■劳动时评

企业方“先斩后奏”解雇员工，这种任性必须纠正

□张智全

工会应进一步协调配合劳动监察执法部门，常态化地对企业“先斩后奏”非法解雇员工行为依法依规的予以惩处，倒逼企业面对严肃法律责任的追究“不越雷池”，自觉把保护员工合法权益的社会责任扛在肩上。

近日，新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市务工者徐某平起诉用人单位违法解雇一案，经自治区高级人民法院审理后认为，用人单位在将徐某平解雇后才召开工会会议，不符合法律程序，遂判定用人单位支付徐某平违法解除劳动合同赔偿金53100元。（5月12日《工人日报》）

企业解雇违反劳动法律法规的员工，既是法律赋予给企业的用人自主权，也是确保企业正常经营和管理的需要，并无不妥。然而，在现实中，一些企业在未履行相关法定程序的情况下，总是“先斩后奏”地将员工解雇。新疆发生的这起违法解雇员工案，被法院判决违法，并判定企业为此支付员工违法解除劳动合同赔偿金5.3万余元，无疑给那些热衷“先斩后奏”解雇员工的企业上了一堂法治课。

我国劳动合同法明确规定，用人单位单方面解除职工劳动合同，应事先将通知工会。否则，解雇行为则被视为违法，企业将为此承担支付职工解除劳动同的赔偿金。在新疆某物业公司的这起员工解雇案中，物业公司事先不声不响地解雇员工，时隔两个月后，发现自己解雇行为的程序不合法，才“亡羊补牢”地通知工会，显然于事无补，被法院判决承担违法解除劳动合同的赔偿责任，一点也不冤。

其实，除了劳动合同法规定用人单位解雇职工必须事先通知工会外，新修订的工会法亦对此作出了类似规定。法律之所以要求用人单位在解雇职工必须事先通知工会，除了便于工会对企业的人事管理行使监督权外，更重要的是在于工会作为员工利益的代表者，有权防止企业借解雇幌子损害员工的合法权益。

值得注意的是，现实中有不少企业不向工会事先通知解雇理由，事后才弥补的“先斩后奏”式解雇员工行为并不鲜见。工会作为企业员工的“娘家人”，应从基于保护员工合法权益不受非法侵害的高度出发，在企业解雇员工的大是大非的问题上，主动积极地依法履行职责，不让企业以行使自主用人权之名而行非法解除劳动合同的伎俩得逞。

当然，企业“先斩后奏”非法解雇员工的行为屡屡得逞，也在一定程度上与员工不主动依法维权有关。鉴于此，作为拥有监督企业用工是否合法“尚方宝剑”的工会，更要鼓励支持员工主动积极依法维权方面提供一系列优质服务，让员工在劳动仲裁和司法的有力保护下，实现自身权益的不受损。

此外，工会应进一步协调配合劳动监察执法部门，常态化地对企业“先斩后奏”非法解雇员工行为依法依规的予以惩处，倒逼企业面对严肃法律责任的追究“不越雷池”，自觉把保护员工合法权益的社会责任扛在肩上。惟其如此，企业任性“先斩后奏”解雇员工的不法行为才能无隙可乘，工会对企业自主用人权的监督才能真正发挥作用。

■每日图评

守护好校园食品安全重在建立长效机制

随着高三学生陆续返校复课，为加强学校食堂餐饮服务环节食品安全监管，确保广大师生饮食安全，吉林省蛟河市市场监管局开展了复课后学校食堂食品安全监管工作。（5月12日《中国消费者报》）

加强学校食品安全监管工作，不能有丝毫懈怠大意。首先，学校应严格把好食品安全关，开展自查工作，排查消除食品安全隐患。加强食品安全管理监督，保障学校食品安全，避免食物中毒事故的发生，给广大师生营造一个安全、卫生、放心的饮食就餐环境。学校食堂应从招标采购、厨师资质到食堂卫生环境严格把关。同时学校要向家长敞开大门接受监督，从农贸市场采购开始，涉及校园食品安全的所有环节都向家长委员会开放，全流程晒在阳光下，才能确保学生们“舌尖上的安全”。

其次，食药监管等有关部门，应加强对学校食堂进行集中检查，重点对食堂卫生状况、餐饮器具消毒情况、食材原料采购和存储情况、烹饪加工过程、从业人员体检状况等方面展开监督检查，同时对校园周边餐饮店采取不定期检查的举措，对存在问题要求餐饮服务单位限期整改。

守护好校园食品安全重在建立长效机制，坚持日常监管，筑牢“防火墙”，“严”字当头，不懈怠。有关部门应该加强校园周边环境治理，尽快把食品安全管理提上议事日程，教育部门应加强和公安、工商等有关部门的联系互动，确实把学校食品安全管起来，这是关系到祖国花朵健康成长的大事，千万不可小觑。

