

■劳动时评

用工单位应当好职工职业健康“守门人”

□付彪

开展《职业病防治法》宣传周活动，就是通过普及职业病防治知识，进一步推动落实劳动者、用人单位和政府有关部门各自的责任，营造全社会关注职业病防治的浓厚氛围，切实增强劳动者的职业健康获得感和幸福感。

今年4月25日至5月1日是第20个《职业病防治法》宣传周，今年的活动主题是“一切为了劳动者健康”。国家卫生健康委、民政部等五部门近日联合印发《关于开展2022年〈职业病防治法〉宣传周活动的通知》，要求

有效落实“防、治、管、教、建”五字策略，强化党委政府、部门、用人单位和劳动者个人四方责任，进一步增强全社会职业健康意识，有效提高劳动者健康水平。（4月17日 新华网）

公开数据显示，我国每年新报告职业病病例近3万例，截至2019年底，全国职业病总数量近99万例。此外，由于饮食不规律、工作时长、长期熬夜等原因，颈椎病、消化道疾病等慢性病逐渐呈现年轻化趋势，威胁着劳动者的健康。这不仅严重影响劳动者的获得感和幸福感，还可能影响企业的生产和运营，进而影响经济社会的健康有序发展。

长期以来，在对劳动者的评价体系中，主要侧重劳动者的职

业素养、专业技能、社会贡献等，较少有对其健康状态、健康意识的关注。开展《职业病防治法》宣传周活动，就是通过普及职业病防治知识，进一步推动落实劳动者、用人单位和政府有关部门各自的责任，营造全社会关注职业病防治的浓厚氛围，切实增强劳动者的职业健康获得感和幸福感。

不必讳言，一些用人单位在保障劳动者职业健康方面，仍有诸多不尽如人意之处。不管是职业安全健康培训、职业病预防知识培训，还是防尘设施安装、常态化检测监测等，有的企业都不能很好落实。与此同时，一些单位更强调产能与效益，不愿在职工健康管理上做投入，更有甚者

一味压缩职工的休息时间，要求无底线加班，这些都严重威胁着职工健康。

笔者认为，保障劳动者职业健康，需要多管齐下、多方给力。首先，用工单位要切实负起主体责任，当好职工职业健康“守门人”。按照相关法律法规要求，为员工提供整洁卫生、绿色环保、舒适优美、人性化的工作环境，配置合格的防护用品，统筹安排作息时间，定期组织员工体检，强化健康知识科普……提升员工的职业健康意识，远离职业伤害。

其次，有关部门要切实加强对劳动监察。比如，督促重点行业企业从革新工艺、改进设备、工程防护等方面，加强源头控制和过程管理，将危害消除在萌芽状

态。督促用人单位和医疗卫生机构对可能或已患职业病劳动者的救治和康复，形成科学有序的职业健康管理体系。同时，发挥舆论监督和群众监督，对侵犯劳动者权益的行为予以揭露，依法惩治。

同时，劳动者个人也应加强对健康的重视。合理调配作息时间，注意劳逸结合，对与职业相关的疾病要有必要的认知和警惕。特殊行业从业者更需主动采取相应劳动保护措施，并掌握一定维权知识。工会应为劳动者维权提供坚强后盾。此外，推动建立用人单位职业健康诚信体系，将落实主体责任不力记录为失信行为，确保“一切为了劳动者健康”。

■每日图评

让更多青少年深入到劳动实践中

举行学生劳动技能大比拼活动、聘请农业专家到校带领师生种植农作物……近日，广东肇庆市端州区部分学校开展了热闹的劳动教育，让学生们在学习中增强劳动观念，体验劳动的快乐。肇庆市教育局公布的今年教育工作要点显示，将从多个方面着手加强学校劳动教育，深化文明校园创建工作。当前，各地学校正在逐渐推开此项工作。（4月18日《西江日报》）

劳动教育是国民教育体系的重要内容，是学生成长的必要途径，具有树德、增智、强体、育美的综合育人价值。开展新时代

劳动教育，要帮助学生树立正确的劳动观念、具有必备的劳动能力、培育积极的劳动精神、养成良好的劳动习惯和品质。

让学生适当地参加体力劳动是教育不可或缺的一部分。学生通过劳动实践，可以学到生活基本技能，体会分工协作，培养团队意识，还可以增强对劳动的正确认识，有助于营造“劳动光荣，劳动伟大”的社会风气。更重要的是，这些对于他们未来的工作能力、人生规划都会产生积极影响。广大青少年正处在成长的“黄金期”，上好劳动教育这门课，也是为他们扣好“人生第一粒扣子”，



