

平谷区总工会规范一事一议集体协商机制 及时化解女职工热点难题

为女职工享受特殊关爱开辟“直通快车道”

本报讯 (记者 马超) 在新冠疫情防控特殊时期,让女职工享受孕产假期待遇;让女职工享受与男职工平等的职业培训、技能竞赛、发展成长待遇;给孕期女职工减轻劳动量或者调整生产工作岗位……今年以来,平谷区总工会集体协商指导组结合实际,指导各种不同类型的企业,在女职工特殊权益专项集体协商过程中,规范一事一议集体协商机制,及时化解企业女职工热点难题。

协商让我们享受了多项权益,包括同男职工平等的高级技能人才薪酬工资,以及奖励津贴、教育培训、休息休假、医疗保障等各项工资福利待遇。每年可享受人均1561元的企业女职工专项体检待遇,以及子女入托费、独生子女费、女工特疾、住院津贴、住院医疗等各项津贴和保险待遇,同时还可享有国家法律规定的生育假期。”北京金通远建筑工程公司女职工张桂荣说。

云辉说:“过去,我的劳动岗位是在卫卷车间做包装工作,每天7个小时的劳动都是站着完成。自从怀孕后,我被调到了仓储车间坐着做拆包工作,我从心里感谢企业。通过劳资双方集体协商,将孕期女职工调整到合适的劳动岗位,让我享受到了这份特殊的关爱。”

平谷区第五幼儿园女职工李丹说:“通过园所开展女职工特殊权益保护专项集体协商,我们女教职工享受到了相应的合法权益。如,每年进行教职工体检会

安排专项的妇科体检,体检费用由园所承担。”

北京富乐科技开发有限公司女职工花海珍表示,三年以来,公司劳资双方每年进行女职工特殊权益保护专项集体协商,都把“为女职工进行妇科体检;一胎、二胎、多胎生育假和产假,按国家最新规定享受延长假”等写进《女职工特殊权益保护专项集体合同》,真正为女职工办实事、解难事。

平谷区总工会集体协商指导组相关负责人表示,目前,平谷

区通过规范企业女职工特殊权益专项集体协商,平均每年签订女职工特殊权益保护专项协议超过248份,10年以来共签订女职工特殊权益保护专项协议超过2480份,签订率达到98%以上。2021年,企业劳资双方通过集体协商,共签订女职工特殊权益保护专项协议256份,签订率100%。“劳资双方通过女职工特殊权益保护专项集体协商,签订女职工特殊权益保护专项协议,为女职工享受特殊关爱架桥铺路,开辟了‘直通快车道’。”

中铁二十二局房地产公司工会摸底困难职工需求 让劳务派遣工有个温暖的“家”

□本报记者 石海芹 通讯员 李京瑶

“我收到了工会的慰问款,5000元!”中铁二十二局房地产公司一名受助的劳务派遣工激动地告诉同事,“我现在是一个人挣钱5个人花,老人生病,两个孩子还小,工会的慰问太及时了,真是雪中送炭!”

据了解,受助的困难职工一家5口,因为母亲患病,妻子常年陪护不能工作,家里还有两个正在上学的孩子,一家人的生活全靠他一个人微薄的工资支撑。像这样因病致困的劳务派遣工家庭不是个例,为了深入了解更多基层职工的家庭情况,摸清公司困难职工的详细需求,努力解决职工在工作和生活中所面临的困难,中铁二十二局房地产公司工会开展了一次职工情况调查研究工作,重点关注职工工作生活中遇到的问题,从工会工作建议、职工婚恋问题、家庭情况方面做了详细了解。其中,为了更准确地了解困难职工情况,重点对职工子女入学、老人赡养、家人健康、家庭收支、困难补助等方面进行了详细的摸底调研。

根据调研报告,该公司工会对因家人生病、赡养父母、子女教育等导致生活贫困的职工家庭进行了重点关注帮扶并做了心理疏导,尤其对劳务派遣工提出的意见建议进行了重点关注。

据该公司工会相关负责人介绍,公司一直坚持对所有职工一



视同仁、同工同酬,劳务派遣工人会率达100%。为了消除劳务派遣工的心理隔阂,增强职工企业归属感,公司专门从工会经费和行政补助中拿出专项费用为劳务派遣工提供了工会服务,在年节慰问、困难帮扶、集体生日、文体活动等方面为劳务派遣工送上关爱,并从职工调研、意见征集方面为劳务派遣工提供了交流和诉求渠道。

