

## ■劳动时评

## 发展职业教育要把国家政策落到实处

□张刃

现实中，一方面是职业教育不能被广泛认同，另一方面是各行各业对技术工人的需求量不断增加，这种矛盾现象影响着经济社会发展，应该尽快破解。

临近五月，又到初中毕业生选择升学去向的时节，有关职业教育的话题再度升温，并且牵涉出一些亟待解决的问题。

对职业教育的偏见不是新鲜话题。“高中没考上，退而求其次，是没办法的选择”“中考普职分流，虽然是出路，但不会变成分层”……许多学生和家長对职业教育的认同度不高，不仅有思

想观念问题，还有现实的客观因素。

近年来，我国职业教育发展进入“快车道”，得益于国家密集出台了多项职教改革政策。去年6月，职业教育法修订草案提请全国人大常委会会议审议，草案提出，职业教育与普通教育地位同等重要。发展职业教育将推动培养数以亿计的高素质技术技能人才。中等职业教育是高中阶段教育的重要组成部分，与普通高中教育协调发展，既可以满足不同禀赋和潜能学生的学习需要，又能够提供多样化的成长成才空间和通道。为此，国家有关部委配套出台了多项有针对性的政策、措施，现在的问题是，如何落到实处。试举几例。

专业设置问题。职校专业设置与产业发展相匹配，是经济社会发展的必然要求，而一些职校在专业建设方面追求“大而全”，多而不专、杂而不精；有的职校以“考上高职率”为目标，偏重文化课教学，弱化专业技术教学，办学定位出现偏差；部分职校出于生源减少、成本考量等因素，出现了市场所需相关专业式微，甚至停招现象……这些问题不解决，如何吸引学生入读？

深造学历问题。许多学生技校毕业后，不想止步于当普通技工，还希望在专业上继续深造，成为高技能人才，入读技师学院就是重要途径之一。但是，技师学院毕业生在不少地方只能被认定为高中学历。在用人单位普遍看重

劳动者学历的当下，高中学历即使凭一技之长实现就业，未来职业发展也将遭遇阻力。尽管国家有关部委出台文件，明确“技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生分别按照中专、大专、本科学历落实职称评审”，但政策要落实，还有不少困难。

此外，职业教育总体经费和生均投入不足，成为职业教育高质量发展的短板；职校教学水平、师资力量存在较大差异，影响人才培养的成效；实操性强的专业缺乏实训设备，培养力度不够；职业教育毕业生的社会地位、收入水平、晋升通道等不能尽如人意，等等，都是阻碍职业教育发展，亟待解决的问题。

现实中，一方面是职业教育

不能被广泛认同，另一方面是各行各业对技术工人的需求量不断增加，这种矛盾现象影响着经济社会发展，应该尽快破解。

今年全国两会政府工作报告提出，继续开展大规模职业技能培训，加快培养制造业高质量发展急需人才，让更多劳动者掌握一技之长。有人代表说：“职业教育一头担着产业，一头担着民生，是妥妥的民生保障工程。”这些都值得教育部门、用人单位、学生和家長思考，并且行动起来，从各自的角度为发展职业教育贡献一份力量。把各类职业教育院校办好，提升职业教育的质量，提高全社会对职业教育的认可度，吸引年轻人主动选择职业教育。

## ■每日图评

## 让职工从午休“读书半小时”中享受到阅读快乐

中国电信淮安分公司清江浦区营销中心开展利用午休“读书半小时”活动，倡导职工防震减灾多读书、读好书，让职工书屋成为职工防震减灾的精神家园。（4月25日《江苏工人报》）

书籍是人类进步的阶梯。然而，如何让读书成为一种习惯和生活方式，是一件很不容易的事情。特别是生产一线的职工，由于忙于工作和家庭事务，没有时间读书，从而影响了知识和技能的提升。如何解决这些矛盾？笔者以为，中国电信淮安分公司清江浦区营销中心开展午休“读书半小时”活动，倒是一个好办法。

爱因斯坦说过：“人的差异在于业余时间”。在同样的环境、时间和条件下，一个人如果能够把握业余时间，坚持进行知识和技能的“充电”，就会产生“磨刀不误砍柴工”的功效。让职工午休“读书半小时”就好好在：一是见缝插针，充分利用职工碎片化时间，可以解决工学之间的矛盾，营造良好的读书氛围；二是有利于激发职工读书的热情，培养阅读的兴趣，让职工逐渐养成爱读书会读书读好书的习惯，享受到精神文化生活的情趣和快乐；三是每天午休阅读半小时，看上去虽然微不足道，但日



积月累，一年下来，职工的阅读量就不是一个小数了，在潜移默化之中，不断提升了他们的精神

文化素养和专业技能水平，促进了职工队伍整体素质的提高。

□费伟华

## ■长话短说

## 别让“隐形加班”带给劳动者“隐形伤害”

“84.7%的职场人在下班后，仍会关注工作相关信息，‘隐形加班’成困扰。”“‘工作量过大，不加班无法完成’‘发生突发紧急事件’成职场人加班主因。”“16.1%的职场人所在企业已出台禁止加班规定。”……这是前程无忧近日发布的《职场人加班现状调查报告2022》披露的数据。（4月25日《工人日报》）