□王恩奎

■长话短说

精准关爱 把关爱送到职工心坎上

“真是太感谢，没有工会的暖心关怀，我都不知道怎么撑过那段日子。”前段时间，在浙江慈溪古塘街道一家超市工作的职工叶女士，因为丈夫患病需要治疗，儿子尚在读书，原本就不富裕的家庭一下子陷入困境。古塘街道总工会获悉后立即上门送上慰问品、慰问金，还帮助申请“金秋助学”解决了她儿子的学费问题，并多渠道申请各项补助，缓解他们的生活困境。（5月12日《浙江工人日报》）

“多亏了老师的及时疏导，不然我都不知道怎么排解心中的郁闷。”职工刘师傅因家事心情烦闷，做什么都提不起劲，在古塘街道总工会举办的心理健康科普沙龙活动中，经过心理老师一对一辅导，他豁然开朗。今年以来，浙江慈溪古塘街道总工会依托辖区内社会组织，针对困难职工、劳动模范、职工子女等不同群体分类实施精准化关爱活动，全方位提供志愿服务，让广大职工真正体会到工会“娘家”的温情关怀。

说起帮扶和关爱困难职工、劳动模范，不少单位长期囿于一种固定的模式和方法，那就是在重大节日前夕，统一购买一批粮油米面，或者准备一摞装着慰问金的红包，逐一送上门去。这种“千篇一律”的送关爱，有时却没有关爱到“点子上”。因为不同的职工家庭有不同的需求，有的职工需要经济帮助，有的职工则更需要心理疏导；有的家庭因有特殊成员，希望自己能学习掌握护理和保健知识，有的家庭则最担心假期孩子的学习和午餐问题……所以，送关爱不能“格式化”，而应该做到“因人施策”。

做到精准关爱，首先要做好摸底排查和建档工作，精准掌握每位关爱对象的具体情况，然后有针对性地开展生活、心理和职工家庭成员的帮扶。同时，不妨对关爱对象定期回访，让这项工作不断改进。

精准关爱是工会工作与时俱进的具体体现，真正把服务和关爱送到了职工的心坎上，值得赞许，更值得借鉴和推广！

□余清明

■网评锐语

体育中考不能迷信应试“神器”

张涛：临近体育中考，家长群里开始流传一些应试“神器”。体测鞋、功能饮料……这些“神器”真的可以提升体育中考成绩吗？体育中考的目的就是督促学生加强体育锻炼，广大家长应端正认识，引导学生将功夫下在平时，不能只想着“临时抱佛脚”，把希望寄托在所谓“神器”上。考试从来都没有捷径，体育考试也是一样。

防灾减灾教育课是最重要的一课

钱夙伟：5月12日，第14个全国防灾减灾日，一场地震应急疏散演练在四川省泸州市拉开序幕，60余万中小学师生共上了一堂“防灾减灾教育课”。对于学生们来说，这是最重要的一课。教会孩子逃生，不能只靠这样一堂课，更不能靠一次演练。在平时，也要经常组织学生进行演练，当真正遭遇突发的危险时，才能有冷静的心态和应对的办法。

■世象漫说

兼职陷阱

成为“试衣员”，轻松月入上万，还能免费收各种快递？最近，一些“试衣员”兼职广告在网络平台传播——通过寄拍、送拍等模式，由兼职人员拍照给好评，而商家给兼职人员结算佣金，或者把衣服直接送给兼职人员。据媒体报道，这样的兼职合作看似“双赢”，实则埋有各种隐患。有的“试衣员”在兼职过程中被收集个人信息，甚至稀里糊涂开通了网贷；还有商家推诿佣金结算时间。（5月12日《中国青年报》）

□王铎

■有感而发

期待职工健身公益课堂多起来

为满足职工多元化体育健身需求，近日，四川来宾市总工会举办气功·八段锦提高班职工公益课堂，来自城区13个基层工会的百余名职工参加。（5月11日《广西工人报》）

随着生活水平的不断提高，健身运动越来越成为广大职工的需求。可是，在现实生活中，一方面，许多职工盼望着学习健身的知识和技能；另一方面，又为参加社会的培训班，需要花去不少的钱而忍痛割爱。如何满足职工日益增长的健身需求？笔者以为，来宾市总工会举办职工健身公益课堂，不失为一个值得推广的好办法。

根据职工的健身需求，定期开办健身公益课堂，一是顺应了新条件新生活下，职工对体育运动的新需求，能够让他们更好地动起来、跑起来、跳起来，促进身心健康；二是公益性的健身培训，既可减少职工的开支，吸引更多的职工加入到健身运动的行列中来，推动群众性的文体活动，又让他们感受到了工会对职工的重视和关心，进一步感受到了“娘家”的温暖，增强了工会组织的凝聚力；三是让职工在健身活动中，增进了团结和友谊，促进了健康与和谐，提升了获得感和幸福感。

期待职工健身公益课堂多起来、热起来！

□费伟华