》）

受新冠疫情的影响，造成了一些企业的生产和经营不正常，容易人心浮动，出现职工焦虑和不安的情绪，不利于企业的稳定

和发展。面对常态化的疫情防控，如何稳定职工思想和工作情绪？笔者以为，温岭市太平街道充分发挥企业党组织、企业工会的作用，让党组织书记、工会主席走进车间与职工谈心交心，值得点赞！

企业党组织是党在企业中的战斗堡垒，在企业职工群众中发挥着政治核心作用；工会则是职工的“娘家人”。困难当前，由党组织和工会负责人走进职工中间

谈心交心，一是可以把企业利益与职工利益有机地结合起来，寻找到化解矛盾和困难的“平衡点”，维护好双方的利益；二是通过和职工面对面、心贴心的沟通和交流，可以纾缓职工的心理情绪和压力，增强克服和战胜困难的信心；三是畅通了职工诉求的渠道，可以及时帮助职工解决“急难愁盼”的问题，维护了企业稳定和发展。期待这样的谈心活动多起来！

□费伟华