

把工会服务 送到职工身边

——顺义区各级工会加强基层组织建设工作纪实

□本报记者 王路曼

区总工会

积极部署建章立制 做好统筹工作

3月24日,顺义区总工会召开2022年基层工会组织建设工作部署会,传达市总工会会议精神,部署顺义区基层工会组织建设工作重点。全区28家镇、街道、功能区工会分管副主席和专职工会社会工作者参加会议。

会上,顺义区总工会从“提高两个率”“攻坚一个行动”“倒挂一个名单”对2022年基层工会组织建设工作目标和任务进行部署。其中,在提升单位建会率和职工入会率方面,要求各单位对辖区企业和工会会员情况进行重新摸排,对工会建会系统进行重新整理,随时关注“两率”情况。同时,集中力量推动“十百千”专项行动,即:集中推动职工千人以上大型企业、百人以上规模企业和会员25人以上企业建立单独基层工会,25人以下小微企业进行工会组织覆盖。此外,要求各镇街道总工会、经济功能区工会以挂账企业为工作重点,一企一账、实建实销,保质保量完成建会任务,实现工会组织全覆盖。

“继续做好制度机制建设,‘双沟通’提质赋能、吸纳职工网上入会、推进单位建会、加强教育培训等工作。”顺义区总工会党组成员、副主席高丰义在会上强调,要贯彻落实好新《工会法》,坚持“党建带工建”机制;要牢记职责使命,抓好组织建设;要统筹好各项工作安排,确保基层建会任务完成。高丰义说,各单位要认清形势需要,坚持目标导向,打好建会“十百千”专项行动主动仗,织密织细“全覆盖”工会组织体系。区总工会将逐一走访各镇街道总工会和功能区工会,并建立月度通报机制,共同推进基层工会组织建设工作。

基层工会

花式“沟通会” 深受企业职工欢迎

深入企业单位,走近职工身边,顺义区各级工会组织定期开展“沟通会”,架起联系企业、职工的桥梁。“一对一”企业沟通会、线上沟通会等各种为企业职工量身定做的“沟通会”陆续开展。

“虽然我们镇企业不多,但近两个月,我们已经累计举办了四场职工沟通会了,每一次都深入企业,密切联系职工。”大孙各庄镇总工会相关负责人表示,四场沟通会分别在吴雄寺农产品销售中心、电王精密电器、绿奥蔬菜合作社、东源宏盛公路工程

努力提升单位建会率和职工入会率,把工会服务送到职工身边。2022年,顺义区总工会加强基层组织建设工作,确立目标,积极部署,全区各级工会组织积极开展形式多样的沟通会,扎实做好“双沟通”,推进单位建会,吸纳广大职工入会,着力推动工会组织和工会工作的全覆盖。



顺义区总工会召开2022年基层工会组织建设工作部署会



李桥镇总工会采用走街串巷的方式,向快递员介绍工会服务项目



北务镇总工会深入北京广盟电气有限公司举办职工沟通会



中关村顺义园工会在理想汽车总部门口举办职工沟通会



石园街道总工会摆摊设点举办职工沟通会

有限公司开展。活动现场,工会干部们一边向职工发放工会宣传品,一边耐心解答职工们的各种疑问,就加入工会组织可以享受哪些优惠服务、工会会员互助服务卡怎么办理、如何进行网上申请入会等问题,给予详细解答。

“开展沟通会之前,工作人员通过镇相关职能部门、企业所在村委会,充分收集该企业的基本信息,针对企业和职工需求制定详细工作方案。”北石槽镇总工会相关负责人介绍,线上沟通会上,工作人员一方面认真倾听企业实际需求,解答企业在工会组建过程中的顾虑和问题,另一方面积极宣传工会组织在促进企业发展、维护职工权益方面的作用。目前,北石槽镇总工会还计划前往企业开展职工沟通会,以职工关心的话题和特色活动为切入点,按照程序大力发展工会会员,做好“一企一账”,积极推进工会组建工作。

