

## ■劳动时评

## 期待新职业技能等级激发人才成长活力

□张智全

层级丰富的新职业技能等级能满足经济高质量发展新需求，对技能人才自我发展具有非同寻常的导向意义。期待相关部门扎实写好制度落实的“后半篇文章”。

人社部近日制定出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》。意见明确，企业可增设特级技师和首席技师，补设学徒工，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列，进一步畅通技能人才成长通道。(4月29日《工人日报》)

职业技能等级制度是调动技

能人才工作积极性、促其成长成才的重要保障。为进一步畅通技能人才成长通道，自2013年开始，我国分批取消了技能人员职业资格，将职业技能等级认定交由社会公开遴选的用人单位和社会培训评价组织实施，共确定了初级工、中级工、高级工、技师和高级技师5个等级。此举较好地激发了企业按需培养技能人才的自主积极性，突破了主管部门认定职业技能等级过于僵化的弊端，值得充分肯定。

然而，也应看到，仅有5个等级的职业技能等级，远远满足不了经济新发展阶段对技能人才的需求。尤其是职业技能等级设置的层次较少，不但让技能人才的纵向晋升面临“天花板”，也使职业技能水平与使用待遇不能有效结合，难以适应经济社会

高质量发展需要。如此语境下，人社部出台“新八级工”职业技能等级制度，无疑更有利于激发技能人才成长的活力。

首先，层级丰富的新职业技能等级能满足经济高质量发展新需求，对技能人才自我发展具有非同寻常的导向意义。当前，我国经济正稳步迈向高质量发展的阶段，各种新业态新产业对技能人才的需求与日俱增。此前5个层级的职业技能等级，已不能完全覆盖新业态新产业的技能岗位。鉴于此，与时俱进对新业态新产业所需的岗位技能逐一明确等级，不仅能满足市场对技能人才的要求，也为新职业劳动者主动学习掌握新技能提供了基本遵循，从而有效激发他们学习钻研新技能的内生动力。

其次，层级丰富的新职业技

能等级有助于破解技能人才晋升的“天花板”。国家设置职业技能等级认定制度的初心，旨在将职业技能等级与技能人才的待遇挂钩，让技能人才在待遇可以预期的愿景下更加刻苦钻研技能。职业技能等级的种类偏少，必然会让一些新技能人才因没有与之对应的技能等级而与晋升失之交臂，进而在“没有盼头”的消极心态中，缺乏提升自我技能的热情。此番出台的“新八级工”职业技能等级序列，相比此前的职业技能等级，层级更为精细，较好地克服了过去职业技能等级范围窄小所导致的技能人才晋升空间不足的弊病，打通了不同层级新技能人才纵向晋升通道，必能进一步激发新技能人才主动追求卓越技能的热情。

再次，层级更加丰富的新职

业技能等级能更好引导和规范职业教育培训工作。职业教育培训的根本任务是培养各类实用型人才，只有对具体职业技能等级予以更精细的划分，才能让职业教育培训“看碟下菜”地精准培养人才。此番出台的“新八级工”职业技能等级序列，对职业教育培训的针对性开展具有积极导向作用，必引领新技能人才的培训迈向契合经济发展新需求的更高层次，有力促进新技能人才的成长。

一分部署，九分落实。期待相关部门扎实写好制度落实的“后半篇文章”，让这些新职业技能等级制度不折不扣地落地而落实，确保其在实践中真正释放出激发新技能人才成长的活力。

## ■每日图评

## “心愿书单”给职工开设阅读“小灶”

日前，河北省邢台市第五医院工会在全体职工中开展“生日月里心愿书单”活动。每位职工在自己的生日月里可上报自己所喜欢的图书一册，由工会按月集中购买后发放给心愿人，心愿人在三个月内阅读完成后将转为捐赠人，填写“我的心愿书单”卡片贴于图书扉页作为医院图书馆的永久收藏。图为一名职工正在浏览“心愿书单”。(4月27日《河北工人报》)

读了这则新闻，感觉最大的亮点是邢台市第五医院工会“心愿书单”活动，犹如给当月过生日的职工开了阅读“小灶”。

如果图书是职工的精神食粮，那么职工图书馆就像是职工阅读的“大食堂”。就餐的职工各人口味不同，点的菜品也不会相同，还有个别人会觉得食堂的大锅菜不合自己口味，会自带饭菜和要求另点“小灶”菜肴。同样情况，职工图书馆虽好，但受多种因素影响，书的种类和数量不可能很多，很难满足部分职工个性化阅读需求。“心愿书单”较好地满足了这部分职工需求，而且还益处多多。

首先，职工书屋工作人员可



以通过“心愿书单”来了解职工喜欢读些什么类型的书，合理配置本单位职工书屋所缺的图书；其次，“心愿书单”捐赠人阅后捐出的书籍类别不一，补充、丰富了职

工书屋书目，不断丰富藏书；此外，“心愿书单”上有捐赠人的留言，能让职工分享阅读感想，促进了职工间的阅读交流，提高了职工阅读热情。

□周家和

## ■长话短说

快递员群体  
工伤保障问题亟待破解

为切实维护快递员群体合法权益，重庆市人社局与市邮政管理局密切协作，有效推进基层快递网点优先参加工伤保险工作，推动实现全市基层快递网点从业人员工伤保险“应保尽保”。日前，重庆市首批基层快递员有5000余人优先参加工伤保险，相关手续正在紧锣密鼓地办理中。(4月27日《重庆日报》)