让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的价值观念浸润人心。总之，加强劳动教育，

让更多青少年深入到劳动实践中，劳动必会赋予他们更多的成长空间和力量。 □鹰远

■长话短说

“换位体验”为职工换出优质服务

2021年以来，山东省五莲县总工会从职工需求出发，组织工会干部以办事人员、普通工作人员、跟办员等身份实行沉浸式体验，要求工会干部深入服务窗口、走进工作一线，主动以服务对象身份跑一次手续、跟办一次业务、当一次办事人员，亲身感受、真实体验工会在办事流程、工作作风、服务态度、服务效能、思想观念等方面与职工需求之间的差距。（4月19日《工人日报》）

所谓换位体验，就是要求工会干部和职工互换角色，体会职工办事过程的酸甜苦辣，从中发现问题并加以改进。事实证明，通过这种方式找出的问题不但更准，而且整改措施更快更有效。

俗话说“百闻不如一见”，笔者说“百见不如一验”。道听途说不足为信，亲眼所见有时也不一定是真实面貌。只有亲身体验，我们才能体会到“鞋子是否合脚”，才能真正知道事情能不能办，办起来顺不顺利、舒不舒服。可以肯定，假如五莲县总工会干部没有去换位体验，一些问题就不会被发现，至少不会发现得这么及时、这么全面、这么深刻。

笔者也有个“换位体验”的故事。以前常听说环卫工人辛苦，也亲眼见过环卫工人的辛勤劳作。直到有一天笔者当了志愿者，一天捡了数以百计的烟头，才真正体会到环卫工人的辛苦和不易！也是从那天起，抽烟的我再也没乱丢过一个烟头。

更好地服务职工，满足职工日益增长的美好生活的需要，是工会的职责，也是工会的长期目标。“换位体验”可以更多更准确地发现工会在各方面工作中存在的问题，继而通过改进工作为职工提供更优质的服务，值得借鉴和推广。 □余清明

■网评锐语

“欠薪维权二维码”是解决欠薪的好办法

胡建兵：近日，黑龙江省人社厅采取多项措施防范欠薪问题发生，对所有新开工项目建立欠薪维权二维码，并在项目场地醒目位置张贴，实现农民工欠薪维权一码通。各级人社部门重新梳理公布举报电话，实行首问负责制，建立线索移送机制，及时移送根治欠薪工作中失职失责、违法违规线索，依法依规严肃问责。此举是解决农民工欠薪问题的好办法，能确保农民工投诉“有门”，使欠薪问题在始发阶段。

让无障碍设施成为温暖的城市符号

沈峰：据媒体报道，重庆市扎实推进公共环境无障碍建设，创新开展残疾人家庭无障碍改造示范村（社区）创建工作，为4万余户残疾人家庭实施无障碍改造；全市设盲道的人行道达到10991公里。建好无障碍设施，关爱残疾人等群体是一个城市文明程度的具体体现，是构建和谐社会的重要内容，我们期待各地都能积极创建无障碍城市，让无障碍设施成为温暖的城市符号。

■世象漫说



■有感而发

云招聘让就业服务“不打烊”

疫情防控期间上哪找工作？一些就业还没着落的高校毕业生在发愁：每年就业的“金三银四”最佳时期就要过去，会不会一毕业就失业？如今，网上“云应聘”正在破解这个难题，成为毕业生找工作的一个有效途径。（4月19日 人民网）

随着互联网技术的发展，时效性强、成本低、覆盖面广的网络招聘，成为不少用人单位招聘职工的首选。特别是在新冠肺炎疫情常态化背景下，就业服务向“线上”转型，“云招聘”实现了网上面试、签约、报到一

条龙，既规避了疫情传播风险，又提高了招聘效率，解决了疫情期间的招聘难题。

云招聘让就业服务“不打烊”。就业是民生之本，发展之基，也是财富创造的源头活水。从学生个体看，大学生平稳就业了，“饭碗”问题也就解决了。从社会整体看，要实现经济正增长就要保就业，有就业便会有收入，就可以带动消费、拉动经济。解决疫情影响下的就业问题，需要大力拓展市场化的互联网就业渠道，打造24小时365天“全时化、智能化”网络招聘平

困扰消费者

质量问题、服务问题、虚假宣传以及未按时交付，是困扰汽车消费者的四大主要问题。近日，北京阳光消费大数据研究院、对外经济贸易大学消费者保护法研究中心、消费者网联合发布《国内汽车消费维权舆情研究报告（2021）》（以下简称《报告》），通过采集2021年有关汽车消费维权舆情数据分析研究，得出了上述结论。（4月18日《法治日报》） □陶小莫

台，为毕业生和用人单位提供更优质的“互联网+就业”服务，推动市场和人才更好地匹配，让就业服务“不打烊”。

值得注意的是，目前“云招聘”也存在一些问题。面对旺盛的网络招聘需求，一些网络招聘机构服务能力不足，管理不到位，导致招聘信息不完善、不真实等现象时有发生；网络招聘平台良莠不齐，甚至存在“伪招聘”网站，让部分劳动者陷入求职陷阱。针对这些问题，相关部门要规范网络招聘服务行业发展，为求职者保驾护航。 □潘铎印