4月1日上午,马坡镇总工会开展线上2022年重点工作部署暨企业混合沟通会,38家基层工会主席、干部共68人参加。会上,马坡镇总工会工作人员通过线上PPT讲解,将近期重点工作

向各基层工会主席、干部进行了线上互动交流,节省了企业的时间,提高了工作的效率,受到了一致好评。会后,马坡镇总工会针对专项工作成立了微信工作交流群,方便与各基层工会做好后续工作的跟进及沟通交流工作,多形式促进马坡镇总工会各项工作开展。

同时,旺泉街道总工会、北小营镇总工会多次采取摆摊设点的方式,向往来职工发放印有工会会员合法权益、市区工会服务项目等的宣传材料,并用简短精炼的话语解释入会能享受到的服务,引导职工积极入会;赵全营镇总工会、张镇总工会、南彩镇总工会践行维权、服务“向前一步”,走进企业、走近职工,加快推进建会入会工作新方式。北务镇总工会不仅将职工沟通会办到了职工身边,更邀请北京银行的工作人员来到现场,为职工办理工会会员互助服务卡开卡、医保关联、开通手机银行等服务。

“这个工会卡真的不错,职工不花钱就多一份保障,还能享受到很多福利,感谢工会为我们提供的服务。”一位完成线上入会的职工说。

聚焦重点群体

提供精准贴心服务

沟通会通过和职工面对面交流,有效拉近了工会与职工的关系,让职工对工会组织有了直观了解。而聚焦重点群体,精准打造服务则体现了工会组织的暖心和贴心。

采访中记者发现,顺义区各基层工会均在积极开展新就业形态劳动者入会工作,职工沟通会也着重聚焦该群体。其中,仁和镇总工会、牛栏山镇总工会都相继开展了多场新就业形态劳动者专场职工沟通会。

3月的一天,牛栏山镇总工会把职工沟通会开在该镇快递员集散地,面对面地向快递小哥宣传工会优惠政策。活动现场,该镇工会服务站工作人员耐心为快递员讲解了工会服务项目、工会会员互助服务卡用途、二次报销等各项政策,根据职工不同需求发放了宣传材料,让职工对工会组织有了直观的了解,为下一步吸纳镇域内还未入会的快递员人

会打下基础。

李桥镇总工会在不耽误新就业形态劳动者正常工作的前提下,采用走街串巷、贴近职工的方式,为快递员、外卖员讲解“五送”保障等政策。同时,结合实际情况灵活调整职工沟通会形式,通过线上宣传、问卷调查、电话访问等多种形式,了解职工所需所求,讲解工会相关政策,使广大职工群众认识工会、了解工会。

此外,石园街道总工会结合辖区各社区工作实际,制定了《2022年职工沟通会工作计划表》,将每周五上午作为街道职工沟通日,联合社区工作人员一起,在人员较为集中的区域开展职工沟通会,并在网约送餐员、快递员的工作站点开展新就业形态劳动者专场职工沟通会,动员广大职工尤其是新就业形态劳动者加入到工会组织中来。据统计,2022年第一季度,该街道总工会共开展职工沟通会10场,其中针对新就业形态劳动者的专场职工沟通会5场,吸纳新会员44人。

一边宣传工会政策,一边开展贴心服务。3月3日,李桥镇总工会联合镇综治办在李桥镇文化活动中开展以“法制进万家、防范你我他”为主题的职工沟通会,活动现场中,工作人员一边讲解手机反诈、快递邮件防骗小事例,提醒来访咨询职工谨防上当受骗,一边讲解工会会员服务项目。胜利街道总工会则利用学习雷锋日主题活动,宣传工会组织的同时,开展义务理发公益活动,让更多职工通过暖心服务了解工会组织。

“工会基层组织建设是一项打基础利长远的全局性工作,组建工作好不好,直接影响其他工会工作开展。”高丰义说,下一步,各单位要积极落实“服务向前一步”,继续加大新就业形态劳动者服务保障力度,做好“五送”互助保障和免费体检等工作。积极开展丰富的暖心服务,切实把户外劳动者暖心驿站打造成为党的政策宣传站、工会会员发展站和职工群众服务站。