

劳动时评

# 落实陪产假需要精准“清障”

□张智全

现实中,类似周先生这样没有休过、不知道怎样休陪产假的“奶爸”并不少见,有的“奶爸”甚至没有听说过陪产假。北京市总工会此前开展的专项调研显示,41.78%的受访职工没有休过陪产假,39%的受访职工不知道单位是否提供陪产假。虽然有些职工知道单位有陪产假,但担心影响工作主动选择不休,其比例达到64.53%。陪产假从法律层面照进现实,显然不能一蹴而就。

作为全局性、战略性解决人口问题的一项优生优育配套政策,自去年8月国家出台三孩生育政策以来,各地相继启动地方人口与计划生育条例修改工作,密集出台增设或延长男性陪产假的法规。尽管法律的兜底让男性陪产假照进现实可期,但有假不敢请、担心请假会影响收入或

晋升,已成为横亘在不少男职工面前享受陪产假福利的最大障碍,亟待精准“清障”。

男性陪产假难以落地,主要在于“假期期间的工资由谁支付”问题未得到彻底解决。目前,不少地方出台的法规均规定男性陪产假工资由企业支付。这种全部由企业负担陪产假期间男职工工资的规定,对于企业来说是一笔不小负担,企业自然对落实陪产假制度缺乏积极性。尽管这是企业的法定义务,但从权利义务对等的法治逻辑来讲,只要求企业尽义务而为其解决增加的用工成本负担,是有失公平的,无疑在法理逻辑上站不住脚。

不难看出,陪产假难以顺畅落地,本质上是一个相关主体利益诉求如何平衡的问题,也就是如何分摊陪产假的成本负担。这

就要求政府练好各方利益的“平衡术”,进一步完善相关配套制度,着力消除陪产假落地中的各种梗阻,促使企业、政府和家庭之间的负担份额趋于平衡合理。

对于企业落实陪产假所产生的成本负担问题,有人建议通过减免税费、直接给予财政补贴等方式,补偿企业因陪产假增加的用工成本。虽然这些举措确实有助于根本性解决陪产假落地难问题,但也应看到,税费的减免、财政的直接补贴等措施的推行,牵一发而动全身,既需要宏观层面的顶层制度设计,又需要可供操作实务的具体举措,在短期内出台平衡各方利益诉求的长效机制并不现实,显然对此还需要另辟蹊径。

实际上,就短期内清理陪产假落地中面临的障碍来说,女职

工产假期间的生育津贴由生育保险基金支付这一做法,已提供了可复制的范本。政府职能部门完全可以参照相关做法,要求男职工参加生育保险,把其在休陪产假期间的工资交由生育保险基金支付。如此既解决了企业独自承担陪产假成本的燃眉之急,又能实现男女生育假期待遇标准的统一,不失为理性务实选择。

当然,企业也要走出落实陪产假制度只是增加负担的思维窠臼,主动在落实好该项制度方面学会算长远大账。须知,随着劳动力由买方市场向卖方市场的逆转,更多求职者愈发注重企业包括落实陪产假制度在内的各项待遇的人文关怀。企业应顺势而为,把主动落实陪产假制度作为吸引人的法宝,让负担化为确保自身基业长青的竞争优势。

陪产假难以顺畅落地,本质上是一个相关主体利益诉求如何平衡的问题,也就是如何分摊陪产假的成本负担。这就要求政府练好各方利益的“平衡术”,进一步完善相关配套制度,着力消除陪产假落地中的各种梗阻。

“我们生了两个孩子了,媳妇每次的产假和假期工资都能保证,我却从来没休过陪产假,公司没人提,我也不知道该怎么休。”日前,在北京一家民营企业工作的周先生告诉记者,公司里和自己同类情况的“奶爸”有不少,但很多男职工不仅没休过陪产假,甚至“听都没听说过”。(4月25日《工人日报》)

每日图评

## 充分发挥“云办公”优势

视频开会、共享文档、在线打卡、移动审批……如今,上班并不一定要踏入办公室,掏出手机,打开电脑,“上班族”就可以加入一场在线会议,和同事在“云端”共同完成工作任务。在协同办公平台的支持下,在线办公成为趋势,朝着更高效的方向发展。(4月25日《人民日报海外版》)

远程办公最大的好处是不用通勤,节约了很多时间,省下的通勤时间可以用来休息或者提升自己。此外,办公环境更加自由和舒适,不会忽然有人走到身边发起沟通邀约,避免时间被分割成碎片,工作能够更加沉浸和专

注,办公时间也能灵活安排,大大提升了工作效率。

然而,硬币皆有两面。灵活、自在的“云办公”模式令工作和生活的界限变得越来越模糊,需要有较强的自我管理能力和专注力,才能规划好工作和生活的内容。同时,一些企业让“云办公”变成了“灵活机动加班”机制,“隐形加班”有损劳动者权益。没有办公室摩擦,却也少了面对面的沟通交流,社会交往能力下降等等,这些都是在线办公的短板。

我们要充分发挥线上办公的优势,不断开发、完善好用的数



字化工具促进办公效率提升,把人从简单低效的重复工作中释放出来。同时还要借助大数据、云计算、人工智能等新技术,进一步提升信息的流转效率和质量,确保信息对称、顺畅便捷,扬长