此外,该公司工会联合人力资源部、法律合规部对所属各项目公司定期进行工资发放、社保缴纳督查培训并提供法律指导,要求将劳务派遣工的各项合法权益落实到位。这些措施有效促进企业依法用工,增强劳务派遣工

维权意识,调动广大职工的积极性和创造性,营造平等和谐的企业文化氛围。

中铁二十二局房地产公司工会主席张守华表示:“劳务派遣工的权益保障工作一直是我们工作的重心,我们坚持同工同酬的理念不变,坚持为职工谋福利的初心不变,坚持发挥好桥梁纽带作用的责任不变。下一步,公司工会将继续加强思想政治建设,运用职工情况调研成果妥善处理职工合理诉求,加强职工政治思想教育,继续深化‘我为群众办实事’活动,聚焦职工‘急难愁盼’问题,进一步提升职工满意度、荣誉感,以协同共赢、创新奋进的工作态度,为公司改革发展贡献力量。”



工会干部下沉社区筑牢防疫“堡垒”

□本报记者 边磊

深夜为管控区居民接收外卖、帮封控区居民送煤气罐、接封控区的老人出院回家、转运集中隔离的小学生……对于东城区总工会副主席李健来说,下沉到东城区北新桥街道后永康胡同2号院封控区、管控区前线指挥部工作的日日夜夜,是紧张又难忘的。

迅速成立工作专班

发现疫情后,北新桥街道3月19日迅速成立封控区、管控区专班,由街道社区干部及东城区总工会、区环卫中心下沉干部组成,并于当晚第一时间到达封控区值班盯守。李健是北小街3号院封控区、管控区前线指挥部临时党支部书记、工作专班负责人。

当天,工作专班的成员迅速投入角色,在各自的岗位上开展工作,协助区属医院在2号院内进行核酸检测,维护院内秩序,守好疫情防控第一线。李健清楚地记得,那天,光是生活垃圾就清理了55箱,其中涉疫垃圾54箱。

服务“有求必应”

与2号院家委会密切配合,帮居民处理家中下水道堵塞、为老人开药、通过欠费断电的老人家人网上缴费、发放银花清肺饮中药、及时将社会各界送来的爱心慰问品发放到居民家中……对于居民来说,最重要的就是基本的生活保障。专班成员用最快速度对接区域内服务资源,全力保障封、管控区内居民生活需求。3月20日下午通过多方联系,直接对接煤气站给封控区居民送煤气罐,切实解决居民吃饭问题。与街道相关部门取得联系,及时维护区域内部电、水表等设备,保障管控期间居民正常用水用电需求。

“当时有位居民正在治疗,但是她看病的医院停诊了,需要换院治疗,家属焦急万分。”李健说,“通过社区和街道进一步与上级部门协调,加快落实患者换院治疗的举措,确保了这位居民治疗的连续性和及时性。”

总结“三头六必”工作法

对于专班成员来说,关注并及时解决居民诉求,尤其特殊人群需求,安抚稳定居民情绪,全力保障好管控区居民生活健康和日常生活,是他们的重中之重。所以无法正常出门换药的老人、吃药仍然抑制不住高血压的老人、燃气设备出现问题的居民,都在允许范围内最快地解决了问题。

“以人为本,统筹兼顾,立足百姓需求,细化工作措施,做好封控区、管控区基础医疗服务保障。”在十几天的下沉工作中,李健总结出了“三头六必”工作法,即“对居民诉求不摇头、违反防疫规定不点头、不同群体需求常回头”“使命必达、行动必快、内容必全、服务必好、效果必佳、标准必严”。3月31日零时,解封当日,全院居民自发送来锦旗,一派欢声笑语。李健告诉记者,那一刻,皓月当空,感觉当晚的夜色真的好美!

线上运动会 同样很快乐

近日,北京建工四建公司工会开展了“一起走,向未来,奋进十四五”职工线上运动会。活动以各单位职工参与率、健步走月榜榜首和点亮达标日历三项为主要比拼内容,发动各单位广大职工积极参与。建工四建公司工会采取即评即奖的方式,每月定期进行奖励。活动开展至今,已经有近千名职工参与,近百人次获得奖励。

本报记者 曹海英 摄影报道



广告

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410