

职工故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

市水科学技术研究院水战略与水文化研究所技术总师马东春： 趟新路服务水生态 “摸家底”弘扬水文化

□本报记者 孙艳 通讯员 张爽

“北京是座依水而建、因水而兴的城市，发端于永定河冲积扇之上，水是这座城市的灵魂……”北京市水科学技术研究院水战略与水文化研究所技术总师马东春讲起北京水历史和文化，娓娓道来。

深耕十余载，马东春参与、承担并负责完成60余项国家级、市级及区级项目，所主持的多项研究具有首创性，为水务工作开展打下坚实基础。她也因此获得北京水务科学技术奖、北京优秀工程咨询成果奖、大禹奖、北京市哲学社会科学优秀成果奖等20余项奖项。

水战略与政策研究是市水科院新的研究领域，水战略所刚组建之初，马东春负责部门工作。面对人员少、任务重、强度大等困难，她以“咬定青山不放松”的坚韧，一头扎进水务科研事业的海洋。

一边啃资料、一边跑现场，一边请教专家、一边走访各处，“科研虽然有苦又累，但是当一项项成果转化成为实际应用时，油然而生的自豪感让自己更快乐。”马东春回忆。就这样，她带领团队刻苦钻研，在河长制、节水型社会建设、水利史与水文化、雨洪水再生水利用政策等方面的科研成果得到广泛应用，在生态经济、流域管理、水与经济社会协调发展、京津冀协同发展、最严格水资源管理制度等方面的研究成果和经验在全市乃至全国得以推广和



马东春（中）

应用。这些年来马东春团队获得了“全国巾帼文明岗”、北京市三八红旗集体等荣誉。

战略政策研究要具有前瞻性和超前性，才能更好指导推动治水工作。马东春自2009年起对北京水生态服务功能与价值这一课题开展研究，“水生态服务价值研究是对水生态系统的各项服务功能的价值量化评价，是揭示水生态系统对社会经济的支撑作用、全面认识水资源价值的重要环节。”马东春介绍。作为前沿

研究，既无经验可借鉴，也无现成模式可参考。前方无路就趟出一条，马东春誓要探索出一套适用于北京的模式。她带领团队借鉴其他领域的相关经验，在拿到详细资料后，细抠每个数据和指标，遇到难题时主动请教专家，一次又一次进行尝试，不断总结经验。经过一年多的攻关，最终摸索出适用于北京水生态服务评价的体系和方法，为有关方面决策提供了科学支撑。

以这项已经研究十多年的课

题为基础，马东春根据不断展开的新研究需求，进一步探索科研成果落地应用。去年她带队到密云水库上游多个村庄走访，这些村庄为了保护水源而退耕退养，她到这里通过农户入户调查，了解当地农户生计状况以及生态管理政策对农民农村农业的影响，“我们的研究就是为了让农民的日子越过越好，让村民们为保水作出的贡献得到回报，真正实现把绿水青山变成金山银山，这也是我们做这些研究的意义所在。”马东春说。

让马东春至今都记忆深刻的，是在2012年全面开展的第一次全国水利普查中，北京在普查工作中加入了水文化遗产调查专项普查。“这项工作摸清了北京水文化遗产的‘家底儿’，掌握了水文化与城市的脉络，评价了水文化遗产的价值，还为全国其他省市的水文化遗产保护工作提供了经验借鉴。”马东春介绍。

由于当时北京作为全国第一个开展水文化普查的省市，无现成经验可参考，她只能带领团队边摸索边调查边总结，前往各区史志办、文化馆等查阅大量史料文献，从繁杂的信息中剥离出涉水内容，再跑遍河流湖泊、汤泉古井、古城村镇等做现场勘查复核。最终通过与专家研讨、分析论证、民间访谈等方式，建立了1950年以前北京历史发展过程中各个时代的水文化遗产数据库，深入挖掘了其文化内涵和精髓。

去年市文物局、市水务局公布了《北京市第一批水利遗产名录》，马东春团队的成果再次提供了有力的科技支撑。“保护传承弘扬水文化，是我们每个水务人的责任。”马东春说道。随后去年年底的国家水利遗产申报工作紧锣密鼓开始，尽管申报时间不到一个月且任务繁重，马东春依然条理清晰地安排各项工作，她带领团队早出晚归，到西城区史办、志办、文化馆等地查询资料，“侯仁之老先生的《什刹海志》及其他前辈志书，让今天的我们站在巨人的肩膀上，前期工作更为扎实。”马东春说。同时她每天走访专业人员、访谈管理人员、咨询当地专家，有时反复跑现场复核数据和资料。

在马东春的带领下，团队有条不紊地进行科学评估、系统分析，总结提炼出西城什刹海及北海作为永定河文化、皇城水文化、大运河文化集中体现的文化特点，挖掘其所呈现出的水利遗产的丰富性、治水文化内涵的集中性、地域民俗文化聚集性和历史文化的悠久性特征，将西城什刹海及北海作为首批国家水利遗产的北京市首个申报遗产上报。

“今年我们还要开展三山五园历史水系恢复、首都核心功能区的历史水系恢复等课题研究，我将继续向着‘将论文写在京华大地上’的目标努力前进，在保护传承弘扬水文化上作出更大的贡献。”马东春说。