避短,力促发展,提升工作效率与社会效益,帮助更多组织实现智能化、数字化转型,让日益向好“云办公”模式成为化解困难、挑战未来的有力支撑。

□王丽美

长话短说

## “惠工活动”助职工愉快过节

在“五一”国际劳动节来临之际,陕西省总工会推出系列惠工活动,为全省广大劳动者送去实惠和祝福。(4月26日《工人日报》)

陕西省总工会推出的系列惠工活动包括:开展职工家庭读书会百天共读计划,读者上传读后感有机会获得价值500元的图书一份;职工会员可在工会App职工书屋频道参与“书影秀”创意摄影大赛,作品点赞数前20名赠送奖品;职工会员在消费帮扶商城累计购物满500元,有机会抽取手机;职工会员可申领指定景区门票,并在线下验证使用。此外,陕西省总工会网络中心制作推出《身边的劳动者》系列短视频,面向社会和各级工会征集拍摄对象。

“五一”国际劳动节,是劳动者共同的节日。根据多年的传统,“五一”节有两件活动必不可少。一是举行各种庆祝集会或文体娱乐活动,二是对有突出贡献的劳动者进行表彰。今年,受限于疫情形势,显然不宜举办大型庆祝集会或文娱活动;表彰先进意义重大,但获表彰的劳动者毕竟是少数。陕西省总工会推出系列“惠工活动”,令人耳目一新。

首先,这些活动充满正能量。不论是百天共读、摄影大赛以及短视频征集,还是网上消费帮扶、申领景区门票,活动内容积极健康向上,具有强大的吸引力。同时,因为活动是在网上操作,可以做到不给疫情防控增加压力。其二,这些活动都与职工形成了互动,极大提升了职工的参与度。既让职工放心、高兴地参与,又让职工得到实惠,如此“惠工活动”,名符其实!

“五一”将至,如何让职工度过属于自己的节日?陕西总工会的“惠工活动”给了我们有益的启示。 □余清明

网评锐语

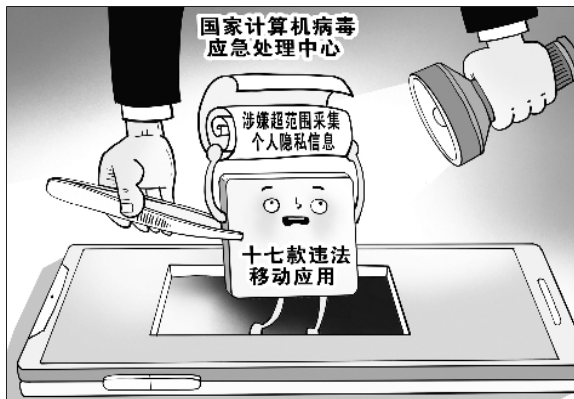
## 治理网络暴力问题要打好“组合拳”

戴先任:为有效防范和解决网络暴力问题,切实保障广大网民合法权益,近日,中央网信办就加强网络暴力治理进行专门部署,要求网站平台认真抓好集中整治,建立健全长效机制,确保治理工作取得扎实成效。网络不是法外之地,只有根治网络暴力等“顽疾”,才能营造健康积极的网络生态环境,解决网络暴力问题,亟待各方合力打好“组合拳”。

## 过期药回收亟待打通“最后一公里”

张淳艺:有媒体记者采访发现,人们对于过期药品的处理比较随意,有人不以为意仍然选择服用;有人随手扔至垃圾桶。过期药回收亟待打通“最后一公里”。首先,立法厘清药企的回收义务,运用税费减免、财政补贴等形式,提高企业履责的积极性。其次,结合垃圾分类,引导公众按标志投放废药品等有害垃圾,由专业机构收集转运和统一处置。此外,加快药品包装改革,倡导合理用药理念,减少废药产生。

世象漫说



## 违法移动应用

国家计算机病毒应急处理中心近期通过互联网监测发现17款移动App存在隐私不合规行为,违反网络安全法、个人信息保护法等相关规定,涉嫌超范围采集个人隐私信息。(4月24日 新华社)

□朱慧卿

有感而发

## 网约车司机职业健康风险不容小觑

每天连续久坐超10个小时、不能正点吃饭、不能随时上厕所,加上开车时大脑处于高度紧张状态,网约车司机面临多种职业健康风险。由于与平台之间仅属于“合作关系”,网约车司机无法在平台获得相应医疗保障。(4月25日《工人日报》)

网约车司机职业健康风险亟待重视起来。作为网约车司机而言,应该对自身健康负责。要知道,良好的身体状态,不仅

是对乘客的负责,更是对自己和家人的负责。所以,万不可为了多接一单,多挣点钱,而忽视自身健康。一方面,要重视自身体检,发现问题及时治疗;另一方面,工作中要注意休息,养成良好的生活习惯。

对于平台来讲,应该尊重和维持劳动者的权益。诚如有的网约车司机表示,如果有平台可以为其缴纳社保和医保,愿意在一个平台全职跑单。这样的呼声应当重视起来。在保障网约车司机

职业健康方面,平台应为其提供免费的定期体检。各级工会组织也可以通过平台,组织对网约车司机职业病开展疾病预防、急救等方面的讲座,开展义诊等。

为网约车司机等新就业形态劳动者增加健康保障,是亟待解决的社会课题。每天被“锁”在驾驶座10多个小时,网约车司机面临的多种健康风险,不能只由他们个人来面对。

□杨玉龙