“隐形加班”比摆在台面上的超时加班更加损害劳动者权益。一方面，隐形加班更难发现，更难留下超时加班的证据，给劳动者维权增加了难度；另一方面，隐形加班往往不会被用人单位算作加班，成了“免费劳动”，劳动者得不到应有的回报。“隐形加班”给劳动者带来的隐形伤害至深，也成了用人单位侵犯劳动者权益屡试不爽的“隐形武器”。

《劳动法》规定，生产经营需要延长工作时间的，一般每日不得超过1小时；特殊原因时，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。《劳动法》还规定，用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。

莫让“隐形加班”游离于监管之外。需要相关部门能够加强对用人单位的监管力度，识破违法企业实施“隐形加班”的诡计，增加违法加班企业的违法成本。劳动者也要增强维权意识、法律意识，并要畅通劳动者的维权渠道，降低他们的维权成本，增加他们与用人单位的博弈能力，让他们摆脱在劳动关系中的弱势地位。同时，还要激活工会监督力量。企业也要认识到，重视职工防震减灾队伍健康发展、尊重劳动者权益，有利于增强企业的凝聚力和发展潜力，有利于企业长远利益，企业要自觉遏制畸形的加班文化，保障好劳动者的休息权、健康权。

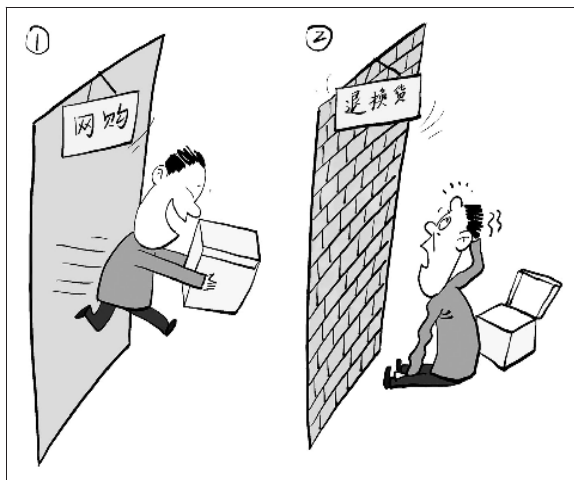
□戴先任

## ■网评锐语

## 打击网络暴力 法律必须“亮剑”

吴学安：据媒体报道，为有效防范和解决网络暴力问题，切实保障广大网民合法权益，中央网信办近日部署开展“清朗·网络暴力专项治理行动”，聚焦网络暴力多发、社会影响力大的18家网站平台进行全链条治理。网暴屡禁不止，且新变种不断，凸显法治建设跟上互联网发展的紧迫性。法律的生命与力量重在执行，打击网络暴力法律必须“亮剑”。

## ■世象漫说



## 网购退货咋这么难

北京市读者李翔宇最近在网上购买的一款防水耳机出现故障，在办理退货时颇费周折。原来，他在某品牌官方网站购买商品后，不到一周就发现防水耳机进水，认为是商品本身存在质量问题，于是在网上申请退款退货。然而网站客服人员却表示，“耳机进水”是用户操作不当导致，拒绝退款。为此，李翔宇找到好几家维修点，请专业人员检查，证明耳机的确存在质量问题，与人为操作无关。前前后后花了两周时间才得以退款，这让李翔宇觉得“太折腾了”。（4月25日《人民日报》）

□王铎

## 请给“小修小补”留下城市空间

井夫：衣服拉链坏了、皮带需要打孔、孩子的篮球没气了……虽然都不是什么大事，但自己又弄不好，这时候社区附近的“小修小补”摊点可就派上了大用场，花钱不多、办事利索。如今，由于老旧小区改造等因素，从事“小修小补”的便民服务摊点已难觅踪影。城市应给“小修小补”留下空间，为其留出合理的经营位置，划分合理的经营区域，进行规范化管理，从而更好地为市民服务。

## ■有感而发

## 工会要帮助更多困难职工子女实现“微心愿”

“今天是世界读书日，谢谢各位叔叔阿姨给我送来心仪的课外书，课余时间我就可以畅游知识的海洋了。”4月23日，在江苏省兴化市总工会组织开展的困难职工子女“微心愿”关爱活动现场，学生小沈高兴地说。（4月25日《江苏工人报》）

连日来，兴化市总工会深入各个居住在乡镇农村的建档困难职工家庭，送上孩子们梦寐以求的“微心愿”礼物，并勉励他们

好好学习，茁壮成长，不负社会各界的关心和关爱。此次活动中各爱心单位和爱心人士累计捐款捐物近2万元，让困难职工家庭就学的子女感受到社会大家庭的温暖和关爱。

子女在职工心中的分量不言而喻。可以说，工会组织关爱困难职工子女，甚至比关爱困难职工本人更让他们感动。这份感动，无疑会化为一股强大的动力，让他们更用心、更积极地投

身工作。

孩子的“微心愿”，关系到孩子的健康成长。同时，每帮孩子实现一个“微心愿”，等同于在孩子心中播下一颗感恩的种子。希望更多工会组织像兴化市总工会一样行动起来，积极做好组织协调工作，发挥好爱心企业、劳模先进和爱心人士积极作用，让所有困难职工子女美梦成真！

□余清明