密云水库综合执法大队石城分队队员王春晓：

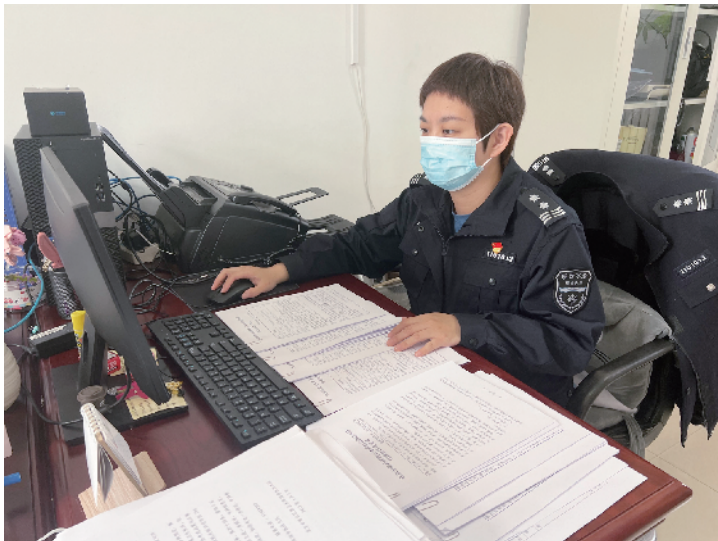
为守护首都的“大水缸”，愿做保水“女先锋”

□本报记者 王路曼

“一个女同志，做好后勤保障就行了，为啥非要选择风吹日晒的一线执法工作啊？”面对质疑，密云区密云水库综合执法大队石城分队队员王春晓笑着说，“执法队员怎么能在办公室执法呢？只有深入一线才能干好执法工作啊。”

2008年5月参加工作的王春晓是密云水库综合执法大队中为数不多的女执法人员之一。刚从大队机关调到石城分队从事执法工作的时候，男队员们都劝她，“你就在家里做好内勤和文书工作，别去水库里巡查了，太难走，等我们发现违法人，你回来做案卷就行了。”王春晓知道他们的好意，但是她想的更多的是，身为一名党员，要坚持迎难而上。而且女执法人员或许有时还能发挥更好的作用。因此，她坚持和男队员一起去库区执法检查。

一次执法行动中，队员们发现了一名非法钓鱼人员，刚一靠近，钓鱼人转身就跑，王春晓和队友分头去追，追赶过程中，因山路难行，她还一不小心摔了一跤，一阵钻心的疼痛袭来，她缓了一缓，就站起来追上了队友。此时队友已抓住了违法人员，那个人情绪激动，根本不配合执法工作。王春晓拽了拽队友



的袖子，示意其不要说话。她掏出自己的证件，微笑着对钓鱼人说：“大爷，您好，我是密云水库综合执法大队的王春晓。我们这密云水库环境好吧？看您不像我们这村里人呀？”钓鱼人一看是个姑娘，说话又温柔，抵触情绪小了些，说，“我就是听人讲密云水库鱼好、环境好，才从市里到这儿看看、钓个鱼，就这一次就让你们逮住了。”王春晓继续耐心地说：“大爷，谢谢您夸

水库环境好，这说明我们密云人保护得好。它是我们首都北京的大水缸，所以法律明确规定这里不能钓鱼。您从市里来，平常喝的水里还有这里出的呢，就更不能破坏这里的环境啦。”在她的耐心说服教育下，这名钓鱼人员接受了行政处罚，而她也一直以案卷做完以后才后知后觉地感觉到尾椎骨还疼着呢。完工后到医院一检查，发现是尾骨骨折，工伤鉴定为10级伤残。

一线执法工作的辛苦没有吓退王春晓，她还自己总结了水库执法“四最”，即：最毁容的是夏季执法，穿着长衣长裤进库区，出来还能发现几个蚊虫叮咬的大包或不知何时被划伤的小口子，一夏天过去能变成“非洲人”；最难走的是冬天上冰巡查执法，每次回来都腰酸腿疼，比走山路还累；最为难的是节假日，水库天蓝水清鱼鲜，违法人员多，执法人员不能休息，每次都要硬下心拒绝女儿陪玩的要求；最害怕的是看见蛇从自己面前悠闲爬过，既不能跑也不敢惊叫。

除了执法队员，王春晓在队里还有很多身份，她既是大队党支部宣传委员，又是工会副主席，一方面承担着密云水库水源保护科普宣传工作，另一方面还要心系保水一线执法人员，当好职工贴心人。“我坚持宣传工作服务于政治建设和大队中心工作，抓理论学习，强化思想保障。积极主动贯彻大队党建工作部署，围绕中心谋划党建工作，制定年度工作计划，坚持‘三会一课’制度，组织开展丰富多彩的宣传实践活动，把思想政治建设抓在日常、严在经常。”王春晓说，她组织的“践行水库精神、勇担保水责任”主题党日活动获得

2020年密云区直机关优秀保水主题党日典型材料，她2021年被评为密云区优秀党务工作者。

在工会工作方面，身在一线工作的王春晓，更能深切体会保水一线执法人员的辛苦。2021年，在密云区总工会的大力支持下，密云水库综合执法大队组建了“职工之家”，王春晓精心设计职工之家的建设工作，购买按摩椅为一线执法人员解除疲劳，购买卡拉OK、羽毛球、瑜伽垫、臂力棒、围棋等设施为职工缓解工作压力，建立读书阅览室为职工补足“精神之钙”。为了促进职工之间的交流，王春晓积极开展健步走、夏送清凉、职工趣味运动会等活动。不仅如此，她还时刻关心职工生活和身心健康，对职工生病住院等，做到上门探望、慰问；在各种节日、职工生日期间开展慰问活动，竭尽所能帮助职工排忧解难。同时，组织大队单身职工参加区总工会举办的联谊会，帮助广大单身职工解决工作压力大、业余时间少、社交圈子小造成的交友难、婚恋难等问题。

王春晓说：“我工作的时间虽不算长，但从事的岗位却不少，我有勇气当好保水人，也有信心完成各项任务。”