正如报道指出，长期以来，由于基层快递网点用工较为灵活，快递员流动性较大，兼职、众包等多种用工模式交织，基层快递网点从业人员因工作遭受事故伤害后的保障不足。如此，不仅不能保障这些从业人员的合法权益，而且也会埋下诸多安全隐患，难免会影响行业的发展。所以，对快递员群体工伤保障问题应高度重视起来。

此前，交通运输部、国家邮政局、国家发展改革委等联合印发《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》，明确提出提升快递员社会保险水平，允许用工灵活、流动性大的基层快递网点优先参加工伤保险。其中就强调，快递企业应当依法参加各项社会保险。这对于保障基层快递网点从业人员合法权益，更好地促进行业发展，具有重要意义。

从快递员的角度来讲，应该注重自身权益的保障。比如，要积极主动加入工会组织，当自身权益受到侵犯时，要勇于依法维权。同时，尽量与快递公司签订劳动合同，在日常工作中，强化证据意识，注意对快递车辆、通讯工具、加班时间、日常培训材料等与工作相关材料的留存和保管，既要注重自身安全，又不应忽视自己工伤保险的缴纳。

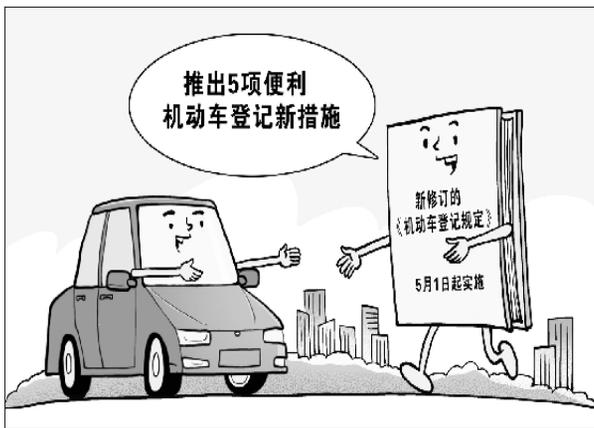
□杨玉龙

## ■网评锐语

餐馆后厨要落实好  
“明厨亮灶”

戴前任：近日，合肥市市场监管局发布通告，一家“老字号”火锅餐饮店因餐具卫生问题被曝光——该店使用的筷子，大肠菌群不符合食品安全国家标准。除了“老字号”外，一些高性价比的“网红”餐饮品牌在食品卫生安全不合格方面也纷纷“中招”。餐馆后厨是否干净卫生，与食品安全密切相关。企业要把“明厨亮灶”落到实处，把消费者权益放在首位，这样才符合企业长远利益。

## ■世象漫说



## 新规实施

记者26日从公安部获悉，公安部新修订的《机动车登记规定》将自2022年5月1日起实施，推出5项便利机动车登记新措施：私家车新车上牌免查验、小客车登记全国“一证通办”、车辆信息变更“跨省通办”、申请资料和档案电子化、部门信息联网共享核查。(4月26日新华网)

□朱慧卿

## ■有感而发

## 工会专项资金激励学技能具有示范效应

近日，江西省南昌市总工会启动职工劳动技能提升工程，每年将拿出1亿元作为奖补资金，把学习培训的福利送给职工。(4月28日《工人日报》)

据悉，今年起，南昌市总工会将连续3年重点围绕省、市双“一号工程”和“4+4+X”新型产业体系，开展五大行动、实施十项奖补措施，进一步团结动员广大职工立足岗位建功立业。

工会是职工的“娘家人”，设立专门的资金激励职工学技

能，向社会传递了积极的信号。对于职工本人来说，有利于个人技能水平的提升。有了激励职工学技能的专项资金，职工就有了积极奋斗的动力。掌握了更高的技能，职工不仅收入可以提高，还有额外的奖励，大大提升了职工的职业荣誉感和自豪感。在职工内部，就会有一种“人人学技能”的职场文化，把提升技能作为个人职场成长的一种积极方式。

对于企业来说，有利于培养

创新的氛围。在激烈的市场竞争中，企业没有创新，要想生存确实非常困难。只有真正做到“人无我有，人有我新”，企业发展才能走向良性发展的轨道。工会组织设立专项资金让职工学技能，必然点燃职工创新的热情，给企业创造更多的经济效益。

对于社会来说，给我们做出了很好的示范。拥有了一技之长，在任何时代都不会过时，都会有用武之地。

□彭爱珍

对新型网络诈骗  
要“见招拆招”

徐建声：4月21日，最高人民检察院发布10件打击治理电信网络诈骗及关联犯罪典型案例。最高检第四检察厅负责人表示，当前电信网络诈骗犯罪领域广、手段新、危害深。犯罪分子往往蹭前沿业态的热点，以新技术、新概念包装诈骗项目并吸引社会公众参与其中。对新型网络诈骗要“见招拆招”，每个人都要擦亮眼睛，增强防范意识，保持警惕性。